

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

# infolisty

1 2024

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:



# z obsahu

03

## **Kalendář akcí**

Vzdělávací kurzy a připravované akce na březen a duben 2024

05

## **Pozvánka**

Chcete podnikat, ale nevíte jak začít? Přihlaste se na seminář.

06

## **Aktuálně**

Cross Border Company Trip do polygonu BMWu

07

## **Noví členové**

Představujeme firmy a podnikatele, kteří se stali novými členy KHK KK

08

## **Informace**

V březnu startuje projekt „Centrum vzdělávání KHK KK“

09

## **Pozvánka**

Série školení pro personalisty firem na téma zaměstnávání cizinců

10

## **Informace**

Stáže a zaměstnání pro studenty posledních ročníků a absolventy

11

## **Pozvánka**

29. ročník veletrhu pracovních příležitostí při ZČU v Plzni

12

## **Informace**

Digitalizace, umělá inteligence, automatizace...

14

## **Informace**

Lázeňství se opět staví na nohy. Do budoucna chce využívat AI

17

## **Nabídka**

Nabídky a poptávky z databáze sítě Enterprise Europe Network

19

## **Školství**

Žáci ze Střední logistické školy uspěli na mezinárodním veletrhu

# kalendář akcí

PARTNER  
VAŠEHO ROZVOJE!



## BŘEZEN 2024

**6. 3. 2024** Aktuální témata byznysu: Využití AI  
**Workshop je vhodný pro kohokoliv se zájmem o moderní technologie a jejich využití v praxi.**

[více zde](#)

**13. 3. 2024** Nebojte se podnikat!

[více zde](#)

**27. 3. 2024** Zaměstnávání cizinců krok za krokem:  
Vládní program ekonomické migrace a sankce

[více zde](#)

## DUBEN 2024

**11. 4. 2024** Zaměstnávání cizinců krok za krokem:  
Novinky, trendy a vývoj legislativních změn

[více zde](#)

Od března/dubna realizujeme projekt pro členské firmy a OSVČ  
**Centrum vzdělávání KHK KK**

- Základní dovednosti pro každého
- Osobnostní rozvoj nejen pro 55+
- Akademie pro mistry výroby
- Akademie pro management kvality
- Akademie nejen pro manažery
- Akademie řízení podniku v praxi

Bližší informace:  
tel.: 354 426 140, e-mail: [info@khkkk.cz](mailto:info@khkkk.cz)

CELÝ  
KALENDÁŘ  
AKCÍ

# Po celý rok jsme na vaší straně!



## UDRŽELI JSME ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Vláda ve snaze snížit schodek rozpočtu zamýšlela zcela zrušit daňové osvobození zaměstnaneckých benefitů. Po kritice Hospodářské komory vláda ustoupila a daňovou uznatelnost nepeněžitých bonusů zachovala do výše poloviny průměrné mzdy, tedy do ročního limitu 21 983 Kč.

## POMOHLI JSME FIRMÁM ZAMĚSTNAT CIZINCE

Komora prosadila navýšení vládních kvót na kvalifikované zahraniční pracovníky. V roce 2023 zaměstnavatelům vyřídila 880 žádostí o více než 6 000 pracovníků z 10 zemí, a to z Arménie, Černé Hory, Filipín, Gruzie, Indie, Kazachstánu, Moldavska, Mongolska, Severní Makedonie a Srbska.

## INICOVALI JSME MÍRNĚJŠÍ EURO 7

Na půdě Hospodářské komory byla přijata deklarace průmyslových a zaměstnavatelských svazů k návrhu normy Euro 7, zpřísnující limity emisí pro osobní i nákladní dopravu. Deklarace se stala důležitým dokumentem, který pomohl ministru dopravy a europoslanci Alexandru Vondrovi vyjednat v EU rozumnější pravidla pro automobilový průmysl. Limity pro emise výfukových plynů se zmírnily a firmy na přizpůsobení se novým pravidlům dostaly více času.

## PODPORUJEME ODBORNOST

Kurzy pořádané v celé ČR navštívilo přes 50 tisíc lidí. Komora také ocenila 273 nejlepších absolventů 47 oborů SOŠ. V roce 2023 vyvrcholil 7. ročník odborné soutěže T-PROFI. Po dvou letech příprav Komora vyslala reprezentační tým na evropský šampionát dovedností EuroSkills, který prověřil odborné znalosti a dovednosti 600 soutěžících do 25 let z celé Evropy. Medaili za excelenci si v oboru instalatér topenář odnesl Petr Valach z České Rybné.

## ČESKO NA KŘÍŽOVATCE – VIZE A STRATEGIE PRO DALŠÍCH 30 LET

Česko vyčerpalo všechny dosavadní faktory růstu, ztratilo své konkurenční výhody a dostalo se do tzv. pastí středních příjmů. Hospodářská komora se stala motorem podnikatelské iniciativy Česko na křižovatce. Zejména mezi podnikateli rozproudila diskusi o nové vizi naší země a strategiích, jak jí dosáhnout. Komora v premiérem nově založeném vládním výboru pro strategické investice předkládá nová opatření, která nastartují hospodářskou prosperitu a růst životní úrovně obyvatelstva.

## VYJEDNALI JSME SNÍŽENÍ CEN ENERGIÍ

Po tlaku Hospodářské komory vláda s ERÚ plošně snížila všem podnikům i domácnostem poplatky za regulovanou část elektřiny a plynu pro rok 2024. Firmám, jejichž výrobní technologie jsou energeticky náročné (např. ocelárnám, sklárnám, výrobcům keramiky či papírnám), Komora vyjednala snížení poplatku za podporované zdroje energie o 3,5 mld. Kč.

## ZABRÁNILI JSME ZÁNIKU HOME OFFICE

Komora zabránila tomu, aby práce z domova byla v podstatě nároková pro některé zaměstnance a zaměstnavatelé museli v souvislosti s výkonem práce na dálku zaměstnancům povinně proplácet náklady. Novela zákoníku práce sice zavedla paušál 4,60 Kč na hod., záleží ale na dobrovolné dohodě mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem, zda jej uplatní.

## OTEVŘELI JSME DVEŘE K ZAKÁZKÁM V ZAHRAŇÍČÍ

Českým výrobkům, službám a investicím Komora pomohla proniknout na zahraniční trhy. Organizovala obchodní jednání během 14 podnikatelských misí ve 20 zemích, další cesty delegací firem zabezpečily komory v regionech. V průběhu pracovní cesty premiéra po Asii podnikatelé projednali obchodní příležitosti v Kazachstánu, Vietnamu, Singapuru, Indonésii, na Filipínách a v Uzbekistánu. V USA jsme podpořili české startupy.

## SNÍŽILI JSME PODNIKATELŮM ADMINISTRATIVU

Komora do vládních antibyrokratických balíčků prosadila změny zjednodušující život živnostníkům a podnikům, například se zrušily potravinářské průkazy nebo periodické lékařské prohlídky pro nerizikové profese. Od svých členů shromáždila dalších 400 podnětů na odstranění zatěžující byrokracie, za které bude lobbovat v letech 2024 a 2025.

