KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE 30 LET

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

infolisty

1 2023

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:

Volksbank Raiffeisenbank Nordoberpfalz eG

Karlovarský kraj

Živý kraj

BONATE LÉKÁRNA

MEDIA

NELAN okna ▪ dveře ▪ mnohem více

STRATA

LUKAS

ept connector s.r.o.

obsah

03 **Kalendář akcí**
Vzdělávací kurzy a připravované akce na březen a duben 2023.

04 **Aktuálně**
Nervozita přetrvává. I letošní rok bude podle podnikatelů nestabilní

06 **Pozvánka**
Setkání s hejtmanem a vedením kraje proběhne 5. dubna v Chebu

07 **Informace**
V národním finále FIRST Lego League budou tři týmy z kraje

08 **Pozvánka**
Konzultační den – podnikání v Německu

09 **Aktuálně**
Hospodářská ročenka v němčině a angličtině

10 **Noví členové KHKKK**
Komora představuje své členy: ZKTV Production s.r.o.

11 **Informace**
Projektový den na Základní a střední škole Karlovy Vary v ulici Vančurova

12 **Informace**
Nezaměstnanost by mohla zůstat nízká i v dalších měsících

13 **Informace z KHKKK**
Setkání podnikatelů se zvoleným prezidentem

14 **Informace**
Nedostatek řidičů může ohrožovat obslužnost regionu

15 **Pozvánka**
Seminář na téma udržitelné a energeticky úsporné podnikání

16 **Informace**
Situace malých a středních podniků se mírně zlepšila

17 **Noví členové KHKKK**
Komora představuje své členy: Ing. David Matoušek

18 **Informace**
Program Národní rozvojové Banky na úspory energie

kalendář akcí

PARTNER VAŠEHO ROZVOJE!

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE 30 LET

Vzdělávací kurzy pořádané v rámci projektu Vzdělávání zaměstnanců členských firem KHK KK II, CZ.03.1.52/0.0/0.0/19_110/0010922:

BŘEZEN 2023	
1. - 2. 3. 2023	Základy MS Office - MS Word, MS Excel
7. - 8. 3. 2023	Stres a jeho odstraňování
20. - 21. 3. 2023	MS Excel pro mírně pokročilé

DUBEN 2023	
4. - 5. 4. 2023	Strategické myšlení, plánování, rozhodování a řízení
18. - 19. 4. 2023	Týmová spolupráce
termín bude upřesněn	Pracovně lékařské prohlídky – novinky vyplývající ze změny zákona

KVĚTEN 2023	
18. - 19. 5. 2023	Kompetentní manažer metodou Horsemanship

ČERVEN 2023	
8. - 9. 6. 2023	Kompetentní manažer metodou Horsemanship II.

Ostatní připravovaná školení:

13. 4. 2023	Setkání personalistů na téma Talent managemet (Cheb)
27. 4. 2023	Konzultační den – podnikání v Německu
29. 5. 2023	Školení Náročné manažerské rozhovory
04-06 / 2023	Týmová spolupráce v anglickém jazyce
04-06 / 2023	Udržitelnost a její role v současné společnosti
květen 2023	Náročné manažerské rozhovory (Cheb)
červen 2023	Školení první pomoci při úrazech a nehodách (Karlovy Vary)

Bližší informace:
tel.: 354 426 140, e-mail: info@khkkk.cz

Celý kalendář akcí

Nervozita přetrvává. Také letošní rok bude podle podnikatelů z Karlovarského kraje nestabilní

Před rokem řada podnikatelů z Karlovarského kraje doufala, že po pandemii covidu-19 dojde ke stabilizaci trhu. Situace se ale v některých odvětvích ještě zhoršila. Důvodem byla vysoká inflace, přetrvávající problém s nedostatkem materiálů, násobně vyšší ceny energií, dopady ruské agrese na Ukrajině, ale i nedostatek pracovní síly nebo třeba potíže v logistice. Ačkoliv se ve většině odvětví situace mírně zlepšuje, podnikatelé zůstávají opatrní. Ve vážné krizi zůstává stavebnictví, v regionu se ale naopak daří třeba e-commerce.

„Po dvou covidových letech se čekalo, že se svět vrátí do normálu. Bohužel v únoru způsobila ruská agrese na Ukrajině další nebezpečné rozkolísání trhu," říká Tomáš Linda, předseda představenstva Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje (KHK KK). „Závěr roku už byl lehce optimistický. Potvrdilo se, že si Evropa umí i s touto složitou situací poradit. I přes to čekám, že první polovina letošního roku zůstane proměnlivá a každý podnikatel bude muset stále dobře propočítávat ceny na vstupech a výstupech."

Pro zpracovatelský a strojírenský průmysl byl uplynulý rok plný náročných výzev a okolností. „Firmy se v roce 2022 potýkaly s velmi kolísavou poptávku, celý trh byl velmi nestabilní a plný obav z budoucího vývoje. Zpracovatelé museli řešit nedostatek surovin, vstupních materiálů a komponentů jako například plastů, kovů, polovodičů, ale i třeba obalových materiálů. K těmto problémům se navíc přidalo také významné zvyšování cen energií. Celý rok 2022 byl ve znamení velkých inflačních tlaků a bezprecedentního zdražování vstupů do výrobních procesů. Navíc v druhém pololetí 2022 docházelo k poklesu poptávky a poklesu množství zakázek, sektor zpracovatelského průmyslu klesal. To mělo za následek zhoršování ekonomických výsledků firem," shrnul uplynulý rok Tomáš Musil, jednatel společnosti ept connector a garant sekce Strojírenství a zpracovatelský průmysl při KHK KK. Letošní rok by podle něj mohl přinést stabilizaci cen vstupů - materiálů a energií. Očekává se i obnovení poptávky, díky čemuž sektor mírně poroste. „Již po prvním měsíci roku jsme svědky tohoto mírného oživení. Nicméně firmy ve zpracovatelském průmyslu a strojírenství z velké části ještě nestihly propsat zdražování vstupů z minulého roku, a proto budou nuceny požadovat od svých zákazníků vyšší prodejní ceny tak, aby se vrátily na své plánované ziskovosti." Jak však podotkl, potíže budou přetrvávat v evropském automobilovém průmyslu, kde stále neodezněly problémy s nedostatkem komponentů a z toho důvodu budou dodavatelské řetězce v automobilovém průmyslu velmi rozkolísané a těžko plánovatelné.

