

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

infolisty

2 2024

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:



z obsahu

03

Kalendář akcí

Vzdělávací kurzy a připravované akce na květen a červen 2024

04

Pozvánka

Setkání podnikatelů s hejtmanem a vedením Karlovarského kraje

05

Pozvánka

Společný dopravní summit Česká republika – Bavorsko – Sasko

06

Informace

Vzdělávejte zaměstnance s komorou téměř či zcela zdarma

07

Informace

Chebské firmy mají zájem o zaměstnance ze Sokolova

08

Informace

Stáže a zaměstnání pro studenty a absolventy

09

Pozvánka

KONZULTAČNÍ DEN
Podnikání v Německu

10

Informace

Podnikatelé formulují doporučení novému Evropskému parlamentu

11

Krátce z komory...

informace z aktuálního dění v KHKKK

12

Nabídka

Staňte se partnery 11. ročníku tenisového turnaje čtyřher

13

Informace

Pověst Karlovarského kraje se mezi studenty zlepšuje

15

Aktuálně

U dohod o provedení práce dojde ke zjednodušení

16

Noví členové

Představujeme firmy a podnikatele, kteří se stali novými členy KHK KK:

18

Informace

Odvětví energetiky doufá v návrat stabilizace

kalendář akcí

PARTNER
VAŠEHO ROZVOJE!



KVĚTEN 2024

2. 5. 2024	Akademie nejen pro manažery: 3. Koučink jako efektivní přístup manažera	více zde
2. 5. 2024	Společný dopravní summit Česká republika – Bavorsko – Sasko	více zde
9. 5. 2024	Akademie pro mistry výroby: 3. Rozvoj schopností vést – leadership	více zde
15. 5. 2024	Akademie pro management kvality: 3. Interní auditor	více zde
15. 5. 2024	Setkání podnikatelů s hejtmanem a vedením Karlovarského kraje	více zde
30. 5. 2024	Akademie pro management kvality: 4. Komunikace v týmu a mezi týmy organizace	více zde

ČERVEN 2024

4. 6. 2024	Akademie pro mistry výroby: 4. Cílená komunikace a zvládnání stresu	více zde
18. 6. 2024	Akademie pro mistry výroby: 5. Řízení změn a neustálé zlepšování	více zde
19. 6. 2024	Akademie pro management kvality: 5. Řízení změn a neustálé zlepšování	více zde
20. 6. 2024	11. ročník tenisový turnaj čtyřher	více zde
21. 6. 2024	KONZULTAČNÍ DEN: Podnikání v Německu	více zde
25. 6. 2024	Akademie nejen pro manažery: 4. Kreativní myšlení	více zde

Bližší informace:
tel.: 354 426 140, e-mail: info@khkkk.cz

CELÝ
KALENDÁŘ
AKCÍ

pozvánka



Setkání podnikatelů S HEJTMANEM A VEDENÍM KARLOVARSKÉHO KRAJE

KVĚTEN
15
2024

08:30



Restaurant Marshall
Ke Golfu 445, 356 04
Dolní Rychnov



- Plánované krajské investice
- Podpora podnikání ze strany Karlovarského kraje
- Dotace z Operačního programu Spravedlivá transformace
- Vysokoškolské vzdělávání
- Dotazy podnikatelů
- Networking



PETR KULHÁNEK

hejtman
Karlovarského kraje

registrace
zde



www.khkkk.cz

Barbora Volfová



608887078



volfova@khkkk.cz

pozvánka



20 let východního rozšíření EU: Rozvoj transevropské železniční sítě na centrálním rozhraní mezi východem a západem

Společný dopravní summit
Česká republika – Bavorsko – Sasko

Program:

9:00 Uhr Meet and Greet – Road show

10:00 Uhr **Přivítání**
Petr Kulhánek
Hejtman Karlovarského kraje

**20 let východního rozšíření EU:
Výstavba transevropské železniční
sítě na rozhraní mezi východem a
západem**

Tomáš Linda
Předseda představenstva
Krajské hospodářské komory
Karlovarského kraje

Dr. Michael Waasner
Prezident Hospodářské komory
Oberfranken Bayreuth

10:20 Uhr **Úvodní slovo**
Martin Kupka
Ministr dopravy ČR

10:30 Uhr **Pódiová diskuze**

Martin Kupka
Ministr dopravy ČR

Christian Bernreiter, MdL
Bavorský státní ministr
pro bydlení, výstavbu a dopravu

Ines Fröhlich
Státní tajemnice saského ministerstva
hospodářství, práce a dopravy

Lothar Neuhoff
Vedoucí oddělení pro železnice
Německé Spolkové ministerstvo
pro digitální záležitosti a dopravu

Diskuzní fórum

12:15 Uhr **Karlovarská deklarace**
Michal Pospíšil
Místostarosta města Cheb
Prezident Euregia Egrensis Čechy

Peter Berek
Zemský rada okresu Wunsiedel
Prezident Euregia Egrensis Bavorsko

12:30 Uhr **Polední občerstvení**

Pořadatelé:

- Hospodářská komora Oberfranken Bayreuth
- Hospodářská komora Nürnberg Mittelfranken
- Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje

- Zájmové sdružení pro elektrifikaci
Sasko-bavorské sdružení měst
- Zemský okres Wunsiedel im Fichtelgebirge
- Zastoupení pro elektrifikaci železnic Bavorsko-
Sasko/ Logistická agentura Oberfranken e.V.

Kdy:
Čtvrtek, 2. května 2024
10:00 – cca. 13:00 CET

Kde:
Hotel Thermal, I. P. Pavlova 2001/11,
360 01 Karlovy Vary

Vstup na akci je po přihlášení zdarma.

Kontaktní osoby:

Lenka Mansfeldová
+420 737 045 998
mansfeldova@khkkk.cz

Stephan Jarmer
+49 921 886-366
jarmer@bayreuth.ihk.de



Přihlášky online [zde](#).

Prosíme o závazné přihlášky
nejpozději do **pondělí,**
22.04.2024.
Počet účastníků je omezen.

Vzdělávejte zaměstnance s komorou téměř či zcela zdarma

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje informuje o možnostech vzdělávání vašich zaměstnanců TĚMĚŘ či ZCELA ZDARMA.

Nabídka se týká nových vzdělávacích projektů, které v současné době začíná KHK KK realizovat:

- **Centrum vzdělávání KHK KK**
- **DIGicentrum KHK KK**

Cílem obou projektů je realizace vzdělávacích kurzů pro zaměstnance členských firem KHK KK a OSVČ, kteří jsou členy KHK KK.

Centrum vzdělávání KHK KK

Projekt je zaměřen na kurzy v oblastech měkkých manažerských dovedností, účetních a ekonomických kurzů, právních kurzů a jazykových kurzů. V rámci projektu budou realizovány vzdělávací bloky/akademie vztahující se vždy k nějaké pracovní pozici či oboru. Každá akademie má celkem 40h a je složena z 5-ti jednodenních

(8h) vzdělávacích kurzů. Dále budeme také realizovat jazykové kurzy – NJ, AJ a ČJ.

Realizace projektu je plánována od 04/2024 do 12/2026. Účast na kurzu je hrazena z 95% dotací v režimu de minimis z Operačního programu zaměstnanost+ (OPZ+) a 5% spoluúčastí zapojené firmy. Podrobné informace o projektu, podmínkách zapojení a tématech vzdělávacích kurzů naleznete [zde](#).

DIGicentrum KHK KK

Projekt je zaměřen na kurzy v oblastech digitálních dovedností – např. v tématech MS Excel, MS Word, Sociální sítě, Canva, Webové stránky a marketing, AI (umělá inteligence) a další... Realizace projektu je plánována od 04/2024 do 09/2025. Účast na kurzu je hrazena 100% dotací v režimu de minimis z Národního plánu obnovy (NPO).