## NAPLÁNOVALI JSME OBNOVU UKRAJINY

Českým firmám začaly přicházet první objednávky na dodávky na Ukrajinu, hlavně zdravotnického vybavení nebo zemědělských strojů. A to na základě seznamu 100 dodavatelů, který Komora poskytla vládě pro česko-ukrajinské mezivládní konzultace. Komora na Ukrajinu přivedla také firmy v podnikatelské delegaci. Usiluje o posílení pojištění exportu, aby se mohly realizovat kontrakty na obnovu energetické, dopravní a vodovodní infrastruktury, dále na stavební práce a materiál.

# POZVÁNKA



## NEBOJTE

## SE

## PODNIKAT!

13.3.2024 16:30 - 19:30



NÁM. KRÁLE JIŘÍHO Z PODĚBRAD 478/33, CHEB

NEBO ON-LINE

PRO PŘIHLÁŠENÉ ZDARMA

Na co se zaměříme?

- ✓ Základní právní aspekty podnikání
- ✓ Jak na podnikatelský plán
- ✓ Zaměstnávání lidí - právní základy a tipy z praxe
- ✓ Základy financí pro začínající podnikatele
- ✓ Marketing

[Přihláška zde](#)



volfova@khkkk.cz



www.khkkk.cz



354 426 140

## Cross Border Company Trip do polygonu BMW



**Přeshraniční setkání českých a německých firem a návštěvu testovacího polygonu společnosti BMW v Dolních Nivách u Sokolova jsme uspořádali společně s Europaregion Donau-Moldau. Možnosti zúčastnit se akce využilo více než 80 zástupců českých i německých firem.**

Vývojové centrum BMW Future Mobility Development Center se rozkládá na ploše 600 hektarů. Celý areál, kde se zkouší nejrůznější technologie včetně autonomního řízení, má velmi silné zabezpečení a není možné pořizovat žádné fotografie a záběry. V současné době zaměstnává 11 kmenových a 100 externích pracovníků.

„Cílem testování tady je auta naučit co nejlépe autonomní jízdě, aby se na ně mohl člověk, řidič v provozu maximálně spoléhat. Nejvíce nehod vzniká nepozorností řidiče a tyto autonomní systémy výrazně po-

máhají, aby se nehodám předcházelo,“ popsal Michal Rychlý, CEO společnosti.

Testovací centrum je tvořeno šesti tratěmi o celkové délce 25 kilometrů, z jihu na sever se vyznačuje převýšením 80 metrů. Kromě šestikilometrového dálničního okruhu je jeho součástí několik sekcí, jako například moduly pro venkovské silnice a městský provoz pro testování a zdokonalování různých technologií a systémů pro vysoce automatizovanou jízdu.

První jízdy se začaly v areálu testovat loni. Areál nyní ještě není v konečné podobě. Nicméně na ploše okolo 600 hektarů vznikly dopravní stavby nejrůznějšího typu, jsou tam úzké i široké silnice, mosty, malé i komplikované křižovatky se semaforem. Figuríny lidí, dětí, cyklistů, ale i zvířat představují a simulují skutečné situace a umožňují testovat například bezpečnostní systémy aut, které umožňují v případě nebezpečí rychle zastavit a zabránit střetu.

# noví členové

Krajská hospodářská komora  
Karlovarského kraje představuje  
firmy a podnikatele, kteří se stali  
novými členy KHK KK:



**CzechSampo Security**

**Czech Sampo Security s.r.o.**  
**bezpečnostní a pátrací činnosti**

IČ: 05193095, Bělá 123, 747 23, Opava  
<https://czechsamposecurity.cz/>



**apt Products s.r.o.**  
**zpracování hliníkových profilů a plechů pro automobilový průmysl**

IČ: 60499741, Průmyslový park 33, 350 02, Cheb  
<https://www.apt-alu-products.com/cs>

Kompletní seznam členů KHK KK naleznete [zde](#).



# informace

## V březnu startuje projekt „Centrum vzdělávání KHK KK“

**Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje v rámci výzvy č.040 z Operačního programu Zaměstnanost plus zahajuje projekt „Centrum vzdělávání KHK KK“, CZ.03.01.03/00/22\_040/0002065.**

Realizace jednotlivých akademií započne od března/dubna 2024 a je plánována až do 12/2026. Financování projektu je zajištěno z 95% dotace z OPZ+ v režimu de minimis a 5% spoluúčasti zapojené firmy. Podmínkou účasti v projektu je členství v KHK KK a následně i uzavření smlouvy o spolupráci.

Cílovou skupinou tohoto projektu jsou zaměstnanci členských firem KHK KK včetně OSVČ. Účastníkem zapojeného subjektu může být pouze zaměstnanec, který má platnou pracovní smlouvu (DPČ/DPP není možná). Zapojený subjekt má zároveň za povinnost zapojit do projektu osoby starší 55 let.

Projekt je zaměřen na aktivity spojené se vzděláváním z nejrůznějších oblastí nejen v podobě akademií – měkké a manažerské dovednosti, účetní a ekonomické kurzy, právní kurzy, odborná školení pro dopravce, jazykové kurzy. Každá osoba však může absolvovat pouze 1 akademii nebo jazykový kurz. Zapojená osoba se nemůže účastnit jazykového kurzu a vybrané akademie nebo absolvovat více akademií.

Akademie jsou rozdělené dle pracovních pozic a jedná se o 5 jednodenních kurzů po 8 hodinách. Je možné zajistit školení na míru pro 12-ti člennou skupinu vašich zaměstnanců.

Jazykové kurzy mají časovou dotaci v rozsahu 60 hodin a je možné si vybrat ze 3 jazyků – německý, anglický nebo český jazyk. Realizace těchto kurzů bude probíhat přímo ve vaší firmě a pouze jako skupinový kurz pro min. 7 a max. 12 osob.

V případě zájmu o vzdělávání vašich zaměstnanců nás neváhejte kontaktovat!

Kontaktní osoby:

**Ing. Kateřina Danková**

dankova@khkkk.cz, +420 775 188 873

**Mgr. Lucie Trčková**

trckova@khkkk.cz, +420 777 121 828

[www.khkkk.cz](http://www.khkkk.cz)



Financováno  
Evropskou unií



[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)





# pozvánka

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje  
společně s Mezinárodní organizací pro migraci (IOM)  
vás zvou na Sérii školení pro personalisty firem:

## ZAMĚSTNÁVÁNÍ CIZINCŮ KROK ZA KROKEM

**27.3. – Vládní programy ekonomické migrace a sankce  
11.4. - Novinky, trendy a vývoj legislativních změn u  
zaměstnanosti a pobytu cizinců**