Z covidové krize se snaží vzpamatovat také lázeňství a cestovní ruch, což jsou pro Karlovarský kraj podstatná odvětví. Podnikatelé na začátku loňského roku věřili, že se situace ustálí. „Avšak hned počátkem roku přišla další rána – začal válečný konflikt na Ukrajině. Klientela z rusky hovořících zemí tvořila v našem regionu v posledních letech základ pro cestovní ruch a lázeňství. Prakticky ze dne na den jsme se museli začít orientovat na nové trhy. Dá se říci, že pro někoho se stalo novým trhem i tuzemsko. Zejména pro některé podnikatele z Karlových Varů," připomíná Josef Ciglanský, garant komorové sekce Lázeňství a cestovní ruch. „Z pohledu poptávky po lázeňských pobytech vyhlížíme letošní sezonu optimisticky. Doufáme, že by to mohla již být konečně po několik letech sezona, která proběhne `normálně`. Tuzemci poptávají jak lázeňské pobyty dvoutýdenní, tak jednotýdenní relaxační pobyty.

Dochází i k oživení tradičního zahraničního trhu Německa. Ubytovatelé z Karlovarska intenzivně oslovují nové trhy, aby nahradili významný výpadek rusky hovořící klientely. Nyní jsme v mimosezoně, moudřejší budeme v březnu," vysvětluje a dodává, že momentálně podnikatelé v lázeňství a cestovním ruchu řeší téma řízení nákladové stránky podnikání. „Ceny vstupů rostou závratnou výší. A nejedná se pouze o energie. Významný je i vliv cen potravin, nákup veškerých služeb. Na to musíme i my reagovat v cenotvorbě, očekávám růst prodejních cen o zhruba 15 - 20 %," vyčísluje.

Pro stavebnictví byl uplynulý rok kritický a s problémy se podnikatelé potýkají i letos. Důvodem jsou enormní ceny stavebního materiálu, které se vyšplhaly na historický strop. Příčiny jsou stejné jako v ostatních odvětvích. Zatím se nedaří zvrátit ani dlouhodobý problém s nedostatkem pracovní síly. Celý trh je proto silně nestabilní. „Stavebnictví prožívá nejnáročnější období v novodobé historii," říká Rudolf Borýsek, garant sekce Stavebnictví při KHK KK a generální ředitel společnosti Lias Vintířov. „Vše začalo před pár lety Green Dealem a v posledních třech letech eskaluje covidem, nedostatkem pracovníků a materiálů, problémy s logistikou, cenovou nestabilitou a její následnou explozí, energetickou superkrizí a to vše akceleruje konflikt na Ukrajině," popisuje. Pokud se brzy nenajde řešení, obává se, že to bude pro řadu firem znamenat konec. Pozitivum spatřuje pouze v tom, že se zvyšuje zájem o učební obory ve stavebnictví. Otázkou však je, zda žáci u řemesla zůstanou. Velká nedůvěra a nervozita ale celkově na stavebním trhu panuje dál. Budoucnost se bude odvíjet od toho, jak se podaří stabilizovat jednotlivé segmenty, na kterých je stavebnictví závislé. Záleží také na tom, zda se lidé nepřestanou bát o své zaměstnání. Na to všechno budou následně reagovat jednotlivé části trhu. „Pro letošní rok je pro nás podstatné, aby vláda neomezila investice v oblasti dopravní infrastruktury. To jsou totiž jediné finance, se kterými může stavebnictví počítat. Města i kraje omezují investice, v soukromém sektoru už takřka došlo k zastavení investic. Nejhorší je situace ve spektru bytové výstavby," dodává Rudolf Borýsek.

Jsou ale i odvětví, kterým se v posledních měsících dařilo. „V regionu roste aktivita v oblasti průmyslových nemovitostí a zázemí pro průmysl, e-commerce, logistiku a zpracovatelské subjekty. Myslím si, že loňský rok byl také nečekaně úspěšný a turbulentní pro subjekty podnikající v energetice. To, jak drasticky rostly ceny energií, vyvolalo potřebu zaktivizovat zdroje energie, které měly být utlumovány a se kterými se dlouhodobě nepočítalo," doplnil Tomáš Linda, předseda představenstva KHK KK.

pozvánka

Setkání podnikatelů
S HEJTMANEM A VEDENÍM KARLOVARSKÉHO KRAJE

5. DUBNA 2023 | 8:30 -10:30

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje
nám. Krále Jiřího z Poděbrad 478/33, Cheb

Více informací:
+420 354 426 140
volfova@khkkk.cz
www.khkkk.cz

Vstup pro členské firmy zdarma, pro nečleny 500 Kč/osoba

Registrace zde.

- Podpora podnikání ze strany Karlovarského kraje
- Univerzitní vzdělávání v Karlovarském kraji
- Transformace regionu
- Energetická krize
- Dotazy podnikatelů
- Networking

Karlovarský kraj

Žijeme regionem

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE 30 LET

V národním finále FIRST Lego League budou bojovat i tři nejlepší týmy programátorů z Karlovarského kraje

Mít nápad, umět spolupracovat a chtít programovat. Bez toho se neobejde žádný účastník celosvětové soutěže FIRST Lego League. V Karlových Varech se nyní uskutečnilo krajské kolo a tři nejlepší týmy postupují do národního finále. Karlovarský kraj budou v Praze reprezentovat týmy: The Gymsobots z Gymnázia Sokolov, TOLIP z Prvního českého gymnázia Karlovy Vary a Libušinka ze Základní školy jazyků v Karlových Varech.

