

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

infolisty

3 2023

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:



z obsahu

03

Aktuálně

Zdeněk Zajíček je nový prezident
Hospodářské komory

04

Představujeme...

nové členy krajské
hospodářské komory

06

Rozhovor

Budoucnost lázeňství?
Pobyty zkrátí, ale i zintenzivní

08

Podcast Byznys s komorou

Budoucnost energetiky v ČR:
zemní plyn bude stále důležitý

09

Informace

Transformace české energetiky
nesmí znevýhodnit podnikatele

10

Informace

Čipy budou nejvýznamnější
průmyslovou komoditou 21. století

11

Inspiration Day

Když se nejlepší
inspirují u nejlepších

13

Krátce z komory...

Ohlédnutí za událostmi,
které právě proběhly v KHKKK

14

Informace

Komorá pokračuje se vzděláváním
zaměstnanců členských firem

15

Školství

Projektový den logistiky na Střední
škole logistické v Dalovicích

16

Informace

S vládním balíčkem podnikatelé
většinou souhlasí

17

Školství

Fakulta ekonomická ZČU v Chebu
připravuje unikátní studijní program

18

Sport

10. ročník Tenisového
turnaje čtyřher

Podnikatelé zvolili za prezidenta Hospodářské komory Zdeňka Zajíčka

Podnikatelé na celostátním sněmu konaném v pražském kongresovém centru O2 universum zvolili za prezidenta Hospodářské komory na další tři roky Zdeňka Zajíčka.

Zdeňk Zajíček získal 190 hlasů, jeho protikandidát Martin Pecina 64 hlasů.

„Je pro mě velkou ctí a závazkem vést Hospodářskou komoru v období, kdy budou muset v České republice padnout klíčová rozhodnutí o strategických investicích v oblasti energetiky, dopravní a technické infrastruktury, v oblasti školství a vzdělávání. Na tato rozhodnutí opravdu není mnoho času, pokud chceme zachovat naše hospodářství a podnikání konkurenceschopné. Je na to třeba najít širokou shodu nejen mezi podnikatelskými a zaměstnavatelskými organizacemi, ale také s odbory a s politickou reprezentací. To je prvořadý úkol nového týmu ve vedení Hospodářské komory, která je připravena takové Vize, Strategie a Partnerství spoluvytvářet a realizovat,“ uvedl Zdeňk Zajíček.

„Jsme také připraveni se ujmout společně s dalšími podnikatelskými organizacemi provozování Portálu podnikatele, který by se měl stát univerzální digitální branou pro komunikaci se státem pro vyřízení jejich podnikatelských záležitostí. To by mohl být další dobrý příklad efektivní a vzájemně prospěšné spolupráce mezi státem a soukromým sektorem. Bez takové spolupráce se naše ekonomika, naše hospodářství, naše Česká republika neobejde,“ dodal.

Prezidium doplní pětice viceprezidentů.

Vedle současných viceprezidentů – Radka Jakubského, Romana Pommera, Tomáše Prouzy a Michala Štefla, do něj nově kandidují předsedkyně představenstva České asociace úklidu a čištění Irena Bartoňová Pálková, předseda komorové Sekce hospodářské politiky Filip Dvořák a prezidentka České komory fitness Jana Havrdová.

Sněm odsouhlasil také rozšíření prezidia. Pokud návrh podnikatelů schválí vláda ČR, šestý člen prezidia bude dodatečně kooptován.

Zdeňk Zajíček:

Mgr. Zdeňk Zajíček se narodil 10. května 1967 v Praze. Absolvoval Právnickou fakultu Univerzity Karlovy.



Je průkopníkem e-governmentu a jednou z klíčových postav digitalizace. Autorsky, legislativně a realizačně se podílel na projektech Czech Point, Datové schránky, Základní registry, Státní pokladna, Bankovní identita, Digitalizace stavebního řízení, Digitální technické mapy nebo Zákon o právu na digitální služby.

Dosud působil jako viceprezident Hospodářské komory. Pracoval jako náměstek na ministerstvech financí, spravedlnosti a vnitra. Je poradcem premiéra Petra Fialy pro digitalizaci a digitální transformaci a také poradcem ministra dopravy Martina Kupky pro stejnou oblast.

Věnuje se také sportu. Byl aktivním hráčem basketbalu, mezinárodním basketbalovým rozhodčím a předsedou České basketbalové federace. Rekreačně se věnuje běhu, tenisu, golfu, jízdě na kole nebo kolečkových bruslích.

Je ženatý, má tři dospělé syny a dva vnuky.

noví členové

Krajská hospodářská komora
představuje své nové členy

AD4NET s.r.o.