**SROZUMITELNĚ A INTERAKTIVNĚ. ZDARMA.**

**KDE: KHK Karlovarského kraje, nám. krále Jiřího  
z Poděbrad 478/33, Cheb**

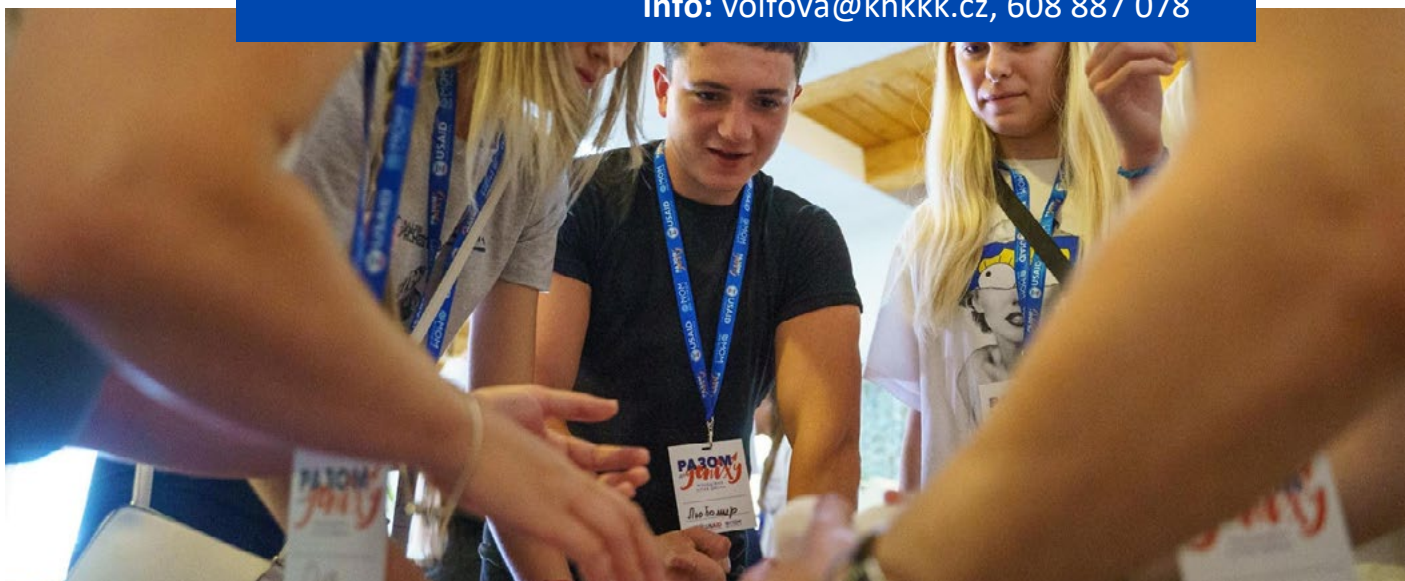
**vždy od 9:00 do 11:00**

**Registrace [zde](#)**

drobné občerstvení zajištěno



Info: volfova@khkkk.cz, 608 887 078



## Stáže a zaměstnání pro studenty posledních ročníků a absolventy SŠ s dotací na mzdu

**KHK KK informuje své členy, že v rámci realizace projektu „Ze školy do práce“ je možné prostřednictvím Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje nabídnout žákům posledního ročníku a absolventům škol ISŠTE Sokolov, SŠ živnostenské Sokolov, ISŠ Cheb, SŠ logistické v Dalovicích, Střední zdravotnické školy a vyšší odborné školy Cheb a Střední zdravotnické školy a vyšší odborné zdravotnické školy Karlovy Vary, zaměstnání nebo stáž. Krajská hospodářská komora vám pomůže s oslovením vhodných kandidátů nebo je možné oslovit i žáky, se kterými již spolupracujete.**

Na tyto žáky je možné obdržet od 9/2023 – 8/2025 příspěvek na mzdu a to na:

- zaměstnání absolventa po dobu 6 měsíců ve výši 95 % z maximální měsíční částky 29 725,- Kč (1 486,25 Kč na 0,05 úvazku) hrubé mzdy. Absolventem je myšlena osoba vstupující do zaměstnání na práci odpovídající její kvalifikaci, jestliže celková doba její odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené. Z této skupiny jsou vyloučeni absolventi VŠ. Maximální poskytnutá částka 169 432,50,- Kč. Spolufinancování činní 5 %. Částka je poskytována v rámci režimu de minimis.

- zaměstnání / praxi žáků a studentů posledního ročníku SŠ či VOŠ – STÁŽ, kteří se soustavně připravují na výkon budoucího povolání v posledním ročníku. U těchto osob musí být případná praxe poskytována výhradně nad rámec praktického vyučování zajišťovaného školou. Praxe může být realizována v délce 1 pracovního úvazku rozloženého do 1-6 měsíců. Zaměstnavatel obdrží 95 % z maximální částky 29 725,- Kč (1 486,25 Kč na 0,05 úvazku) hrubé mzdy. Spolufinancování činní 5 %. Částka je poskytována mimo režim de minimis. Osoba vyhrazená zaměstnavatelem k práci se studentem ve firmě (mentor) obdrží 245,- Kč/ hodinu v délce 40 hodin.cké podklady jednotlivých obcí s rozšířenou působností.

V případě zájmu nám zašlete požadavky na hledané absolventy, případně nás kontaktujte o podrobnější informace.

Kontaktní osoby:

**Ing. Lucie Kulháňková**

kulhankova@khkkk.cz | +420 723 433 187

**Ing. Barbora Volfová**

volfova@khkkk.cz | +420 608 887 078

[www.khkkk.cz](http://www.khkkk.cz)



# pozvánka

## Zveme vás na 29. ročník veletrhu pracovních příležitostí při ZČU v Plzni



Zástupci Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje se chystají reprezentovat pracovní příležitosti v našem kraji na 29. Veletrhu práce na ZČU v Plzni, který proběhne 20. března 2024. Stánek KHK KK bude na fakultě elektrotechnické. Díky propagaci veletrhu ve všech budovách ZČU se jej účastní nejen studenti a absolventi této fakulty, ale též ostatních fakult ZČU (strojní, aplikovaných věd, ekonomické, zdravotnických studií, právnické, designu a umění).

Máte tak jedinečnou možnost skrze Krajskou hospodářskou komoru Karlovarského kraje oslovit a zviditelnit se mezi studenty a absolventy přímo na půdě univerzity a nabídnout jim zajímavé pracovní příležitosti v Karlovarském kraji. Veletrh každoročně navštíví více než 4 000 studentů a absolventů.

Pokud máte zájem o předání nabídky pracovních příležitostí a spolupráce během studia studentům a absolventům ZČU v Plzni, nemusíte vytvářet žádný letáček či podrobnou nabídku. Postačí nám, pokud vyplníte jedno-

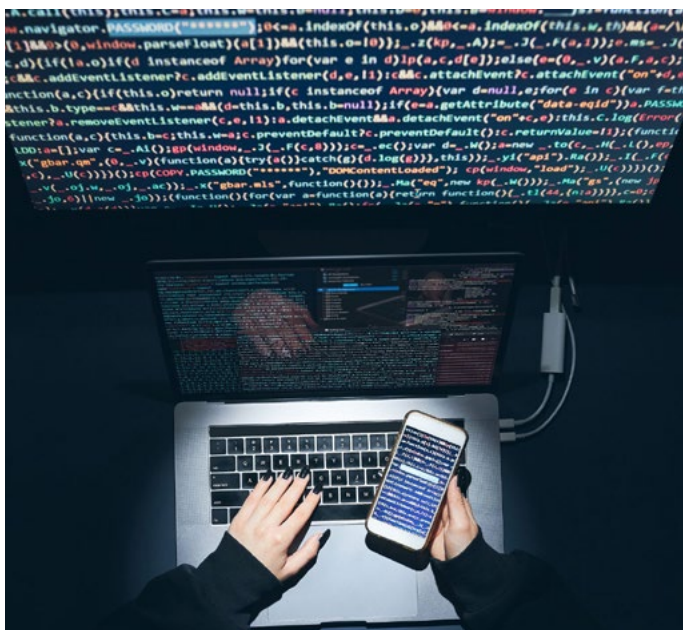
duchý formulář a zašlete logo vaší společnosti na email [trckova@khkkk.cz](mailto:trckova@khkkk.cz), a to nejpozději do **10. 3. 2024** a my už se o vše potřebné postaráme.

