

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

# infolisty

## 5 2024

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:



# Z OBSAHU

03

## **Kalendář akcí**

Vzdělávací kurzy a připravované akce na listopad a prosinec 2024

04

## **Pozvánka**

Listopad bude patřit Veletrhům pracovních příležitostí

06

## **Průzkum HK ČR:**

Co vadí firmám při získávání zahraničních pracovníků

08

## **Nabídka**

Výuka jazyků na míru téměř zdarma

09

## **Noví členové**

Představujeme firmy a podnikatele, kteří se stali novými členy KHK KK

11

## **ISOS Automation s.r.o.**

Firma se zabývá designem, výrobou a servisem průmyslové automatizace

12

## **Šárka Kuráková**

Firma se zabývá online marketingem, webdesignem a fotografováním

13

## **Miroslav Kněžíček eMKER**

Firma se zabývá elektroinstalacemi a revizemi

15

## **Informace**

Téměř polovina firem zaměstnává zahraniční pracovníky

16

## **Nabídka**

Penzion Avionika se slevou 10 % pro členy komory

17

## **Informace**

České zdravotnictví musí být efektivnější, žádají zaměstnavatelé

20

## **Projekt x-Inno Radar:**

Měkké dovednosti – dovednosti 21. století

21

## **Informace**

Nová aplikace Hospodářské komory HappKa

22

## **Volná místa**

Nabídka pracovních míst členských firem nejen z Karlovarského kraje

# KALENDÁŘ AKCÍ

PARTNER  
VAŠEHO ROZVOJE!



## LISTOPAD 2024

<b>1. 11. 2024</b>	Konzultační den – Podnikání v Německu	<a href="#">více zde</a>
<b>5. 11. 2024</b>	Základní dovednosti pro každého: 3. Stres a psychická odolnost	<a href="#">více zde</a>
<b>7. 11. 2024</b>	Akademie nejen pro manažery: 3. Koučink jako efektivní přístup manažera	<a href="#">více zde</a>
<b>7. 11. 2024</b>	Veletrh pracovních příležitostí 2024 – Sokolov	<a href="#">více zde</a>
<b>13. 11. 2024</b>	Akademie nejen pro personalisty: 3. Rozvoj a vzdělávání	<a href="#">více zde</a>
<b>14. 11. 2024</b>	Veletrh pracovních příležitostí 2024 – Cheb	<a href="#">více zde</a>
<b>20. 11. 2024</b>	Osobnostní rozvoj nejen pro 55+: 2. Stres a syndrom vyhoření	<a href="#">více zde</a>
<b>21. 11. 2024</b>	Akademie pro mistry výroby: 2. Denní výsledky organizace / týmu	<a href="#">více zde</a>
<b>28. 11. 2024</b>	Veletrh pracovních příležitostí 2024 – Karlovy Vary	<a href="#">více zde</a>

## PROSINEC 2024

<b>3. 12. 2024</b>	Akademie nejen pro manažery: 4. Kreativní myšlení	<a href="#">více zde</a>
<b>5. 12. 2024</b>	Akademie nejen pro personalisty: 4. Odměňování zaměstnanců	<a href="#">více zde</a>
<b>11. 12. 2024</b>	Osobnostní rozvoj nejen pro 55+: 3. Psychohygiena	<a href="#">více zde</a>
<b>17. 12. 2024</b>	Akademie pro mistry výroby: 3. Rozvoj schopností vést – leadership	<a href="#">více zde</a>
<b>18. 12. 2024</b>	Základní dovednosti pro každého: 4. Komunikace na pracovišti	<a href="#">více zde</a>

Bližší informace:  
tel.: 354 426 140, e-mail: [info@khkkk.cz](mailto:info@khkkk.cz)

CELÝ  
KALENDÁŘ  
AKCÍ

# POZVÁNKA



Spolufinancováno  
Evropskou unií



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ  
**KOMORA**  
KARLOVARSKÉHO KRAJE

Nedaří se vám sehnat kvalitní zaměstnance?  
Chcete nabídnout práci ve vaší firmě budoucím absolventům škol  
i dalším zájemcům o práci? Chcete zviditelnit vaši firmu mezi žáky  
a studenty základních, středních a vysokých škol?  
Přijďte představit pracovní příležitosti ve vaší společnosti na

## Veletrhy pracovních příležitostí v Karlovarském kraji

### Nabídka organizacím

#### Výstavní místo

stůl, 4 židle, elektrická zásuvka

#### Vlastní reklama

formou roll-upu, letáků, vzorků produkce apod.

#### Prezentace společnosti

##### v rámci propagace akce

webové stránky, FB, PR články, inzerce

### Vstup a výstavní místo

- pro členy KHK KK zdarma
- pro nečleny 6 000 Kč bez DPH/veletrh
- v případě účasti na všech veletrzích  
12 000 Kč bez DPH/3 veletrhy

### Termíny a místa konání

**Sokolov** MDK Sokolov **7. 11. 2024**

**Cheb** KC Svoboda **14. 11. 2024**

**Karlovy Vary** Hotel Thermal **28. 11. 2024**

Vždy od 9:00 do 16:00 hod.

Více informací  
najdete na [www.khkkk.cz](http://www.khkkk.cz)  
nebo volejte **+420 354 426 140**

Projekt: Ze školy do práce  
CZ.03.01.01/00/23\_052/0002725



Karlovarský kraj  
Žijeme regionem



Karlovarský  
kraj

**CHeb**



Sokolov



Úřad práce ČR



# INFORMACE

## Listopad bude patřit Veletrhům pracovních příležitostí

**Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje opět připravuje nejnavštěvovanější regionální akci zaměřenou na trh práce – Veletrhy pracovních příležitostí 2024. Konat se budou jako tradičně v listopadu ve třech největších městech kraje. A i letos jsou jejich součástí oblíbené doprovodné workshopy. První veletrh se uskuteční ve čtvrtek 7. listopadu v sokolovském Městském domě kultury.**

„Veletrhy pracovních příležitostí každoročně přilákají stovky uchazečů o zaměstnání a jsou tak skvělou příležitostí pro zaměstnavatele z celého kraje, aby do svých týmů našli nové talenty,“ sdělila Lenka Mansfeldová, ředitelka Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje (KHK KK). „Na účastníky z řad zájemců o zaměstnání čeká opět pestrá nabídka míst, a to od pozic s nižšími nároky na kvalifikaci po manažerské posty.“

Velká část zaměstnavatelů se veletrhů zúčastňuje pravidelně, ale stále zbývají volná místa pro nové zájemce z řad místních firem. „S mnohými společnostmi spolupracujeme dlouhodobě. Máme proto velkou radost, že se na veletrh hlásí ještě před spuštěním registrace. Svědčí to o tom, že zaměstnavatelé jsou s akcí spokojeni a už s ní ve svých plánech počítají,“ doplnila Lenka Mansfeldová.

Hospodářská komora letos mezi vystavující pozvala i zástupce všech vysokých škol, které v regionu nabízejí své studijní programy. Mezi návštěvníky každoročně bývá mnoho studentů středních škol, kteří si díky tomu mohou udělat představu nejen o firmách, které v kraji působí, ale i dostupných oborech pro další studium.

Připraven bude také tentokrát doprovodný program, díky kterému návštěvníci veletrhu zblízka poznají profese regionálních firem, ale i policie, hasičů, záchranářů nebo vězeňské služby. Chybět nebude ani odborné kariérní poradenství, které účastníkům pomůže připravit se na pohovor, vylepšit svůj životopis nebo zapracovat na reprezentativním zevnějšku.

Na veletrhy každoročně zavítá kolem 500 uchazečů o zaměstnání a dalších víc než 1 500 žáků a studentů. Pro zaměstnavatele tak jde o příležitost nejen navázat přímý kontakt se zájemci o práci, ale také zvýšit povědomí o nich samých.