Podrobné informace o projektu a podmínkách zapojení naleznete [zde](#).



Chebské firmy mají zájem o zaměstnance ze Sokolova



Jak zlepšit dostupnost zaměstnání pro obyvatele Sokolova? To bylo tématem schůzky se starostou města Petrem Kubisem, kterou pro členské firmy z chebské průmyslové zóny připravila Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje. Právě tyto společnosti by rády nabídly pracovní místa i lidem ze Sokolovska. A rozhodně nejde jen o nekvalifikované pozice.

Zástupci hospodářské komory vítají, že chce vedení Sokolova naslouchat i podnikatelům a nacházet průniky jejich potřeb s potřebami obyvatel a města. „Propojení podnikatelské a veřejné sféry vnímáme jako klíčový prvek pro rozvoj regionální ekonomiky. Tato spolupráce tvoří základ pro efektivní využití pracovních příležitostí a zlepšení dostupnosti zaměstnání pro občany. V případě Sokolovska je toto propojení obzvláště důležité, zejména v kontextu dlouhodobé nezaměstnanosti,“ říká Tomáš Linda, předseda představenstva KHK KK. „Rádi jsme panu starostovi přiblížili, jaká je momentálně situace v chebské průmyslové zóně. Mnoho lidí ji má spojenou s nekvalifikovanými profesemi, což se v posledních letech výrazně mění. I pro nás je velice důležité, že zde firmy nabízí i pracovní příležitosti s přidanou hodnotou. To jsou totiž místa, která přispívají ke změně zaměstnanecké struktury v regionu

a zlepšování podmínek - i těch platových,“ podotýká. A to na setkání potvrdili i zástupci firem. Například ve společnosti DHL pracuje čtvrtina zaměstnanců už jako specialisté. Pozice ve výrobě i v inženýringu nabízí také společnost BWI, která chystá nový projekt. Ten předpokládá, že by do pěti let mohl stoupnout počet zaměstnanců ze současných 240 na 420 až 450. Volná místa má také společnost Nexans, která momentálně poptává zejména pracovníky do výroby, ale má otevřené pozice i controllingu či leanu.

Chebská průmyslová zóna je pro obyvatele Sokolova autem dobře dostupná. Diskutovalo se také o vytvoření efektivnějšího dopravního spojení do průmyslové zóny, a to v souvislosti s hromadnou dopravou. „Ve spolupráci s místními firmami bychom chtěli přiblížit lidem z našeho regionu širokou škálu pracovních příležitostí, které zde na ně čekají, a zároveň zlepšit dopravní spojení tak, aby byla průmyslová zóna snadno dostupná pro všechny,“ podotýká starosta Sokolova Petr Kubis. „Průmyslová zóna má pověst montovny, ale to už dávno není pravda. Zdejší firmy samozřejmě poptávají zaměstnance na pozice jako skladník nebo dělník do výroby, vedle toho ale hledají i lidi s jazykovou výbavou nebo uchazeče o inženýrské ale i manažerské pozice,“ dodává starosta Kubis.

Stáže a zaměstnání pro studenty posledních ročníků a absolventy SŠ s dotací na mzdu poskytovanou členům KHK KK

KHK KK informuje své členy, že v rámci realizace projektu „Ze školy do práce“ je možné prostřednictvím Paktu zaměstnanosti Karlovarského kraje nabídnout žákům posledního ročníku a absolventům škol ISŠTE Sokolov, SŠ živnostenské Sokolov, ISŠ Cheb, SŠ logistické v Dalovicích, Střední zdravotnické školy a vyšší odborné školy Cheb a Střední zdravotnické školy a vyšší odborné zdravotnické školy Karlovy Vary, zaměstnání nebo stáž. Krajská hospodářská komora vám pomůže s oslovením vhodných kandidátů nebo je možné oslovit i žáky, se kterými již spolupracujete.



Na tyto žáky je možné obdržet od 9/2023 – 8/2025 příspěvek na mzdu a to na:

- zaměstnání absolventa po dobu 6 měsíců ve výši 95 % z maximální měsíční částky 29 725,- Kč (1 486,25 Kč na 0,05 úvazku) hrubé mzdy. Absolventem je myšlena osoba vstupující do zaměstnání na práci odpovídající její kvalifikaci, jestliže celková doba její odborné praxe nedosáhla po řádném (úspěšném) ukončení studia (přípravy) 2 let, přičemž se do této doby nezapočítává doba mateřské nebo rodičovské dovolené. Z této skupiny jsou vyloučeni absolventi VŠ. Maximální poskytnutá částka 169 432,50,- Kč. Spolufinancování činní 5 %. Částka je poskytována v rámci režimu de minimis.
- zaměstnání / praxi žáků a studentů posledního ročníku SŠ či VOŠ – STÁŽ, kteří se soustavně připravují na výkon budoucího povolání v posledním ročníku. U těchto osob musí být případná praxe poskytována výhradně nad rámec praktického vyučování zajišťovaného školou. Praxe může být realizována v délce 1 pracovního úvazku rozloženého do 1-6 měsíců. Zaměstnavatel obdrží 95 % z maximální částky 29 725,- Kč (1 486,25 Kč na 0,05 úvazku) hrubé mzdy. Spolufinancování činní 5 %. Částka je poskytována mimo režim de minimis. Osoba vyhrazená zaměstnavatelem k práci se studentem ve firmě (mentor) obdrží 245,- Kč/ hodinu v délce 40 hodin.

V případě zájmu nám zašlete požadavky na hledané absolventy, případně nás kontaktujte o podrobnější informace.

KONTAKTNÍ OSOBY:

Ing. Lucie Kulhánková

kulhankova@khkkk.cz | +420 723 433 187

Ing. Barbora Volfová

volfova@khkkk.cz | +420 608 887 078

pozvánka



KONZULTAČNÍ DEN Podnikání v Německu

21.6.2024 od 10:00 do 15:00hodin

Úřad KHK KK, nám. Krále Jiřího z Poděbrad 478/33, Cheb, 2. patro

Odborné konzultace v délce 45 minut v českém jazyce bude poskytovat koordinátorka česko-saských vztahů
Mgr. Michaela Holá z IHK Chemnitz.

- Vstup na německý trh
- Založení firmy/pobočky v Německu
- Daně a účetnictví
- Zaměstnávání pracovníků
- Hledání kooperačního partnera

a řada dalších otázek dle vašich potřeb.

Podmínky účasti:

Konzultace v délce max. 45 minut bude poskytnuta pouze předem registrovaným účastníkům.

Účast je závazná. Uzávěrka pro přihlášení je **do 14.6. 2024.**

Pro členy KHK KK: ZDARMA

Pro nečleny: 1000 Kč bez DPH/ 1210 Kč vč. DPH

[Registrace on line zde](#)

Kontaktní osoba:

Jana Hadašová

tel: 603 274 294

email: hadasova@khkkk.cz



www.khkkk.cz



Podnikatelé formulují doporučení novému Evropskému parlamentu a Evropské komisi



Čeští podnikatelé se chtějí výrazně angažovat ve formování takových podmínek podnikání v Evropské unii, které jim pomůžou udržet svou konkurenceschopnost. Novému Evropskému parlamentu a Evropské komisi sestavují sadu doporučení, které budou mimo jiné vycházet z výsledků mezinárodní konference Česko v EU: Příštích 20 let.

„Vstup do Evropské unie byl pro podnikatele i hospodářství důležitým milníkem. Země se stala součástí společenství, využila příležitosti jednotného ekonomického prostoru a volného pohybu osob, zboží a služeb. Potřebujeme se ale dívat do budoucnosti, proto budeme od prvních dní evropského mandátu 2024-2029 apelovat na podporu rozvoje podnikání i na strategické investice, abychom zajistili konkurenceschopnost podniků. Budeme také usilovat o rovnováhu mezi environmentálními, sociálními a ekonomickými cíli, a také o to, aby se pozornost Evropy soustředila na posílení jednotného trhu, který umožní podnikům růst, inovovat, investovat, rozvíjet se a soutěžit jak v Evropě, tak i na mezinárodní úrovni,“ uvedl viceprezident Hospodářské komory a prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu Tomáš Prouza během konference v Lichtenštejnském paláci,

kteřou organizovala Hospodářská komora ve spolupráci s Úřadem vlády a pod záštitou ministra pro evropské záležitosti Martina Dvořáka u příležitosti výročí vstupu České republiky do Evropské unie.

Podnikatelé označili šest oblastí, které by podle nich měly mít v následujících funkčním období prioritu. Jde o snížení administrativní a regulatorní zátěže podniků, jednotný trh bez překážek, lidské zdroje a dovednosti, přehodnocení politických iniciativ EU v oblasti udržitelnosti a zrevidování cílů evropské Zelené dohody, rozšíření bilaterálních obchodních dohod EU a efektivnější provádění těch stávajících a také posílení spolupráce mezi sousedními zeměmi a usnadnění procesu přistoupení těch kandidátských.

Na konferenci vystoupili hosté z řad politiků i byznysu, mj. místopředsedkyně Evropské komise Věra Jourová, bývalý prezident a předseda vlády Slovinka Borut Pahor, bývalý předseda vlády Irska Bertie Ahern, vicepremiérka Ukrajiny pro evropskou a euroatlantickou integraci Olha Stefanišyna, prezident Eurochambres Vladimír Dlouhý nebo ministr pro evropské záležitosti Martin Dvořák. Z byznysového prostředí např. zástupci Amazonu, ČEZ, ExxonMobil, Google, Mastercard, MSD nebo Wolt.

Krátce z komory...



Představujeme vám novou aplikaci pro kariérové poradenství, kterou jsme školám v kraji přinesli díky spolupráci s Moravskoslezským paktem zaměstnanosti. Najít Cestu k zaměstnání je díky ní úplná hračka.

Cesta k zaměstnání žákům poradí:

- jak vytvořit životopis
- jak se připravit na pracovní pohovor
- na co si dát pozor v pracovní smlouvě
- o právech podle zákoníku práce
- a mnoho dalšího!

Navštivte web www.cestakzamestnani.cz, kde se zábavnou formou dozvíte, jak uspět na trhu práce. Instruktažní video, jak s aplikací pracovat naleznete zde <https://www.youtube.com/watch?v=-GPptqyBCALQ>. A Pokud máte zájem o modelové hodiny, určitě se nám ozvěte na email volfova@khkkk.cz.

Dejte nám vědět, jak se vám aplikace líbí.



4.4.2024 proběhlo regionální kolo soutěže Talentů pro firmy T-Profi. Týmy, složené jak ze žáků základní, tak i střední školy a firemním kapitánem, měly za úkol sestavit v časovém limitu 2,5 hodin ze stavebnice Merkur funkční model auta spolu s garáží a dalšími prvky dráhy, kterou pak musel jezdec projet. Regionální kolo vyhrál tým složený ze žáků Integrovaná střední škola technická a ekonomická Sokolov, p. o a 8.ZŠ Sokolov vedených kapitánem ze společnosti ept connector s.r.o. a my týmu moc gratulujeme. Ostatní týmy ale byly skvělé a vítěznému týmu nedarovaly nic zadarmo. Děkujeme i dalším zúčastněným firmám a školám za jejich účast a podporu budoucích talentů věcnými dary HF-Czechforge s.r.o, LAGARDE Spedition s.r.o. a Integrovaná střední škola Cheb.



23.3.2024 jsme byli součástí již druhého ročníku jedinečné přehlídky kutilů a vynálezců Maker Faire, kde jsme společně se Střední průmyslovou školou Ostrov představili aktivity, kterými podporujeme polytechniku na školách, a to s pomocí interaktivních prvků jako jsou roboti, které sestavili či naprogramovali studenti Informačních technologií a elektrotechniky.



nabídka



STAŇTE SE PARTNERY 11. ROČNÍKU TENISOVÉHO TURNAJE ČTYŘHER

V letošním roce pro Vás připravujeme 11. ročník tenisového turnaje, který uspořádáme v příjemném prostředí

Tenisového klubu Cheb, 20.6.2024

Mezi účastníky budou nejen členové KHK KK, ale také zástupci z partnerských německých hospodářských komor IHK Bayreuth a IHK Chemnitz. Pro turnaj hledá hospodářská komora partnery a nabízí následující možnosti sponzorství:

Sponzorský dar 4 000,- Kč

Nabídka sponzorství obsahuje:

- Dvě hrací místa (= jedno družstvo)
- Možnost nabídky propagačních materiálů společnosti přímo u registračního stolku na místě
- Logo společnosti na zadní straně diplomů

Sponzorský dar 8 000,- Kč

Nabídka sponzorství obsahuje:

- Čtyři hrací místa (= dvě družstva)
- Možnost nabídky propagačních materiálů společnosti přímo u registračního stolku na místě
- Umístění loga na propagačních materiálech a pozvánkách
- Logo společnosti na přední straně diplomů a na pohárech

Kontaktní osoba:

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje

Jana Hadašová, tel.: 354 426 140, 603 274 294, e-mail: hadasova@khkkk.cz



Pověst Karlovarského kraje se mezi studenty zlepšuje

Západočeská univerzita v Plzni uspořádala 29. ročník veletrhu pracovních příležitostí a mezi vystavovateli nesměli chybět ani zástupci Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje (KHK KK). Ti se na akci představili společně s několika členskými firmami. Ačkoliv byla návštěvnost letošního veletrhu nižší než v uplynulých letech, zaměstnavatelé odjížděli spokojeni.

„Firmy v Karlovarském kraji se stále potýkají s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků, což jim přináší řadu komplikací. Proto dlouhodobě usilujeme o vznik nových vysokoškolských oborů přímo v našem regionu. Nicméně, abychom získali potřebné talenty, musíme hledat i za hranicemi našeho kraje,“ uvedla Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. „Účast na veletrzích pracovních příležitostí zaměřených na studenty a absolventy vysokých škol je pro nás logická volba, protože nám poskytuje přímý kontakt s kvalifikovanými uchazeči o zaměstnání,“ vysvětlila.

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje se veletrhu v Plzni zúčastnila již potřetí. „Letos jsme měli stánek na elektrotechnické fakultě a jako každý rok jsme s sebou vzali zástupce významných firem z regionu. Tentokrát to byly společnosti SUAS Group, ept connector, DHL a BWI. Zároveň jsme nabízeli pracovní pozice pro absolventy, stáže a spolupráci na ročníkových a dal-



ších odborných pracích od našich dalších členskými firmami,“ sdělila Barbora Volfová, zástupkyně ředitelky KHK KK.

Západočeská univerzita v Plzni momentálně má méně studentů, což se projevilo i na návštěvnosti veletrhu. Přesto však akce předčila očekávání potenciálních zaměstnavatelů. „Veletrh hodnotím velmi pozitivně. Spíše než na sběr kontaktů od studentů jsme se soustředili na představování naší společnosti, našich pracovních pozic a distribuci našich vizitek,“ řekla Zdena Strousová, HR generalista společnosti BWI. Jak potvrdila, rozhovory se studenty vypadaly velmi nadějně a je pravděpodobné, že některé z nich vyústí ve spolupráci.

Pozitivním trendem je, že studenti přestávají považovat Karlovarský kraj za neatraktivní. „Dříve jsme se setkávali s tím, že raději mířili za pracovními nabídkami do Prahy. Nyní zvažují i možnosti v Karlovarském kraji, i za cenu dojíždění,“ poznamenala Barbora Volfová.