**zpracování dat nabídek práce pro německé tiskoviny,
zpracovávání návrhů tiskové/webové reklamy**

IČ: 26344831, Staré náměstí 137, 356 01 Sokolov
www.ad4net.eu

FUNARENA CHEB s.r.o.

sportovní činnosti

IČ: 27193993, Tepelská 137/3, 353 01 Mariánské Lázně
www.funarenacheb.cz

PHOENIX GOLD a.s.

ubytování, autokláv, včelařské vybavení

IČ: 63079917, Terronská 947/49, 160 00 Praha 6
www.autoklav.cz

Kompletní seznam členů KHK KK naleznete [zde](#).

noví členové

Komora představuje své členy: AD4NET s.r.o.

Společnost AD4NET nabízí řešení pro tvorbu, kontrolu a dokončování digitální i tiskové reklamy. Optimalizuje pracovní manipulaci s reklamou s vysoce kvalitním výstupem. Specializuje se na digitální reklamní produkty a standardizované služby. Nabízí řešení v oblasti kategorizace online reklamy i komplexního zpracování reklamních dat, provádí digitální sazbu, SEO optimalizaci, tvorbu PR článků na zadané téma, přepisuje dopisy redakcím, sbírá a shrnuje sportovní výsledky.

„Jsme flexibilní s dlouholetými zkušenostmi, jsme součástí koncernu markt.gruppe, předního poskytovatele produktů digitální reklamy v regionu DACH.“ představuje společnost v krátkosti na úvod její jednatel Ing. Tomáše Peták.

Jak jste se dostal/a k podnikání?

V poradenství pro podnikání podnikám již řadu let. Zpočátku jako „přivýdělek“ k manažerské činnosti. Teprve po odchodu z korporátu v roce 2018 jsem se začal intenzivněji zajímat o interim management, který poskytují majitelům firem v problémech s důrazem na krizové řízení a poradenství pro opětovný vzestup podniků a poradenství a řízení v oblasti SCM (Supply Chain Management) a odbytu.

Jaké jsou Vaše podnikatelské plány do budoucna?

Rád bych dotáhl restrukturalizaci firmy AD4NET s.r.o., kterou se zabývám od listopadu 2022. Ještě nikdy jsem se ani já, ani mí spolupracovníci z daňového a právního prostředí, nesetkali s tak zanedbanou a ekonomicky „vytěženou“ firmou. Mám plán, jak s pomocí nových majitelů, dostat AD4NET na pozici lídra oboru nejen v regionu DACH, ale nabídnout služby i v ČR a případně v dalších zemích.

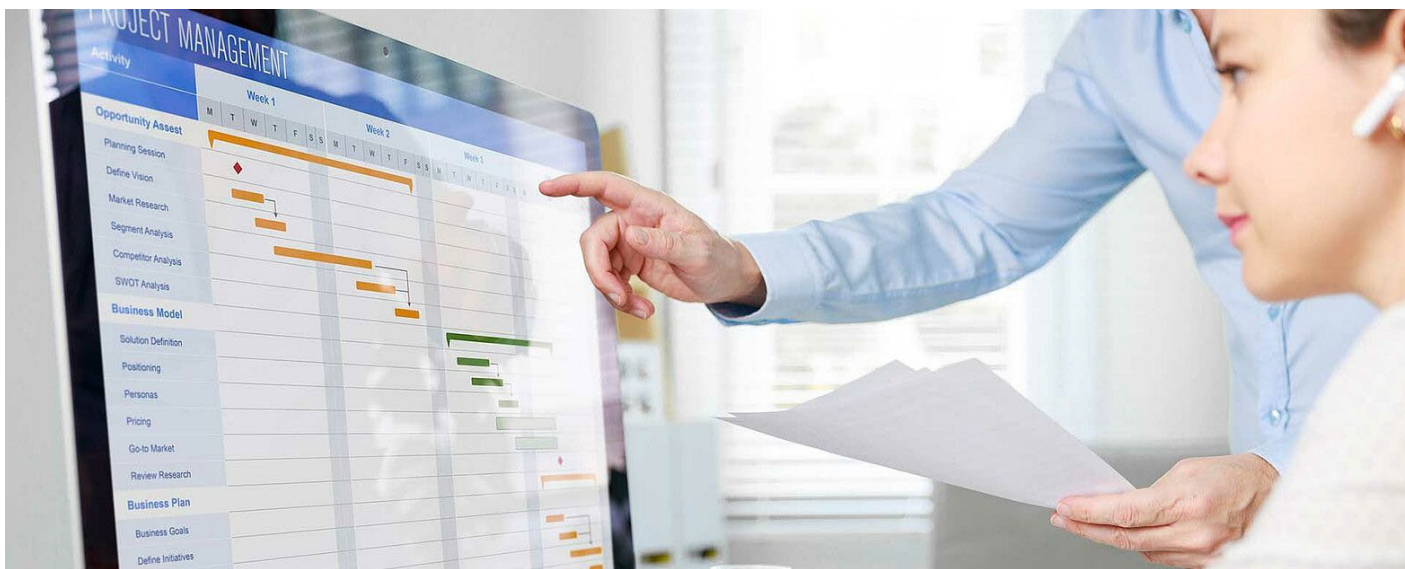
V osobní rovině doufám, že po úspěšném zvládnutí restrukturalizace a restartu podnikání společnosti AD4NET, buďto zde nebo jinde zakotvím v managementu natrvalo, do důchodu, tak abych mohl předávat své zkušenosti. Nebráním se však ani dalším výzvám v oblasti krizového řízení a interim managementu.