Soutěž FIRST Lego League je určená pro žáky a studenty od 10 do 16 let a účastníci sestavují a programují roboty z LEGO kostek. „Letošní téma se jmenuje SUPERPOWERED a týká se výroby, transportu, ukládání a efektivního využití elektrické energie. Protože jde o poměrně komplexní téma, tak se žádnému z týmů nepodařilo dotáhnout svůj nápad za stádia prototypu. Přesto jsme viděli zajímavé nápady, které chtějí některé z týmů dále rozpracovat," říká Petr Brhel, metodik a hlavní organizátor soutěže v Karlovarském kraji. Do regionálního kola se přihlásilo devět týmů, jeden se ale nakonec nemohl zúčastnit. I tak dorazilo asi 40 soutěžících z osmi týmů. Podle Petra Brhela se úroveň týmů každoročně zvyšuje. „Jako příklad můžeme zmínit tým 6. Základní školy Cheb - děvčata začala s programováním předloni na podzim a loňský ročník soutěže byl jejich první. Letos se jim v základní části podařilo získat druhý nejvyšší počet bodů v kategorii Robot Game, což je plnění úkolů na herním stole pomocí vlastní konstrukce LEGO robota," oceňuje a podotýká, že díky meziročnímu zlepšení všech účastníků a jejich obrovskému nasazení bylo uděleno i velké množství doplňkových cen, např. Breakthrough Award či Rising All-Star Award.

V kategorii Robot Design zvítězil Dream team ze Základní školy 1. máje v Karlových Varech. Podle Věry Janouchové, vedoucí týmu, mezi dětmi zájem o robotiku roste. „Před třemi lety jsem začínala s kroužkem, kde jsem měla pouze tři až čtyři děti. Dnes vedu dva kroužky pro 1. a pro 2. stupeň a každý z nich navštěvuje cca 10 dětí a postupně přibývají další," potvrzuje. Soutěž FIRST Lego League podle ní děti motivuje. „Ještě důležitější přínos vidím v tom, s čím vším se žáci během celého procesu potkají. Musí si stanovit nějaký cíl, který chtějí splnit, musí se domluvit se svými kolegy v týmu, akceptovat jiné názory, argumentovat, učí se vytrvalosti a píli, protože ne vždy se vše povede na první pokus. Učí se programovat, což je v dnešní době důležité nejen pro maturitní obory, ale i učební. V neposlední řadě je soutěž přínosná především v nabytí zkušeností, získání nových přátel a efektivním strávením volného času," hodnotí Věra Janouchová.

A její slova potvrzují i členové Dream teamu, kteří se shodují, že je robotika nadchla. „Naučím se díky ní nové věci a baví mě i účast na soutěžích," říká Kryštof Špecián. Příprava byla podle jeho slov náročná. Stejný názor má také jeho týmový kolega Lukáš Matuška: „Měli jsme omezený čas na programování, designování, počítání a vytvoření komplexního projektu. Vše toto vedlo k velkému stresu, ale i s tím jsme si dokázali poradit, zvládli jsme to a ničeho nelituji." Robotika baví také Matěje Luňáčka z Dream Teamu: „Je to proto, že jsem s přáteli a učím se, jak z bodu A dostat robota do bodu B co nejrychleji různými způsoby."

Partnerem regionálního kola soutěže byla i tentokrát Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK). „Firmy dlouhodobě trápí nedostatek lidí, kteří jsou vzdělaní v technických oborech. Vztah k těmto oborům je však třeba budovat už na základní škole a právě soutěž FIRST Lego League je k tomu skvělá příležitost. Děti se učí hrou a dílčí úspěchy je motivují k dalším pokrokům. Zároveň se soutěžící zdokonalí v týmové práci a komunikaci," podotýká Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK.

Soutěž také letos podpořila WITTE Automotive Czechia, která byla generálním partnerem pro Karlovarský kraj. „Důvod je jasný - bez robotiky a mladých talentů se v budoucnosti neobejdeme," říká Michal Hornák, generální ředitel společnosti WITTE Automotive Czechia. „Výzkum a vývoj v oblasti robotiky, umělé inteligence a automatizace mají potenciál měnit svět v mnoha oblastech, od výroby až po zdravotní péči. Programování a robotika navíc dětem pomáhají rozvíjet schopnosti logického a abstraktní myšlení, kreativitu a technické dovednosti. Vše, co my jako významný zaměstnavatel v regionu potřebujeme pro udržitelnost našeho podnikání v kraji," dodává.

pozvánka

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE 30 LET

IHK Industrie- und Handelskammer Chemnitz

KONZULTAČNÍ DEN

Podnikání v Německu

27.4.2023 od 10:00 - 15:00 hodin

Úřad KHK KK, nám. Krále Jiřího z Poděbrad 478/33, Cheb, 2. patro

Odborné konzultace v délce 30 minut v českém jazyce bude poskytovat Michaela Holá z IHK Chemnitz.

- Vstup na německý trh
- Založení firmy/pobočky v Německu
- Daně a účetnictví
- Zaměstnávání pracovníků
- Hledání kooperačního partnera

a řada dalších otázek dle vašich potřeb.

Podmínky účasti:
Konzultace v délce 30 minut bude poskytnuta pouze předem registrovaným účastníkům.
Účast je závazná. Uzávěrka pro přihlášení je **do 21.4. 2023**.

Pro členy KHK KK: ZDARMA
Pro nečleny: 1000 Kč bez DPH/ 1210 Kč vč. DPH

Registrace on line zde

Kontaktní osoba:
Jana Hadašová, tel: 603 274 294, email: hadasova@khkkk.cz

Karlovarský kraj

www.khkkk.cz

Karlovarský kraj
Žijeme regionem

Hospodářská ročenka Karlovarského kraje v němčině a angličtině

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje připravila pro zájemce Hospodářskou ročenku Karlovarského kraje také v německé a anglické mutaci.

Jaké byly uplynulé měsíce pro podnikatele, kteří působí v našem regionu? To popisuje nová Hospodářská ročenka Karlovarského kraje, kterou vydala Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK) společně s Karlovarským krajem.

