

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

infolisty

2 2023

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:



z obsahu

03

Kalendář akcí

Vzdělávací kurzy a připravované akce na květen a červen 2023.

04

Krátce z komory...

Ohlédnutí za událostmi, které právě proběhly v KHKKK

05

Pozvánka

na 10. ročník tenisového turnaje čtyřher, který se koná v červnu

06

Pozvánka

Jak zaměstnávat cizince krok za krokem

07

Pozvánka

Konzultační den na téma DIGITALIZACE

08

Aktuálně

Vladimír Dlouhý se stal prvním Čechem v čele Eurochambres

09

Pozvánka

Setkání podnikatelů Sokolovska proběhne 21. června

10

Informace

Firmám chybí vysokoškoláci, o jejich návrat usiluje i hospodářská komora

12

Informace z Chebska

Podnikatelé diskutovali s vedením města o dopravě

13

Informace

KHK KK spustila podcast Byznys s komorou

14

Informace

Pomoc uprchlíkům z Ukrajiny zapojit se do pracovního trhu

15

30 let českého hospodářství

Pohled na vývoj české ekonomiky za posledních 30 let

19

Informace

Portál Pracujmespolu.cz bezplatně propojuje studenty a firmy z kraje

20

Školství

Projektový týden odborných předmětů na SŠ logistické

21

Informace

Program bezúročných úvěrů pro podnikatele

kalendář akcí

PARTNER
VAŠEHO ROZVOJE!



Plán akcí na květen a červen 2023

16. 5. 2023 09:30 - 13:00	Nefinanční reporting a výpočet uhlíkové stopy
23. 5. 2023	Seminář: Jak zaměstnávat cizince krok za krokem
29. 5. 2023	Náročné manažerské rozhovory
1. 6. 2023	Pracovní právo – změny a novinky v roce 2023
5. 6. 2023	Týmová spolupráce v Anglickém jazyce
7. 6. 2023	Konzultační den na téma digitalizace.
15. 6. 2023	Tenisový turnaj čtyřher
21. 6. 2023	Setkání podnikatelů Sokolovska
21. 6. 2023	Týmová spolupráce v Anglickém jazyce

Bližší informace:
tel.: 354 426 140, e-mail: info@khkkk.cz

Celý kalendář akcí

Krátce z komory...



Setkání personalistů

V úterý 13. dubna jsme společně s CzechInvest uspořádali další ze série Setkání personalistů s workshopem tentokrát na téma Talent management. Setkání se tentokrát zúčastnilo více jak 30 personalistů, kteří se dozvěděli, jak smysluplně obsadit nebo rozvíjet své pracovní týmy, jak pracovat na zvýšení produktivity a dynamiky v organizaci, ale také jak motivovat personál, aby byl spokojený. Zároveň si také mohli vyměnit zkušenosti mezi sebou a načerpat inspiraci.



Setkání s hejtmánem a vedením kraje

5. 4. 2023 proběhlo Setkání podnikatelů s hejtmánem a vedením Karlovarského kraje, kterého se zúčastnila více než třicítka zástupců místních firem. Mezi tématy diskuse bylo univerzitní vzdělávání, transformace regionu a podpora podnikatelů z Operačního programu Spravedlivá transformace nebo rozvoj průmyslových ploch v Karlovarském kraji. Diskuse se také točila kolem dopravy či vize a strategie, jak zvýšit atraktivitu kraje.

Polytechnická liga

16. 3. 2023 proběhla na Škola Kraslice soutěž Polytechnická liga pořádaná v rámci projektu Implementace Krajského akčního plánu 2 v Karlovarském kraji. Tentokrát byla zaměřená na práci s kovem a zúčastnilo se jí 19 žáků ze 6 různých základních škol našeho regionu. Žáci si v průběhu dne vyrobili hrací kostku a stojánek na mobil a vyzkoušeli si tak různé techniky práce s kovem. Děkujeme sponzorům soutěže firmám ept connector s.r.o. a HF-Czechforge s.r.o. za podporu talentovaných dětí a finanční i věcné dary.



Exkurze pro kariérové a výchovné poradce

Spolupráce se školami je pro nás velmi důležitá, proto pravidelně organizujeme i exkurze pro kariérové a výchovné poradce do firem. Tentokrát jsme navštívili společnost Heinz-Glas Decor s.r.o. v Hranicích u Aše, kde se dozvěděli vše o společnosti, výrobních postupech, ale i o pracovních pozicích, které zde mohou nalézt uplatnění, podívali jsme se do výroby a nakonec absolvovali workshop na téma Digitalizace, automatizace a robotizace v praxi. Mockrát děkujeme firmě Heinz-Glas Decor s.r.o. za skvělou organizaci.

POZVÁNKA



Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje a Raiffeisenbank a.s. ve spolupráci s IHK Chemnitz Vás srdečně zvou na

10. ročník

TENISOVÉHO TURNAJE ČTYŘHER

15. ČERVNA

Gejzírpark Karlovy Vary

S SEBOU VEZMĚTE

- obuv na antuku i do haly (turnaj se uskuteční za každého počasí)
- dobrou náladu :-)

PROGRAM

- 9:00-10:00 prezence, rozlosování turnaje
- 10:00 zahájení turnaje čtyřher
- cca 15:00 – 16:00 vyhlášení výsledků

Během celého dne bude připraven raut.

Uzávěrka pro přihlášení je do 5. 6. 2023.

PODMÍNKY ÚČASTI

Účast pouze pro členy KHK KK a klienty Raiffeisenbank.

REGISTRACE

ZDE



Partneři akce



STRATA



Industrie- und Handelskammer
Chemnitz

Besedy s manažery významných společností



Stále více přibývá firem, které čelí kritickému nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců. V některých společnostech začíná být situace natolik vážná, že zvažují svoje další působení v Karlovarském kraji. Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK) se proto v poslední době ještě intenzivněji věnuje aktivitám, které napomáhají k návratu absolventů vysokých škol zpět do regionu.

Jednou z aktivit pro studenty středních škol jsou i Besedy s manažery významných společností, které v kraji působí. Studenti se díky nim mohou přesvědčit, že i v Karlovarském kraji existují atraktivní pracovní příležitosti, kvůli nimž stojí za to zůstat nebo se po studiu vysoké školy vrátit zpět do regionu.

Na webu KHK KK jsou ke stažení medailonky úspěšných manažerů, kteří jsou připraveni předat studentům své zkušenosti, podělit se o svůj příběh a představit zajímavé pracovní nabídky ve svých firmách. Pokud zástupce z řad škol v regionu některý z nich zaujal a rádi by s ním (nebo s vícero z nich) uspořádali

besedu, mohou kontaktovat Krajskou hospodářskou komoru Karlovarského kraje, ideálně rovnou s návrhem několika možných termínů konání besedy.

Kromě toho nabízí Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje další aktivity v rozvoji kariérového poradenství na školách, jako jsou např.:

- Exkurze žáků ve firmách
- Besedy s podnikateli
- Besedy s odborníky z firem a zapojení odborníků do výuky
- Workshopy na podporu podnikavosti

Bližší informace:

Ing. Barbora Volfová
zástupkyně ředitelky
Mobil: +420 608 887 078
e-mail: volfova@khkkk.cz



Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje společně s Mezinárodní organizací pro migraci (IOM) vás zvou na školení:

JAK ZAMĚŠTNÁVAT CIZINCE KROK ZA KROKEM

Zaměstnáváte (nebo chcete zaměstnávat) cizince? Zdá se vám administrativa s tím spojená příliš složitá? Nejste si jisti, zda plníte vše potřebné?

Pomůžeme vám vyznat se v zákonech. Shrňeme vaše povinnosti, představíme tipy z praxe. Informace přizpůsobíme vašim potřebám.