Na co jste při svém podnikání opravdu hrdí?

Já jsem vždy nejvíce hrdý na své spolupracovnice a spolupracovníky. Bez dobrého, loajálního a motivovaného týmu nelze nikdy firmu ani zachránit, a ani vytahnout dál.

Co vás nejvíce trápí při vašem podnikání?

Nevidím žádná jiná trápení, než obecný povzdech nad tím, jak se vývoj celého našeho státu po předchozí krizi (2008-2009) v podstatě zabrzdil a řada procesů a podnikatelské, právní i politické prostředí se jakoby vrací zpět do devadesátek.



Budoucnost lázeňství? Pobyty zkrátí, ale i zintenzivní

Květen pro lázeňská města v Karlovarském kraji znamená symbolický začátek nové sezóny. Právě lázeňství však patří k oblastem, které covid zcela paralyzoval. Když už se v loňském roce mohla situace začít stabilizovat, zasáhly lázeňství dopady ruské agrese na Ukrajině, energetická krize a inflace. Bude letošní sezóna lepší? I o tom bude rozhovor s Karlem Kalivodou, generálním ředitelem Léčebných lázní Mariánské Lázně, které patří pod obchodní značku ENSANA.

Rozhovor si můžete poslechnout také **v podcastových aplikacích v kanálu Byznys s komorou.**



Jaká podle vašeho názoru bude letošní lázeňská sezóna?

Letošní sezóna dává určitou naději, že by se mohla stát po několika letech opět normální sezónou. Chtěli bychom se vrátit na čísla z roku 2019, který považujeme za rok srovnávací – potom přišla pandemie.

Uplynulé tři roky nebyly pro lázně jednoduché. Covid, ruská agrese na Ukrajině, inflace, energetická krize. Řešíte důsledky těchto problémů doposud?

Snažili jsme se projít složitou situací co nejstabilněji a myslím si, že se nám to podařilo. Udrželi jsme si

většinu našich zaměstnanců, zachovali vyrovnané hospodaření, a přestože jsme během covidových let spadli do účetní ztráty, stále jsme si dokázali vytvořit a udržet rezervy. Situace to byla složitá, ale nyní je tu naděje, že se letošní sezóna začne normalizovat, že hosté začnou jezdit zase v plné míře, a že budeme pracovat tak, jak jsme byli zvyklí, než přišly složité roky.

Byli jste donuceni zvýšit ceny pobytů?

Ano, my se snažíme každý rok o trochu zdražovat. Samozřejmě ale nejsme schopni zdražovat do míry inflace, to by asi zákazník nebyl schopen akceptovat. Navýšení těch cen pro letošní rok se pohybuje zhruba kolem 10 %. Myslím si, že klienti chápou, že je potřeba cenu lehce upravit směrem nahoru, zejména díky zdražování těch zásadních vstupů. Pokud se k tomu přistupuje rozumně, klient je to schopen akceptovat.

Už jste to téma sám zmínil. V segmentu, ve kterém se pohybujete, hrají velkou roli lidé. Jak rychle se vám podařila personální situace stabilizovat?

Před covidem jsme měli kolem 640 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr, poté v tom prvním covidovém roce jsme museli snižovat počet těchto zaměstnanců. Dostali jsme se zhruba ke 450 a nyní jsme na 550 zaměstnancích. Tím, že nyní otevíráme do plného provozu poslední z našich sedmi hotelů, tak si myslím, že se dostaneme brzy zpátky na těch 600 zaměstnanců.

Dalo by se říct, jak dnes vypadá typický návštěvník Mariánských Lázní. Je jiný než ten před čtyřmi lety?