FORMULÁŘ  
NALEZNETE ZDE



## Digitalizace, umělá inteligence, automatizace... Obor IT řeší nové výzvy

**Rozmach informačních technologií nepřestává nabírat na síle. V současné době jsou součástí běžného života většiny z nás. Jak se tedy dařilo firmám, které v regionu působí v oboru IT? To mapovala Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje. A výsledek? Pozitivním faktem je, že se společně daří a umí držet krok s aktuálními trendy. Trápí je však nedostatek kvalifikovaných uchazečů o práci.**



„V reakci na rostoucí hrozby se stala kybernetická bezpečnost prioritou mnoha firem,“ uvedl k uplynulému roku Tomáš Linda, předseda představenstva Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje (KHK KK). „Na síle pak nabírá automatizace, která výrazně přispívá k efektivitě, ale současně vyvolává otázky ohledně budoucnosti některých pracovních pozic - podobně jako umělá inteligence. Stát má tak před sebou náročnou výzvu, protože bude muset aktivně reagovat na změny na trhu práce. V opačném případě hrozí nárůst nezaměstnanosti, s čímž mimo jiné souvisí i zpomalení růstu HDP.“ Jeho slova potvrzuje také Petr Vašta, předseda dozorčí rady KHK KK a garant sekce Informační technologie při KHK KK: „Uplynulý rok v IT byl plný inovací a pokroku,

zejména v digitální transformaci a kybernetické bezpečnosti, která je využívána na denním pořádku,“ sdělil. „Loni v oblasti IT došlo k významnému pokroku, zejména v rozvoji digitální technické mapy v našem kraji. Tato mapa přinesla zlepšení infrastruktury a efektivity v oblasti IT, což má široký dopad na digitální transformaci a rozvoj technologií v našem regionu. Současně firmy začaly využívat stále více technologií pro virtuální setkávání, sdílení dokumentů a online spolupráci, což přispělo k posunu směrem k práci na dálku. Fenoménem posledního roku je samozřejmě AI, která zjednodušuje a zefektivňuje výstup celkové digitální transformace ve všech odvětvích!“

Sektor informačních technologií se vyvíjí neustále, v posledních letech se stále častěji mluví o bezpečnosti. „Uplynulý rok byl v našich odvětvích ve znamení rychlého vývoje, ostatně stejně jako v posledních třiceti letech,“ uvedla Karolína Metzová, projektová manažerka sokolovské společnosti HSF. „Jelikož jsme vyrostli z IT a stavby počítačových sítí, přes vývoj softwaru, ERP systémů a dodávky telekomunikačních zařízení do technologií na ochranu kritické infrastruktury včetně ochrany lesních porostů před požáry, nelze než zmínit od každého kousek. Především od vypuknutí válečného konfliktu na Ukrajině vnímáme, že náš stát dal vyšší prioritu ochraně zmíněné kritické infrastruktury, jako jsou například ropné zásoby, hlavní uzly vedení elektrické energie a podobně. Současně se více mluví o nutnosti prevence ochrany lesů a národních parků před požáry, jak nás v roce 2022 naučilo České Švýcarsko. A samozřejmě je zde téma ochrany před ilegálními drony,“ vysvětlovala. „Technika postoupila výrazně dál a z hraček se staly efektivní hrozby, jelikož průměrný dron dnes unese až dvacet kilogramů nákladu, což například pro mezinárodní letiště, velké průmyslové komplexy a další objekty kritické infrastruktury představuje reálné nebezpečí. Snažíme se proto vybírat ty nejlepší technologie, které budou před nimi o dva kroky napřed, a instalovat je tam, kde je třeba.“ Jak potvrdila, také oni pracují s umělou inteligencí, kterou používají v systému včasné detekce požárů. „Díky tomu jsme dramaticky snížili počet falešných poplachů, aby se záchranné složky vydaly pouze tam, kde je to potřeba,“ podotkla.

## Digitalizace, umělá inteligence, automatizace... Obor IT řeší nové výzvy

Rok 2023 zaznamenal ve světě automatizace a digitalizace významný pokrok a dynamiku. Tento trend naplno odstartovala pandemie covidu-19, která měla značný vliv na způsob, jakým k tomuto firmy přistupují. „Rychlý nárůst práce na dálku a potřeba minimalizovat fyzický kontakt přiměly mnoho společností k urychlenému zavádění automatizovaných procesů," sdělil Roman Šonka, ředitel chebské pobočky Kropf Solutions. „To vedlo ke zvýšení poptávky po řešeních, která umožňují vzdálené monitorování a řízení, a to nejen ve výrobě, ale i v sektorech jako je správa budov a chytrá energetika." Jak doplnil, v návaznosti na rostoucí množství propojených zařízení a dat se klade stále větší důraz na kybernetickou bezpečnost. „Firmy se snaží zajistit, aby digitalizace nevedla ke kybernetické zranitelnosti," doplnil.

Problémem oboru informačních technologií je však nedostatek vhodných uchazečů o práci. „Již delší dobu jsme z personálního hlediska kapacitně poddimenzovaní. Není vůbec snadné najít vhodné adepty, kteří by se mohli zapojit do týmu. I v malém kolektivu musíme zvládat stále větší objemy práce," potvrdil Vladimír Loník, jednatel společnosti MAJAK – Software z Karlových Varů. „Pozice Karlovarského kraje v tomto ohledu není jednoduchá. Na jedné straně řešíme u uchazečů otázku kompetencí, na druhé pak finančních nároků. A uchazeči o práci vědí, že ty mohou mít například v Praze vyšší," podotkl. Situaci by podle něj mohla alespoň částečně zlepšit vysoká škola v kraji, díky které by zde aspoň část absolventů zůstala i po studiu.

Firmy ale obecně hodnotí uplynulý rok jako zdařilý. „Byl ekonomicky a pracovně úspěšný. Co jsme kvitovali, bylo výrazné zlepšení platební morálky a zajímavé zakázky, a to nejen ze soukromého sektoru," sdělil Libor Sladký, jednatel karlovarské společnosti ICS-systémy. Za poslední tři dekády se IT velice proměnilo. „Začínalo to zaváděním počítačových systémů v 90. letech, následovala automatizace a digitalizace. V prvním desetiletí nového tisíciletí a v poslední době se rozvíjí e-government a elektronické služby, které zlepšují např. bezpečnost dat a ochrana osobních údajů," sdělil Petr Vašta, garant sekce IT při KHK KK.

Informační technologie jsou oborem, který za poslední tři dekády zaznamenal gigantický krok vpřed. „Jsme technologické odvětví, kde systémy - v našem případě slaboproudé systémy - prodělaly expanzivní vývoj. Za třicet let jsme se dostali pomyslně z doby kamenné do 21. století," zavzpomínal Libor Sladký ze společnosti ICS-systémy. „Začínali jsme v době, kdy vrcholem slaboproudých systémů byly telefonní rozvody, domovní komunikace a nějaké požární zabezpečení. Dnes jsou budovy technologicky vybaveny desítkami systémů od

požárních systémů - kde zákony velmi zpřísnily, systémy pro přenosy dat, bezpečnostní a kamerové systémy, atd. A trendem jsou dnes tzv. smart budovy. To vše s sebou nese velký nárok na znalosti a schopnosti našich techniků," doplnil.