Publikace přináší rozhovory se zástupci deseti významných firem v regionu, články s garanty odborných sekcí při KHK KK, rozhovory s představiteli kraje, krajské hospodářské komory a se sedmi starosty největších měst regionu.

Stáhnout si obě verze můžete na webu KHK KK **zde.**

Mravenec
CHRÁNĚNÉ DÍLNY

Chráněná dílna v Chebu pro své zaměstnance

hledá práci

– kompletace výrobků z papíru, plastu ,třídění, jednoduché montážní a balící práce, práce na jednoduchých zapůjčených strojích (př. lisování).

Máme vlastní momentové šroubováky.

Nabízíme kvalitu, 100% výstupní kontrolu, dodržování termínů a možnost náhradního plnění za nezaměstnávání osob zdravotně postižených.

Nabídky na telefonním čísle **+420 724349400** nebo email **plachy.marek@seznam.cz**

Komora představuje své členy

Firma ZKTV Production s.r.o. se zabývá marketingovými službami. Jedná se o marketingovou a kreativní agenturu, která uvede Vaši vizi k životu. Je to zkrátka kreativní partner pro Vaše výjimečné vizuální vyprávění.

zktv PRODUCTION

Jednatelky společnosti, paní Bc. Milady Švandové, jsme se zeptali:

Jak jste se dostala k podnikání?
K podnikání jsem se dostala, řekla bych, nešťastnou souhrou náhod. I přesto, že pocházím z podnikatelské rodiny, ambice k podnikání jsem nikdy neměla. V mých 16 letech mi ale náhle zemřel otec a já musela usednout do křesla naší rodinné firmy - Západočeské kabelové televize.
Firma se zabývá poskytováním televizního signálu, výstavbou telekomunikačních sítí a také provozem regionálního vysílání o dění v místních municipalitách. Naše historie sahá do roku 1992, kdy byla společnost založena. Dnes je rok 2023 a my stále fungujeme a já jsem za to nesmírně vděčná. Na základě vedení naší rodinné společnosti jsem se rozhodla založit druhou, dceřinou společnost ZKTV Production a to z toho důvodu, že žijeme v době plné inovací a trendů a jak vždycky říkám, kdo nedrží tempo, je pozadu. Vystudovala jsem mediální tvorbu a marketing a tím se má společnost také zabývá.

Jaké jsou Vaše podnikatelské plány do budoucna?
Mým plánem do budoucna je nadále budovat brand ZKTV Production a rozvíjet firmu po všech směrech. Ráda bych, aby se ZKTV Production stala kvalitním zaměstnavatelem, ale i dodavatelem všech námi nabízených služeb. Jedním z dalších cílů je ukázat to, že i v Karlovarském kraji, který je úplně nejhorší historicky ve všem, může vyrůst smysluplný projekt, který má potenciál.

Na co jste při svém podnikání opravdu hrdá?
Hrdá jsem na naši vytrvalost a svůj tým, protože bez kvalitních lidí, které kolem sebe mám, bych to už asi nespočetněkrát vzdala. Lidé, se kterými pracuji jsou základním stavebním kamenem celé naší společnosti.

Co vás nejvíce trápí při vašem podnikání?
Předsudky. Malá firma to neudělá tak dobře jako firma obrovských rozměrů. To je to primární, s čím se často setkáváme.

Podporujete aktivně kulturně-společenský život v regionu?
Naše společnost každoročně podporuje projekty v neziskovém sektoru.

Projektový den

Dne 14. února 2023 proběhla další prima akce, tentokrát na Základní a střední škole Karlovy Vary v ulici Vančurova, a to Projektový den.
Bylo nám velkou ctí, že jsme mohli být u toho a pomoct dětem s jedním z nejdůležitějších rozhodnutí v životě, kterým je výběr správného oboru dalšího studia a následně i jejich povolání. S dětmi jsme podrobně prošli aplikaci Můj život po škole v Karlovarském kraji, bavili jsme se o regionálním pracovním trhu, ale naťukli jsme i stránku finanční gramotnosti - rozdíl mezi čistou a hrubou mzdou, poplatky související s bydlením, úrokové sazby, pojištění a další důležité aspekty dospěláckého života.
Profesionální koučka s dětmi také prošla kariérové kotvy, díky kterým žáci poznaly, jaké mají osobností profily a co je pro ně v jejich kariéře důležité a rozhodující.
Doufáme, že pro děti byl dnešní den velkým přínosem stejně jako pro nás a držíme jim palce, aby se rozhodly pro správný obor, který je bude bavit a naplňovat.

Vladimír Dlouhý: Nezaměstnanost by mohla zůstat nízká i v dalších měsících

Počet firem, které nově oznámily, že budou v následujícím půlroce propouštět zaměstnance, mírně vzrostl. Přesto drtivá většina podniků se nechystá navzdory drahým energiím a rostoucím nákladům stav zaměstnanců snižovat. Vyplývá to z nových dat od firem, které analyzovala Hospodářská komora.

„I přestože firmy čelí nárůstu nákladů, dobrou zprávou pro zaměstnance je, že více než čtyři pětiny zaměstnavatelů se v příštích šesti měsících dávat výpovědi nechystají. Nabírat další zaměstnance bude každý sedmý podnik," komentoval výsledky šetření mezi členy Hospodářské komory její prezident Vladimír Dlouhý.