Určitě se zkracuje průměrná doba pobytu. Dříve k nám jezdili klienti, kteří u nás strávili v průměru dva týdny. V roce 2019 byla průměrná doba wellness pobytu okolo 10 nocí. Dnes se pohybuje na 5,8 nocích, přesně řečeno, což je způsobeno tím, že stále více hostů přijíždí na kratší pobyty a preferují pobyty typu wellness.

Český lázeňský trojúhelník se spolu s dalšími osmi evropskými lázeňskými městy dostal před dvěma lety na seznam UNESCO. Je to dostatečně dlouhá doba na to, aby se zápis stačil projevit?

Zejména o víkendech zde vidíme mnoho jednodenních návštěvníků a případně těch, kteří přijíždí obdivovat krásy UNESCO a za víkend procestují celý zápa-

informace

dočeský lázeňský trojúhelník. Ti se primárně zaměřují na pamětihodnosti, chtějí vidět město a jeho krásné budovy, ale lázeňství samotné je už tolik nezajímá. Je to o tom, jak se bude infrastruktura města postupně vylepšovat, abychom zde dokázali tyto hosty zdržet a nabídnout jim kromě prohlídky města i další zajímavý program a případně je i přesvědčit, aby si vyzkoušeli lázeňské procedury a ochutnali minerální prameny.

Mariánské Lázně už roky usilují o status klimatických lázní. Vysvětlíte, co to může pro lázně znamenat?

Jsme na konci třetího roku a už jsme tak prošli celým složitým obdobím příprav, expedičního měření kvality ovzduší a meteorologických pozorování. Nyní je hotový celý spis, který budeme brzy podávat na Ministerstvo zdravotnictví a věříme, že se v letošním roce staneme klimatickými lázněmi. Určitě je to významný příspěvek k dlouhodobé udržitelnosti lázeňství v Mariánských Lázních a zároveň získáme čtvrtý přírodní léčivý zdroj, a to je klima. Je to vlastně monitorovaná kvalita ovzduší, které má určité parametry. Máme tady tři různé úrovně nadmořské výšky, podhorské klima i horské klima. Pacient tak v rámci svých vycházek a procedur může využívat různé nadmořské výšky, a to zejména podle aktuální inverzní a meteorologické situace. Může se více pohybovat venku,

procházet se v parcích, dýchat čistý vzduch a využívat právě ty tři typy klimatu. Klimatických lázní je v současné době pět a my bychom se měli stát těmi šestými v rámci České republiky. Nedaleko od nás jsou například klimatické Lázně Kynžvart.

Vláda zvažuje, že by vybírala místní poplatek z ubytovacích kapacit také od lázeňských pacientů, kteří přijedou takzvaně na křížek. Co si o tom myslíte?

Chápu, že města mají, stejně jako subjekty, které podnikají, rozpočty napjaté. Nicméně si musíme uvědomit, že tito pacienti jsou v převážné části v pracovní neschopnosti a přijíždějí se opravdu léčit. Jedou k nám s určitou indikací a za zlepšením zdravotního stavu. Tato situace je poměrně nebezpečná v tom, že bychom příště mohli začít vybírat poplatky také od domovů důchodců, mohli bychom využívat třeba také pacienty, kteří jsou v léčebně dlouhodobě nemocných. Opravdu si myslím, že bychom měli respektovat to, že pacient je v pracovní neschopnosti, a že se přijel cíleně léčit. Případně je potom možné diskutovat o tom, zda by ten poplatek od pacienta, který přijede na běžný samoplátecký pobyt, neměl být třeba diametrálně nižší, abychom nějakým způsobem opravdu neomezili počet těch pacientů a poskytovanou zdravotní péči.

Pokračování rozhovoru naleznete na webu KHKKK.CZ:

<https://www.khkkk.cz/news/budoucnost-lazenstvi-pobyty-zkrati-ale-i-zintenzivni/>

Celý rozhovor je také k dispozici v audio verzi na [podcastu Byznys s komorou](#).



Podcast

Byznys s komorou

Jak se podniká v Karlovarském kraji? Poslechněte si rozhovory s úspěšnými podnikateli, manažery, ale i představiteli měst a obcí. To vše na jednom místě! Víte vás podcast Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje.

Podcast Byznys s komorou Budoucnost energetiky v ČR: zemní plyn bude stále důležitý

Prognózy uzavírání uhelných elektráren se různí, ale pravděpodobně k tomu dojde do roku 2030. Co pak? Česká republika bude muset diverzifikovat zdroje zemního plynu, protože se do té doby nejspíš nepodaří najít jeho adekvátní náhradu. Potenciál sice odborníci vidí ve vodíku nebo modulárních reaktorech, cena je však oproti plynu stále násobně vyšší. Nejen o budoucnosti energetiky je další díl podcastu Byznys s komorou.