### TERMÍNY A MÍSTA KONÁNÍ VELETRHŮ:

**7. 11. 2024**

Městský dům kultury, Sokolov

**14. 11. 2024**

Kulturní centrum Svoboda, Cheb

**28. 11. 2024**

Hotel Thermal, Karlovy Vary

Veletrhy budou pro návštěvníky otevřeny vždy od 9 do 16 hodin.

Pro členy Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje je účast zdarma. Pro nečlenské firmy je cena stanovena na 6 000 Kč za jeden veletrh, případně 12 000 Kč za účast na všech třech akcích. Nezmeškejte příležitost! Přihlaste svou firmu co nejdříve a připravte se na setkání s novými talenty a potenciálními zaměstnanci. Pro více informací a registraci navštivte web Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje.

Veletrhy pracovních příležitostí pořádá Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje společně s Karlovarským krajem a Úřadem práce ČR, akci podpořila i města Cheb a Sokolov. Poděkování patří hlavnímu partnerovi akce, společnosti Mattoni, která zajišťuje nápoje pro vystavující.



# INFORMACE

## Průzkum HK ČR: Firmám vadí náročná administrativa při získávání zahraničních pracovníků

Průzkum Komora uskutečnila v létě mezi svými členy a dalšími firmami zapojenými do Programu kvalifikovaný zaměstnanec.

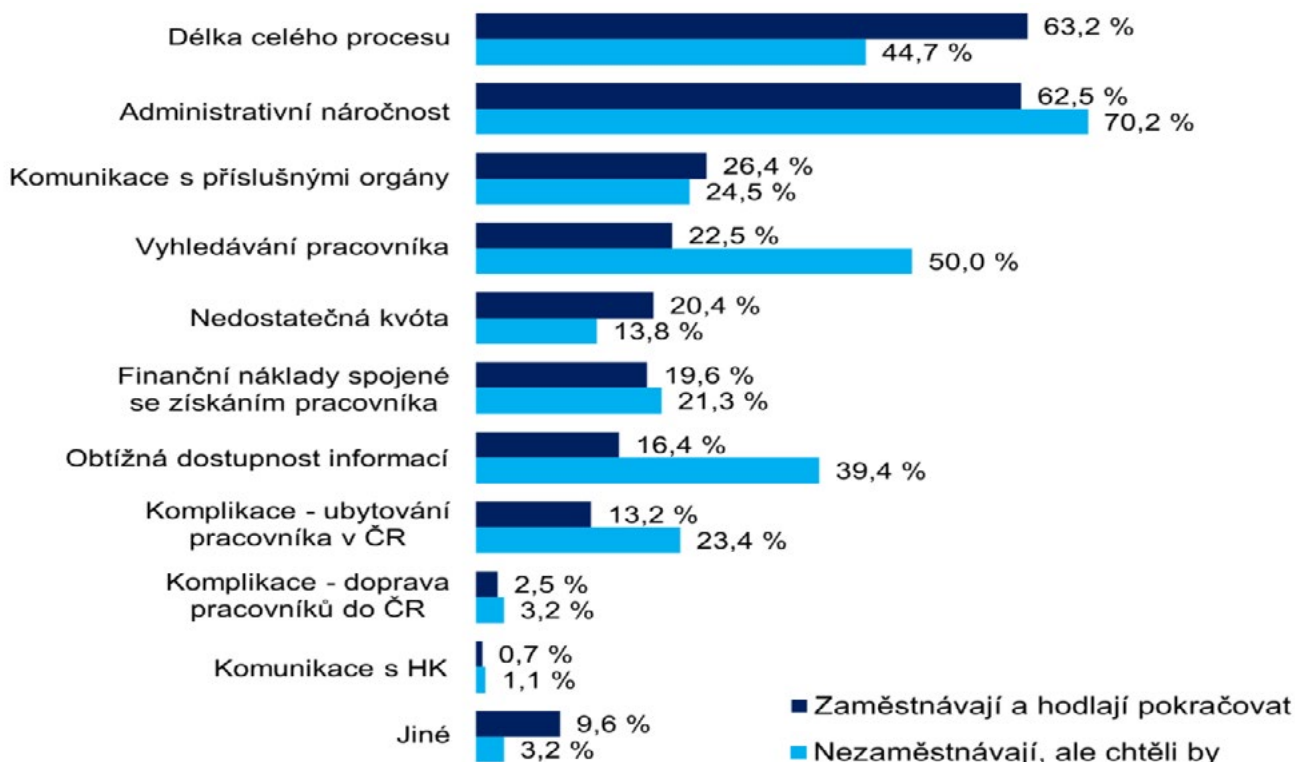
**Zdlouhavost procesu souvisejícího se získáváním zahraničních pracovníků a náročná administrativa. To jsou hlavní překážky, které zmiňovaly tuzemské firmy v šetření Hospodářské komory k nábory pracovní síly ze zahraničí. Průzkum Komora uskutečnila v létě mezi svými členy a dalšími firmami zapojenými do Programu kvalifikovaný zaměstnanec.**

V průzkumu byli respondenti rozděleni na skupiny podle svých odpovědí na otázku, zda zaměstnávají zahraniční pracovníky. Jedna ze skupin zahrnovala ty společnosti, které již zahraniční pracovníky zaměstnávají a hodlají

v tom pokračovat. Do další skupiny pak byly zařazeny firmy, které momentálně zahraniční pracovníky nezaměstnávají, ale mají v plánu s tím začít. Tyto skupiny respondentů rovněž pojmenovaly překážky, na které firmy při získávání zahraničních pracovníků narážejí.

Zdlouhavost celého procesu získávání zahraničních pracovníků jako překážku zmínilo 63,2 % respondentů z první skupiny a 44,7 % respondentů ze skupiny druhé. Náročnou administrativu, se kterou se firmy při nábory zaměstnanců ze zahraničí musejí vypořádat, vidí jako problém 62,5 % firem z první skupiny a o 7,7 procentního bodu více respondentů ze skupiny druhé. Shodu obě skupiny pak nalézají ohledně komunikace s orgány zapojenými do procesu nábory. Tu jako překážku vidí v obou skupinách shodně zhruba čtvrtina respondentů.

### Jaké jsou největší problémy při získávání zahraničních pracovníků v Programu kvalifikovaný zaměstnanec



Pozn.: Otázka umožňovala zvolit více možností, proto součet procent v grafu není roven 100.

# INFORMACE

## Průzkum HK ČR: Firmám vadí náročná administrativa při získávání zahraničních pracovníků

„Každý cizinec, který v Česku najde stabilní zaměstnání, znamená přínos pro trh práce i ekonomiku, protože je u něj dobrý předpoklad pro úspěšnou integraci. Proto je tolik důležité odstranit administrativní překážky, zbytnou regulaci a zjednodušit pracovněprávní předpisy, a tím zrychlit celý proces získávání zahraničních pracovníků,“ říká ředitelka Odboru legislativy, práva a analýz Lenka Janáková.

Průzkum se také zabýval spokojeností českých firem se zahraniční pracovní silou. Nadpoloviční většina respondentů (55 %) se shoduje, že u zahraničních pracovníků nalézají vyšší pracovitost než u těch českých. Dalších 37,1 % jejich pracovitost hodnotí jako srovnatelnou s tuzemskými zaměstnanci. Podle 38,2 % zaměstnavatelů jsou pak pracovníci ze zahraničí vstřícní, ochotní a nenároční.

Zařazení zahraničních zaměstnanců do firmy s sebou rovněž přináší specifické výzvy, které u Čechů většinou nemusejí zaměstnavatelé řešit. Mezi nimi dominují bariéry plynoucí z neznalosti českého jazyka a složitější komunikace. Neznalost českého jazyka označilo za problém 72,1 % respondentů. To může komplikovat zaškolení nových zaměstnanců nebo jejich schopnost plnit pracovní úkoly. Problémy ve firmách v souvislosti se zahraničními pracovníky může podle respondentů způsobovat i odlišnost

kultur projevující se v obecně odlišných zvycích nebo pracovních návycích. Každou z těchto odlišností vnímá jako problém pětina účastníků šetření.

Při dostatečně dlouhé spolupráci a oboustranném zájmu na překonání uvedených překážek se ale zvyšuje šance, že se bude vliv počátečních bariér v průběhu času snižovat. Zahraniční pracovníci se pak mohou stávat i adepty pro kariérní postup. Podle zjištění průzkumu došlo za poslední rok ke kariérnímu postupu zahraničních pracovníků v 43,6 % firem. V další téměř desetině společností zahraniční pracovníky plánují povýšit. 42,5 % respondentů sice uvedlo, že zahraniční pracovníci u nich nebyli povýšeni, ale ve čtvrtině firem to bylo z toho důvodu, že pro kariérní postup není prostor. Neznamená to tedy, že by v těchto firmách dávali jednoznačně přednost českým zaměstnancům, ale zkrátka u nich neexistují volné vyšší pozice, kam by pracovníci ze zahraničí mohli postoupit.

Povýšení se zahraničním pracovníkům dostává například ve zpracovatelském průmyslu (40,8 %), dopravě a skladování (42,3 %) nebo ubytování, stravování a pohostinství (44,8 %). Ve stavebnictví sice kariérního postupu dosáhli cizinci v menší části firem (35,1 %), ale v tomto odvětví se zase nachází větší zastoupení respondentů, kteří uvedli, že zahraniční pracovníky plánují povýšit.



Šetření vedla Hospodářská komora ČR v období od 19. 6. do 3. 7. 2024. Jeho cílem bylo získat od členů Komory a dalších firem zapojených jejím prostřednictvím do Programu kvalifikovaný zaměstnanec informace o jejich zkušenostech se zahraničními pracovníky, případně také o problémech, na které naráží v procesu jejich přivádění na český trh práce nebo o dalších nákladech (jiných než mzdových), které se se zaměstnáváním zahraničních pracovníků pojí. Celkem na anketu odpovědělo 674 respondentů, mezi kterými jsou zástupci mikro, malých, středních, ale i velkých firem působících v různých odvětvích ekonomiky napříč všemi kraji České republiky.

# NABÍDKA



## VÝUKA JAZYKŮ

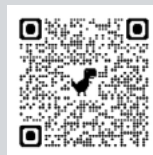
## NA MÍRU

téměř ZDARMA  
(z 95% hrazeno dotací)

- PRO FIRMY
- PRO OSVČ
- zkušení lektori
- prezenčně
- na míru ve vaší firmě či
- v otevřeném kurzu
- **Anglický jazyk**
- **Německý jazyk**
- **Český jazyk**

PODMÍNKA: členství v KHK KK

v případě zájmu nás kontaktujte,  
či přímo vyplňte dotazník [ZDE](#)



Kateřina Danková, dankova@khkkk.cz, 775 188 873

# NOVÍ ČLENOVÉ

Krajská hospodářská komora  
Karlovarského kraje představuje  
firmy a podnikatele, kteří se stali  
novými členy KHK KK:

## **4educos r.o.**

IČ: 04008204, Nové Hamry 233, 362 21 Karlovy Vary  
technické poradenství, vzdělávání dospělých, zpracování studií, [www.4educos.com](http://www.4educos.com)

## **Tomáš Bílek**

IČ: 11755016, Lesní 7, 351 35 Plesná, ubytování  
pronájem apartmánu na Božím Daru, [www.apartmanbozidar.cz](http://www.apartmanbozidar.cz)

## **Jindřich Cimrhakl**

IČ: 07788681, Javorová 2116, 350 02 Cheb  
ubytovací služby, řízené degustace a prodej vín, [www.sklipekcimca.cz](http://www.sklipekcimca.cz)

## **ISOS Automation s.r.o.**

IČ: 06482431, Nové Hamry 233, 362 21 Karlovy Vary  
vývoj a výroba strojů a zařízení, automatizační celky, [www.isosautomation.com](http://www.isosautomation.com)

## **Anna Kastlová**

IČ: 74313398, Nový Kostel 22, 351 34 Cheb  
prodej oděvů pro vysoké ženy, [www.annakastl.cz](http://www.annakastl.cz)

## **Vanda Kunzová**

IČ: 21948887, Petřín 630, 360 01 Karlovy Vary,  
výuka čj pro cizince, doučování čj, [www.cestinakvary.cz](http://www.cestinakvary.cz)

## **Ing. Bc. Petra Löfflerová**

IČ: 87267098, Ostrov 85, 363 01 Karlovy Vary  
digitální vzdělávací centrum YourGrow v Karlových Varech, [www.yourgrow.cz](http://www.yourgrow.cz)

## **Meaty s.r.o.**

IČ: 09157905, Stružná 134, 364 71 Karlovy Vary  
provoz penzionu Avionika v Krušných horách

## **Bc. Hana Nováková**

IČ: 01572482, Tršnická 126, 350 02 Cheb  
účetnické a auditorské činnosti, daňové poradenství

## **Jan Plášil**

IČ: 06720421, K Cechu 275, Drmoul, 353 01 Mariánské Lázně  
finanční a realitní služby M&M reality, [www.janplasil.cz](http://www.janplasil.cz)

Kompletní seznam členů KHK KK naleznete [zde](#).



# NOVÍ ČLENOVÉ

Krajská hospodářská komora  
Karlovarského kraje představuje  
firmy a podnikatele, kteří se stali  
novými členy KHK KK:

## **REDOZA s.r.o.**

IČ: 61168726, Staré náměstí 27, 356 01 Sokolov

školení obsluh manipulačních vozíků, revize elektro včetně hromosvodů, tlakových nádob stabilních, zdvihacích zařízení, plynového zařízení, kotlů a nízkotlakých kotelen, školení BOZP, [www.redoza.cz](http://www.redoza.cz)

## **Miroslav Kněžíček**

IČ: 11928611, Libá 274, 351 31 Cheb

elektrikář a revizní technik pro nízké napětí do 1000V, [www.emker.cz](http://www.emker.cz)

## **ARISTOKRATY HOTELY s.r.o.**

Na výsluní 201, 100 00 Praha

provoz hotelu Grande Madona v Karlových Varech, [hotel-kgm.cz](http://hotel-kgm.cz)

## **Auto Eder s.r.o.**

IČ: 29066476, Chebská 392, 360 06 Karlovy Vary

prodej nových vozů, servis, výkup a prodej ojetých vozů, [autoeder.cz](http://autoeder.cz)

## **Jan Berkovský**

IČ: 03191974, Klostermannova 9, 351 01 Františkovy Lázně

nože a pouzdra, kované výrobky, šperky z kovu

## **BLEX, a.s.**

IČ: 25247409, Závodu míru 327, 360 17 Karlovy Vary

prodej gastro výrobků pro malé i velké odběratele, [blex.cz](http://blex.cz)

## **DOPEGA s.r.o.**

IČ: 17116287, Na Vyhlídce 2517, 350 02 Cheb

developerská činnost

## **Ivana Kapounová**

IČ: 21506205, Pomezí nad Ohří 47, 350 02 Cheb

kadeřnické a kosmetické činnosti

## **Šárka Kuráková**

IČ: 08759901, Karlova 2524, 352 01 Aš

online marketing, webdesign a fotografování, [skmarketing.cz](http://skmarketing.cz)

## **The best job in the world s.r.o.**

IČ: 19450028, Litevská 1174, 100 00 Praha

personální agentura, zprostředkování zaměstnání, [thebestjob.cz](http://thebestjob.cz)

Kompletní seznam členů KHK KK naleznete [zde](#).



# PŘEDSTAVUJEME

## Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje představuje své členy:

### ISOS Automation s.r.o.

Firma ISOS Automation s.r.o. se zabývá designem, výrobou a servisem průmyslové automatizace, kdy dodává do všech průmyslových odvětví. Portfolio společnosti zahrnuje rozmanité produkty od jednoduchých přípravků, přes jedno a víceúčelové stroje, až po kompletní automatizační celky. ISOS Automation s.r.o. je specialistou pro inovativní řešení v oblastech, kde v minulosti nebyla průmyslová automatizace aplikována. Ve většině případů se tak produkty řadí mezi prototypy zařízení pro speciální aplikace.