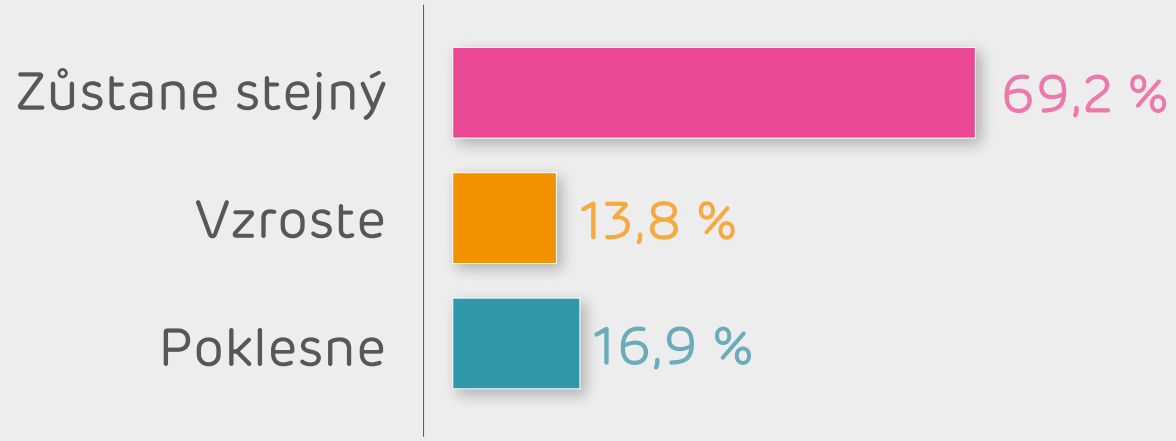
Počet firem, které oznámily, že budou propouštět, oproti předešlému půlroku mírně vzrostl ze 14 na 17 %. „Zpomalení hospodářství, které aktuálně Česká republika zažívá, bude patrně jen mírné a nebude mít nijak dramatický dopad na nezaměstnanost. Ta by mohla tedy zůstat nízká i v dalších měsících," předpokládá Dlouhý.

K propouštění zaměstnanců přikročí nejčastěji velcí zaměstnavatelé. Velké podniky jsou ale zároveň i těmi, které plánují nové zaměstnance nabírat nejvíce. Stejná situace je patrná i v oborovém průřezu. Růst počtu zaměstnanců nejvíce očekávají firmy působící ve zpracovatelském průmyslu. Stejná část firem ale v tomto odvětví předpokládá pokles zaměstnanců. „To může svědčit o fluktuaci zaměstnanců v rámci daného odvětví. Zaměstnanci přechází od firem ve zpracovatelském průmyslu k jiným firmám působícím rovněž ve zpracovatelském průmyslu," dodal Dlouhý.

Hospodářská komora tento týden uvedla, že mezi malými a středními podniky zavládl mírný optimismus. Jejich nálada, která se v druhé polovině loňského roku vůbec poprvé za řadu let propadla i pod celounijní průměr, se opět mírně zlepšila. Zachytil to Index podnikatelské nálady malých a středních podniků, který za české podniky pro mezinárodní srovnání zpracovává Hospodářská komora.

Data ke stavu a výhledu počtu zaměstnanců vychází ze šetření Komorový barometr, který s půlroční periodicitou mapuje aktuální situaci podniků v České republice. Tentokrát se do něj zapojilo 419 firem, malí i největší zaměstnavatelé ze všech regionů a odvětví.

Očekávaný stav zaměstnanců v prvním pololetí roku 2023



Zdroj dat: Hospodářská komora ČR, Komorový barometr, leden 2023, 419 respondentů

Setkání podnikatelů se zvoleným prezidentem

Zvolený prezident Petr Pavel se během své návštěvy Karlovarského kraje setkal i s významnými zaměstnavateli z regionu. Diskutovalo se o nedostatku kvalifikovaných lidí a nutné podpoře školství, zejména vzniku vysoké školy v regionu.
Dále se jednalo o potřebě rozvoje dopravní infrastruktury, především dostavbě dálnice D6 a zavedení eura, které by přispělo k větší jistotě v oblasti importu, exportu i při poskytování služeb pro zahraniční návštěvníky.
Prezidentova manželka Eva Pavlová se na samostatném jednání zajímala o možnosti podpory matek samoživitelek v kraji.

Nedostatek řidičů může ohrožovat obslužnost regionu

Aktuálně chybí v Karlovarském kraji stovky profesionálních řidičů. Tématem se dlouhodobě zabývá také Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK), která nyní iniciovala jednání s představiteli kraje a zástupci středních škol a regionálních dopravců. Řešením je podle nich motivace studentů k dřívějšímu získání průkazů profesní způsobilosti, propagace profese, ale i možné snížení věkové hranice pro řízení vozů hromadné dopravy.

„Nedostatek profesionálních řidičů je problém, který se rok od roku prohlubuje," potvrzuje Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. „Zájemci o tuto práci musí mít nejen řidičský průkaz vyšších skupin, ale také profesní průkaz řidiče. To je proces, který je náročný časově i finančně. Absolventi středních škol proto často volí jiné zaměstnání, které mohou vykonávat hned. Cílem je tedy motivovat studenty k získání průkazů profesní způsobilosti již během školy. Zároveň jsme otevřeli diskuzi, zda snížit věkovou hranici pro řidiče hromadné autobusové dopravy," říká ředitelka Lenka Mansfeldová.

Často se také hovoří o výraznějším zaměstnávání šoférů ze zahraničí, to ale podle dopravců není řešení. „Průměrný věk našich šoférů je 49 let. Výrazně chybí především generace do 40 let. Je potřeba, aby ze škol vycházelo mnohem více mladých lidí s řidičskými oprávněními C+E a profesními průkazy. Tímto směrem je potřeba zaměřit financování. O takové uchazeče/čky o zaměstnání bude mezi firmami obrovský zájem a bude velká ochota investovat do jejich následného zaučení, rozvoje a odměňování," vysvětluje Matyáš Lagarde ze společnosti Lagarde Spedition, který je zároveň jedním ze dvou garantů sekce Doprava při KHK KK. „Věříme, že tato cesta je perspektivnější než získávání nových profesionálních řidičů formou rekvalifikací a příchodů řidičů z okolních států. To je nedostatečné řešení," dodává.

Hejtman Karlovarského kraje Petr Kulhánek souhlasí s tím, že je motivace studentů tou správnou cestou: „Karlovarský kraj vnímá významný nedostatek profesionálních řidičů a společně s KHK KK hledá cestu a možnosti, jak tento stav zlepšit. Za nejefektivnější postup považujeme zejména motivaci žáků oborů automechanik, autotronik, ale nejen jich, finančním příspěvkem k získání průkazů profesní způsobilosti. Přijetím tohoto příspěvku se zaváží k tomu, že po určitou dobu budou pracovat v našem regionu. Kromě této motivace připraví kraj, opět ve spolupráci s KHK KK a zaměstnavateli v autodopravě, propagační kampaň k této profesi, která by svým obsahem, v podobě řady dalších benefitů, měla přilákat zájemce o práci profesionálních řidičů," doplňuje hejtman Petr Kulhánek.