SROZUMITELNĚ A INTERAKTIVNĚ. ZDARMA.

Info: volfova@khkkk.cz, 608 887 078

KDY: 23. května 2023 od 9 – 12 hod.

KDE: KHK Karlovarského kraje, nám. krále Jiřího z Poděbrad 478/33, Cheb

Registrace zde do 16. května 2023



pozvánka



Konzultační den na téma DIGITALIZACE

KDY:

7.6.2023

od 9:00 - 16:00 hodin

KDE:

Úřad KHK KK, nám. Krále Jiřího z Poděbrad 478/33, Cheb, 2. patro

Odborné konzultace v délce 30-45 minut bude poskytovat Bc. David Grill, specialista v oblasti řešení komplexních IT projektů.

Témata:

- Odpovědnost managementu za IT
- Praktická IT bezpečnosti i ve firmě
- Nutná IT dokumentace
- Dohled nad provozem IT
- Optimalizace procesů díky IT
- Řízení rizik v IT

a řada dalších otázek dle vašich potřeb.

Podmínky účasti:

Konzultace bude poskytnuta pouze předem registrovaným účastníkům.

Uzávěrka pro přihlášení je **do 31.5. 2023**.

Pro členy KHK KK: ZDARMA

Pro nečleny: 1000 Kč bez DPH/ 1210 Kč vč. DPH

V případě nevyhovujícího termínu je možno domluvit konzultaci individuálně.

Kontaktní osoba:

Jana Hadašová

tel: 603 274 294

email: hadasova@khkkk.cz

[Registrace
on line zde](#)



www.khkkk.cz



Karlovarský kraj
Žijeme regionem

Vladimír Dlouhý se stal prvním Čechem v čele Eurochambres

Zástupci hospodářských komor sdružených v evropské asociaci Eurochambres vybrali během jednání ve Stockholmu do svého čela prezidenta Hospodářské komory ČR Vladimíra Dlouhého. Stal se tak vůbec prvním Čechem, který jako prezident povede evropskou komorovou síť, která zastupuje 20 milionů podniků ze 43 zemí.

Prioritou Vladimíra Dlouhého bude v tomto krizovém období prosazovat posílení konkurenceschopnosti evropských firem a narovnání podmínek s jejich globálními obchodními partnery.

„Evropské podnikatelské prostředí čelí ve srovnání s americkým nebo asijským trhem mnohem větší regulaci. Aby byla evropská, a tím pádem i česká ekonomika konkurenceschopnější, musíme prosazovat taková opatření, která pro Evropu nebudou znamenat konkurenční nevýhodu na globálním trhu. Mám na mysli zejména klimatické cíle EU nebo rostoucí tlak na ESG,“ říká Vladimír Dlouhý.

Vladimír Dlouhý nahrazuje ve vedení Eurochambres Luca Friedena, prezidenta lucemburské obchodní komory, který se rozhodl pro návrat do národní politiky. Vladimír Dlouhý, ekonom a bývalý československý ministr hospodářství a český ministr průmyslu a obchodu, zůstává do konce května ve funkci prezidenta Hospodářské komory a zároveň do konce letošního roku povede Eurochambres.

Za necelých 9 let svého působení v Eurochambres řídil Vladimír Dlouhý několik pracovních výborů této organizace a již 3 roky je zástupcem prezidenta. Ze své funkce se pravidelně setkává s komisaři, členy Evropského parlamentu a ministry členských států. Aktuálně řídí výbor pro udržitelnost Eurochambres, který připomínkuje evropské návrhy v oblasti energetiky a životního prostředí.

Eurochambres, Evropská asociace obchodních a průmyslových komor, je zastřešující organizací národních komor ze zemí Evropské unie a z některých přidružených, kandidátských a sousedních zemí. Eurochambres má v současné době 45 členů, z toho 43 národních obchodních a průmyslových komor z jednotlivých zemí a dvě nadnárodní komorové organizace. Hospodářská komora ČR vstoupila do Eurochambres jako přidružený člen v roce 1994, plným členem se stala po vstupu ČR do EU od 1. května 2004.



Vladimír Dlouhý

vystudoval VŠE, v letech 1977-78 studoval na Katolické univerzitě v belgické Lovani a v letech 1980-82 absolvoval postgraduální studium matematické statistiky a pravděpodobnosti na Karlově univerzitě. Po ukončení studií v roce 1983 obhájil kandidátskou disertační práci, následně nastoupil do Prognostického ústavu ČSAV. V letech 1989-92 byl ministrem hospodářství ČSFR, od roku 1992 do června 1997 působil jako ministr průmyslu a obchodu ČR. Prezidentem Hospodářské komory ČR je od roku 2014.

POZVÁNKA



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO
KRAJE A MĚSTO SOKOLOV VÁS ZVOU NA

SETKÁNÍ PODNIKATELŮ SOKOLOVSKA

21. června 2023

9:00 - 12:00

Místo konání:

Městský úřad Sokolov

Rokycanova 1929
Sokolov
Zastupitelský sál

Účast zdarma na základě
předchozí registrace zde:



Kontaktní osoba

Ing. Barbora Volfová
volfova@khkkk.cz
+420 608 887 078

Program:

- Starosta města Sokolova a předseda KHK KK - zahájení a přivítání
- Město Sokolov- podpora podnikání ze strany města, plánované investiční akce
- Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje - služby pro podnikatele
- Finanční správa - novinky z Finančního úřadu
- Úřad práce - podpora podnikatelů, projekty POVEZ II, PDU, OPZ+
- CzechInvest, Agentura pro podnikání a inovace - vyhlášené/plánované dotační výzvy pro podnikatele
- Diskuze



Firmám chybí vysokoškoláci, o jejich návrat usiluje i hospodářská komora

Mizerné platy, neatraktivní pozice, nudná práce. Tak si někteří absolventi vysokých škol představují současné pracovní nabídky v Karlovarském kraji. Situace se ale na trhu během posledních let podstatně změnila k lepšímu. Firmy nabízejí absolventům vysokých škol nejen lákavé finanční ohodnocení, ale i zajímavé benefity a kariérní růst. Výhodou Karlovarského kraje jsou také nižší životní náklady a často i klidnější životní styl.



Pohled vysokoškoláků na pracovní trh v regionu se snaží změnit Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK). Proto i letos její zástupci vyrazili na veletrh pracovních příležitostí v Plzni, který zde pravidelně pořádá Západočeská univerzita v Plzni. „Veletrhu jsme se zúčastnili společně se zástupci čtyř významných

zaměstnavatelů v regionu. Pro studenty jsme měli připraveny také nabídky práce od dalších 13 firem,” řekla Barbora Volfová, zástupkyně ředitelky KHK KK. „Rozdali jsme přes pět desítek vizitek a studentům jsme představovali nejen aktuálně nabízené pracovní pozice, ale také jsme s nimi diskutovali o výhodách našeho regionu. Potěšilo nás, že řada z nich vidí v Karlovarském kraji potenciál a chtějí se sem vrátit, příp. přestěhovat se sem z jiného kraje. Nemale části studentů ale v kraji chybí větší kulturní vyžití. A třeba absolventy IT oborů láká spíše Praha nebo Brno,” popsala, co vyplývalo z rozhovorů se studenty.

Už podruhé se vydali na veletrh do Plzně s hospodářskou komorou zástupci ostrovského Amphenol Tichel Industrial. „Je to skvělá příležitost navnímat, jestli jsou absolventi ochotni vrátit se zpět do regionu a zda se nějak změnila jejich priority a vnímání benefitů,” uvedla Michaela Sochorová, vedoucí personálního a mzdového oddělení Amphenol Tichel Industrial. Také ona potvrzuje slova Barbory Volfové. „Jako personalista vnímám, že se absolventi do regionu vrací ale až v pozdějším čase, když mají rodiny, chtějí klidnější prostředí atd. Myslím si, že důvodem, proč zůstávají v místě, kde vystudovali vysokou školu, je i nedostačující kulturní vyžití. Pracovní nabídky v rámci našeho regionu je poměrně hodně. Konkuruje nám ale také firmy v plzeňském regionu, které studentům již během studia nabízejí lukrativní posty na částečný úvazek,” a doplnila, že aktuálně jsou v Amphenol Tichel Industrial nejžádanější pozice technologů a inženýrů kvality.