Naším hostem byl David Najvar, místopředseda představenstva Sokolovské uhelné a SUAS Group. Mluvili jsme o postupné transformaci společnosti, o jejích aktuálních projektech a o tom, čím vším se vlastně momentálně Sokolovská uhelná a SUAS Group zabývají.

Co se dozvíte v tomto díle:

- Jaká je cesta k energetické soběstačnosti regionu?
- Bude mít v budoucnu každý kraj svůj modulární reaktor?
- Na jakých projektech SUAS Group a Sokolovská uhelná aktuálně pracuje?
- Kdy dojde k odklonu uhlí?



Podcast Byznys s komorou najdete zdarma ve většině podcastových aplikací:



HK ČR: Transformace české energetiky nesmí znevýhodnit podnikatele



Transformace české energetiky zahrnující postupný útlum těžby i využívání uhlí je stejně jako transformace uhelných regionů obrovskou výzvou, kterou je nezbytné vzhledem k potenciálním rizikům řešit mnohem intenzivněji než doposud. Toto je zřejmě nejsilnější vzkaz ze semináře „Problematika další těžby energetických surovin a výroba elektřiny a tepla v útlumem zasažených regionech – Rizika, příležitosti a možnosti řešení dalšího vývoje ve vztahu k energetické bezpečnosti ČR“, který v Sokolově uspořádala Hospodářská komora České republiky (HK ČR).

Předseda Sekce Hospodářské politiky HK ČR Filip Dvořák představil požadavky komory směrem k připravované aktualizaci Státní energetické koncepce (SEK). Klíčové podle HK ČR je, aby SEK přispěla k zajištění stabilních dodávek energií a konkurenceschopných cen, které by měly být obdobné či ideálně levnější než v okolních zemích.

„Proto je nutné, aby byla koncepce připravována na základě detailních analýz jak predikce spotřeby, tak stávající situace výrobních kapacit a potenciálu jednotlivých zdrojů. Nutné je samozřejmě zohlednit legislativu i na evropské úrovni a rovněž mezinárodní situaci. Vedle samotné koncepce je pak nezbytné vytvořit rovněž její aplikační strategii, aby byla skutečně naplňována,“ uvedl Dvořák s tím, že podnikatelé od státu očekávají, že nebudou znevýhodněni vysokými cenami.

Na semináři vystoupili vedle zástupců Hospodářské komory také šéfové všech tří těžebních firem, které v Česku těží hnědé uhlí, předseda představenstva Severočeských dolů Ivo Pěgřímek, prezident a CEO skupiny Sev.en Luboš Pavlas a předseda dozorčí rady SUAS GROUP Pavel Tomek.

Všichni tři se shodli na tom, že potřebují ze strany státu jasný výhled pro další těžbu a využívání uhlí, protože dosud stále nebylo rozhodnuto ani o termínu budoucího uhelného útlumu, ani o tom, kdy a čím bude uhlí v české energetice nahrazeno. Upozornili, že zásoby uhlí jsou v Česku dostatečné ještě na dvě desetiletí, avšak vzhledem k ceně emisních povolenek se může již v nejbližších letech přestat ekonomicky vyplácet provoz uhelných elektráren. Ty přitom stále vyrábějí zhruba 40 procent české elektřiny a náhrada za ně v současné chvíli neexistuje. Zástupci těžbařů v této souvislosti zároveň upozornili, že



pro uhelné elektrárny nebude kvůli pravidlům EU s nejvyšší pravděpodobností možné využít nástroj kapacitních plateb. Zásadní tak bude vymyslet mechanismus, jak udržet uhelné elektrárny v provozu i v situaci, kdy by se jejich provoz nevyplatil, aby nedošlo k zásadnímu ohrožení energetické bezpečnosti. Výpočty provozovatele tuzemské přenosové soustavy totiž varují, že se Česká republika může již v brzké době stát z vývozce elektřiny zemí závislou na dovozu, avšak možnosti dovozu z okolních zemí budou velmi omezené.