Integrovaná střední škola (ISŠ) v Chebu už na nepříznivý trend zareagovala zavedením nového vzdělávacího programu. „Žáci mají možnost se během prvního ročníku rozhodnout, zda zvolí obor Mechanik opravář motorových vozidel - Automechanik, nebo právě nový obor Mechanik opravář motorových vozidel - Řidič kamionové a osobní dopravy. Řidič kamionové a osobní dopravy má odborný výcvik specializovaný na opravu a diagnostiku převážně nákladních vozidel - kamionů. Absolventi získají řidičský průkaz skupiny B, C, E a školení profesní způsobilosti," říká ředitel ISŠ Cheb Jan Homolka a podotýká: „Tento obor se na ISŠ Cheb začal vyučovat od školního roku 2020/2021. V letošním školním roce tak z naší školy vyjdou první absolventi."

V České republice je zhruba 200 tisíc profesionálních řidičů, ale dalších asi 20 tisíc chybí v nákladní dopravě a přibližně 5 tisíc v autobusové dopravě. „Tato situace již ohrožuje kvalitní zajištění autobusové dopravní obslužnosti v regionech," upozorňuje Zdeněk Suchan, předseda představenstva společnosti Autobusy Karlovy Vary a druhý garant komorové sekce Doprava. Také on vidí řešení ve větší součinnosti mezi technickými školami a zaměstnavateli, pomoct by ale mohla i úprava legislativy. „Situaci by pomohlo částečně řešit umožnění řízení autobusu mladým od 18 let, na kratších linkách do 50 kilometrů, s potřebným zácvikem a rutinní přepravou na opakujících se trasách. Tuto možnost mají např. mladí v Německu. V kombinaci s oborem řidič by potom technické školy mohly jako součást studia vydávat absolventům řidičské a profesní průkazy jak na nákladní vozidlo (C, C+E), tak na autobus (D, D+E). Dnes může řídit osoba od 18 let pouze nákladní vozidlo, ale autobus až od 21 let. Mladí zájemci o řízení autobusu se tedy většinou vydají cestou jiné profese," uzavírá Zdeněk Suchan.

pozvánka

Evropská komise

TECHNOLOGICKÉ CENTRUM PRAHA

enterprise europe network

Co-funded by the European Union

Udržitelné a energeticky úsporné podnikání a podpory EU pro malé a střední firmy

Pořadatelé: Evropská komise, Technologické centrum Praha, BIC Plzeň

Místo: Krajská knihovna, Závodní 378/84, 360 06 Karlovy Vary

Termín: čtvrtek 30. března 2023, od 9:00 do 15:00 hod

Zveme vás na seminář zaměřený na **energetiku, úsporné technologie a inovace**, které mohou malým a středním firmám snížit náklady, a na **financování udržitelného podnikání**.

Představíme vám **úspěšné případy a majitele firem.** Dále vás upozorníme na **vybrané výzvy** z Národního plánu obnovy, Modernizačního fondu, OP TAK (Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost) a **finanční nástroje pro zelenou transformaci firem.**

Evropská komise, Technologické centrum Praha a síť Enterprise Europe Network ČR (EEN ČR) vnímají potřeby malých a středních firem, které čelí narušení dodavatelských řetězců, rostoucím cenám vstupů, energií a dopravy.

Podmínkou bezplatné účasti je registrace (klikněte na odkaz).

Organizace: Jiří Vavřínek, vavrinek@tc.cz, tel. 739 018 344

Seminář se bude konat také v sále ICUK Space Hradební v Ústí nad Labem dne 23. 3. 2023 – registrace.

Služby Enterprise Europe Network jsou financovány Evropskou unií z nového programu Single Market Program na základě grantové smlouvy č. 101052765 a kofinancovány Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR.

Karlovarská agentura rozvoje podnikání

BIC

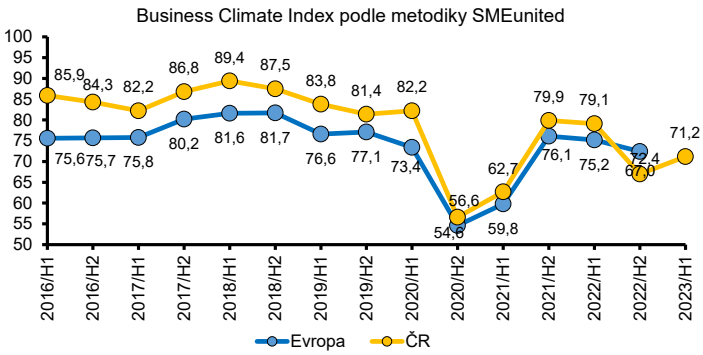
KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU

Situace malých a středních podniků se mírně zlepšila, ukazuje evropský index za Českou republiku

Mezi malými a středními podniky zavládl mírný optimismus. Po výrazném poklesu se podnikatelská nálada, která se v druhé polovině loňského roku vůbec poprvé za řadu let propadla i pod celounijní průměr, opět mírně zlepšila. Zachycuje to Index podnikatelské nálady malých a středních podniků, který za české podniky pro mezinárodní srovnání zpracovává Hospodářská komora České republiky.

„Recese, kterou Česká republika procházela od druhé poloviny roku 2022, byla patrně mírná. V letošním roce by mělo dojít k hospodářskému oživení. Naznačují to totiž už i výsledky indexu pro první polovinu roku 2023 na základě dat od českých podniků z posledních dní," uvedl prezident Hospodářské komory Vladimír Dlouhý.