Mnoho technologických vymožeností se již naplno stalo součástí běžného života. „Z technologického hlediska jsme svědky prudkého pokroku ve výpočetní síle, konektivitě a senzorických technologiích. To umožnilo vytvoření sofistikovaných systémů, které dokážou efektivně sledovat, řídit a analyzovat širokou škálu procesů," řekl Roman Šonka ze společnosti Kropf Solutions. Jak připomněl, na začátku této éry byla automatizace primárně zaměřena na průmyslovou výrobu, kde roboty a stroje nahrazovaly manuální práci. „Postupem času se však rozšířila i do jiných odvětví, jako je automobilový průmysl, potravinářství a farmacie. Důraz na efektivitu, kvalitu a rychlost výroby přiměl firmy hledat způsoby, jak integrovat automatizaci do všech aspektů své činnosti. S příchodem digitalizace a internetu věcí (IoT) začala být zařízení propojována a umožňovala sběr dat v reálném čase. To vedlo k vytvoření inteligentních systémů, které dokážou autonomně reagovat na změny a optimalizovat svůj výkon. Tato transformace zasáhla i oblast správy budov a komplexního řízení infrastruktury, kde se stala nezbytnou součástí efektivního provozu. Celkově lze říci, že odvětví automatizace a digitalizace prošlo za uplynulých 30 let významným vývojem od jednoduché mechanizace průmyslu k sofistikovaným a komplexním systémům, které ovlivňují téměř každý aspekt našeho života i podnikání," dodal.

A jak se za ta léta proměnil trh? „Dlouhodobě platí to, že se IT v České republice etablovalo. Subjekty, které na trhu měly zůstat, zůstaly, a nové moc nevznikají. Dochází tak k tomu, že větší hráči - a to především ti ze zahraničí - přebírají ty menší. To je dlouhodobý trend, který už ale není tak frekventovaný jako před 10 let," hodnotil Vladimír Loník ze společnosti MAJAK – Software. „Trh se za poslední roky stabilizoval a je rozdělený mezi firmy, které v Česku působí. V korporátech se málokdy přechází k jinému dodavateli. Výjimkou na trhu je jen veřejný sektor, který musí ze zákona vypisovat výběrová řízení."

Samotné firmy jsou si vědomy toho, že rozmach moderních technologií jde ruku v ruce i se zodpovědností. „Před třiceti lety byl svět bezesporu jiný, těžko však soudit, zda lepší, či horší. Máme více možností, což je skvělé, a dostáváme více příležitostí být zodpovědní a mít pozitivní vliv na své okolí, svoji komunitu a svůj svět. Toho bychom se chtěli držet i nadále, v dalších třiceti letech," uzavřela Karolína Metzová ze společnosti HSF.

## Lázeňství se opět staví na nohy. Do budoucna chce využívat i virtuální realitu a AI



**Lázeňství nezažívá snadné roky. Po úplném zastavení byznysu v době pandemie covid-19 se nyní i toto odvětví potýká s výrazným zvyšováním vstupních nákladů. Vysoká inflace s sebou navíc nese také tlak na zvyšování mezd. Pozitivním aspektem uplynulého roku je ale stabilizace klientely. Jaký tedy byl rok 2023 pro lázeňství v Karlovarském kraji? A jak se odvětví proměnilo od doby založení hospodářské komory v regionu?**

„Lázeňství patří k odvětvím, které pandemie zasáhla nejsilněji. Všichni jsme doufali, že se následně situace stabilizuje a vrátíme se do starých dobrých kolejí. Ruská agrese na Ukrajině ale zahýbala trhem s energiemi tak silně, že se jen obtížně bude zastavovat inflační spirála,“ uvedl předseda představenstva Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje (KHK KK) Tomáš Linda. „Současný stav se tak dá označit jako velmi náročný. Společnosti, které působí v lázeňství nebo jsou na něj napojené, si však ve většině naprosto fantasticky poradily. A co víc, pracují na inovacích a rozšiřování svých možností,“ upozornil.

Že za sebou toto odvětví nemá snadný rok, potvrzuje i Jo-

sef Ciglanský, garant sekce lázeňství při KHK KK a generální ředitel společnosti Léčebné lázně Jáchymov: „Náš obor významně ovlivnil růst cen energií. Nemohli jsme tyto zvýšené náklady v plné míře přenést do koncových cen pro klienty. A tak ještě i teď hledáme rezervy například v synergických efektech naší skupiny Axxos, jejíž jsme součástí,“ vysvětlil. „Do Jáchymova přijíždějí za klasickou radonovou kúrou zejména tuzemci, ať už jsou to hosté přes zdravotní pojišťovnu či samoplátci. Začali se také vracet hosté z Německa. Stabilizovala se rovněž arabská klientela, která je pro naše lázně tradiční. Část našich ubytovacích kapacit jsme vyhradili pro hosty, kteří do Jáchymova přijíždějí za horskou turistikou, na kolo, na lyže.“ Stejně jako další odvětví v kraji, i pro lázeňství je důležitá pracovní síla. „V Jáchymově máme štěstí na dobré zaměstnance. Většina z nich tu pracuje delší dobu a odvádějí kvalitní práci. A daří se nám získávat i nové mladé kolegy, ačkoliv to není jednoduché,“ podotkl Josef Ciglanský. I podle jeho slov je třeba zaměřit se na inovace, v Jáchymově chtějí kombinovat kvalitní tradiční lázeňskou péči s moderními metodami rehabilitace, například za pomoci virtuální reality.

Lázeňství se opět staví na nohy. Do budoucna chce využívat i virtuální realitu a AI



Pro Hotel Thermal byl sice uplynulý rok náročný, ale v řadě aspektů i pozitivní. „Celý obor hotelnictví, lázeňství a kongresové turistiky prožívá již více než rok postupný návrat k běžnému provozu po dvou letech pandemických opatření a omezení. V našem případě jsme navíc procházeli nejrozsáhlejší modernizací od otevření Thermalu v roce 1977, která ovlivnila naše kapacity i omezovala prodej. Velmi stručně řečeno jsme od poloviny roku 2022 zaznamenali růst poptávky s návratem i nad předpandemické hodnoty. Poptávka prochází stále ještě změnou chování, kdy dřívější pravidla neplatí a třeba v nejžádanějších termínech je mnohdy i nad naše kapacitní možnosti a musíme rezervace odmítat,“ sdělil Vladimír Novák, generální ředitel Hotelu Thermal. A také on potvrzuje, že se u mnoha profesí potýká s nedostatkem kvalifikovaného personálu.