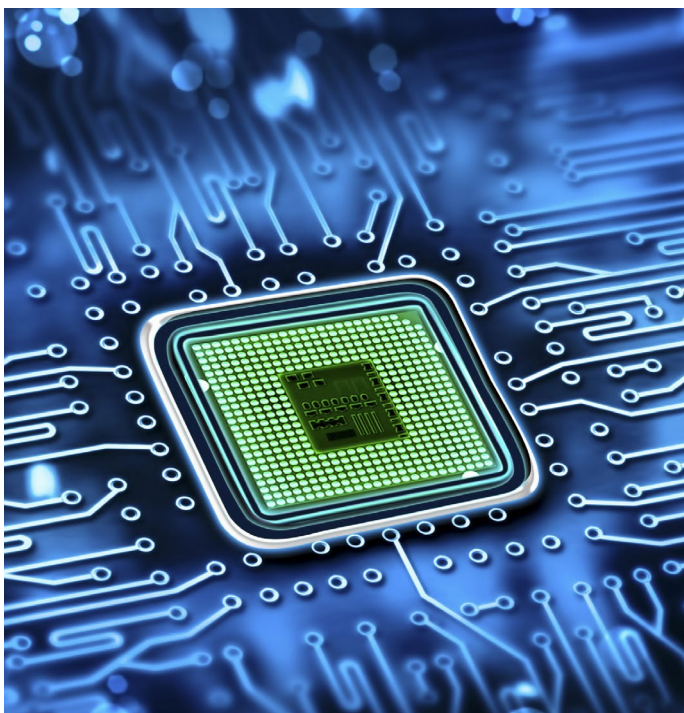
Na semináři byla představena i studie společnosti Deloitte, která se zabývala dopady energetické a ekonomické tranzice na Ústecký kraj. Studie došla k závěru, že kraj má potenciál vyjít z tranzice ekonomicky posílen, avšak je nutné překonat četná rizika, přičemž stávající tempo potřebných kroků je příliš pomalé.

S tím souhlasili i zástupci Hospodářské komory z obou uhelných krajů. Místopředseda Hospodářské komory Karlovarského kraje a předseda Sekce životního prostředí HK ČR Jan Mraček zdůraznil, že kraj pro úspěšnou transformaci nezbytně potřebuje vybudování dopravní i energetické infrastruktury, přičemž dosavadní prostředky z evropských fondů jsou nedostatečné a navíc často putují do nepříliš zásadních projektů.

Jednotlivá vystoupení na semináři pozorně sledovala řada zástupců Parlamentu České republiky včetně předsedy Hospodářského výboru PSP Ivana Adamce (ODS), předsedy podvýboru pro energetiku Róberta Telekyho (KDU-ČSL), poslankyň za Karlovarský kraj Jany Mračkové (Vildumetzové) a Renaty Oulehlové (obě ANO) a dalších.

Čipy budou nejvýznamnější průmyslovou komoditou 21. století

Vývoj a výroba čipů se musí stát jedním z hlavních pilířů budoucí ekonomiky ČR. Globální poptávka po polovodičích v příštích letech raketově poroste. Stěžejní bude i změna vzdělávacího systému, protože kvalifikovaných profesionálů má ČR velký nedostatek. Zaznělo to na kulatém stole Hospodářské komory, kterého se vedle polovodičových firem a odborníků v oboru včetně vysokých škol zúčastnili i ministryně pro vědu, výzkum a inovace Helena Langšádlová a šéf resortu průmyslu a obchodu Jozef Síkela.



Obecný technologický rozvoj i rozmach zelených technologií považují odborníci i Hospodářská komora za nevyhnutelnou realitu. Je proto nutné co nejdříve učinit potřebné kroky, aby Česká republika ekonomicky obstála v evropském i globálním měřítku. Úspěšnou transformaci české ekonomiky reflektující tento trend mohou zajistit právě efektivní investice do vývoje a výroby čipů.

„Poslední roky nám jasně ukázaly, že budoucnost všech rozvinutých ekonomik světa stojí a padá s digitalizací a rychlým technologickým pokrokem. Hlavně proto se celý svět neobejde bez vývoje a výroby kvalitních polovodičů. Pokud by se podařilo skutečně rozjet naplno tento segment ekonomiky v ČR, dojde k posunu přidané hodnoty ve výrobě a zachování průmyslové konkurenceschopnosti,“ řekl prezident Hospodářské komory Vladimír Dlouhý.

Vláda by se měla podle Hospodářské komory také zaměřit na vzdělávání odborníků a profesionálů v oboru, ale i na vhodné zapojení zahraničních expertů. „Prosazujeme celostátní program vzdělávání v oblasti polovodičů, je nezbytné vyzdvihnout strategickou důležitost a velmi výrazně posílit kompetence ČR v této oblasti. Aktuálně se na tyto obory hlásí velmi málo studentů, naše ekonomika jich přitom bude potřebovat tisíce,“ upozorňuje viceprezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

Experti během kulatého stolu upozornili také na velkou konkurenci v Evropě i ve světě. Nezbytná je proto mezinárodní spolupráce např. s Německem, které bude v dalších letech polovodičovým lídrem. „V současnosti má Evropská unie jen 4% podíl na celosvětovém duševním vlastnictví spojeném s vývojem nových polovodičových řešení. Evropa proto musí naplno využít Evropský akt o čipech a směřovat prostředky do rozvoje polovodičového průmyslu,“ dodává Stanislav Černý z Czech National Semiconductor Cluster.

Hospodářská komora, Czech National Semiconductor Cluster a přítomné organizace po kulatém stole podepsaly deklaraci podpory polovodičů v ČR. V té mj. upozorňují, že předpověď budoucího meziročního růstu globálního trhu s polovodiči je 8 %, ze současných 662 mld. dolarů na 972 mld. dolarů v roce 2028.

Pro ČR se podle signatářů deklarace otevírá jedinečná příležitost k aktivnímu zapojení do evropských polovodičových iniciativ s odpovídajícím potenciálem pro rozvoj průmyslu, vědy, výzkumu a vzdělávání s širokými multiplikačními efekty na zvýšení účinnosti energetických zdrojů, snižování celkové uhlíkové stopy a otevření nových příležitostí pro následné využití pokročilých polovodičových součástek.

Když se nejlepší inspirují u nejlepších, to byl první Inspiration Day

Čím se mohou navzájem inspirovat lidé z různých oborů? Je toho až překvapivě mnoho. To ukázala i jedinečná akce s názvem Inspiration Day, kterou pro své členy připravila Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK).

„S nápadem uspořádat setkání zástupců firem z různých oborů a škol přišel jeden z našich členů. A nám se to zdálo jako skvělá příležitost, proto jsme se rádi zhostili organizace celé akce,“ říká Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. „Inspiration Day byl jedinečnou možností nechat naše členy, aby se navzájem inspirovali a mohli spolu začít spolupracovat. Všichni máme stejný cíl - aby se nám dobře pracovalo a žilo v našem regionu. A pozitivní změny dosáhneme nejrychleji, když potáhneme za jeden provaz,“ vysvětluje ředitelka a podotýká, že nyní šlo o první setkání, ale brzy by rádi uspořádali další.

Autorem nápadu byl Jiří Gerner, manažer závodu společnosti Amphenol v Ostrově: „Myšlenka vzájemné inspirace mezi podniky napříč obory je mi blízká celou mou profesní kariéru. Úspěšně se na tomto sdílení podílím a zároveň ho využívám k posouvání v rámci své firmy již více než 20 let. A protože se toto daří napříč regiony v rámci České republiky, napadlo mě požádat kolegyně z hospodářské komory, aby zjistily případný zájem o totéž v rámci Karlovarského kraje,“ popisuje, jak akce vznikala. „Hlavním smyslem je sdílet myšlenky, nápady, zlepšení, inovace v rámci našich oborů – ať už jde o inovace produktů, procesů, firemní kultury či čehokoliv jiného, co považujeme za důležité pro posouvání se kupředu našeho podnikání. A toto sdílet s ostatními tak, abychom mohli načerpat inspiraci pro naše vlastní podnikání v našem oboru. Cílem není navzájem se kopírovat, ale inspirovat. Kdo se věnuje zlepšování



informace



dlouhodoběji, tak jistě zakusil, že mnoho z nápadů přijde při promyšlení zdánlivě nesouvisejících věcí, často i z velmi vzdálených oborů."

První Inspiration Day se uskutečnil ve famózních prostorech karlovarského Grandhotel Pupp. „Žiji v Karlových Varech pět let a mohu za sebe říct, že je přínosem poznat lidi i z jiných oborů, kteří podnikají v kraji. Nebýt hospodářské komory, bylo by daleko těžší a časově náročnější všechny poznat jinou cestou," hodnotí akci hostitel, generální ředitel Grandhotelu Pupp Jindřich Krausz. „Přestože podnikáme v rozdílných oborech, tak na úrovni vedení firem je hodně témat, která se prolínají. Mezioborový mix, inspirace, sdílení zkušeností a diskuze nad odbornými tématy, to je důvod, proč považuji podobná setkání za smysluplná," dodává.

Pozitivně hodnotí akci také účastníci. „Osobně jsem byl z prvního setkání zástupců firem v rámci Inspiration day absolutně nadšený. Program, který pro účastníky setkání připravil pan Krausz v prostorách Grandhotelu Pupp byl skvělý a mě osobně v mnoha ohledech inspiroval a otevřel mi v některých věcech oči. Ač pracuji v úplně jiném odvětví než je hotelnictví, tak mi setkání přineslo inspiraci, kterou jistě využiji u nás ve firmě pro další rozvoj našeho podnikání," říká k akci Tomáš Musil, jednatel ept connector. „Setkání se zúčastnili zástupci mnoha firem z různých oblastí - jak hotelnictví, výrobních společ-

ností a zástupci školství. Ukázalo se, že výzvy, které všichni v každodenním profesním životě řešíme, jsou podobné, ale jejich řešení se mohou v jednotlivých společnostech a odvětvích lišit. A proto vnímám, že je takovéto inspirativní setkávání společností skvělé a velmi přínosné," podotýká. „Chtěl bych tímto poděkovat krajské hospodářské komoře i panu Krauszovi z Grandhotelu Pupp za skvělou organizaci. Laťka pro další setkání je nastavena velmi vysoko. Moc se těším na další Inspiration Day," dodává.

Spokojený byl také Pavel Isteník, jednatel společnosti Heinz-Glas Decor: „První setkání firem a zástupců škol pod názvem Inspiration Day pořádané Krajskou hospodářskou komorou Karlovarského kraje hodnotím velmi pozitivně. Byla to skvělá příležitost k navázání nových kontaktů a posílení stávajících vztahů s dalšími firmami a školami v našem regionu. První setkání mělo skvělou atmosféru a dobře naplánovaný program, který byl poutavý a zajímavý po celou dobu setkání. Celkově řečeno, setkání bylo pro účastníky velmi užitečné, neboť jim poskytlo příležitost se inspirovat příběhem o úspěchu, diskutovat a sdílet zkušenosti a společné výzvy," uzavírá.

Krátce z komory...

Jak zaměstnávat cizince krok za krokem,

to bylo téma semináře, který jsme uspořádali společně s IOM Czech Republic

Firmy tak během jednoho dne dostaly návod, jak se vyznat v zákonech, shrnuli jsme také veškeré povinnosti, překážky, představili tipy z praxe a dali firmám spousty dalších informací.



Závěrečná konference IKAP2

Nejen výsledky dotazníkového šetření mezi žáky, kteří prošli duálním vzděláváním, ale i aktivity v rámci podpory polytechniky nebo kariérového poradenství, jsme představili 14. června na závěrečné konferenci Implementace Krajského akčního plánu 2 v Karlovarském kraji.

Děkujeme všem firmám, díky kterým můžeme tyto aktivity realizovat a podporovat tak spolupráci firem a škol

Exkurze pro kariérové a výchovné poradce do společnosti Lázně Jáchymov

Spolupráce se školami je pro nás velmi důležitá, proto pravidelně organizujeme i exkurze pro kariérové a výchovné poradce do firem

Tentokrát jsme navštívili společnost Léčebné lázně Jáchymov, kde se poradci dozvěděli vše o společnosti, pracovních pozicích, které zde mohou nalézt uplatnění a kvalifikačních předpokladech, které jsou vyžadovány. Zároveň jsme si prohlédli hotel Radium Palace a poslechli si přednášku o účincích radonové vody. Mockrát děkujeme firmě Léčebné lázně Jáchymov za pohostinnost a skvělou organizaci.



Konzultační den na téma Digitalizace

Se správným nastavením digitálních procesů ve firmě či automatizací rutinních postupů radil specialista pomocí individuálních konzultací v rámci Konzultačního dne. Firmy pak mohli diskutovat o některém z těchto témat:

- Odpovědnost managementu za IT
- Praktická IT bezpečnosti i ve firmě
- Nutná IT dokumentace
- Dohled nad provozem IT
- Optimalizace procesů díky IT
- Řízení rizik v IT a další

Se vzděláváním zaměstnanců členských firem hospodářská komora nekončí. Už chystá další projekt

Další úspěšný projekt Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje (KHK KK) se pomalu blíží do svého finále. Byl zaměřený na vzdělávání zaměstnanců členských firem a během čtyř let jeho trvání se do něj zapojilo 1120 lidí z celkem 49 firem z našeho regionu. Na jeho úspěch chce hospodářská komora navázat obdobným projektem, který by mohl odstartovat v lednu příštího roku.



„V rámci projektu jsme uspořádali 95 dlouhodobých jazykových kurzů a 267 jednodenních či dvoudenních kurzů, které měly za cíl zdokonalit vědomosti a dovednosti účastníků v IT, ekonomice, právu nebo třeba měkkých manažerských dovednostech. V nabídce jsme měli také technické kurzy,“ nastínila Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. Výhodou pro zapojené firmy bylo, že se zaměstnanci hospodářské komory postarali o kompletní servis. „Naším úkolem bylo zajistit samotné školení, garantovali jsme kvalitní lektory, připravili příjemné školící prostředí v centru Chebu, příp. zorganizovali kurz přímo v sídle firmy. