



VZDĚLÁVACÍ PROGRAM ŠTÍHLÁ FIRMA

Management údržby strojů a zařízení



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Obsah

Štíhlá firma	2
Management údržby strojů a zařízení.....	3
OBSAH modulu III.:	3

Štíhlá firma

Hlavním cílem vzdělávacího programu **Štíhlá firma** je podpora rozvoje dalšího vzdělání na území Karlovarského kraje v oblasti **zavádění moderních optimalizačních metod a programů pro trvalé zlepšování činnosti společností ve výrobní i nevýrobní sféře**. Šetřením bylo zjištěno, že po zavedení těchto metod či programů jsou společnosti schopné vykázat úspory až ve výši 15% výrobních nákladů. Dále také dokáží až o 10 % snížit strojové časy a časy údržby a tím získat další úspory, které jsou pro rozvoj podniku v dnešní době nezbytné.

Vzdělávací program je určen **klíčovým pracovníkům firem**. Ti po absolvování všech modulů programu Štíhlá firma získají odborné znalosti v oblasti identifikace problémů a ztrát, zavádění metod pro jejich eliminaci, dále informace o tom, jak upravit a přizpůsobit pracoviště pro efektivní práci, metody o způsobech plánování a kontroly údržby zařízení a v neposlední řadě kroky k udržení „štíhlého podnikání“. Z těchto zaměstnanců se postupně mohou stát vedoucí zlepšovatelských skupin, kteří již budou schopni samostatně dohlížet na dodržování příslušných postupů a dále příslušné metody rozvíjet. Tím se zvýší odborná kvalifikace a konkurenceschopnost nejen účastníků programu, ale následně i dalších zaměstnanců a celé firmy vůbec. Cílovou skupinou vzdělávacího programu jsou přednostně zaměstnanci společností, které jsou členy Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje. Z účasti ovšem nejsou vyloučeni ani zaměstnanci dalších subjektů.

Vzdělávací program Štíhlá firma je rozdělen do **4 modulů**, které jsou koncipovány jako samostatné jednotky zaměřené vždy na vymezené téma. Potenciální účastníci si tak mohou vybrat specifickou oblast - modul, který je zajímavý, ve kterém by se chtěli zdokonalit a ten absolvovat. V nejlepším případě mohou projít všemi moduly a získat tak vzdělání ze všech čtyř oblastí trvalého zlepšování společností (ve výrobní i nevýrobní sféře).

- Modul I.:** **Identifikace a eliminace problémů a ztrát**
- Modul II.:** **Organizace a ergonomie efektivního pracoviště**
- Modul III.:** **Management údržby strojů a zařízení**
- Modul IV.:** **Management štíhlého podniku a služeb**

Modul III.

Management údržby strojů a zařízení

Komu je modul určen:	modul je určen zejména vedoucím výroby, procesním technikům, výrobním ředitelům společností
Počet účastníků:	min. 3 – max. 10 osob
Časová dotace:	2 dny (16 hodin)
Podmínka úspěšného absolvování:	min. 90% účast a splnění závěrečného testu na min. 75%
Požadavky na učebnu:	dataprojektor, plátno, flipchart, + možnost přístupu do firmy
Pomůcky a materiály:	pracovní sešity, bločky post-it, barevné fixy, testový sešit
Obsahy a cíle	

Cílem třetího modulu je naučit účastníky, nejen jak správně ovládat stroje a zařízení, ale také, jak je plánovaně udržovat v dobré kvalitě. Pomocí speciálních metod (TPM) se dále účastníci dozvědí, jak identifikovat potenciální budoucí problémy a vyvarovat se jim. Důležitou součástí vzdělávacího programu je technika, jak vhodně rozdělit práci na stroji mezi obsluhu a jak efektivně rozvrhnout plán údržby.

Použité metody a techniky pro školený modul:

- TPM – totálně produktivní údržba
- SMED – rychlé výměny nástrojů a nastavení stroje
- OEE – měření efektivity stroje a zařízení

OBSAH modulu III.:

Totálně produktivní údržba (TPM)

Co je Totálně produktivní údržba (Total Productive Maintenance – TPM)?

Výhody plynoucí z TPM:

Rozdíly mezi preventivní a prediktivní údržbou

Zhodnocení stávajících provozních podmínek – typická měření na zařízení

Celková účinnost zařízení (Overall Equipment Effectiveness – OEE)

6 velkých ztrát

Výpočet celkové účinnosti zařízení

Fáze TPM

Výběr rolí pro TPM

7 kroků k TPM

Zkušenosti pro událost TPM

Celková účinnost zařízení

Poruchy zařízení

Metoda rychlé přestavby stroje (SMED)

Co je metoda rychlé přestavby stroje (SMED)

Doba nastavení

Výhody redukce nastavení

Výhody rychlého nastavení

Metoda čtyř kroků

SMED – krok 1

Nástroje kroku

SMED – krok 2

Nástroje kroku 2

Techniky pro převod externích činností na interní

SMED – krok 3

SMED – krok 4

Zobrazení výsledků metody SMED a následné kroky

Výsledky redukce nastavení

Pracovní list zlepšení

Časová přímka nastavení

Následné kroky

Otázky a diskuze na závěr

Ověření znalostí závěrečným testem



Tento vzdělávací program byl vytvořen
Krajskou hospodářskou komorou Karlovarského kraje
v rámci projektu
Vzdělání – cesta vzhůru
reg. č. CZ.1.07/3.2.12/04.0037



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