Za stabilizovaný považuje aktuální stav Karel Kalivoda, generální ředitel společnosti Léčebné lázně Mariánské Lázně: „V roce 2023 se úroveň tržeb navrátila do hodnot, kterých jsme dosahovali v období před pandemií, tedy v letech 2018-2019. Stejně je to i s počty návštěvníků, kteří však v průměru přijíždějí na kratší dobu pobytu, než tomu bylo dříve. Naše klientela se aktuálně skládá ze dvou hlavních částí – domácích hostů a hostů ze Spolkové republiky Německo. V menší míře jsou pak zastoupeni hosté z Izraele a v letních měsících také z arabsky hovořících zemí a Střední Asie,“ popsal. Nesrovnatelná je však situace v oblasti nákladů. „Kromě tlaku na růst mezd nás významně ovlivnily položky energie a cena potravin. V případě energií se nám podařilo na přijatelnou míru stabilizovat ceny elektrické energie a plynu, u dálkové dodáva-

ného tepla došlo v roce 2023 k zásadnímu navýšení ceny a protože 5 z našich objektů vytápíme touto formou, dopad do hospodářského výsledku je značný. Ceny potravin se pohybovaly vysoko nad rámec aktuální míry inflace, pokud srovnáváme s obdobím roku 2019 a dřív, tak se jedná o kumulovaný nárůst o více jak 30 %,“ vyčíslil rozdíl Karel Kalivoda. Společnosti se naopak úspěšně podařilo stabilizovat v oblasti lidských zdrojů. „Velmi si vážím toho, že se nám podařilo zachovat produktivní jádro našich kmenových pracovníků včetně zdravotníků. Budování značky stabilního zaměstnavatele a trvalá péče o naše zaměstnance hrají v tomto případě zásadní roli,“ podotkl a dodal, že v uplynulých měsících bylo pro Mariánské Lázně přelomové i získání statutu klimatických lázní.

Jako nelehký hodnotí uplynulý rok také Miroslav Liška, předseda představenstva společnosti Františkovy Lázně AQUAFORUM: „Po vleklém a náročném covidovém období jsme museli čelit novým výzvám spojeným s energetickou krizí a dramatickým nárůstem cen prakticky všech vstupů. Kvůli celkovému poklesu ekonomiky a některým změnám v systému předepisování lázeňské péče navíc došlo k částečnému poklesu poptávky. Museli jsme proto reagovat citelným navýšením cen i restrukturalizací společnosti. Přijali jsme řadu obchodních i provozních opatření, díky kterým se nám daří situaci stabilizovat a do příštího roku vykročíme optimisticky. Naším cílem pro další roky je posílit zastoupení tradičních lázeňských pobytů alespoň v délce 14 nocí. V této souvislosti pracujeme rovněž na rozšíření indikačních programů naší společnosti a věřím, že v letech 2024/2025 bude tato snaha realizována,“ konstatoval.

# informace

## Lázeňství se opět staví na nohy. Do budoucna chce využívat i virtuální realitu a AI

Lázeňství v Karlovarském kraji si zachovává svou tradici a historii, ale zároveň se otevírá novým trendům a moderním přístupům, aby nadále plnilo svou klíčovou roli ve zdravotní péči a turismu. Jak se toto odvětví změnilo za uplynulých 30 let?

Generální ředitel společnosti Léčebné lázně Mariánské Lázně Karel Kalivoda připomněl ústup od centralizovaně podávané lázeňské péče. „Například dnešní pětihvězdičkový hotel Nové Lázně neměl žádnou ubytovací část a hosté sem docházeli výhradně za lázeňskými procedurami. Také stravování bylo zcela odlišné, namísto dnešních restaurací s převládajícími rautovými stoly byly tenkrát jídelny, kde servírované jídlo, včetně celé škály diet, rozváželi servírky a číšníci na vozíčkách,“ řekl pro příklad. „Lázně provozovaly také vlastní truhlárnu, klempířskou a zámečnickou dílnu a také garáže s osobními auty a autobusem. Tyto služby jsou v dnešní době zajišťovány výhradně pomocí externích dodavatelů.“ Připomněl také, že významnou část návštěvníků Mariánských Lázní tvořili zahraniční klienti Interhotelů, kteří nečerpali léčebné procedury.

Podle Miroslava Lišky ze společnosti Františkovy Lázně AQUAFORUM, zaznamenala největší změnu léčebná kúra, která už nepředstavuje jen koupele a masáže. Je doplňována o poznatky a metody moderní medicíny.

„Součástí jsou nejmodernější diagnostické a léčebné metody. Dochází ale i k rozvoji léčených indikací. Trendem je například psychiatrická a psychosomatická léčba. Velmi rychle začínají i do tak tradičního oboru jako je lázeňství pronikat i moderní technologie jako je například virtuální realita nebo umělá inteligence. Co se ale nezměnilo a co stále považujeme za jednu z důležitých součástí je, že lázně jsou pořád místem setkávání společnosti, jsou místem, kde se člověk věnuje sám sobě, jsou místem s bohatým kulturním vyžitím a stále je lze považovat za určitý způsob společenského života. A kdy jet poprvé do lázní? To záleží na každém z nás, ale my obecně doporučujeme, že nejpozději ve 40 letech je ta správná doba,“ dodal.

Vše se také za posledních 30 let významně zrychlilo. „Přešli jsme od papírových plánů obsazení pokojů a procedur do on-line světa kde se počítá každá minuta a odpovídáme obratem nebo plně automaticky. Posíláme minimum dopisů a fax je jakousi funkční historií. Místo klíčů používáme elektronické karty a slovo směnárna či pevná linka pomalu míří do zapomnění,“ popsal Vladimír Novák, generální ředitel Hotelu Thermal. „Co se nemění, je naše působení v segmentu služeb, kde je stále zapotřebí osobní přístup a přes nasazené moderní technologie zůstává hlavní díl práce na lidech a jejich přístupu k hostům.“





## PODNIKATELSKÉ PŘÍLEŽITOSTI

### **Korejská společnost dodává uchopovací roboty pro automatizaci logistiky založené na umělé inteligenci**

Korejská společnost vyvíjí inteligentní manipulační roboty, umožňující logistické operace, které je obtížné automatizovat, jako je třídění, předávání balíků, přeprava boxů, paletizace a de-paletizace. Zabývá se platformou AI robotů pro řešení automatizace logistiky. Má jeden z nejlepších výzkumných týmů v Koreji s mnohaletými zkušenostmi s výzkumem AI. Hlavním zaměřením korejské společnosti je vyvíjení vychystávacího řešení založeného na AI pro různé druhy zboží a na základě tohoto AI řešení navrhuje automatizaci pro logistické procesy. Jejím cílem je dosažení kompletního logistického procesu bez lidského zásahu. Společnost hledá partnery v Evropě. (TOKR20231212003)

### **Řešení prediktivní údržby založené na umělé inteligenci pro průmyslové systémy a větrné nebo fotovoltaické elektrárny**

Italská společnost nabízí řešení prediktivní údržby pro průmyslové systémy, založené na umělé inteligenci. Nabízená technologie umožňuje zajistit správnou predikci doby poruchy nebo zbytkové životnosti zařízení, což zaručuje optimalizaci procesu údržby a následně snížení přímých a nepřímých nákladů. Společnost hledá partnery pro rozvoj projektů v zahraničí. (TOIT20231122018)

### **Ukrajinská společnost vyvinula ekologickou kožešinu vyrobenou z konopí**

Materiály pro výrobu konopných kožešin pocházejí z Ukrajiny. Tento malý a střední podnik se specializuje na výrobu bytového textilu a oděvů. Hledá oděvní značky, obchody a e-shopy, které budou na místním trhu nabízet textilie a oděvy z konopné kožešiny. Společnost nabízí distribuční smlouvu. (BOUA20231221018)

### **Ukrajinská inovativní společnost, která je jedním z předních startupů v zemi, nabízí technologii pro výrobu zeleného vodíku**

Použití různých surovin, jako je biomasa, palivo získané z odpadu (RDF) nebo tuhé regenerované palivo (SRF) pro výrobu syntézního plynu může snížit závislost na fosilních palivech a zvýšit efektivitu zdrojů. Inovativní technologie zplyňování pro výrobu syntézního plynu zlepšuje kvalitu a výtěžnost syntézního plynu. Společnost má dlouholeté zkušenosti s výstavbou a rekonstrukcí objektů chemické výroby a spolupracuje s předními vědeckými a inženýrskými centry na Ukrajině. Hledá spolupráci s partnery, kteří chtějí vyrábět zelený vodík na základě licenční smlouvy. (TOUA20230904017)

### **Španělská společnost vyvinula bezkontaktní, vzduchem poháněný kolaborativní robot pro fyzioterapii**

Robot provádí 3D skenování podle polohy pacienta pro určení anatomie pacienta a úpravy léčby. Před zahájením každé léčby pořídí termografický snímek s vysokým rozlišením, který pomůže diagnostikovat stav pacienta a měřit vývoj stavu. Fyzioterapeutický robot byl vyvinut s cílem plně podporovat fyzioterapeuty v holistické, personalizované léčbě muskuloskeletálních poruch a jejich pacienty bezbolestnou léčbou. Bylo prokázáno, že robot objektivně pomáhá při diagnostice svalových poranění pomocí infračervených snímků těla a je schopen plně napodobit tlakovou masážní terapii lékaře pomocí teplotně řízeného stlačeného vzduchu. Klinické nálezy u pacientů ukázaly, že tento robot má pozitivní vliv na zkrácení doby rekonvalescence pacienta ze 7 na 3 týdny a přispívá ke snížení čekacích dob a nákladů na léčbu o 40 %. Společnost hledá distributory a obchodní partnery. (TOES20230831004)

### **Německá univerzita nabízí vylepšený proces recyklace potažených lehkých kovů (např. hliníku)**

Vylepšený recyklační proces vyžaduje méně zdrojů a méně energie. Má také vyšší výtěžnost recyklovaného hliníku. Jedná se o kombinovaný proces čištění, který mechanicky a chemicky odstraňuje povlaky. Vhodné inhibitory zabraňují tvorbě oxidové vrstvy. K dalšímu zpracování se používá proces recyklace v pevné fázi. Proces vyžaduje asi o 50 % méně energie než dosud používaný proces tavení a má mnohem vyšší výtěžnost. Testy potvrdily technickou proveditelnost na úrovni TRL5. Nabídka je vhodná pro recyklační firmy se zájmem o využívání licence na bázi obchodní smlouvy s technickou pomocí. (TODE20240129024)

### **Francouzská společnost navrhla průlomový digitální program, který má zabránit únavě zraku v důsledku nadměrného hledění do obrazovky**

Tento program je určen k tomu, aby byl rozšířen do firem pro usnadnění změny chování, které se týká používání očí, a tím zabránil poškozením pohybového aparátu, špatnému držení těla a stresu. Program se skládá z 22 krátkých cvičení (v celkové době 1h35), které lze absolvovat v několika lekcích. Jakmile budou všechna cvičení dokončena, uživatelé budou mít přístup k řídicímu panelu, kde mohou naprogramovat připomenutí pro procvičování. Po 6 měsících získají uživatelé klíčové chování, které si mohou osvojit a chránit si tak oči. Společnost nabízí program firmám z různých odvětví na základě obchodní smlouvy s technickou asistencí. Program je nyní k dispozici v angličtině. (TOFR20231218015)

Nabídky a poptávky z databáze sítě Enterprise Europe Network pro vás vybírá BIC Plzeň, partner sítě Enterprise Europe Network. Pro podrobnější informace se můžete obrátit na BIC Plzeň  
tel. 377 235 379 | Michal Kuncl, kunclm@bic.cz | Margarita Müllerová, mullerovama@bic.cz

# nabídka

## PODNIKATELSKÉ PŘÍLEŽITOSTI

### **Makedonská společnost vyvinula vinnou zmrzlinu s využitím vlastního potravinářsko-technologického výrobního procesu pro zvýšení bodu tuhnutí vína z -18 °C na 0 °C.**

Konečným výsledkem této technologie je jedna porce 180 ml zmrzliny, která má stejný účinek jako vypití sklenice vína. Vinná zmrzlina se v současné době vyrábí ve 4 příchutích. Hledají se partneři pro distribuční a obchodní zastoupení. (BOMK20231219015)

### **Snížení dopadu textilní výroby na životní prostředí - digitální a inovativní řešení, odstranění nadproduktu**

Bosensko-hercegovská společnost, která poskytuje digitální média a technologická řešení, nabízí pokročilá a inovativní digitální řešení pro splnění cílů udržitelnosti v textilní výrobě. Vytváří udržitelnou mini-továrnu s inovativní digitální tiskárnou, která tiskne na vyžádání, čímž snižuje množství odpadu, spotřebu vody a snižuje emise uhlíku. Společnost má zájem o obchodní dohodu s technickou asistencí. (TOBA20231201017)

### **Postup pro zlepšení účinnosti organických a organo-minerálních hnojiv**

Vynález maďarské MSP firmy zajišťuje zlepšení účinnosti hnojiv na základě použití organických složek na povrchové části hnojiva, zvýšení indexu trvanlivosti hnojiv a použití zlepšených organických a organo-minerálních hnojiv do orné půdy ve stejném osevním postupu. Společnost hledá partnery pro tyto možnosti spolupráce: obchodní smlouvu s technickou asistencí, smlouvu o investici, výzkum a vývoj. (TOHU20231215003)

### **Finská společnost specializovaná na prodej, opravy a modernizace ojetých autobusů hledá distribuční a kooperační partnery**

Společnost nabízí použité autobusy přestavěné tak, aby vyhovovaly současným požadavkům. Podporuje podnikání, založené na prodloužení životního cyklu stávajícího vozového parku. Autobusy jsou modernizovány podle potřeb klientů, což je cenově výhodná a ekologická, ale také rychlá alternativa ke zcela novému autobusu. Bezpečnost a potřeby zákazníků jsou výchozím bodem všech činností.

Společnost nyní hledá partnery zejména ve východní Evropě pro navázání kontaktů a nalezení vhodných prodejních oblastí. (BOFI20240104001)

### **Korejská společnost, která vyvinula přírodní funkční kosmetiku založenou na korejské medicíně hledá distributory a obchodníky v Evropě**

Jedná se o přírodní kosmetiku vyvinutou lékaři korejské medicíny, kteří se již 19 let specializují na léčbu špatně léčitelných kožních onemocnění a mají specializované znalosti o bylinách, které působí na pokožku.

Kosmetika obsahuje více než 90 % přírodních složek, je určena pro děti i dospělé, má minimální vedlejší účinky i při dlouhodobém používání a vynikající účinek srovnatelný s chemickou kosmetikou.

Společnost má zaregistrované 4 patenty související s technologií složení kosmetiky, využívající přírodní ingredience. (BOKR20231222001)

### **Společnost z Černé Hory, vyrábějící světelné reklamy, hledá partnera pro vývoj optimalizované technologie pro výrobu reklam pomocí 3D tisku**

Prostřednictvím projektu Enterprise Europe Network v Černé Hoře již firma realizovala projekt související s tvorbou světelných reklam pomocí 3D technologie. Nyní hledá partnera ze zahraničí s cílem dalšího technologického rozvoje a možného komerčního zapojení. (TOME20230426005)

### **Korejská univerzita hledá partnery, kteří mají zájem o analyzátor pleti, využívající technologii kvantových teček**

UV zobrazovací technologie je založená na patentované nanotechnologii, využívající kvantové tečky, syntetizované v Centru vývoje polovodičových materiálů a zařízení na univerzitě. Tato technologie nepoužívá k výrobě kvantových teček žádné těžké kovy. Jedná se o první ekologické kvantové tečky na světě, které umožňují širokou škálu aplikací bez omezení.

Širší aplikace kvantových teček: obrazový snímač, detekce kožních onemocnění, personalizované údaje pro péči o pleť, strojové vidění (kontrola kvality výroby), detekce biologického nebezpečí (toxické plyny nebo částice), nedestruktivní testování (detekce korónového výboje). (BOKR20231214001)



Nabídky a poptávky z databáze sítě Enterprise Europe Network pro vás vybírá BIC Plzeň, partner sítě Enterprise Europe Networ. Pro podrobnější informace se můžete obrátit na BIC Plzeň  
tel. 377 235 379 | Michal Kuncl, kunclm@bic.cz | Margarita Müllerová, mullerovama@bic.cz

## Mladí, kreativní a úspěšní

Příběh žáků ze Střední logistické školy v Dalovicích, kteří si vydobyli uznání na Mezinárodním veletrhu fiktivních firem

**Ve dnech 23.-25. ledna 2024 se na Výstavišti Flora v Olomouci konal 11. ročník Mezinárodního veletrhu fiktivních firem. Tato akce přinesla žákům z 3.A a 3.Z ze Střední školy logistické v Dalovicích nejen možnost obchodování, ale také příležitost reprezentovat své vlastní značky, produkty a služby.**

Žáci se připravili pečlivě: vytvořili webové stránky, vizitky, katalogy a letáky v českém i anglickém jazyce. Na stáncích nabízeli své vlastní produkty a obchodovali s mezinárodními fiktivními firmami. Zvládli komunikovat v angličtině a zdokonalili své organizační dovednosti. Výsledky soutěže: Colorum: Nejlepší logo firmy (1. místo) Freshkix: Videospot firmy (2. místo) Exotic Spices: Nejlepší webové stránky firmy (2. místo) Heavenly Home: Nejlepší obchodní plán (3. místo) Wrappoholic: Nejlepší obchodní plán (1. místo), nejlepší obchodní stánek veletrhu (1. místo), nejlepší prezentace firmy (2. místo), nejlepší reprezentant firmy (3. místo – Lukáš Mutínský), nejlepší reprezentantka firmy (3. místo – Eliška Dlugošová). Tento veletrh byl skvělou příležitostí pro žáky rozvíjet své dovednosti a získat cenné zkušenosti v oblasti podnikání a komunikace. Úspěchy těchto žáků ze Střední školy logistické v Dalovicích jsou obdivuhodné a ukau-



zují, jak důležité je rozvíjet dovednosti v oblasti podnikání, komunikace a logistiky. Fiktivní firma Wrappoholic se stala vítězem v několika kategoriích, včetně nejlepšího obchodního plánu a nejlepšího obchodního stánku veletrhu. Jejich úspěchy jsou inspirací pro všechny studenty a ukazují, že tvrdá práce a kreativita se vyplácí. Gratulujeme k úspěchům.

**Ing. Andrea Kovardinská**



# > SLUŽBY PRO DEVELOPERY

Podporujeme rozvoj **bydlení**,  
zrealizujeme Váš projekt.





**Marketing.**

is not just a **thing**  
so let us **think**

**marketing**

strategický **marketing**

personální **marketing**

## VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

**LUKAS**  
lukas-erzett.com

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíška, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fibrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN

Sortiment LUKAS v maloobchodu zakoupíte např.:

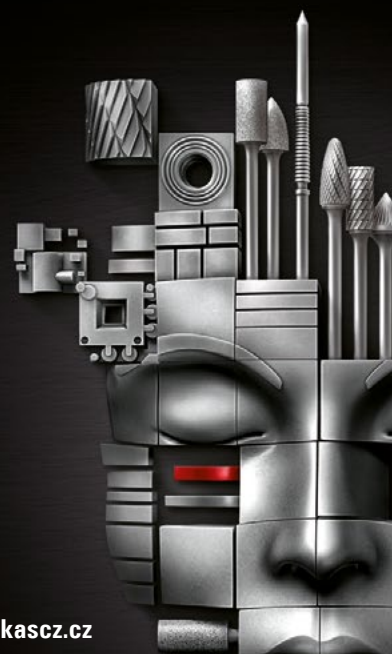
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb

MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Studentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary

TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s r. o. Tovární 478 | 35134 Skalná

Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz

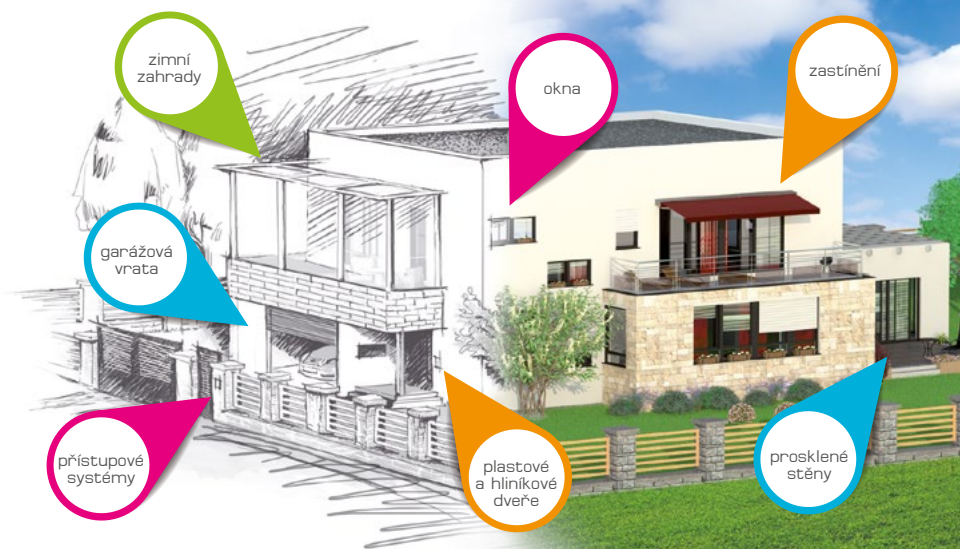


**NELAN**®

okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna  
Plastové a hliníkové dveře  
Zimní zahrady  
Prosklené stěny  
Garážová vrata  
Protipožární prvky  
Přístupové systémy  
Zabezpečovací systémy  
Zasklívání balkonů  
Interiérové dveře  
Zastínění

[www.nelan.cz](http://www.nelan.cz)





khkkk.cz  
spokojenypodnikatel.cz



tel: **+420 354 426 140**  
e-mail: **info@khkkk.cz**  
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**  
DIČ: **CZ48365513**