Nedostatek kvalifikovaných uchazečů o práci však trápí zaměstnavatele v kraji dlouhodobě. „Firmy se proto snaží pracovat s vyšší mezd tak, aby byly konkurenceschopné. Zároveň pozorujeme snahu firem změnit pohled na Karlovarský kraj a místní zaměstnavatele. Například v průmyslových zónách působí firmy, které potřebují nejen operátory, ale i manažerské pozice a další místa s přidanou hodnotou,“ uzavřela zástupkyně ředitelky KHK KK.



PODNIKATELSKÉ PŘÍLEŽITOSTI

Maďarský výrobce ekologických pracích kapslí hledá distributory, velkoobchodníky

Maďarská společnost vyrábí ekologické, 100 % biologicky odbouratelné, veganské a organické kapsle určené pro ekologicky smýšlející zákazníky. Není nutná žádná další aviváž ani vůně, hypoalergenní vůně je již obsažena v kapsli. Ideální pro citlivou pokožku a dětské prádlo, neobsahuje fosfáty, rozpouští se ve vodě již o teplotě 30 stupňů. Výrobce hledá distributory s ekologickými produkty, kteří již mají kontakty na tomto speciálním trhu a jsou schopni dodávat obchodům, drogeriím, a internetovým obchodům. (MULTI20240227002)

Polský tým vyvinul stroj na výrobu nových produktů z recyklovaných odpadních plastů a minerálních nebo organických plniv

Výzkumný tým vyvinul stroj, který využívá recyklované odpadní plasty a plniva ve formě např. písku, prachu, sušené rostlinné hmoty k výrobě umělých kamenů, střešních tašek, dlažeb, elementů pro terénní úpravy a zahradních prvků. Originální konstrukce stroje umožňuje přidat 50-70% plniva a aby mohl začít pracovat, vyžaduje pouze 0,5 až 1 kg hmoty, což umožňuje flexibilní přístup k výrobě a experimentování s procesními parametry. Tým je otevřen konzultacím a uzavření licenční smlouvy pro konstrukci stroje. (TOPL20240305002)

Rumunský výzkumný tým vyvinul vylepšený senzor s optickými vlákny přizpůsobený pro detekci alergenů v potravinářských výrobcích v reálném čase a místě

Tým vyvinul bio-senzory SPR (Surface Plasmon Resonance) na bázi optických vláken, které poskytují jednoduchost a přenositelnost. Tyto bio-senzory umožňují rychlou detekci alergenů v potravinách a nabízejí tak bezpečnější možnosti potravin. Prostřednictvím inovativních konstrukčních úprav lze zlepšit miniaturizaci a výkon senzoru a připravit tak cestu pro automatizovanou detekci alergenu. Tým hledá partnery pro spolupráci ve výzkumu a vývoji. (TORO20240212013)

Rodinná firma ze Srbska vyrábějící pryžové díly hledá obchodní zástupce nebo distributory

Společnost založená v roce 1986 v severním Srbsku vyrábí pryžové a plastové výrobky pro automobilový průmysl: o-kroužky, jeřábové podložky, extrudované těsnící pryžové profily, brzdové hadice, hydraulické spojkové hadice a další výrobky z technické pryže. Společnost hledá partnery s dobrými obchodními kontakty v automobilovém průmyslu, potravinářství, zemědělství a dalších oblastech, které potřebují průmyslové pryžové a plastové výrobky. Společnost může také vyrábět díly na základě poptávky koncového zákazníka. Kontakty v jiných zemích EU a třetích zemích jsou výhodou. (BORS20231123018)

Polský výrobce izotermických tašek na pizzu a další teplá jídla hledá partnery v potravinářském a HoReCa průmyslu

Tašky mají vnější nylonovou vrstvu, která je odolnější proti opotřebením a poškozením než tradiční kordura, a jsou vybaveny vyhřívacími podložkami napájenými z 12V autozásuvky nebo napájecím zdrojem, který umožňuje uvnitř udržet teplotu až 80°C. Mají také patentované zapínání pomocí magnetického uzavíracího systému ClickByClick s kovovými destičkami a magnety vsítými do okrajů tašky, což zajišťuje bezpečné uzavření. Magnetický systém zapínání je praktičtější při použití a odolnější než běžné zapínání na suchý zip. Magnety se vždy zarovnají ve stejné poloze pro utažení víka, aby taška správně těsnila. (BOPL20240327011)

Portugalská společnost navrhující a vyrábějící fitness a sportovní oblečení hledá distributory a digitální prodejce

Portugalská společnost založená v roce 2015 má vlastní značku fitness a sportovního oblečení. Oblečení je převážně z Lycry, s bežešvým provedením (žádné šití, žádné švy a žádné stehy). Mezi produkty patří mimo jiné sportovní podprsenky, trička, tílka, legíny a šortky. Společnost také vyrábí a prodává ekologické legíny vyrobené z příze Amni® Soul Eco s vylepšeným složením polyamidu 6.6, která umožňuje oděvům rychle se rozložit, když jsou po obnošení vyhozeny a ponechány na skládkách.

Technické vlastnosti oblečení: UV ochrana 50+, termoregulace pomocí inteligentní příze Emaná, bavlněný měkký komfort, odolnost proti smršťování a vyblednutí, rychleschnoucí. Společnost spolupracuje především s výrobcí Lycry z Brazílie kvůli kvalitě tohoto materiálu spojené s pohodlím a odolností. (BOPT20240304016)



BIC >

MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU

Nabídky a poptávky z databáze sítě Enterprise Europe Network pro vás vybírá BIC Plzeň, partner sítě Enterprise Europe Network. Pro podrobnější informace se můžete obrátit na BIC Plzeň tel. 377 235 379 | Michal Kuncl, kunclm@bic.cz | Margarita Müllerová, mullerovama@bic.cz

Společné úsilí se vyplatilo! U dohod o provedení práce dojde ke zjednodušení



Změny v oblasti dohod o provedení práce, které byly schváleny v rámci konsolidačního balíčku a které měly nabýt účinnosti od 1. 7. 2024, by v praxi výrazně zkomplikovaly mzdovou evidenci a v některých ohledech by byly v podstatě neproveditelné. Toto Komora daňových poradců ČR vytrvale opakuje od prvních okamžiků přípravy daňového úsporného balíčku a upozorňujeme na to i poté, co balíček nabyl účinnosti.

Kde jsou hlavní problémy schváleného znění? Hlavním důvodem je především fakt, že by zaměstnavatelé dopředu nevěděli, zda bude či nebude odváděno zákonné pojistné z dané dohody a kolik je tedy bude zaměstnání na dohodu o provedení práce stát.

„Navíc z pohledu zdravotního pojištění by zaměstnavatelé nevěděli, jakou částku mají zaměstnanci vyplatit, protože zdravotní pojištění nijak nereaguje na schválený systém souhrnného limitu. Opakovaně jsme zdůrazňovali, a to i při projednávání v rámci Poslanecké sněmovny, že takový systém bude zaměstnavatele od dohod o provedení práce odrazovat a je zde reálné riziko přesunu do švarcsystému či šedé ekonomiky,“ uvádí Jiří Nesrovnal, člen Prezidia Komory daňových poradců ČR a vedoucí Sekce daně z příjmů právnických osob.

Protože jde o důležitou věc nejen pro zaměstnavatele, ale také pro zaměstnance, Komora spojila síly s ostatními zástupci zaměstnavatelů a v součinnosti s poslankyní Marií Jílkovou se podařilo s Ministerstvem práce a sociálních věcí dojednat kompromisní řešení, které bylo schváleno Poslaneckou sněmovnou.

Podstata nyní schváleného návrhu spočívá v tom, že u všech dohod o provedení práce by se limit, od jehož výše by bylo placeno sociální a zdravotní pojištění, snížil na 4 tis. Kč (limit pro zaměstnání malého rozsahu). Navíc má zaměstnanec možnost si v každém měsíci určit jednu hlavní, tzv. oznamovanou dohodu, u které by zůstal limit pro sociální a zdravotní pojištění v zásadě v současné výši, resp. 25 % průměrné mzdy.

Zaměstnavatel, který elektronicky oznámí České správě sociálního zabezpečení dohodu jako hlavní, si může jednoduše online ověřit, že takovou dohodu neoznámil jiný zaměstnavatel dříve. V tomto případě by platil princip – kdo dřív přijde, ten dřív mele. Tedy vyšší limit by byl

u toho zaměstnavatele, který dohodu oznámil nejdříve. Ten pak bude vyšší limit u dohody zaměstnance uplatňovat, a to do doby, než zaměstnanec ukončí tento režim, nejpozději v návaznosti na ukončení dohody.

Návrh myslí i na to, aby nedocházelo z různých důvodů k „blokaci“ zaměstnance zaměstnavatelem. Režim tak může z moci úřední na žádost zaměstnance ukončit i ČSSZ, pokud jí zaměstnanec doloží ukončení dohody o provedení práce s daným zaměstnavatelem.

„Tento kompromisní návrh by mohl být v praxi proveditelný a pro zaměstnavatele, ale i zaměstnance předvídatelný. Ukazuje se, že naše systematická společná snaha a hlavně dostatečná odborná diskuze, po které jsme volali, nakonec přinese ovoce,“ uvedl Jiří Horecký, prezident Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.

Podařilo se zároveň prosadit původní návrh, tj. aby byly dohody od 1. 7. 2024 pouze oznamovány, aby měla Česká správa sociálního zabezpečení možnost „zmapovat“ situaci v této oblasti, a až od 1. 1. 2025 by platily změny v oblasti limitů pro odvod pojistného. „Považovali bychom za vhodnější, aby byla doba, kdy jsou dohody pouze oznamovány delší, a až na základě provedené analýzy by se případně přistoupilo k dalším změnám, ale jde o kompromis, kdy musely ustoupit obě strany,“ doplňuje Bohdan Wojnar ze Svazu průmyslu a dopravy České republiky.

Na druhé straně Komora musí ocenit, že nakonec stát začal seriózně jednat a podařilo se vyjednat kompromisní variantu, která bude alespoň v praxi realizovatelná a proveditelná. „Zde musíme ocenit pomoc a spolupráci především paní poslankyně Jílkové a pana poslance Kohajdy a také expertů MPSV. Věříme, že příběh dohod přispěje k tomu, že v případě budoucích legislativních změn budou připomínky kompetentních nevládních připomínkových míst více zohledňovány,“ uvádí tajemník úřadu Hospodářské Komory ČR Ladislav Minčíč.

„Opětovně to ukazuje, že společným cílem Komory daňových poradců ČR, Hospodářské komory ČR, Svazu průmyslu a dopravy České republiky a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR je, aby předpisy byly jednoznačné, nesporné a bez zbytečných nákladů a zvýšené administrativy pro podnikatele proveditelné,“ uzavírá Nesrovnal.

noví členové

Krajská hospodářská komora
Karlovarského kraje představuje
firmy a podnikatele, kteří se stali
novými členy KHK KK:

AXION Dental Dock Cheb s.r.o..

stomatologie

IČ: 10873511, Kischova 1732, 140 00 Praha 4

<https://axiondentaldock.cz/>

Dry Ice Techlogy s.r.o.

čištění povrchů suchým ledem, laserem, pískováním

IČ: 11654210, Stříbrná 629, 358 01 Kraslice,

<https://www.dry-ice-technology.cz/>

Lindner Türen – Fassaden s.r.o.

povrchová úprava a zušlechťování kovů, obrábění

IČ: 49193929, Karlovarská 1415, 363 01 Ostrov

OK STS Toužim, a.s.

vývoj, konstrukce a výroba kovových palet nejen pro automobilový průmysl

IČ: 49790331, Žlutická 430, 364 01 Toužim

<http://www.oksts.cz/>

SUAS GROUP a.s.,

energetika, cirkulární ekonomika, realitní a developerské činnosti a strojírenství

IČ: 10701702, Staré náměstí 69, 356 01 Sokolov

<https://www.suasgroup.cz/>

Kompletní seznam členů KHK KK naleznete [zde](#).



noví členové

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje představuje své členy:

AXION Dental Dock Cheb s.r.o.



Firma AXION Dental Dock Cheb s.r.o. podniká v oboru zdravotnictví od roku 2022, kdy zajišťuje kompletní stomatologickou péči pro své pacienty té nejvyšší úrovně. Zubní ordinace AXION Dental

Dock Cheb je dceřinou společností AXION Dental Dock se sídlem v Praze. Hlavním ošetřujícím lékařem je MDDr. Ing. Lukáš Kaloš. V ordinaci působí i stomatolog MDDr. Tomáš Rolník, který po dobu pěti let sbíral zkušenosti právě v pražské společnosti a následně se rozhodl své řemeslo provozovat ve svém rodném městě.

Jednatelů společnosti, pana **MDDr. Tomáše Rolníka** a **MDDr. Ing. Lukáše Kaloše** jsme se zeptali:

Jak byste popsali Vaši firmu?

Společnost AXION Dental Dock Cheb založená od roku 2022 je moderní zubní ordinací nabízející pacientům kompletní škálu výkonů v zubním lékařství. Pracuje podle nejnovějších vědeckých poznatků, využívá nejmodernější technologie jako jsou dentální mikroskopy, skenovací a frézovací zařízení, 3D tiskárny, 3D rentgenové přístroje. Cílem je pacienta celkově uzdravit a následně ho sledovat v rámci prohlídek a dentální hygieny, aby už nikdy nemusel podstupovat náročná stomatologická ošetření. Naši klienti poznají bezbolestnou stomatologii a skutečnou péči o jejich zdraví. Už se nemusejí bát bolesti zubů nebo stále se vracejících zubních kazů nebo parodontitidy.

Na co jste při svém podnikání opravdu hrdí?

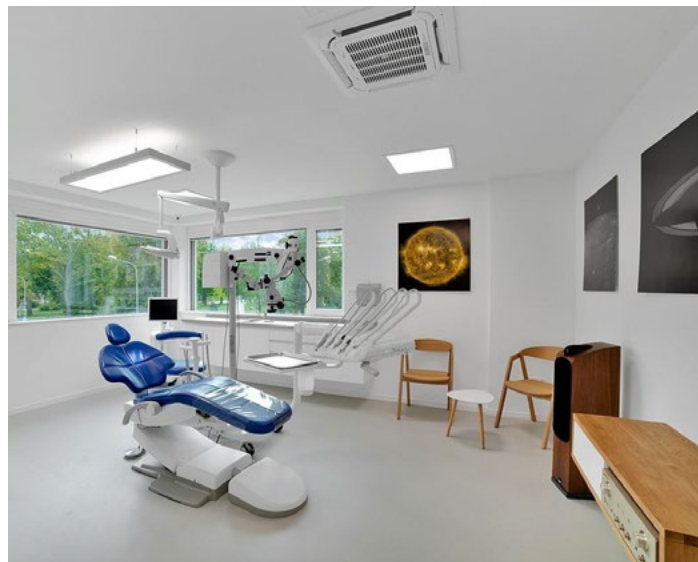
Jsme rádi, že lidé z Karlovarského kraje mají zájem o kvalitní péči a myslí na své zdraví. Přinesli jsme do Chebu nový koncept ošetřování, který má pacient zcela pod kontrolou, je informován a přesně ví, co ho čeká. Našimi klienty se stávají lidé, kteří mají opravdový zájem o své zdraví, jsou ochotni dodržovat správné postupy dentální hygieny a nechtějí stále dokola řešit problémy se svým chrupem. Nemáme uzavřené smlouvy se zdravotními pojišťovnami. Omezovalo by to naše léčebné možnosti. Bez pojišťoven můžeme nabídnout celé spektrum kvalitních a spolehlivých postupů. Podmínky pojišťoven neumožňují využívat vědecky ověřené postupy ošetření ani neumožní zajistit dostatečný čas na precizní provedení výkonů.

Jaké jsou Vaše podnikatelské plány do budoucna?

Udržet nastavenou vysokou laťku kvality a rozšiřovat a vzdělávat další personál, abychom mohli nabídnout náš koncept ošetření pro více pacientů. Zároveň, navazujeme úzkou spolupráci se školskými zařízeními v kraji, abychom mohli doplňovat personál dle potřebné kvalifikace. Ve spolupráci s Karlovarským kraje chceme v našem regionu zahájit sérii preventivních programů pro širokou veřejnost, kde se lidé budou dozvídat ucelené informace ohledně správné dentální hygieny a výživy.

Co vás nejvíce trápí při vašem podnikání?

Každodenní nárůst byrokracie a administrativy. Nejednotnost kontrolních aparátů státu, kdy mají stejné instituce různé požadavky na zubní ordinace v odlišných krajích.



Odvětví energetiky doufá v návrat stabilizace

Odvětví energetiky stále hledá cesty ke stabilizaci. Čelí totiž celé řadě výzev. Ať je to hledání východiska z doznívající energetické krize, dosažení environmentálních cílů nebo nedostatek kvalifikované pracovní síly. Pomocnou ruku jim v tom podává i Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK).



„Energetická krize ukázala, jak zranitelné může být odvětví vůči vnějším šokům. Stabilizace tohoto sektoru je klíčová pro celou ekonomiku,“ konstatoval Tomáš Linda, předseda představenstva KHK KK.

Odvětví energetiky se stále zotavuje z energetické krize, potvrdil David Najvar, místopředseda představenstva společnosti SUAS GROUP a člen představenstva společnosti Sokolovská uhelná. „Nastala doslova revoluce na trhu s energiemi, která zásadním způsobem ohrozila dostupnost energií a vyšroubovala ceny do astronomických výšek. Evropa a samozřejmě i ČR v minulosti podcenila bezpečnost dodávek energie, nesoustředila se na stabilní zdroje výroby energie, které se na mnoha místech v Evropě odstavily. Ukázalo se, jak nebezpečná byla naše závislost na ruském plynu. Po rozpoutání války na Ukrajině tak EU jednoznačně pochopila, že bude muset diverzifikovat zdroje. Myslím, že nás ta turbulentní doba mnohému naučila, a řada domácností a firem se z ní do dnes vzpamatovává. Naše společnost Sokolovská uhel-

ná se snažila pomoci městům, obcím i podnikům v Karlovarském kraji minimálně tím, že udržela ceny elektrické energie a tepla v rozumné výši,“ řekl k uplynulému období. „Během energetické krize často zaznívalo, že trh s elektrickou energií nefunguje. Funguje normálně, ale selhala jeho regulace.“

Rok 2023 nebyl snadný ani pro vodárenství, které také čelí různým výzvám – od vysoké fluktuace ceny energií přes přísnou legislativu týkající se odpadů. „Vodárenské společnosti se stávají stále více závislými na digitální technologii a moderním vybavení, což vyžaduje specializovanou pracovní sílu. Ta však chybí. Kromě toho hrozí, že odvětví ztratí mnoho zkušených pracovníků, kteří odcházejí do důchodu, aniž by měli komu předat své mnohaleté zkušenosti. To vytváří naléhavou potřebu investovat do odborného školení a rozvoje pracovníků, aby bylo zajištěno, že budou mít potřebné dovednosti k údržbě a modernizaci infrastruktury vodárenství. Snažíme se proto přilákat mladé talenty a poskytnout jim atraktivní formou získání potřebných dovedností a znalostí pro moderní technologie v oboru,“ sdělil David Bracháček, předseda představenstva společnosti CHEVAK. Jak podotkl, vodárenství se také musí adaptovat na změny klimatu. „Extrémní povodně, dlouhotrvající sucha a změny srážkových vzorců mají značný vliv na zásobování vodou a čištění odpadních vod. Změny klimatu vedou k neustále rostoucímu tlaku na infrastrukturu vodárenství. Proto investujeme do inovativních technologií a strategií, které zahrnují lepší využívání zdrojů vody, zlepšenou údržbu infrastruktury a rozvoj odolnějších systémů pro zásobování vodou. Zároveň se snažíme využívat potenciál, který zůstal poslední roky skrytý. Příkladem je využívání čistírenského kalu, který lze zpracovat různými způsoby tak, aby by se namísto současné klasifikace jako odpadu, stal po aplikaci na zemědělské půdě přínosem s pozitivním vlivem na životní prostředí. Pracujeme na projektech cirkulární ekonomiky tak, aby cena, kterou platíme za čištění odpadních vod, byla udržitelná pro všechny naše - jak běžné, tak firemní zákazníci,“ vysvětlil.

„Uplynulý rok se nesl ve znamení výrazného meziročního nárůstu vstupních nákladů, které se odrazily v ceně vodného a stočného pro naše odběratele. Nejvýznamnějším vstupem byla bezesporu cena elektrické energie,“ sdělil Vladimír Urban, jednatel společnosti VODÁRNA SOKOLOVSKO. „V rámci roční spotřeby elektrické energie naší společnosti pro výrobu, distribuci pitné vody a odvádění,

Odvětví energetiky doufá v návrat stabilizace

čištění odpadní vody znamenala pro bližší představu finanční skok ze 17 miliónů roku 2022 na 30 miliónů v roce 2023. Dalším mnohokrát zmiňovaným vlivem je inflace, která vstupuje do většiny nákladů. Ta byla a bohužel ještě asi chvíli bude dalším významným faktorem ovlivňující naši cenu i pro rok 2024. Nicméně se nám myslím podařilo naše okolí přesvědčit, že naše zdražení neznamená pro rodinný rozpočet tak významný náklad oproti nárůstu cen elektrické energie a plynu. Pro lepší představu bylo naše meziroční zdražení V+S pro rok 2023 ze 105 korun na 119 korun za 1 metr krychlový pitné a odkanalizované vody, což je sice skokově o 14 korun, ale procentuálně `pouze` o 13,8 procent. U elektrické energie to přitom bylo 100 % a u plynu 200 %," řekl a doplnil, že díky změně vlastnické struktury zůstává zisk z hospodaření přímo v regionu a je tak efektivně reinvestován do potřebné obnovy vodohospodářského majetku.

David Najvar sleduje odvětví energetiky celý svůj profesní život. „A tak mohu říct s jistotou, že se za uplynulých 30 let změnilo všechno. Především před 30 lety neexistoval trh s elektřinou, pro všechny odběratele byl ustaven 1. ledna 2006. Pak následovaly začátky trhu s podpůrnými službami. Obchodování s elektrickou energií se postupem času přesunulo z bilaterálních obchodů na burzu. Velkou změnu v tomto odvětví také přinesla evropská směrnice, která vstoupila v platnost v roce 2003 a zavedla systém pro obchodování s povolenkami na emise skleníkových plynů. Spolu s tím se začaly objevovat úvahy o dekarbonizaci výroby elektrické energie," zavzpomínal. „Ovlivnilo to pochopitelně i těžbu Sokolovské uhelné, která postupně snížila objem vytěženého uhlí z 10 milionů tun ročně na 3 miliony tun." Dalším zlomovým okamžikem podle něj byla také globální ekonomická krize kolem roku 2008, která energetiku ovlivnila na několik následujících let. „Později začaly sílit plány na útlum těžby a spolu s tím i potřeba transformace společnosti. Po celé uplynulé tři desítky let nicméně Sokolovská uhelná ruka v ruce s těžbou velmi odpovědně přistupovala k rekultivacím a obnově rozsáhlých území na Sokolovsku. Vzniklo například přírodní koupaliště Michal, golfový areál, jezero Medard. Jednou z hlavních priorit se stala ekologizace provozů, což mělo výrazně pozitivní dopad do stavu životního prostředí v celém kraji," připomněl.

I podle Davida Bracháčka se vodárenství za uplynulé tři dekády změnilo takřka k nepoznání, ale cíle zůstávají stejné. „Téměř přesně před 30 lety proběhla transformace krajských státních podniků vodovodů a kanalizací, které spravovaly do té doby státní vodárenskou infrastrukturu. V roce 1993 pak stát převedl bezúplatným převodem majetek bývalých státních podniků včetně vodárenské infrastruktury na samosprávu a tím i odpo-

vědnost za zásobování pitnou vodou na města a obce, včetně práva rozhodovat a řídit. Celá transformace probíhala na základě privatizačních projektů, které byly různé téměř kraj od kraje. To přineslo na jednu stranu příležitost svobodného rozhodování samospráv o podobě zajištění vodárenských služeb, na druhou stranu problematické dědictví atomizace oboru, s mnoha tisíci vlastníky a provozovateli," popsal tehdejší atmosféru. „V takovém prostředí se státu jen obtížně hledaly a hledají nástroje efektivního dohledu. Zejména v devadesátých letech, kdy do mnohých velkých měst a regionů vstoupily zahraniční vodárenské společnosti, které přinesly know-how vysoké kvality péče o majetek, zaměstnance a firemní procesy, zároveň však vnesly do oboru otázku přiměřenosti zisku v regulovaném a v daném regionu téměř monopolním podnikání," poznamenal. „Poslední desetiletí začíná, pevně věřím, přinášet stabilizaci našeho oboru. Sbližují se postoje ministerstev zapojených do regulace vodárenství, zjednodušuje se administrace poskytovaných dotací i prokazování udržitelnosti jednotlivých projektů. Zkvalitňuje se vnitrooborová komunikace, oborová sdružení nacházejí společnou řeč při práci ku prospěchu našeho odvětví. To všechno jsou předpoklady, abychom společně zvládli náročné výzvy, před kterými stojíme," doplnil.

Největší změny za posledních 30 let jsou podle Vladimíra Urbana patrné především na technologiích pro výrobu pitné vody a čištění odpadních vod. „Zejména kvalita vypouštěných vyčištěných vod z čistíren odpadních vod se výrazně promítla na zlepšeném stavu životního prostředí. Také další technologie a materiály potřebné pro distribuci pitné vody a odvádění odpadních vod zaznamenaly výrazný posun," uvedl a připomněl, že to však s sebou nese nemalé investice. „Pro nás je jediným finančním příjmem pro tyto investice pachtovné - nájemné, které naše provozní společnost vlastníkovi infrastruktury odvádí. A ta se do kalkulace ceny vodného a stočného promítá poměrně velkou mírou. Pro lepší představu v rámci námi provozované oblasti každý odběratel zaplatí ze současné ceny za vodné a stočné 119 korun za 1 metr krychlový asi 25 korun na pachtovné," vyčíslil. Za posledních 30 let se podle jeho slov také významně snížila spotřeba vody. „Zatímco v roce 1993 bylo vyfakturováno za 9,7 milionů metrů krychlových vody, tak v roce 2022 byla to bylo jen 2,3 milionů metrů krychlových. Mezi nejvýznamnější faktory patří zrušení některých podniků, výrob, snížení spotřeby vody v domácnostech a v neposlední řadě i výrazné snížení procenta ztrát v trubicí síti," vysvětlil a dodal, že pro VODÁRNU SOKOLOVSKO byla významnou změnou transformace vlastnické struktury provozní společnosti, protože od roku 2021 již není vlastněna zahraničním majitelem.

Byrokracie spojená s přípravou staveb za poslední tři dekády nabobtnala



Bez zásahu vlády to dál nepůjde. Na tom se shodují stavebníci z Karlovarského kraje, když bilancují loňský rok, resp. uplynulé tři dekády. Vyhlížejí změny ve zdlouhavém stavebním řízení, ale i ve školství, které nereflektuje trh a majitelé stavebních firem také doufají v podporu bydlení. Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KKHK) se jim snaží maximálně pomáhat, aby k těmto změnám došlo.

„Ekonomické prostředí má zásadní vliv na stavební sektor. Globální dodavatelské řetězce byly v předchozích letech narušeny, což stále vede k problémům s dostupností a cenami materiálů. Ceny stavebních materiálů a práce ovlivňuje také inflace, úrokové sazby a ekonomický růst,“ sdělil předseda představenstva KHK KK Tomáš Linda. „Zásadní roli hraje také zdlouhavé stavební řízení, které může negativně ovlivnit i rozhodování investorů. Bez toho, aby se toto zrychlilo a zjednodušilo, se nedá očekávat razantní změna k lepšímu.“

Stavebnictví se jen pomalu vzpamatovává z problémů, které vznikly v minulých letech. „Loňský rok navazoval na velmi nestabilní období, které bylo nejdříve poznamená-

no covidem, jež způsobil nerovnováhu a nestabilitu. Následovala energetická krize způsobená nezodpovědnou environmentální politikou, a to vše bylo akcelerované válkou na Ukrajině,“ uvedl Rudolf Borýsek, generální ředitel společnosti Lias Vintířov a garant sekce Stavebnictví při KHK KK. „Umělými zásahy vlády došlo k určité stabilizaci ekonomiky, což se promítlo i do cen stavebního materiálu a stavebních prací. K nastavení stropů však u nás došlo pozdě, což vygradovalo extrémní inflací. To vedlo k tomu, že dopady na stavebnictví a průmysl jsou u nás hlubší než v okolních státech. Stavebnictví je ohromný tanker, který má velkou setrvačnost. Dopady současných krizí se v něm projeví až po roce až dvou,“ vysvětlil. Podle jeho slov je problém, že mizí trh, který je na svém konci spojený s privátní sférou - bytová výstavba. Pokles nové výstavby v ČR za loňský rok odhaduje Rudolf Borýsek na 40 %. „Důvodem je oslabení kupní síly, vysoké ceny ve stavebnictví, ale také nestabilita ve společnosti způsobená daňovými balíčky, škrtky a zvyšováním daní,“ řekl. Jak z toho ven? „Je známým pravidlem, že řešení krizí spočívá mimo jiné v ekonomickém růstu. Pokud budeme škrtat v oblasti investic, nemůžeme dospět k růstu. Dlouhodobě apelujeme

Byrokracie spojená s přípravou staveb za poslední tři dekády nabobtnala

na municipalitu, aby podporovala veřejnou výstavbu tak, aby se krize neprohlubovala. Možných řešení je víc. Může to být třeba i podpora výstavby. V Polsku pomohli bytové výstavbě tím, že vláda umožnila bankám poskytovat státem dotované hypoteční úvěry s 2% úrokem."

Trh by potřeboval nějaký pozitivní impuls, to si myslí také Marek Drda, zástupce jednatele BAUING KV: „Posledních 12 měsíců bylo v našem odvětví velmi dramatické a plné nejistoty. Zejména kvůli turbulentním cenám materiálů způsobené válkou na Ukrajině a manipulací některých výrobců. Dále jsme se potýkali s odlivem zájmu investorů, kteří váhají s realizací nových staveb a vyčkávají," řekl.

Stejně jako většinu dalších odvětví, i stavebnictví trápí nedostatek kvalifikované pracovní síly. „Tento stav je evergreenem už několik let. Je to důsledek růstu životní úrovně z posledních desetiletí a změn chápání společenského postavení osob. Společnost chce mít maximální míru vysokoškolsky vzdělaných lidí. Tím vzniká poptávka po studiu na vysokých školách. Ne všichni studenti však jsou schopni a ochotni absolvovat náročné studium technického směru," sdělil jednatel společnosti Investon Vladimír Kádě. „Namísto toho se zvyšuje počet absolventů netechnických škol, kteří však těžko hledají uplatnění na trhu práce. Důsledkem je pak úbytek žáků se zájmem o učňovské obory. Ke změně tohoto trendu zřejmě nepomůže pouze naléhání odborníků ze zaměstnaneckých svazů. Domnívám se, že práce kvalifikovaných lidí bude stále potřebnější a s tím poroste i jejich cena na trhu práce. Pak se zvýší i zájem o odborné školství na středních školách a učňovských oborech," myslí si Vladimír Kádě.

Za uplynulých 30 let prošlo také stavebnictví obrovským vývojem. „Změnily se materiály, technologie, kvalita výstavby nebo třeba energetické hodnoty staveb," bilancoval Rudolf Borýsek. „V poslední době zásadně ovlivňuje výrobu stavebních hmot radikální environmentální přístup, který jde leckdy nepochopitelně nerespektuje ani fyzikální zákony. To je záležitost, která oslabuje celou Evropu v její konkurenceschopnosti." České stavebnictví podle jeho slov za poslední tři dekády dosáhlo toho nejlepšího, co EU nabízí. „Největším problémem zůstává zdlouhavé stavební řízení. Byrokracie spojená s přípravou staveb za poslední tři dekády neskutečně nabujela, Termíny související se stavebním řízením se prodlužují a často také nedodržují. Nám by pomohlo, aby byly termíny kratší. A pokud by se do té doby úřad nebo účastníci řízení nevyjádřili, bylo by to bráno jako souhlas," navrhl Rudolf Borýsek jedno z řešení.

Jak vzpomíná na dobu před 30 lety Vladimír Kádě? „Vše se zdálo jednodušší, společnost byla naladěná na přijímání změn, lidé měli elán a vůli pracovat na progresivních změnách a byla cítit atmosféra nově nabyté svobody. Hodně



lidí se mohlo začít realizovat a spouště z nich se s větším či menším úspěchem dařilo prosadit se. V té době se i státní správa snažila podporovat jejich aktivitu a vytvářela podmínky pro podnikání. Bylo méně omezování a regulací. Tenkrát nikomu nepřišlo na mysl, co všechno nám v budoucnu postupně začne ztrpčovat aktivní práci, ať to jsou různá pravidla dodržování ISO, GPDR, Green deal či jiná podobná nařízení. Hodně regulace přinesla také dotační politika státu a EU," podělil se se svým názorem. Společnost BAUING KV na trhu působí deset let, a tak Marek Drda zapomínal na její počátky.

„Stavebnictví je obor neustále přímo závislý na manuální zručnosti pracovníku a z tohoto pohledu prochází velkou personální krizí. Za posledních deset let jsem viděl mnoho skvělých řemeslníků ukončit svojí živnost, nebo jejich odchod do důchodu a bohužel nových stejně zručných nepřibývá. Když už vložíte důvěru do někoho nového, je to většinou zklamání," zhodnotil. „Další velká změna je v přístupu investorů k vypisování výběrových řízení na dodavatele staveb. Smluvní podmínky u vypisovaných zakázek jsou čím dál tím více nevyvážené v neprospěch realizačních firem. Projektová dokumentace na realizaci je nedostatečná nebo chybná stejně jako výkaz výměr. Důsledek je pak že stavitel mnohdy musí v krátkém čase více řešit nedostatky projektu, rozpočtu a smluvních podmínek místo toho aby se soustředil na kvalitu stavby, bezpečnost na staveništi," uzavřel.

volná místa

Nabídka nových volných
pracovních míst v
ept connector s.r.o.



procesní inženýr

technik měření



Tvořte s námi budoucnost !

<https://www.khkkk.cz/job/ept-connector/>



Nabídka nových volných
pracovních míst v
AD4NET s.r.o.



Operátoři počítačů pro třídění
a evidenci dat



<https://www.khkkk.cz/job/ad4net-s-r-o/>



Nabídka volných pracovních míst ve
společnosti SI-KA-TEC s.r.o.

Chemický laborant

Strojní inženýr – vedoucí provozu

Pracovník kanceláře



<https://www.khkkk.cz/job/si-ka-tec/>



Nabídka nových volných
pracovních míst v
O-I Czech Republic, a.s.

Strojník



<https://www.khkkk.cz/job/o-i-czech-republic-a-s/>



> SLUŽBY PRO DEVELOPERY

Podporujeme rozvoj **bydlení**,
zrealizujeme Váš projekt.





Marketing.

is not just a **thing**
so let us **think**

marketing

strategický **marketing**

personální **marketing**

VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

LUKAS
lukas-erzett.com

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíska, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fibrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN

Sortiment LUKAS v maloobchodu zakoupíte např.:

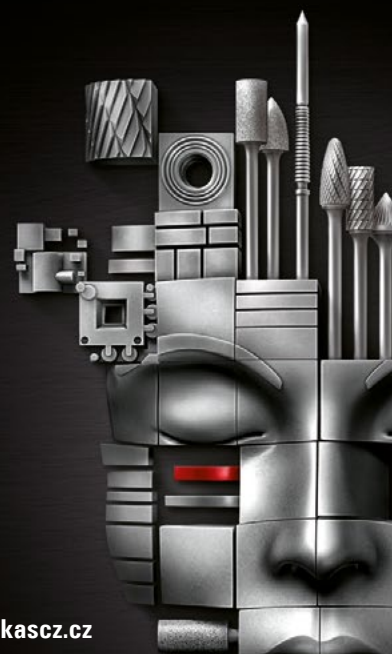
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb

MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Studentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary

TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s r. o. Tovární 478 | 35134 Skalná

Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz

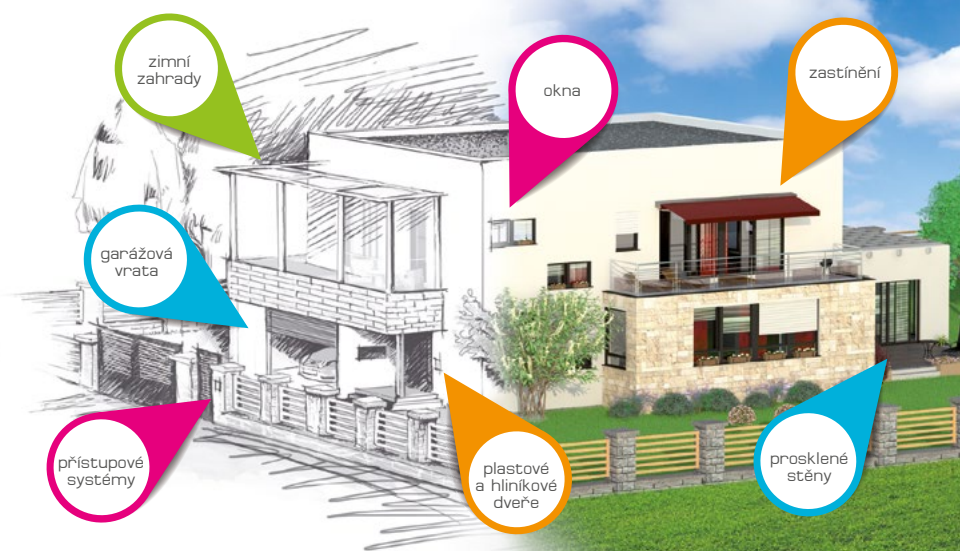


NELAN®

okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna
Plastové a hliníkové dveře
Zimní zahrady
Prosklené stěny
Garážová vrata
Protipožární prvky
Přístupové systémy
Zabezpečovací systémy
Zasklívání balkonů
Interiérové dveře
Zastínění

www.nelan.cz





khkkk.cz
spokojenypodnikatel.cz



tel: **+420 354 426 140**
e-mail: **info@khkkk.cz**
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**
DIČ: **CZ48365513**