Jednatel společnosti, pana Bohumila Říhy, jsme se zeptali:

#### **Jak jste se dostal/a k podnikání?**

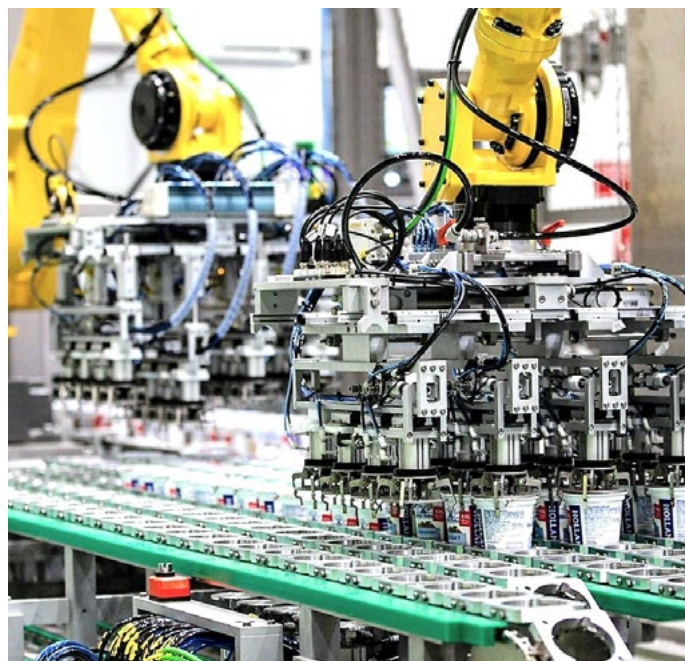
Podle všeho jsem podnikatelské touhy projevoval již od první třídy základní školy, kdy jsem svým spolužákům prodával cukrkandlová lízátka, která jsem „vyráběl“ z rodinných zásob cukru k nevoli svých rodičů. Hlavní zlom ale přišel po několika projektech v oblasti krizového managementu, kdy jsem se si uvědomil, že by bylo fajn nedělat krizový management pro majitele cizích společností, ale pro sebe. A tak jsem hledal společnost, která by na tom nebyla úplně dobře, abych ji mohl převzít a postavit na nohy.

#### **Jaké jsou Vaše podnikatelské plány do budoucna?**

Pracujeme na programu zavedení sériové výroby pro několik produktů, které jsme vyvinuli jako prototypy. V tuto chvíli jsou v provozu a jejich data a použití je monitorováno. Jsme přesvědčení, že aktuálně máme 3 výrobky, které bude možné úspěšně uvést na trh.

#### **Na co jste při svém podnikání opravdu hrdí?**

Na tým lidí, kterými jsem obklopen. Mají skvělé nápady, dobrý přístup k realizacím, a navíc se umí zasmát i v krizových situacích.



#### **Co vás nejvíce trápí při vašem podnikání?**

Nadměrné administrativní zatížení ze strany státu. Nedostatek kvalifikovaných kolegů pro další rozvoj. Cash Flow a platební podmínky a spousta dalších drobností, se kterými se potýká každý, kde se vydá na cestu soukromého podnikání.

#### **Podporujete aktivně kulturně-společenský život v regionu?**

Jsme partnerem několik kulturně-společenských akcí, které se v našem regionu pravidelně pořádají. V rámci charitativních akcí se také podílíme na vybraných projektech.



# PŘEDSTAVUJEME

## Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje představuje své členy:

### Šárka Kuráková

Firma Šárka Kuráková se zabývá online marketingem, webdesignem a fotografováním.

Jednatelky společnosti, paní Šárky Kurákové, jsme se zeptali:

#### Jak jste se dostala k podnikání?

K podnikání jsem se dostala ve druhém ročníku na vysoké škole. V oboru jsem se začala pohybovat už v 15 letech, kdy jsem si založila vlastní blog a vše se učila na mém vlastním projektu – od vytváření obsahu, přes správu sociálních sítí, až po reklamy a webové stránky. Když jsem začala studovat vysokou školu v Praze, chtěla jsem s online marketingem začít pomáhat firmám a podnikatelům. Věděla jsem, že online marketing je čím dál víc důležitější. Proto jsem se rozhodla, že si založím živnost.

#### Jaké jsou vaše podnikatelské plány do budoucna?

Do budoucna bych se chtěla více zaměřit na školení podnikatelů a firem. Víím, že v dnešní době je online prezentace velmi důležitá, takže bych jim ráda předala své tipy, jak pracovat s online marketingem. Aktuálně párkrát do roka školím a mám na starost několik značek, ale myslím si, že by mohl vzniknout větší prostor i na častější školení.

#### Na co jste při svém podnikání opravdu hrdá?

Nejvíce jsem hrdá asi na mou účast v mezinárodním projektu Digital Z-women, do kterého jsem byla vybrána jako zástupkyně České republiky.

Tento projekt je zaměřen na podporu a vzdělávání (nejen) mladých žen v digitálním prostředí a podnikání. Jsem moc ráda, že jsem mohla být součástí tohoto projektu. Díky tomu jsem dostala příležitost podělit se o svůj podnikatelský příběh s mezinárodní komunitou. V rámci tohoto projektu jsem se podělila o své zkušenosti z praxe a výzvy, se kterými jsem se během podnikání setkala. Můj příběh byl také zařazen do katalogu, který slouží nejen jako inspirace pro mladé lidi, ale také jako vzdělávací platforma, kde mohou najít praktické rady a nástroje, jak začít podnikat online.



#### Co vás nejvíce trápí při vašem podnikání?

Asi to bude znít jako klišé, ale netrápí mě vůbec nic. Podílím se na moc krásných projektech a v rámci školení jsem poznala spoustu inspirativních podnikatelů.

# PŘEDSTAVUJEME

## Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje představuje své členy:

### Miroslav Kněžíček eMKER-ELEKTROINSTALACE A REVIZE

Firma Miroslav Kněžíček eMKER se, jak už název napovídá, zabývá elektroinstalacemi a revizemi.



Jejího majitele, pana Kněžíčka, jsme se zeptali:

#### Jaká byla Vaše cesta k podnikání?

Už jako dítě jsem měl k elektrice velmi specifický vztah a v době, kdy vrstevníci poznávali svět, jsem já doma pájel, stavěl si klopné obvody a různá zařízení na proud. Když jsem po vyučení SOU v Chebu nastoupil na náhradní vojenskou službu pod křídla mistra elektrikáře, učil jsem se vše od píky. Tedy přes rozmísťování kabelů, po zapojování a už tenkrát mi mistr opakoval, že to není práce čistá a jednoduchá, v čemž jsem mu dal později zapravdu. V době, kdy jsem hledal své první zaměstnání, nebyl o absolventy zájem, a tak jsem nakonec více než osmnáct let pracoval jako občanský zaměstnanec u Policie ČR. Nadobro jsem se však električky nikdy nedokázal vzdát, a první impulsy postavit se na vlastní nohy začaly přicházet již více než před pěti lety. Když jsem se rozhodl začít podnikat a dát poprvé výpověď u Policie, partnerka otěhotněla, podruhé zasáhl Covid, a až napotřetí jsem si v říjnu 2021 zřídil živnost při zaměstnání.

Ke svým čtyřicátým narozeninám jsem dostal od táty kurz revizního technika E2A a mohl se začít věnovat podnikání při zaměstnání u Policie. Během loňského roku 2023 začalo docházet k rušení pozic občanských zaměstnanců a já byl na rozcestí, kam směřovat dál. Pro většinu zaměstnavatelů jsem nebyl atraktivním kandidátem, a to nejspíše proto, že s veškerými platnými doklady, živnostenským listem a kurzem revizního technika se báli, že obratem odejdu.

Rozhodl jsem začít budovat své podnikání se vším co

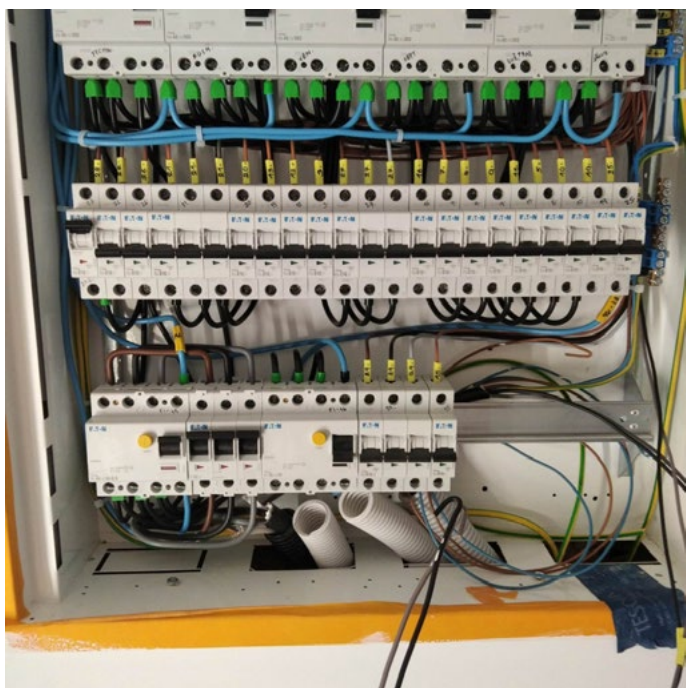


k tomu patří, ač to není cesta jednoduchá zvláště v době, kdy je stavebnictví v útlumu, lidé šetří a jde poměrně dosti znát menší objem poskytnutých hypoték na stavby a rekonstrukce.



# PŘEDSTAVUJEME

**Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje představuje své členy:**  
**Miroslav Kněžíček - eMKER-ELEKTROINSTALACE A REVIZE**



## **V čem si myslíte, že se lišíte od ostatních a co můžete zákazníkům nabídnout?**

Často se mi stává, že mi volají lidé nejen kvůli novým zakázkám, ale také ti, které jiný elektrikář odmítl nebo lidé, u kterých elektrikář byl, ale od rozdělané zakázky utekl. Snažím se nedělat rozdíly v zakázkách, jestli je to rekonstrukce celého domu nebo jen výměna špatného jističe, a také držet v rámci možností i pohotovost pro nenadálé případy, kdy se něco pokazí, shoří elektroinstalace, a oprava je nutná obratem. Proud potřebují v dnešní době všichni. Dělán i technické dozory nad instalacemi, reviduji přípojná místa a také samozřejmě celé objekty. Dost často slýchám, že je poctivých řemeslníků málo. Je pravdou, že v rámci svých zakázek se snažím dodržovat veškeré normy, a svou práci provádět poctivě tak, abych se za ni nemusel jako elektrikář a revizní technik, stydět. Mnohdy mi připadá, že je řemeslník často brán jako nadčlověk, což nemám úplně rád. Já se snažím vždy vycházet svým zákazníkům maximálně vstřícně a s lidským přístupem tak, aby byli zákazníci s odvedenou prací spokojeni. Přistupuji ke svým zakázkám nejen jako elektrikář, ale právě i jako revizní technik, a to s velkou zodpovědností a vědomím, že veškeré instalace musí být efektivní, podle platných norem a bezpečné pro koncové uživatele. V tomto spočívá pro zákazníky největší výhoda – mohu nejen provádět elektroinstalace, ale poté zároveň vystavím i revizní zprávu, kdy si tedy za svou práci kompletně ručím.

## **Co vás nejvíce trápí v podnikání?**

Ač se o tom moc nemluví, jedním ze skrytých potíží v podnikání je u mě, jako řemeslníka, administrativa. Asi největším problémem, na který jsem narazil, je neznalost programů, které potřebuji pro svou práci, tedy alespoň základy sady MS Office, tedy Word a Excel, které se za mých studií na učilišti nevyučovaly a já se je musím kvůli vypracovávání nabídek a revizních zpráv učit zpracovávat.

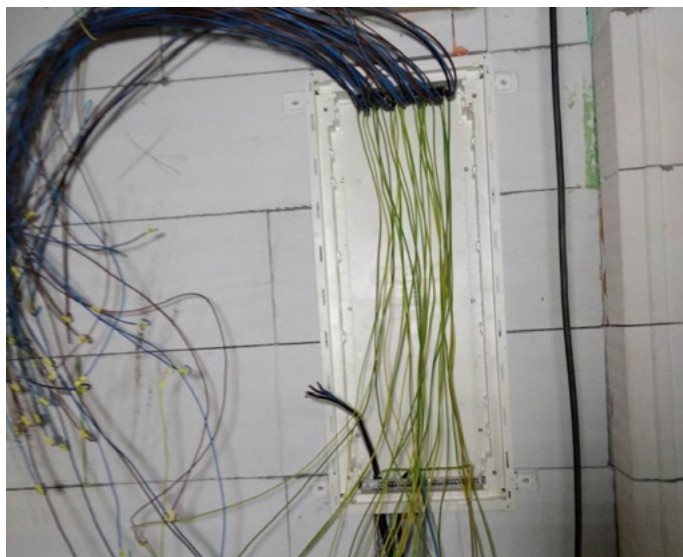
Zároveň také jde vidět nárůst cen elektroinstalačního materiálu a menší míra financování koncovým uživatelem, což mnohdy způsobuje efekt skryté velké investice – elektroinstalace je často jednou z nejdražších položek, ale nejde tolik vidět. Lidé se snaží šetřit právě na „neviditelné“ elektroinstalaci. Já se zase snažím, aby vše, co nainstaluji, bylo funkční a bezpečné zároveň.

## **Na co jste při svém podnikání hrdý, a jaké máte plány do budoucna?**

Vždy mě potěší, když odcházím a vidím spokojeného zákazníka, a o to více jsem rád, pokud mě zákazník doporučí dál.

Stal jsem se spolupracujícím revizním technikem ČEZ, má práce je součástí několika projektů na Chebsku, a také v Mladé Boleslavi.

Stále je však co se učit. Čekají mě PC kurzy u Hospodářské komory, rád bych navázal spolupráci také s PRE i EG.D. Plánuji se přihlásit do kurzu revizního technika solárních systémů a nabíjecích stanic pro elektroautomobily, čímž plánuji rozšířit nabídku svých služeb. Hlavně se těším na další výzvy, které mě s mými zákazníky čekají.

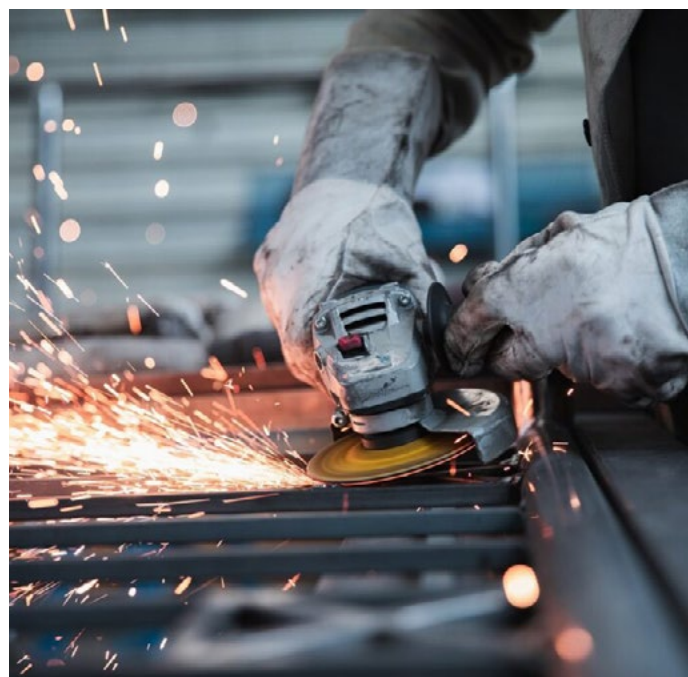


# INFORMACE

## Téměř polovina firem zaměstnává zahraniční pracovníky, převažují mezi nimi Ukrajinci

**Zahraníční pracovníky – nepočítajíc v to občany členských států EU – zaměstnává zhruba polovina firem. Vyplývá to z šetření, které uskutečnila Hospodářská komora ve druhé polovině června mezi svými členy a dalšími firmami zapojenými prostřednictvím Hospodářské komory do Programu kvalifikovaný zaměstnanec.**

Konkrétně zahraniční pracovníky zaměstnává a plánuje v jejich zaměstnávání pokračovat 49,1 % firem zapojených do šetření. Celkem je pak otázka zaměstnávání zahraničních pracovníků relevantním tématem pro dvě třetiny respondentů (66,6 %). Dalších 15,1 % dotazovaných zahraniční pracovníky sice nezaměstnává, ale do budoucna by k jejich zaměstnávání chtělo přistoupit. Pouze nízké procento firem (2,4 %) uvedlo, že nyní ve své firmě pracovníky ze zahraničí má, ale jsou rozhodnutí jejich zaměstnávání ukončit. Zbývající třetina firem uvedla, že nezaměstnává žádné zahraniční pracovníky a ani neuvažuje v tomto směru o změně.



„Česká ekonomika se vyznačuje velmi nízkými hodnotami míry nezaměstnanosti a obecným nedostatkem pracovní síly, který členské firmy Hospodářské komory dlouhodobě označují za jednu z největších překážek rozvoje podnikání. V takové situaci se zahraniční pracovníci stávají klíčovým faktorem umožňujícím další růst. Význam zahraničních pracovníků pro firmy a silnou poptávku po zahraniční pracovní síle potvrzují také výsledky nedávného šetření,“ říká prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

Z velkých firem zahraniční pracovníky zaměstnávají a plánují v tom pokračovat téměř tři čtvrtiny respondentů. U malých a středních je to kolem poloviny. Největší zájem o výhledové zaměstnání zahraničních pracovníků mají malé společnosti (pětina z nich zahraniční zaměstnance nyní nemá, ale do budoucna to plánuje). Mikro firmy se naopak nejvíce vyjadřovaly ve smyslu, že zahraniční pracovníky ve firmě nemají a ani to neplánují. Tuto možnost zvolilo 60 % z nich. Nicméně tento výsledek je ovlivněn tím, že do kategorie mikro firem spadají také živnostníci, tedy společnosti zcela bez zaměstnanců.

Většina zahraničních pracovníků jsou Ukrajinci. Mezi zeměmi, ze kterých zahraniční pracovníci pocházejí, pak jednoznačně dominuje Ukrajina. Ukrajince zaměstnává 84,6 % firem. Druhou nejčastěji zaměstnávanou skupinou jsou Filipínci (16,8 %), následovaní pracovníky z Moldavska (11 %) a Mongolska (10,6 %). V rámci otevřené odpovědi „Jiné země mimo Program kvalifikovaný zaměstnanec“, kterou zvolila pětina respondentů, byl zmíněn poměrně široký výčet různých států, z nichž žádný výrazně nevyčníval svou četností nad ostatními. Firmy zmiňovaly například Vietnam, Bosnu a Hercegovinu nebo Egypt.

„S výběrem kvalifikovaných pracovníků z Filipín pomůže také asistenční kancelář Hospodářské komory, která se otevřela začátkem září v tamní metropoli Manile a provozovat ji bude společnost GrapeCare LTD. Filipíny vnímáme jako vhodnou zemi pro získávání zahraničních zaměstnanců díky jejich znalosti angličtiny i převažujícímu křesťanskému náboženství,“ vysvětluje ředitel Oddělení služeb Hospodářské komory Tomáš Zelený.

# NABÍDKA

## Penzion Avionika se slevou 10 % pro členy komory

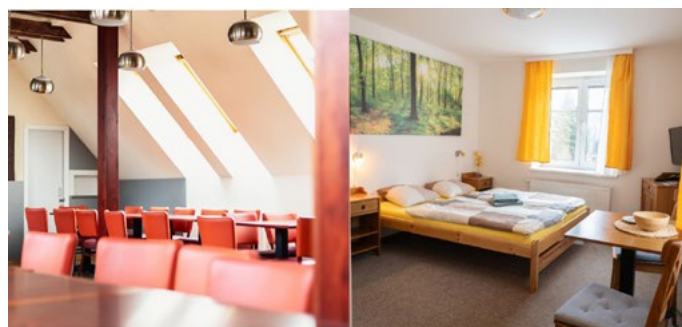
**Blíží se čas Vánoc a my bychom Vás rádi pozvali, abyste svůj firemní večírek letos prožili v našem rodinném Penzionu Avionika, který se nachází v kouzelné obci Kovářská v samém srdci Krušných hor.**

Penzion Avionika je ideální volbou pro ty, kteří hledají klid, čerstvý horský vzduch a zároveň chtějí zažít zábavu ve společnosti svých kolegů. Naše prostory pojmu až 45 osob, ať už si přejete komorní posezení nebo velkolepou oslavu.

### Co vše u nás najdete?

- Pohodlné ubytování ve 13 pokojích s vlastní kuchyňkou a sociálním zařízením
- Útulnou zahradu s terasou a grilem, kde se můžete zahřát u ohně
- Wellness s vířivkou, saunou a parním boxem pro zasloužený relax
- Společenské prostory s kapacitou 50 osob ideální pro zábavu i prezentace
- Široké sportovní vyžití včetně možností lyžování, běžkování nebo pěší turistiky

Připravte pro svůj tým nezapomenutelný vánoční večírek nebo teambuilding u nás v penzionu Avionika! Vytvoříme pro vás slavnostní menu na míru – ať už preferujete tradiční české vánoční speciality nebo tematický raut.



Kromě skvělé zábavy vás čeká i příležitost k aktivnímu odpočinku díky nádherným přírodním trasám v okolí. Propojte radost z Vánoc se společnými zážitky v srdci Krušných hor!

Pro členy Hospodářské komory navíc nabízíme speciální zvýhodněné podmínky – sleva 10 % na celý balíček, protože věříme ve vzájemnou podporu a bratrství.

### Bližší informace:

Vojtěch Beer  
+420 739 957 409  
Penzion Avionika  
<https://penzionavionika.cz/>

# INFORMACE

## Už nestačí ani půl bilionu. České zdravotnictví musí být efektivnější, žádají zaměstnavatelé

**Stárnutí obyvatel a další faktory, jako vzrůstající výskyt chronických onemocnění, postupně a neúprosně zvedají náklady na české zdravotnictví. Je stále více zřejmé, že současný způsob financování nedokáže dlouhodobě pokrýt potřeby systému. Je proto nezbytné lépe využívat dostupné zdroje a hledat nové modely financování zdravotní péče. O tom je přesvědčena Hospodářská komora ČR (HK ČR), která zastupuje rozhodující plátce do veřejného zdravotního pojištění – zaměstnavatele. Ti odvádí za sebe a své zaměstnance více než dvě třetiny jeho stávajících příjmů. HK ČR proto ve spolupráci s Advance Institute realizovala projekt, jenž přináší konkrétní návrhy, jak systém stabilizovat a efektivněji využívat jeho zdroje. Výstupy projektu HK ČR prezentovala 14. října na semináři s účastí ministra zdravotnictví Vlastimila Válka, ředitelů zdravotních pojišťoven a ředitele Ústavu zdravotnických informací a statistiky (ÚZIS) Ladislava Duška.**

Stárnutí obyvatelstva doprovázené setrvalým nárůstem výskytu chronických onemocnění v populaci vede ke stále stoupající spotřebě zdravotních služeb, a zároveň ke zpomalení přísunu financí. Příjmy zdravotních pojišťoven z výběru pojistného by sice v roce 2024 měly dosáhnout již téměř půl bilionu korun (konkrétně 495 miliard Kč), ale ani to už nestačí. Podle makroekonomického modelu Institutu ekonomických studií Univerzity Karlovy se rozdíl mezi příjmy a výdaji veřejného zdravotního pojištění bude postupně zvyšovat, a to až na 3 % hrubého domácího produktu. Pokud bychom ale počítali s nárůsty veřejných prostředků do zdravotnictví podle posledních 24 měsíců, bude rozdíl ještě mnohem vyšší, a zdravotnictví tak narazí na hranici svých finančních možností již v nejbližších letech.

„Je nepochybné, že podíl výdajů na zdravotnictví na HDP, který je v současnosti kolem 9 %, nadále poroste, nemůže se tak ale dít neudržitelným tempem, ani na



# INFORMACE

## Už nestačí ani půl bilionu. České zdravotnictví musí být efektivnější, žádají zaměstnavatelé

úkor konkurenceschopnosti české ekonomiky. Pokud chceme zachovat současnou dostupnost a kvalitu zdravotní péče, je nezbytné zvýšit efektivitu celého systému. Zatím ale postrádáme jasné kroky s dostatečně velkým dopadem, stejně jako koncepci dlouhodobého financování českého zdravotnictví," je přesvědčený viceprezident HK ČR Tomáš Prouza.

### Co můžeme udělat teď hned

Pokud chceme zvýšit efektivitu zdravotnictví, je nezbytné nasměrovat finance do těch oblastí zdravotní péče, kde přinesou největší hodnotu pro pacienta i celou společnost. Klíčem je významné zvýšení transparentnosti celého systému, omezení politických vlivů na jeho fungování a posílení konkurenceschopnosti zdravotních pojišťoven, která je v současné chvíli reálně omezena jen na nabídku preventivních programů.

HK ČR chce k této vizi aktivně přispět, a proto předkládá nyní návrh, jak významně zvýšit kvalitu vstupních podkladů pro každoroční jednání o úhradách mezi zdravotními pojišťovnami a poskytovateli péče. Dnes mu totiž chybí například údaje o inflaci cen vstupů poskytovatelů zdravotních služeb, která je zcela jiná než spotřebitelská inflace, nebo údaje o dopadu stárnutí obyvatelstva. Potřebnou datovou základnu může poskytnout Ministerstvo financí, Ministerstvo zdravotnictví, ÚZIS a zdravotní pojišťovny.

„Otevírání dat Národního zdravotnického informačního systému zahájí zcela novou agendu, a sice datové podklady pro dohodovací řízení. Počínaje rokem 2025 budou k dispozici otevřená data o inovativních technologiích, struktuře pojištěnců, nákladovém vývoji dle segmentů péče atd. – celkem 9 dimenzí a cca 24 dílčích datových sad. Pevně věřím, že to přispěje k exaktnímu průběhu řízení," popisuje prof. Ladislav Dušek, ředitel ÚZIS. A dodává: „Máme plně solidární systém zdravotnictví, který nejde nikdy oddělit od výběru daní a od populace, která jej generuje. Naše výdaje na zdravotnictví se za posledních 10 let zdvojnásobily, a to při přibližně stejné velikosti populace. Tento trend zcela jistě nejde udržet dlouhodobě, je to výzva k vyšší efektivnosti a k reformám“.

### Co je tedy třeba změnit dlouhodobě?

V delším časovém horizontu je nezbytné, aby se české zdravotnictví otevřelo potřebným inovacím v organizaci a struktuře péče.

„Potřebujeme, aby zdravotní pojišťovny konkrétními kroky podpořily efektivní změny v poskytování zdravotních služeb, jako je distanční poskytování péče, nové kompetence pro zdravotníky nelékaře, restrukturalizace nemocnic a rozvoj jednodenní, stacionární a domácí péče. K tomu ale musí mít určité finanční rezervy. Není

tedy možné uvádět celý systém veřejného zdravotního pojištění do deficitu, jak se dělo v posledních letech. Řešením je omezit pravomoci ministerstva zdravotnictví tak, aby nemohlo dojít cestou tzv. úhradové vyhlášky ministerstva zdravotnictví k rozdělení více peněz, než je očekávaný výběr pojistného v daném roce. Usnesení v tomto duchu pro rok 2025 již vláda přijala, považujeme ale za nutné jeho trvalé zakotvení do zákona," říká řídicí partner Advance Institute a člen Národní ekonomické rady vlády (NERV) Pavel Hroboň, který na projektu s HK ČR spolupracoval.

„Opravdu nelze dlouhodobě řešit dostupnost a kvalitu zdravotních služeb pouze navyšováním odvodů zaměstnavatelů. Na příjmové stránce je naopak nezbytné otevřít větší prostor pro dobrovolné připojištění zdravotní a sociální péče. Rovněž musíme hledat nový způsob financování veřejného zdravotního pojištění, odolný proti stárnutí obyvatelstva," zdůrazňuje dále Tomáš Prouza. HK ČR proto vyzývá k diskusi o předložených návrzích a k hledání celospolečenské shody na řešení otázek klíčových pro budoucnost českého zdravotnictví.



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ  
**KOMORA**  
KARLOVARSKÉHO KRAJE

# NABÍDKA

## Tip na vánoční dárek. Poukaz do Františkových Lázní

Vážení obchodní partneři dovoluji si Vám poslat nabídku určenou pro obchodní partnery. Blížící se vánoční svátky přinášejí každoroční otázku, jaký originální dárek vybrat, aby potěšil a poděkoval Vaším zaměstnancům a obchodním partnerům. Máme pro Vás skvělý tip, který určitě ocení – dárkový poukaz na služby ve Spa Resortu Pawlik-Aquaforum\*\*\*\* a lázeňských hotelech Belvedere\*\*\*, Dr. Adler\*\*\*, Metropol\*\*\* a Luisa\*\*\* ve Františkových Lázních.

### PROČ ZVOLIT NAŠE DÁRKOVÉ POUKAZY?

Nabízíme možnost, aby si obdarovaní sami vybrali, do kterého z našich hotelů přijedou načerpat energii a relaxaci v rámci preventivní lázeňské péče. Vyberou si termín i typ pobytu, který jim bude nejlépe vyhovovat.

### CO MŮŽETE DAROVAT?

Dárkové poukazy na služby v hodnotě 1 000, 2 000, 5 000 nebo 10 000 Kč, případně jinou hodnotu dle Vašeho přání.

### JAK POUKAZ OBJEDNAT?

- Telefonicky na čísle **351 012 370**
- E-mailem na adrese **b2b@frantiskovylazne.cz**

### DODÁNÍ DÁRKOVÝCH POUKAZŮ

- Poštou v obálce (standardní formát A4) nebo dle dohody v jiném formátu.
- Poštou ve vánočním balíčku\* – obsahuje poukaz, informační materiály o Františkových Lázních a tradiční oplatky.
- Elektronicky ve formátu PDF nebo JPG – ideální pro rychlé doručení.

\*Příplatek za dárkový balíček: 200 Kč (při hodnotě poukazu do 10 000 Kč), nad 10 000 Kč zdarma.

### GARANCE DODÁNÍ DO VÁNOC

- Poštou: Objednávky přijaté a uhrazené do 18.12. doručíme do 24.12.
- Elektronický poukaz: Při úhradě do 23.12. doručení e-mailem do 23.12.

V případě zájmu o vystavení dárkových poukazů nás, prosím, neváhejte kontaktovat na výše uvedené údaje. Rádi Vám pomůžeme připravit ideální vánoční dárek pro Vaše kolegy a partnery.

Těšíme se na spolupráci a přejeme krásné a klidné svátky. S přátelským pozdravem

*Eliška Vildová*



# INFORMACE

## Projekt x-Inno Radar: Měkké dovednosti – dovednosti 21. století

**x-inno Radar**, to je jméno nového mezinárodního projektu zaměřeného na podporu školení měkkých dovedností v tradičních průmyslových oborech. Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje je partnerem projektu, protože vzdělávání ve firmách je jednou z jejích klíčových priorit.

Od června tohoto roku se Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje spolu s dalšími subjekty z 8 střeoevropských zemí zapojila do projektu x-Inno Radar. Důvodem jsou změny, které ovlivňují podnikatelské prostředí, jako jsou transformace průmyslu, klimatické změny a rostoucí digitalizace výroby. Není snadné, aby pracovníci a pracovníci firem udrželi krok s těmito změnami. Kromě stálého doplňování tvrdých neboli odborných dovedností se stále více ukazuje, že jim v tom mohou pomoci i měkké dovednosti jako jsou týmová spolupráce, prezentační dovednosti, komunikační dovednosti nebo třeba kreativita a řešení problémů. Někdy jsou nazývány také dovednostmi budoucnosti. Poptávka ze strany personálních oddělení po jejich ovládnutí roste. Díky nim lidé lépe uplatňují svoje získané znalosti i technické dovednosti pro danou profesi, pracují efektivně v rámci týmu a jsou produktivní. Mohou být také nositeli inovací a průkopnického přístupu.

Interreg  
CENTRAL EUROPE



Co-funded by  
the European Union

x-Inno Radar

### Proč x-Inno Radar?

X – jako zesílení, Inno – jako inovace a Radar – protože bude prozkoumávat a vyhledávat.

V rámci projektu x-Inno Radar vznikla expertní skupina složená z regionálních odbornic a odborníků na vzdělávání, inovace a podporu podnikání. Členové skupiny budou po dobu tříletého projektu porovnávat příklady úspěšného využívání měkkých dovedností v průmyslovém prostředí sousedních evropských zemí a Česka a navrhnout jejich vhodné použití v praxi.

První jednání skupiny se uskutečnilo v září v kreativním centru Výměník v Karlových Varech a přineslo bohatou diskusi o využívání měkkých dovedností v Karlovarském kraji. Její účastnice a účastníci si po nezbytném seznámení s projektem vyměňovali své zkušenosti, kterých je opravdu hodně. Na významu měkkých dovedností se shodli, ať už se jedná o součást formální vzdělávání ve školách nebo o celoživotního vzdělávání dospělých.

Více o projektu a jeho aktivitách se dozvíte buď na webu projektu [zde](#) a na našem webu [zde](#).

Sledujte další akce a výstupy projektu.

Jedná se o projekt podpořený z evropského přeshraničního programu Interreg Central Europe 2021 – 2027.



Spolufinancováno  
Evropskou unií



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR



TVOŘÍME EVROPU  
již 20 let

# INFORMACE

APLIKACE HOSPODÁŘSKÉ KOMORY

# HappoKa

Budte s námi  
v obraze.

Zprávy z regionů  
a ankety



Aktuality

Personalizovaný  
obsah



GET IT ON  
Google Play



Available on the  
App Store

Připravili jsme pro vás novou aplikaci s velkým množstvím informací z ekonomiky, legislativy a podnikání. Nabízíme vám aktuality, pozvánky na akce, kurzy a školení či podcasty nejen z Prahy, ale i z jednotlivých krajů, později i oborů. Obsah si můžete pomocí nastavených filtrů zvolit na míru a získat tak aktuální informace z oblastí, která Vás prioritně zajímají.

Pro registrované uživatele – členy HK přidáme prémiové funkce např. v podobě možnosti ukládat a sdílet obsah či čist oblíbený přehled tisku přímo v aplikaci.

Aplikaci plánujeme neustále vylepšovat a přidávat nové funkce, aby byla zdrojem kvalitních informací a užitečným partnerem podnikatele.

S novou aplikací budete mít přehled o aktuálním dění ve vašem oboru.

V aplikaci si člen Hospodářské komory snadno vybere oblasti zájmu či zvolí region/obor a může sledovat aktuální dění v preferovaných tématech.

**Nová aplikace bude dostupná na platformách Apple i Android.**

# VOLNÁ MÍSTA

**Nabídka volných pracovních míst ve společnosti DHL Supply Chain**



**HR specialista s ukrajinštinou  
nebo angličtinou**



<https://www.khkkk.cz/job/dhl-supply-chain/>



**více nabídek pracovních míst  
naleznete zde:**

<https://www.khkkk.cz/job/>

# INZERCE

Volksbank Raiffeisenbank  
Nordoberpfalz eG



## > FINANCOVÁNÍ KOUPE NEMOVITOSTI K PRONÁJMU

Nechte **nemovitost** pracovat za Vás.





**Marketing.**

is not just a **thing**  
so let us **think**

**marketing**

strategický **marketing**

personální **marketing**

# INZERCE

## VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

**LUKAS**  
lukas-erzett.com

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíska, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fibrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN

Sortiment LUKAS v maloobchodu zakoupíte např.:

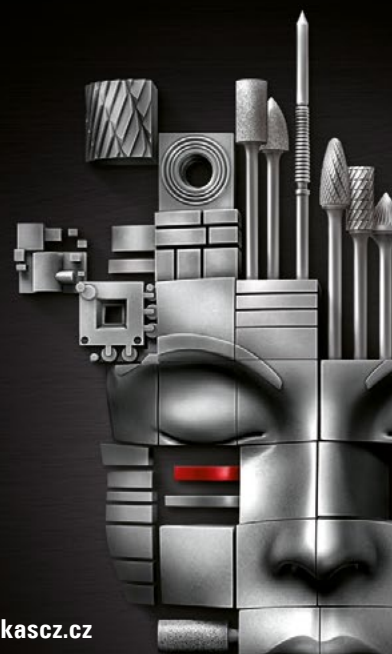
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb

MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Studentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary

TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s r. o. Tovární 478 | 35134 Skalná

Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz

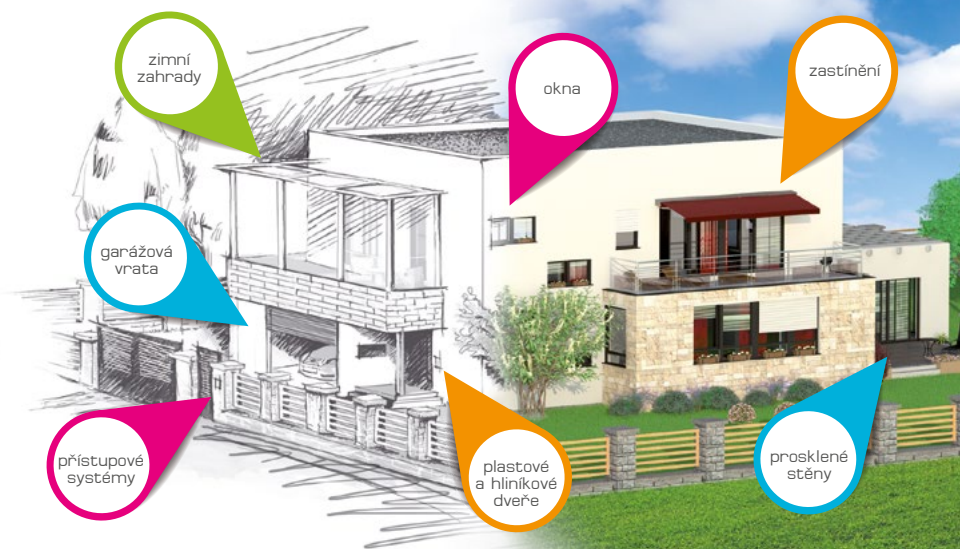


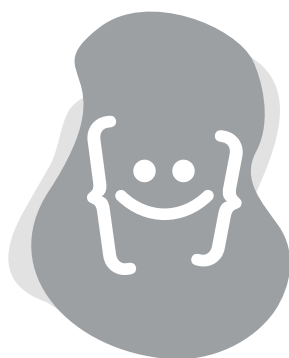
**NELAN**®

okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna  
Plastové a hliníkové dveře  
Zimní zahrady  
Prosklené stěny  
Garážová vrata  
Protipožární prvky  
Přístupové systémy  
Zabezpečovací systémy  
Zasklívání balkonů  
Interiérové dveře  
Zastínění

[www.nelan.cz](http://www.nelan.cz)





khkkk.cz  
spokojenypodnikatel.cz



tel: **+420 354 426 140**  
e-mail: **info@khkkk.cz**  
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**  
DIČ: **CZ48365513**