Zástupci Sokolovské uhelné a skupiny SUAS GROUP jeli na veletrh s nabídkami pracovních pozic z oblasti elektro a projektových manažerů. „Obě tyto pozice jsou velmi aktuální v souvislosti s rozvojovými aktivitami skupiny,” podotkla Pavlína Havlanová, personální ředitelka SUAS GROUP. A proč se rozhodli připojit k aktivitě hospodářské komory? „Určitě má smysl oslovit studenty s nabídkou zajímavého pracovního uplatnění v projektech, které nově se transformující SUAS GROUP a skupina Sokolovská uhelná nabízí. Je nutné získat větší povědomí o motivech, které absolventy zpět do kraje táhnou, a na ty je třeba se více zaměřit. Hlavním důvodem návratu zpět do regionu je perspektivní pracovní nabídka a bydlení.

Skupina SUAS GROUP připravuje a realizuje moderní projekty např. solární parky či zprovozněné bateriové uložště," sdělila. „Na veletrhu jsme byli společně s hospodářskou komorou a dalšími zaměstnavateli regionu, přímo ve stánku jsme oslovili více než 40 zajímavých kandidátů oboru elektro, strojní, IT a projektového managementu, a to nejen z Karlovarského kraje. Překvapil nás i velký zájem studentů z kraje Ústeckého. Někteří ze studentů nižších ročníků se zajímali o možnost praxe a případné další spolupráce, budoucí absolventi už si mapují pracovní příležitosti. Mnohé z nich jsme bezesporu překvapili nabídkou tzv. `startovacího bytu`. Z ab-

solventů pak převažovali studenti oboru elektro a IT," dodala Pavlína Havlanová.

KHK KK připravuje také další projekty, které mají podpořit návrat absolventů vysokých škol do regionu. Jedním z nich jsou například besedy na středních školách s úspěšnými manažery. „Právě tito úspěšní lidé mohou studenty motivovat k tomu, aby budoucí vysokoškoláci od začátku počítali s návratem do Karlovarského kraje," vysvětlila Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. „Návrat mladých lidí do regionu je ale komplexní záležitostí. Podstatnou roli by ale jistě sehrál rozvoj vysokého školství v kraji," dodala.

Rekonstrukce Ukrajiny

Hospodářská komora nabízí firmám možnost zapojit se do pomoci Ukrajině čelící válečnému konfliktu, stejně jako přispět k poválečné obnově země. Pomoc válkou zmítané zemi je navíc možností, jak do budoucna navázat obchodní vztahy s místními firmami.



Podnikatelé mohou svou pomoc nabídnout prostřednictvím online **formuláře**.



Podnikatelé diskutovali s vedením města o dopravě i nedostatku uchazečů o práci

Jak se živnostníkům a firmám podniká v Chebu? A jaké investice město v následujících měsících plánuje? I to byla témata setkání podnikatelů a vedení města Chebu, které zorganizovala Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK). Řešila se např. komplikovaná dopravní situace během špiček, nedostatek uchazečů o práci a jednalo se třeba také o úpravách průmyslového parku.

Akce se zúčastnily dvě desítky podnikatelů. „Setkávání podnikatelů se zástupci samospráv je přínosné pro obě strany, protože si mohou předat cenné informace a postřehy. Důležitým aspektem je pochopitelně i posilování vzájemných vztahů,“ říká Tomáš Linda, předseda představenstva KHK KK. „Z jednání vzešla řada zajímavých podnětů. Těší nás, že představitelé města reflektují potřeby podnikatelů a přichází s nápady, jak dané otázky řešit.“ Mluvílo se například o potížích, se kterými se potýkají firmy a zaměstnanci z průmyslové zóny. „S tím, jak v rámci druhé etapy Průmyslového parku vznikají další provozy, přicházejí i určité provozní problémy,“ potvrzuje Jiří Strádal, jednatel HF-Czechforge. „Některé autobusy jezdí přeplněné a pozdě, takže část firem bojuje s pozdními příchody zaměstnanců.“ Jak vysvětlil, problémem je také kapacita dešťové kanalizace, která je na hraně. „A Chebané sami vidí, jaké dopravní problémy vznikají na příjezdových silnicích ve špičkových časech. Určitým rizikem pro infrastrukturu průmyslové zóny do budoucna mohou být i nové požadavky související s rozvojem elektromobility, nabíjecí stanice například budou potřebovat značnou část kapacit elektrické energie. I tato témata byla prodiskutována a je dobrou zprávou, že vedení města je zná, může pomoci s jejich řešením a vítáme také, že zadalo aktualizaci studie dopadů průmyslových zón na město,“ říká Jiří Strádal.

Setkání s podnikateli vítalo i vedení města, jež deklarovalo zájem na zlepšování podnikatelského prostředí. „Většina témat, o kterých se na setkání mluvilo, pro nás není novinkou. Pokud je řešení v naší kompetenci, snažíme se o nápravu a změnu. To se týká například dopravní situace v průmyslovém parku, tu bychom rádi zlepšili úpravou jízdnicích řádů, případně posílením spojů. Je ale samozřejmě otázkou do další diskuze, nakolik se na daném řešení budou chtít podílet i samotné firmy. Dopravní situaci by mohla ulevit i výstavba cyklostezky až k průmyslové



zóně,“ konstatuje starosta Chebu Jan Vrba. Ten podnikatele na setkání seznámil také s investicemi, které město na následující měsíce připravuje. Jde třeba o dostavbu lávky na Švédský vrch, přípravu rekonstrukce Amerického mostu, se kterou město počítá v příštím roce, nebo prověření možnosti přechodu přes řeku Ohři v místě tzv. Ottova jezu.

Chebského setkání se zúčastnili také zástupci krajských poboček Úřadu práce, Finanční správy, CzechInvestu a Agentury pro podnikání a investice. Podnikatelé se tak dozvěděli novinky ze světa financí, dotací i trhu práce od všech důležitých subjektů na jednom místě. Důležitým tématem byl například nedostatek uchazečů o práci. Úřad práce v Karlovarském kraji aktuálně eviduje celkem 8 550 uchazečů o práci a 6 154 volných pracovních míst. Nezaměstnanost je nyní v kraji 4,3 %, což je o 0,6 % víc, než činí republikový průměr. Nejvyšší nezaměstnanost je na Sokolovsku (5 %), poté na Karlovarsku a (4,6 %) a nejméně lidí je bez práce na Chebsku (3,3 %). Z dat také vyplývá, že v posledních dvou letech uchazečů o práci ubývá, naopak se zvyšuje počet volných pracovních míst.

Setkávání místních firem s municipalitami pořádala hospodářská komora již v minulosti a nyní na ně chce navázat. „Na následující měsíce plánujeme podobné akce i v dalších městech,“ dodává předseda představenstva Tomáš Linda.

informace

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje spustila podcast Byznys s komorou

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK) spouští další informační kanál. Nově si můžete pustit zajímavosti z podnikatelského prostředí i jako podcast. Posлуchači se mohou těšit na užitečné informace a rozhovory se zajímavými lidmi. Podcast s názvem Byznys s komorou je už nyní dostupný na většině podcastových platform.