Hodnota indexu SMEunited Business Climate Index, která zachycuje situaci a očekávání malých a středních podniků s 0 až 250 zaměstnanci, se od posledního měření před půl rokem zvýšila o 4,2 bodů na hodnotu 71,2. Klesající trend se tak po dvou po sobě jdoucích obdobích obrátil. „To naznačuje, že se předpovědi některých analytiků, že případná recese by mohla být mělká, pravděpodobně naplní," dodal Dlouhý.

Z nových dat Hospodářské komory vyplývá, že nejvíce optimistické jsou firmy působící v osobních službách. Příznivý vývoj očekává zhruba pětina z nich. Nejopatrnější ve svých odhadech jsou firmy působící v oblasti služeb převážně pro podniky. Celkem 61 % podniků v tomto sektoru odhaduje, že jejich celkový vývoj zůstane stejný. Nejpesimističtější očekávání mají firmy z odvětví stavebnictví. Negativní vývoj předpovídá 43 % firem působících v tomto segmentu.

Data za celou Evropskou unii pro první pololetí roku 2023 nejsou zatím dostupná. Statistická data pro země platící eurem ale naznačují, že se eurozóna jako celek pravděpodobně recesi vyhne. V eurozóně je 20 členských států Evropské unie.

Index podnikatelské nálady malých a středních podniků pro Českou republiku od roku 2016 dosahoval vyšších hodnot než pro Evropskou unii jako celek. Tuzemští podnikatelé tak řadu let hodnotili svou situaci i očekávání vývoje nad celoevropským průměrem, dokonce i v roce 2020, kdy se podniky musely potýkat s vládními omezeními v souvislosti s postupující pandemií covid-19.

„Zlomovou se ale stala druhá polovina roku 2022, kdy index pro Českou republiku výrazně klesl. Tuzemské podniky totiž čelily vyšší inflaci a kvůli vysokému podílu energeticky náročnějších podniků v ekonomice i výraznějšímu růstu cen energií. Zaměstnancům sice vzrostly mzdy nominálně, ale reálné příjmy se propadly, což se negativně propsalo do poklesu spotřeby domácností a nižších tržeb firem," vysvětlil analytik Hospodářské komory Roman Renda důvod, proč české podniky hodnotily svou situaci pesimističtěji než kdekoli jinde v Evropě.

Index podnikatelské nálady malých a středních podniků je publikován dvakrát ročně před zasedáním Evropské rady na základě odpovědí 30 tisíc podnikatelů v rámci členských a partnerských zemí SMEunited. Hospodářská komora České republiky výsledky šetření zpracovává společně s organizací UEAPME (Union Européenne de l'Artisanat et des Petites et Moyennes Entreprises) sídlící v Bruselu, která v celé Evropě zastupuje přes 12 milionů podniků s téměř 55 miliony zaměstnanců.

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE 30 LET

Komora představuje své členy:

Ing. David Matoušek

Firma Ing. David Matoušek se zabývá výrobou modulárních akvaponických farem značky VaryGrow a celoživotním vzděláváním. Zaměřuje se na udržitelnou lokální produkci a kvalitu potravin.

Jak jste se dostal k podnikání?
Postupně. K finálnímu rozhodnutí vydat se na podnikatelskou dráhu jsem dospěl metodou pokusů a omylů. Začínal jsem při studiu na vysoké škole prázdninovým provozováním místního občerstvení. Pak jsem zkusil práci v komerčních sklenících a na farmách v USA a Švédsku na bázi univerzitních výměnných pobytů. Občas si vzpomenu na slova mého amerického zaměstnavatele při rozdělování vánočních prémií a jarního podílu na zisku společnosti. Zdůrazňoval, že v jeho firmě se může každý dostat na jakoukoliv pozici, kromě té jeho. Ale právě vliv na způsob rozdělování vytvořených hodnot je pro mě asi nejdůležitější částí vlastního podnikání.

Jaké jsou Vaše podnikatelské plány do budoucna?
Jsem blíženec. Mé podnikání stojí na dvou pilířích, kterými jsou výrobně obchodní činnost a vzdělávací programy v AgriTech sektoru. Obě činnosti prostupuje společné téma akvaponického farmaření, které umožňuje lokální výrobu kvalitních potravin díky spojení chovu ryb a pěstování rostlin. Do budoucna

plánuji další rozvoj obchodního modelu do globálně škálovatelného podnikání. Jako součást budované infrastruktury plánuji vlastní prodejní síť potravin vyrobených na akvaponických farmách s certifikátem VaryGrow. Distribuci znalostí plánuji prostřednictvím firemních a studentských stáží zaměřených na získání praxe v námi certifikovaných provozech.

Na co jste při svém podnikání opravdu hrdí?
Organický růst a vlastní design. Vytvořil jsem vlastní unikátní řešení jednotlivých částí akvaponické technologie i obchodního modelu. Modulární akvaponické farmy VaryGrow je navíc možné dodat v mobilní verzi vhodné pro indoor nebo outdor provoz. Nabízený koncept umožňuje přechod do ostrovního režimu, který ochrání produkci v situacích výpadků dodávek energie z distribuční sítě. Kombinace těchto vlastností dává zákazníkům inovativní produkt, který jinde nenajdou.

Co vás nejvíce trápí při vašem podnikání?
Nízké rezervy. Činí mi potíže participovat na různých programech podpory podnikání, které jsou dostupné společnostem se silnějším kapitálovým a personálním zázemím. To mne hodně brzdí v rychlejším rozvoji. Vyvážené strategické partnerství se silným hráčem by mi do budoucna hodně pomohlo.

Podporujete aktivně kulturně-společenský život v regionu?
Rozhodně. V karlovarském a ústeckém regionu pořádáme pro děti zájmové kroužky a příměstské tábory na mateřských a základních školách. Cítím jako součást mého poslání dávat energii do regionu ze kterého pocházím a dlouhodobě tím přispívat ke zlepšování kvality života místních obyvatel.

Program úspory energie

Energetický úvěr s finančními příspevky pro podnikatele v ČR

Zvýhodněné bezúročné úvěry bez poplatků s 0 % úrokem

Program Národní rozvojové Banky (NRB) je určený pro firmy, které uvažují o projektech vedoucích k úspoře energií. Zvýhodněné úvěry v programu Úspory energie napomáhají podnikatelům financovat projekty, jejichž cílem je právě úspora energie. Projekty mohou být realizovány kdekoliv na území ČR kromě hlavního města Prahy a musí být spolufinancovány komerčním úvěrem smluvního partnera NRB.

Program je určen pro malé, střední a velké podnikatele, kteří působí v oblastech:

- zemědělství
- zpracovatelský průmysl a stavebnictví
- maloobchod a velkoobchod
- doprava a skladování
- cestovní ruch a stravování
- energetika a další činnosti

Kompletní přehled podporovaných činností najdete **zde**.

Na co ho můžete využít?

- ✓ snížení energetické náročnosti podnikatelských budov (zateplení, výměna oken či dveří, rekuperace a další stavební práce směřující k úsporám energií)
- ✓ modernizace rozvodů elektřiny, plynu a tepla v budovách
- ✓ modernizace či výměna stávajících zařízení (např. kotle) na výrobu energie pro vlastní potřebu
- ✓ instalace kogeneračních jednotek
- ✓ pořízení a instalace obnovitelných zdrojů energie pro vlastní potřebu (biomasa, solární systémy, tepelná čerpadla a fotovoltaické systémy)
- ✓ modernizace či výměna zastaralého osvětlení budov a průmyslových areálů za moderní a efektivní systémy
- ✓ zavedení systémů měření a regulace energie
- ✓ využití odpadního tepla z výrobních procesů
- ✓ nahrazení energeticky náročných výrobních strojů (včetně mobilních, např. stavebních strojů a techniky) a zařízení úspornější technologií
- ✓ akumulace elektrické energieších měst regionu.

KDE ZÍSKAT PODROBNEJŠÍ INFORMACE?

Navštivte internetové stránky
www.nrb.cz

Napište nám e-mail na
info@nrb.cz

Kontaktujte pobočky NRB

Volejte informační linku NRB
255 721 260

MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU

EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost

nrb

volná místa

Nabídka volných pracovních míst v ELEKTROMETALLU
EMM
Elektrometall
A member of the Nexans autoelectric
Technik/Technička kvality, Mariánské lázně
Disponent(ka), Mariánské lázně
Pracovník/pracovnice logistiky, Mariánské lázně
Kordinátor(ka) odd. kontroly hotových výrobků, Nová Hospoda
Retrakář(ka), Nová Hospoda – 2 směny
Retrakář(ka), Nová Hospoda – jen noční směna
Skladník/Skladnice, Nová Hospoda – 2 směny
RUKAMA I HLAVOU - V ELEKTROMETALLU SI NAJDE PRÁCI KAŽDÝ
www.khkkk.cz/job/elektrometall-s-r-o/
KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE
buďte spokojený podnikatel

Nabídka volných pracovních míst ve společnosti SCHNEEBERGER Mineralgusstechnik s.r.o.
SCHNEEBERGER
Montážní dělník- dvousměnný provoz
Brusič / lakýrník - dvousměnný provoz
Slévač - třísměnný provoz
https://www.khkkk.cz/job/schneeberger-mineralgusstechnik-s-r-o/
KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE
buďte spokojený podnikatel

Nabídka volných pracovních míst ve SKALDU
SKALDO
a.s.
ŘIDIČ NÁKLADNÍHO VOZIDLA -
profesní průkaz není vyžadován
https://www.khkkk.cz/job/skaldo-a-s/
KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE
buďte spokojený podnikatel

mediaas.cz

Marketing.

is not just a thing
so let us think

marketing • strategický marketing • personální marketing

POTĚŠTE SVÉ PŘÁTELE A KOLEGY
DÁRKOVÝM POUKAZEM

Nabízíme dárkové poukazy v hodnotě 500 Kč a 1000 Kč.

Lékárny pro celou rodinu

www.bonate.cz

Volksbank Raiffeisenbank
Nordoberpfalz eG

Financování koupě nemovitostí k pronájmu

Nechte nemovitost pracovat za Vás

- dlouhodobé financování z běžících a budoucích pronájmů
- poradenství při realizaci záměrů převodů nemovitého majetku
- financování v EUR, možnosti odkladu splátek

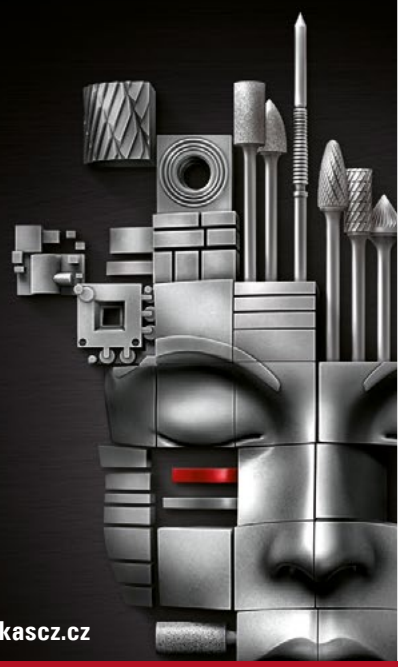
Karlovy Vary | Nám. Dr. M. Horákové 8, 360 01 Karlovy Vary | +420 353 820 083
Cheb | Kubelíkova 4, 350 02 Cheb | +420 354 524 511

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

LUKAS
lukas-erzett.com

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíska, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fíbrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN



Sortiment LUKAS v maloprodeji zakoupíte např.:
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb
MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Sudentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary
TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s. r. o Továrni 478 | 35134 Skalná
Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz

NELAN®
okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna
Plastové a hliníkové dveře
Zimní zahrady
Prosklené stěny
Garážová vrata
Protipožární prvky
Přístupové systémy
Zabezpečovací systémy
Zasklívání balkonů
Interiérové dveře
Zastínění

www.nelan.cz

khkkk.cz
spokojenypodnikatel.cz

tel: **+420 354 426 140**
e-mail: **info@khkkk.cz**
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**
DIČ: **CZ48365513**

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

buďte spokojený podnikatel

Rozjeď byznys