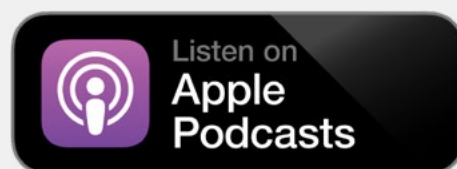
„Neustále hledáme cesty, jak dostat informace k co nejširšímu publiku a zvýšit povědomí o činnosti komory. A právě podcasty jsou skvělou volbou. Je možné je poslouchat kdykoliv a kdekoli, což je ideální pro lidi, kteří mají málo času na čtení nebo sledování videí,“ vysvětlila ředitelka KHK KK Lenka Mansfeldová. „Podcasty doplňují komunikační kanály, které už nyní KHK KK využívá. Pravidelně komunikujeme s médii, jsme ale také aktivní na sociálních sítích, konkrétně na Facebooku, Instagramu a LinkedIn.“

V současné době si posluchači mohou poslechnout tři díly. V prvním bilancuje předseda představenstva KHK KK Tomáš Linda loňský rok a popisuje, co očekávají podnikatelé od letošního roku. Druhý díl se týká činnosti Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje. Zatím poslední podcast posluchače seznamuje s programem Rozjed' byznys, a to prostřednictvím rozhovoru s mentorkou Věrou Effenberger.



„Už nyní připravujeme další díly. Chystáme rozhovory s našimi členy, ale také třeba s odborníky z HR, představiteli odborných sekcí a podobně,“ podotkla Lenka Mansfeldová. „Věříme, že i podcasty podpoří zájem o služby a programy, které komora nabízí.“

Podcast Byznys s komorou najdete zdarma ve většině podcastových aplikací:



Nový projekt pomáhá uprchlíkům z Ukrajiny snáze se zapojit do pracovního trhu

Už víc než 200 lidí se zapojilo do nového programu Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje (KHK KK), jehož cílem je zvýšit kvalifikaci ukrajinských uprchlíků v regionu. Pilotní část projektu potrvá do konce března, poté bude následovat její vyhodnocení. Reakce zaměstnavatelů i představitelů měst jsou však již nyní pozitivní.



Projekt s názvem `Zvyšování kvalifikace ukrajinských uprchlíků v Karlovarském kraji` má lidem z Ukrajiny pomoci, aby si našli práci, příp. aby se mohli posouvat na vyšší pozice. „Zvyšování kvalifikace a odbornosti uprchlíků z Ukrajiny vede k jejich většímu zapojení do pracovního trhu a získají tak i lepší nabídky pracovních příležitostí. Zároveň to zlepší jejich šance na úspěšnou integraci do nového prostředí. Obsazení volných pracovních pozic zase vede k posílení ekonomiky,“ vysvětlila Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. „V rámci nového projektu pořádáme 16 kurzů češtiny, o které projeví zájem sedm společností, například Nemocnice Sokolov, Léčebné lázně Mariánské Lázně či DHL. Zapojila se ale také třeba Základní škola ve Františkových Lázních, která tyto kurzy nabízí veřejnosti.“ Jak popsala, projekt je zaměřený nejen na zlepšování češ-

tiny. Připravené jsou také kurzy na MS Office nebo na prohloubení měkkých dovedností, konkrétně týmové spolupráce. Součástí projektu jsou pak také konzultační dny, které se uskuteční 15. března v Chebu, 22. března v Ostrově a 29. března v Mariánských Lázních. „Během čtyřhodinového workshopu zájemcům pomůžeme se životopisem, budeme poskytovat poradenství o českém pracovním trhu a zároveň účastníkům ulehčíme hledání práce, protože můžeme životopisy předat konkrétním firmám,“ doplnila ředitelka krajské hospodářské komory.

KHK KK získala na projekt dotaci od Mezinárodní organizace pro migraci (IOM). Pilotní část potrvá do konce března, pak ji budou pracovníci hospodářské komory vyhodnocovat. Pokud splní očekávání, mohl by pokračovat i nadále. Reakce zástupců firem jsou ale už nyní pozitivní. „Zapojení do projektu pro nás znamenalo velký přínos v rámci rozvoje našich zaměstnanců z řad ukrajinských uprchlíků,“ potvrdila Veronika Markupová, specialista pro vzdělávání a rozvoj DHL Supply Chain. „V současnosti tvoří opravdu významnou součást našich pracovních týmů a díky jejich rozvoji a intenzivnímu vzdělávání se nám velmi dobře daří nejen počáteční integrace, ale i další kariérní posun. Máme již i pozitivní ohlasy přímo z provozů od nadřízených, kteří si pochvalují velké pokroky především v rámci usnadnění komunikace a mnohem lepší spolupráce v rámci týmu. Od účastníků kurzů víme, že jim to zároveň velmi usnadní i fungování v jejich běžném životě,“ podotkla.

Za každou pomoc jsou rádi také představitelé měst. „Tuto aktivitu KHK KK opravdu vítám a jsem rád, že se konzultační den uskuteční právě v našem městě. V Mariánských Lázních je nejvíc uprchlíků z Ukrajiny na přepočít obyvatel. Podle oficiálních zdrojů by mělo jít o přibližně 2400 lidí. Přesná čísla bohužel nemáme k dispozici, protože ti, kteří se odstěhují, se nemusí nikam hlásit,“ řekl Martin Hurajčík, starosta Mariánských Lázní. „Věřím, že uprchlíkům z Ukrajiny pomůžou nové dovednosti k získání zaměstnání, což povede k jejich lepší integraci do české společnosti. Současná doba je náročná a klade velké nároky na nás všechny. Pro menší město, jako jsou Mariánské Lázně, jde o komplikovanou situaci, a tak vítáme veškerou pomoc,“ uzavřel starosta.

30 let českého hospodářství: Sílí význam českého vývozu do zahraničí



Po kvalitních českých výrobcích a službách mířících do zahraničí roste poptávka, a proto od vzniku České republiky výrazně narostl i význam vývozu v tuzemské ekonomice. Zatímco před třiceti lety přes hranice zamířila podle její hodnoty necelá pětina české výroby, v současnosti je to už třetina všeho, co Češi vyprodukují.



„Je to velký úspěch tak malé země, jakou je Česká republika. Po rozpadu Rady vzájemné hospodářské pomoci se české firmy dokázaly prosadit i na náročných a výrazně vyspělejších trzích. Potvrzuje se, že listopadové kroky, jako byly privatizace a transformace průmyslu, byly správně realizované, protože založily dobrý ekonomický vývoj České republiky, a tím zvýšily životní úroveň lidí,“ uvedl prezident Hospodářské komory Vladimír Dlouhý. Ten jako federální ministr hospodářství a poté český ministr průmyslu byl přímým účastníkem všech transformačních procesů a během 90. let patřil k nejoblíbenějším politikům.

Životní úroveň zaměstnanců přitom za posledních třicet let vzrostla i díky rostoucímu významu exportu. Po odečtení růstu spotřebitelských cen si zaměstnanci reálně polepšili. V současnosti mají téměř 2,5krát vyšší mzdy než před třiceti lety.

Češi dnes vyvážejí výrobky do 217 teritorií. Jejich hlavním obchodním partnerem je Německo, stejně jako před třiceti lety. Od vzniku České republiky firmy dnes vyvážejí více své produkce také do Polska, Francie a Nizozemí. Na rozdíl od roku 1993 se do skupiny deseti největších

vývozních teritorií dostalo v roce 2022 také Španělsko. Naopak z první desítky vypadlo Rusko.

České podniky se za třicet let staly důležitou součástí světového dodavatelsko-odběratelského řetězce. Hospodářská komora analyzovala, nakolik je česká ekonomika zapojena do zahraničních obchodních vztahů. Z ní vyplývá, že míra otevřenosti české ekonomiky mezi roky 1993 až 2021 vzrostla.

Roste přitom i význam české produkce motorových vozidel. Zatímco v roce 2005 zaujímal zhruba 17% podíl hodnoty vývozu, vloni to byla téměř čtvrtina. Automobilový průmysl přitom sehrál důležitou roli v tuzemském hospodářství, protože je ekologičtější a energeticky méně náročný než těžký průmysl a umožnil rozvoj dalších odvětví, třeba elektrotechnického, chemického, plastikářského, sklářského a textilního.

Hospodářská komora ve své analýze ale upozorňuje na zranitelnost a nedostatečnou odolnost české ekonomiky výkyvům v evropských zemích. Česká ekonomika je totiž mimořádně hodně závislá na vývozu do zemí Evropské unie, kam směřuje více než 80 % českého exportu. Závislost české ekonomiky na těchto státech přitom roste i přes proklamace všech dosavadních vlád.

„Jestliže třetina celkové hodnoty produkce připadá na vývoz, silný vliv na vývoj české ekonomiky má zahraniční poptávka. Ekonomické problémy evropských zemí se tak snadno přelijí do výkonnosti tuzemského hospodářství a do životní úrovně občanů,“ vysvětlil Vladimír Dlouhý.

Hospodářská komora proto doporučuje odolnost české ekonomiky posílit tzv. teritoriální diverzifikací. Jinými slovy Česká republika se potřebuje více než dosud zaměřit vedle výrobků s vyšší přidanou hodnotou i na mimo-evropské trhy.

Za vhodný nástroj, osvědčený ve všech vyspělých zemích, označuje ekonomickou diplomacii, na které se zpravidla podílí prezident a členové vlády tím, že vytvářejí podmínky vhodné pro zahraniční obchod, pomáhají podnikům pronikat do zahraničí skrze podnikatelské mise a na oficiálních návštěvách propagují české výrobky.

Hospodářská komora doporučuje vládě posílit proexportní politiku a zlepšit koordinaci aktivit ministerstev v oblasti ekonomické diplomacie, zavést státní podporu malých exportérů a při rozhodování o působnosti českých velvyslanectví přihlížet i k zájmům exportérů.



Podnikatelské mise a obchodní jednání v zahraničí Hospodářská komora organizuje už od roku 1993. Dodnes uspořádala 387 misí, do kterých se zapojilo 6 200 českých firem. Podnikům pomohla proniknout na 112 trhů, a to i ve specifických teritoriích, jako jsou Uganda, Bhútán, Írán, Senegal, Somaliland, Etiopie, Pákistán nebo Omán.

Za velkou příležitostí označuje Mongolsko, kam každoročně veze početné delegace. Přitom tato asijská země se nevyskytuje v žádné státní exportní strategii jako prioritní země, navzdory tomu, že do roku 1989 se řadila k největším obchodním partnerům Československa.

Podle analýz Hospodářské komory by se státní ekonomická diplomacie měla zaměřovat na USA, Jižní Koreu, Izrael, celý Indopacifik (Indie, Vietnam, Indonésie, ale i Malajsie) a Perský záliv. Velký potenciál pro posílení obchodní výměny skýtá Afrika (Senegal, Etiopie, Zambie, JAR atd.) a českými firmami opomíjená Latinská Amerika (Peru, Kolumbie, Brazílie, Chile). Firmy by měly také posílit svou přítomnost v zemích, jako jsou Turecko, Srbsko, Severní Makedonie, Gruzie či Arménie.

Podle programového prohlášení vláda bude usilovat o zvýšení odolnosti ekonomiky zajištěním bezpečného

investičního prostředí a podporou diverzifikace dodavatelských toků. Exportérům chce otevírat dveře do třetích zemí.

Posílení podpory nově oznámil také ministr životního prostředí, dohodu podepsal Petr Hladík s ministrem zahraničních věcí Janem Lipavským tento týden 22. března. Následoval tak ministerstvo dopravy vedené Martinem Kupkou. MŽP se tak stalo desátým rezortem participujícím na Společném nástroji financování ekonomické diplomacie ČR.

Hospodářská komora České republiky si u příležitosti výročí 30 let obnovy samostatného českého státu letos připomíná také 30 let své novodobé historie. V průběhu března analyticky mapuje a zveřejňuje vybrané ukazatele, na kterých lze ilustrovat, jak se tuzemské hospodářství, na jehož rozvoji a prosperitě se jako podnikatelská samospráva podílí, proměnilo.

Za účasti 150 hostů z řad podnikatelů, politiků, ekonomů a představitelů podnikatelských asociací, unií, svazů, klastrů a řemeslných cechů organizuje ve čtvrtek 30. března ve Valdštejnském paláci debatu mapující vývoj tuzemského hospodářství od vzniku České republiky.

30 let českého hospodářství: Česká produktivita práce roste solidním tempem 2,4 % ročně

Během třiceti let od rozdělení Československa reálná produktivita práce v České republice vzrostla o 85 %. Ročně roste průměrně o 2,4 procenta. Výraznějšího pokroku ale dosahuje Slovensko. Zatímco v roce 1993 Česká republika dosahovala nejvyšší produktivity ze zemí Visegrádské skupiny, od roku 2010 jsou Slováci výkonnější.

Produktivita práce v reálném vyjádření měla v České republice v uplynulých třiceti letech rostoucí trend. Statisticky měřeno, nejvíce ve své „výkonnosti“ Češi, Moravané a Slezané poskočili v roce 2001 o 7,7 %.

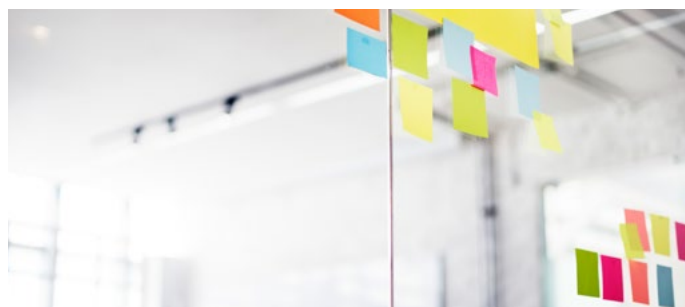
Podle prezidenta Hospodářské komory Vladimíra Dlouhého česká produktivita práce roste solidním tempem. „Česká republika měla v 90. letech ze zemí Visegrádské skupiny nejvyšší produktivitu práce a udržela si ji až do ekonomické krize v roce 2009. Po ní ale zrychlilo dynamiku svého růstu Slovensko a předstihlo nejen Maďarsko, ale i Českou republiku,“ uvedl Vladimír Dlouhý, který jako federální ministr hospodářství a poté český ministr průmyslu byl přímým účastníkem všech transformačních procesů a během 90. let patřil k nejoblíbenějším politikům.

Premiantem ve výkonnosti se v posledních letech stává Polsko. Poláci předstihli Maďary v roce 2016 a dnes se polská produktivita práce přibližuje už i té české. Není proto vyloučeno, že Poláci v následujících letech svou výkonností předstihnou Českou republiku, která by se tím v rámci V4 posunula na třetí pozici.

Z analýz Hospodářské komory také vyplývá, že reálné mzdy, tedy po odečtení inflace, v posledních třiceti letech rostou rychleji než produktivita práce. Zaměstnanci v současnosti mají téměř 2,5krát vyšší reálné mzdy než před třiceti lety. Česká produktivita práce ale nevzrostla ani na dvojnásobek (reálně jen o 84,6 %).

Ačkoliv se Česká republika svou výkonností přibližuje k západním zemím, její produktivita práce stále nedosahuje průměru Evropské unie. To je také důvod, proč mzdy českých zaměstnanců nedosahují průměrných výdělků v Německu nebo Rakousku, kde firmy používají lepší technologie, na kterých produkují výrobky s vyššími maržemi.

„Chceme-li, aby lidé měli vyšší životní úroveň a mzdy jim rostly více i reálně, tedy po očištění od inflace, musí se zvýšit produktivita práce. Toho lze dosáhnout investi-



cemi firem do výkonnějších strojů, orientací na inovace a produkci s vysokou přidanou hodnotou, ale také změnou organizace práce,“ vysvětluje Vladimír Dlouhý. Podle veřejně dostupných studií lze na úrovni podniku zvýšit produktivitu práce až o 20 % jen pouhým cílováním odměn. Za nižší produktivitou práce ale stojí také neproduktivní agenda, kterou stát ukládá firmám v oblasti administrativy.

Hospodářská komora zdůrazňuje, že produktivitou práce se nevyjadřuje, kolik hodin zaměstnanec stráví v práci nebo jak subjektivně vnímá, nakoľik je pracovitý. Ukazatelem používaným v ekonomii pro měření produktivity práce je hrubý domácí produkt na jednotku práce přepočtenou na pracovníka nebo na odpracovanou hodinu. V tomto pojetí měření produktivity práce plní zásadní roli hrubá přidaná hodnota, která odpovídá rozdílu mezi hodnotou produkce a mezipotřebou. Vyšší produktivity práce tak lze dosáhnout především přechodem k takové výrobě zboží a poskytování služeb, které jsou spojeny s vyšší přidanou hodnotou, tedy zejména k finální produkci v rámci dodavatelsko-odběratelských řetězců.

Hospodářská komora České republiky si letos připomíná 30 let své novodobé historie. První obchodní komory v Rakousku-Uhersku se ustavily na základě říšského zákoníku z 18. března 1850. Komorová historie sahá ale až do období vlády Karla IV. Po listopadových událostech roku 1989 se na pět tisíc budoucích soukromníků v pražském paláci Žofín dohodlo na vzniku Sdružení československých podnikatelů, které usilovalo o obnovení komorového hnutí silného jako za první republiky. Prvním prezidentem Hospodářské komory byl na ustavujícím sněmu v březnu roku 1993 zvolen Zdeněk Somr. Hospodářská komora vznikla jako na státu nezávislá podnikatelská samospráva.

30 let českého hospodářství: Výdělky zaměstnanců po odečtení inflace vzrostly reálně o 141 %

Během třiceti let od rozdělení Československa průměrná hrubá mzda zaměstnanců roste ročně v průměru 3% tempem. V roce 1994 dosahovala 7 004 Kč měsíčně, od té doby zaměstnanci nominálně pobírají více než pětinasobné výdělky. Životní úroveň zaměstnanců vzrostla. Po odečtení růstu spotřebitelských cen si zaměstnanci totiž reálně polepšili. V současnosti tak mají téměř 2,5krát vyšší mzdy než před třiceti lety.



Mzdy zaměstnanců reálně rostly nejvíce v letech 1995 a 1996 vlivem oživení hospodářského růstu po transformační recesi, vysoké poptávky po pracovní síle v souvislosti s proběhlou liberalizací a expanzí soukromého podnikání. V dalších letech od roku 1997 nominální vývoj průměrné měsíční hrubé mzdy již nerostl takovým tempem.

V posledních třiceti letech reálně, tedy po odečtení spotřebitelských cen, mzdy zaměstnanců klesly v pěti případech, a to v letech 1998, 2000, 2012 a 2013. K ještě většímu propadu v reálných výdělcích zaměstnanců pravděpodobně došlo vlivem energetické krize a s tím související inflace v roce 2022. Podle předběžného odhadu Hospodářské komory loni reálné mzdy za celý rok 2022 poklesly o 7,8 %.

„Porevoluční transformace založila dobrý ekonomický vývoj České republiky, a její postavení a životní úroveň lidí je dnes velmi solidní. A to navzdory tomu, že rozpad Československa přišel v době prudkého nástupu globalizace, která začala v 80. letech v období vlády Ronalda Reagana a Margaret Thatcherové. Rozpad socialistického bloku a naše reformy tak probíhaly v době celosvětového procesu přesouvání výroby z vyspělých západních

zemí do nově se rozvíjejících zemí, jako je Čína nebo Indie. V jeho rámci šla v prvních letech po revoluci část investic i k nám, ale po roce 2000 už méně. Dnes, alespoň v řadě našich měst, je ale vyšší kvalita života než v některých západoevropských metropolích nebo regionálních centrech,” poznamenal prezident Hospodářské komory Vladimír Dlouhý. Jako federální ministr hospodářství a poté český ministr průmyslu byl přímým účastníkem všech transformačních procesů, během 90. let patřil k nejoblíbenějším politikům.

Hospodářská komora také analyzovala vývoj průměrných hrubých měsíčních mezd vyjádřených v amerických dolarech v paritě kupní síly. Tato ekonomická veličina eliminuje vliv rozdílných cenových hladin v jednotlivých státech a umožňuje vzájemnou srovnatelnost dat. Z analýzy vyplývá, že ze států Visegrádské skupiny si mzdově nejlépe vedou zaměstnanci v Polsku a České republice, nejhůře na Slovensku. Vývoj českých mezd kopírovaly také mzdy maďarské. Od roku však 2006 se ale maďarské mzdy propadají na úroveň Slovenska.

„Slovensko při rozdělení Československa hospodářsky utrpělo více než Česká republika. Mělo to politické souvislosti, protože Vladimír Mečiar nedělal reformy. K těm přistoupila až Dzurindova vláda o několik let později než u nás. Ta udělala několik velmi správných reforem a nastartovala ekonomický růst,” dodal Dlouhý.

Ačkoliv české mzdy stále nedosahují průměru zemí OECD, k tomuto průměru 38 ekonomicky nejrozvinutějších států světa se přibližuje. Zatímco v roce 1995 české průměrné mzdy byly na úrovni 37 % průměru OECD, v roce 2021 již dosahovaly 61 %.

Hospodářská komora České republiky si letos připomíná 30 let své novodobé historie. První obchodní komory v Rakousku-Uhersku se ustavily na základě říšského zákoníku z 18. března 1850. Komorová historie sahá ale až do období vlády Karla IV. Po listopadových událostech roku 1889 se na pět tisíc budoucích soukromníků v pražském paláci Žofín dohodlo na vzniku Sdružení československých podnikatelů, které usilovalo o obnovení komorového hnutí silného jako za první republiky. Prvním prezidentem Hospodářské komory byl na ustavujícím sněmu v březnu roku 1993 zvolen Zdeněk Somr. Hospodářská komora vznikla jako na státu nezávislá podnikatelská samospráva.

Portál Pracujmespolu.cz bezplatně propojuje studenty a firmy z kraje

Sezóna letních brigád se nezadržitelně blíží. Pokud sháníte stážisty, brigádníky na léto, nebo zaměstnance v Karlovarském kraji, využijte portál Pracujmespolu.cz. Výhod je hned několik:

- bezplatná registrace i inzerce nabídek;
- přímé propojení mezi Vámi a studentem.

Inzerce nabídek volných pozic či nabídek stáží/brigád ve Vaší firmě je poskytována zdarma stejně jako samotné zaregistrování Vaší společnosti na portál. Student Vás může kontaktovat napřímo, a to prostřednictvím odpovědního formuláře dostupného u každé zveřejněné nabídky. Díky cílenému mailingu na zaregistrované odběratele, osobním kontaktům na středních i vysokých školách, propagaci v médiích a na sociálních sítích, dokážeme Vaši nabídku dostat do širšího povědomí žáků, studentů i čerstvých absolventů.

Rozhodli jste se svou firmu zaregistrovat? V tom případě Vás čeká jen pár jednoduchých úkonů. Na webovém portále www.pracujmespolu.cz uveďte základní údaje, vytvořte medailonek své firmy, počkejte na schválení administrátorem a pak už jen vkládejte neomezené množství nabídek spolupráce.

**BRIGÁDNÍK
NA
LÉTO?**

**Karlovarská agentura
rozvoje podnikání**

Proč ne!

www.pracujmespolu.cz

Pro více informací se obračejte na Mgr. Šárku Harušťákovou, projektovou manažerku Karlovarské agentury rozvoje podnikání, p. o. (sarka.harustakova@karp-kv.cz, 728 971 023).

Podnikatelé z Karlovarského kraje budou moci i v roce 2023 požádat o financování svých inovačních a kreativních projektů



Díky změnám budou moci získat vyšší podporu a také má šanci uspět více žadatelů.

Inovační vouchery

V roce 2023 přechází projekty spadající do oblasti Inovačních voucherů na financování z Operačního programu spravedlivá transformace (dále „OPST“). To s sebou nese řadu výhod. Z OPST bude možné obdržet dotaci ve výši od 50 000 Kč až do 1 mil Kč v poměru 80 % dotace a 20 % vlastní podíl žadatele. Výzva pro příjem žádostí bude vyhlášena pravděpodobně ve čtvrtém čtvrtletí 2023. Své projektové záměry mohou potenciální žadatelé již nyní konzultovat s projektovou manažerkou Vendulou Šnajdrovou (vendula.snajdrova@karp-kv.cz).

Kreativní vouchery

Od letošního roku budou Kreativní vouchery vyhlašovány na tzv. národní úrovni. Počátkem května 2023 plánu-

je Ministerstvo kultury vyhlásit celorepublikovou výzvu na příjem žádostí o Kreativní vouchery. Pro žadatele z Karlovarského kraje je na každý rok připraveno přibližně pět milionů korun. Oprávněný žadatel (fyzická osoba podnikající a malý a střední podnik) může na realizaci projektu získat 50 000 až 200 000 Kč s podmínkou vlastního podílu financování ve výši 15 %. Financovat bude možné totožné aktivity jako doposud. Navíc nově může být poskytovatelem kreativních služeb jakýkoliv kreativce z České republiky uvedený v národní galerii kreativců, která v současné době vzniká. Více informací můžete získat na webových stránkách ministerstva kultury (<https://www.mkcr.cz/kreativni-vouchery-cs-2634>).

Volné finanční prostředky z Programu rozvoje konkurenceschopnosti Karlovarského kraje, ze kterého byly financovány Inovační a Kreativní vouchery, budou využity na přípravu nového dotačního titulu. Jedná se o částku 2 mil. Kč.



Projektový týden odborných předmětů na SŠ logistické v Dalovicích

V rámci projektového týdne odborných předmětů na SŠ logistické v Karlových Varech – Dalovicích proběhlo přes 40 akcí pro jednotlivé třídy. Došlo k propojení teoretických znalostí z logistiky, dopravy, finančnictví, cestovního ruchu s praxí.

Zkušenější žáci prezentovali spolužákům svoje zkušenosti se zpracováním maturitní práce, účastí na odborných soutěžích a projektech. Žákům se během týdne představily firmy spolupracující se školou při zajímavých přednáškách a workshopech. Absolventi školy přiblížili žákům náročnost přechodu od studia do pracovního poměru a přínosu vzdělání ve škole pro budoucí práci a jejich uplatnění. Žáci si i natrénovali se zástupci firem sestavení životopisu, jak se připravit na pracovní pohovor.

Během Projektového týdne se rozvíjela i finanční gramotnost studentů, jelikož souběžnou akcí byl Global money week 2023. Národním koordinátorem této akce je Ministerstvo financí ČR. Letošní téma bylo Kompetence pro finanční zdraví. Během přednáš-

ky Osobní finance si žáci osvojili základní poznatky o bankovních účtech, platebních kartách i důležitou kyberbezpečnost. Velmi zajímavé byly i další přednášky Kryptoměny, Investování, Zadlužování a exekuce, Finanční gramotnost. Zlatou tečkou bylo předání žákům 4. ročníku Certifikátu o absolvování programu Investiční specialista a Osvědčení Komunikace z webináře. Žáci zhodnotili tento týden výjimečným, akčním, záživným a naučným a pohodovým, což organizátory akce potěšilo.



Národní rozvojová banka a MŽP spouští program bezúročných úvěrů pro podnikatele

Národní rozvojová banka (NRB) a Ministerstvo životního prostředí (MŽP) připravily ve vybraných regionech ČR program bezúročných úvěrů na podporu investičních aktivit malých a středních podnikatelů. Podnikatelé v uhelných regionech, tzn. Moravskoslezském, Ústeckém a Karlovarském kraji budou moci o finanční prostředky z Operačního programu Spravedlivá transformace žádat od 17. dubna letošního roku.

Malí a střední podnikatelé budou moci k financování investičních projektů čerpat zvýhodněné úvěry od 500 tisíc do 60 milionů korun v případě realizace projektů v Ústeckém a Karlovarském kraji, resp. 100 milionů korun v případě realizace projektů v Moravskoslezském kraji a financovat jimi až 90 % způsobilých výdajů projektu. „Úvěry budeme poskytovat s nulovou úrokovou sazbou. Doba splatnosti bude až 10 let včetně možnosti bezplatného odložení splácení až na 4 roky. Zatíženo jakýmkoliv poplatky nebude ani samotné poskytnutí úvěru či jeho předčasné splacení,“ představuje základní parametry zvýhodněného financování Pavel Křivonožka, člen představenstva NRB zodpovědný za úsek řízení obchodu.

„Bezúročné půjčky pro malé a střední podnikatele jsou v dnešní době velkou raritou. Na trhu se totiž u podobných produktů pohybují úrokové sazby okolo 7 %. Na rozdíl od dotace budou mít podnikatelé hned k dispozici pro plánované investice. V krajích procházejících ekonomickou transformací spojenou s koncem těžby uhlí je podpora podnikání jedním z hlavních stavebních kamenů našeho Operačního programu Spravedlivá transformace. Celkově máme na bezúročný úvěr Transformace připraveno 1,8 mld. Kč, které mohou být využívány opakovaně podle toho, jak budou poskytnuté úvěry postupně spláceny. Půjčky pomohou rozvíjet podnikání v nových oborech a přinesou nové příležitosti pro zaměstnanost v regionech, zároveň ale podporují moderní obory a inovace, které jsou příznivé i pro životní prostředí. Peníze z programu Spravedlivá transformace jsou specifické i v tom, že mohou podpořit oblasti,

kteří ostatní operační programy nepokrývají. Pro Karlovarský, Moravskoslezský a Ústecký kraj to jsou extra prostředky oproti ostatním regionům,“ říká ministr životního prostředí Petr Hladík (KDU-ČSL).

Operační program Spravedlivá transformace (OPST) je zcela novým programem zaměřeným na řešení negativních dopadů odklonu od uhlí v nejvíce zasažených regionech. Program podporuje celou řadu žadatelů, od obcí a krajů, přes malé a střední podniky, univerzity, výzkumné instituce až po velké podniky. Podnikatelé budou moci využít financování z programu Úvěr Transformace k pořízení dlouhodobého hmotného i nehmotného majetku, jako je třeba nákup strojů, zařízení, softwarů a licencí či pořízení a technické zhodnocení budov a pozemků.

Cílem programu Úvěr Transformace je celková revitalizace postižených regionů, což je v souladu s požadavky Fondu pro spravedlivou transformaci, a proto bude možné podpořit pouze ty typy projektů, které nebudou tzv. významně poškozovat životní prostředí. Proto třeba nebude možné podpořit investiční výdaje na pořízení zařízení určených ke spalování fosilních paliv nebo sloužících k výrobě, zpracování, přepravě, distribuci či skladování fosilních paliv. Celkový výčet podporovaných činností je uveden ve Výzvě programu, který je zveřejněn na www.nrb.cz nebo www.opst.cz.

Program Úvěr Transformace běží již v rámci nového programovacího období 2021 až 2027 a je na něj z Operačního programu Spravedlivé transformace vyčleněno 1,8 miliardy korun, z toho Moravskoslezskému kraji připadne 1 mld. Kč, Ústeckému kraji 0,6 mld. Kč a Karlovarskému kraji 0,2 mld. Kč.




Spolufinancováno
Evropskou unií

Ministerstvo životního prostředí



volná místa

Nabídka nových volných pracovních míst v ept connector s.r.o.

 pracovník backoffice
zákaznického servisu



ept
connector s.r.o.

Tvořte s námi budoucnost !

<https://www.khkkk.cz/job/ept-connector/>

Nabídka nových volných pracovních míst v Koncept FAST s.r.o.



 ředitel společnosti



Nabídka volných pracovních míst v HEINZ-GLAS DECOR s.r.o.



 PLC programátor/ka



<https://www.khkkk.cz/job/heinz-glas-decor-s-r-o/>

Nabídka nových volných pracovních míst v AZUS Březová s.r.o.






 operátor tiskového stroje



Nabídka volných pracovních míst v ELEKTROMETALLU



-  Technik/Technička kvality, Mariánské lázně
-  Disponent(ka) logistiky, Mariánské lázně
-  Kordinátor(ka) odd. kontroly hotových výrobků, Nová Hospoda

RUKAMA I HLAVOU - V ELEKTROMETALLU
SI NAJDE PRÁCI KAŽDÝ



VĚZNICE KYNŠPERK NAD OHŘÍ NABÍZÍ VOLNÉ PROSTORY K PROVOZU



VOLNÉ PROSTORY

- nově zrekonstruovaná hala ve výrobní zóně věznice, 400 m² pracovní plochy
- objekt v ubytovací části věznice, 3 nadzemní podlaží, první dvě jsou volná, na každém 4 dílny po cca 90 m², podlaží cca 360 m²
- nájem se nehradí, pouze platba za hodinu práce plus příslušná sazba DPH a náklady za služby
- kompletní zázemí pro odsouzené i zaměstnance
- kapacita zaměstnatelných odsouzených je 200

VÝHODY ZAMĚSTNÁVÁNÍ ODSOUZENÝCH

- NEČERPÁJÍ DOVOLENOU
- NEČERPÁJÍ NÁHRADY MZDY PŘI OMEZENÍ VÝROBY
- V PŘÍPADĚ PRACOVNÍ NESCHOPNOSTI HRADÍ NÁKLADY VĚZNICE
- VĚZNICE ZAJIŠŤUJE DOHODNUTÉ POČTY PRACOVNÍKŮ, DLE SMLUVNÍCH PODMÍNEK
- KAŽDÝ ODSOUZENÝ JE VYBAVEN ZÁKLADNÍM PRACOVNÍM ODĚVEM A OBUVÍ
- VĚZNICE ZAJIŠŤUJE LÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY ODSOUZENÝCH DLE POŽADOVANÉ PRÁCE KROMĚ SPECIALIZOVANÝCH VYŠETŘENÍ
- FINANČNÍ NÁKLADY ZA PRÁCI ODSOUZENÝCH JSOU STANOVENY ZÁKLADNÍ SAZBOU 93,- Kč ZA HODINU + PŘÍSLUŠNÁ SAZBA DPH, V CENĚ ZA PRÁCI ODSOUZENÉHO JSOU JIŽ ZAHRNUTY VEŠKERÉ ZÁKONNÉ ODVODY ZA ZAMĚSTNANCE (SOCIÁLNÍ A ZDRAVOTNÍ POJIŠTĚNÍ),



KONTAKT :

Bc. Martina Hazuková
+420 352 306 360
+420 602 465 486

mhazukova@vez.kyn.justice.cz



Financování koupě nemovitostí k pronájmu



Nechte nemovitost pracovat za Vás

- dlouhodobé financování z běžících a budoucích pronájmů
- poradenství při realizaci záměrů převodů nemovitého majetku
- financování v EUR, možnosti odkladu splátek

Karlovy Vary | Nám. Dr. M. Horákové 8, 360 01 Karlovy Vary | +420 353 820 083

Cheb | Kubelíkova 4, 350 02 Cheb | +420 354 524 511



Marketing.

is not just a **thing**
so let us **think**

marketing

strategický **marketing**

personální **marketing**

VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

LUKAS
lukas-erzett.com

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíška, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fibrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN

Sortiment LUKAS v maloobchodu zakoupíte např.:

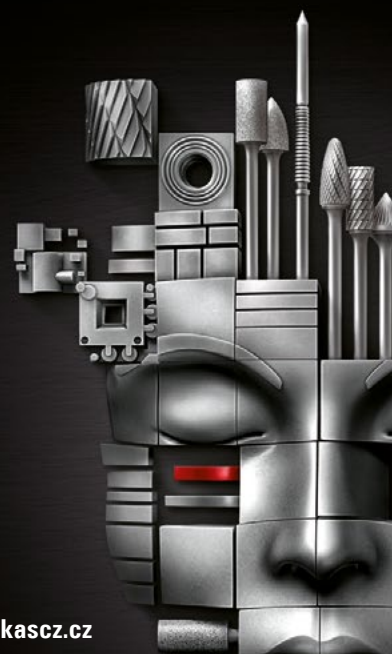
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb

MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Studentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary

TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s r. o. Tovární 478 | 35134 Skalná

Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz

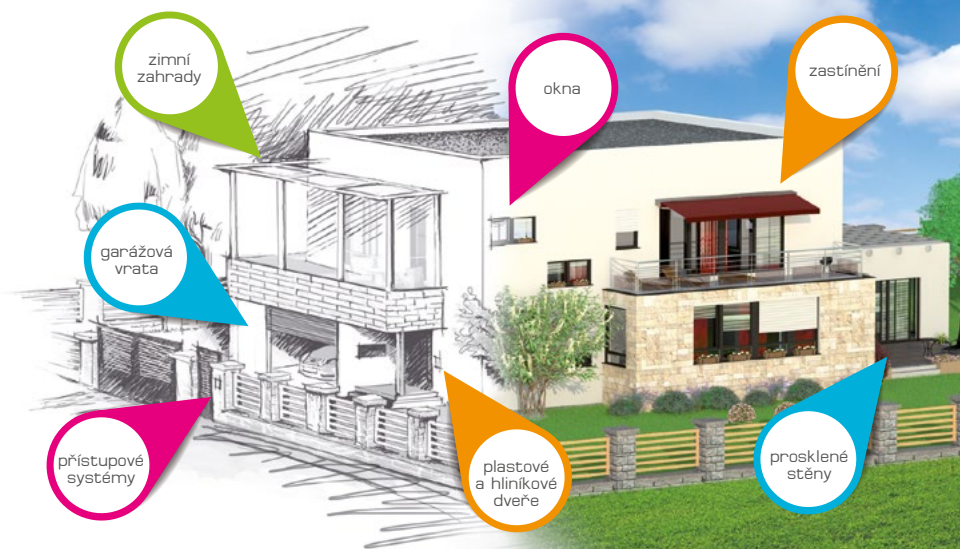


NELAN®

okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna
Plastové a hliníkové dveře
Zimní zahrady
Prosklené stěny
Garážová vrata
Protipožární prvky
Přístupové systémy
Zabezpečovací systémy
Zasklívání balkonů
Interiérové dveře
Zastínění

www.nelan.cz





khkkk.cz
spokojenypodnikatel.cz



tel: **+420 354 426 140**
e-mail: **info@khkkk.cz**
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**
DIČ: **CZ48365513**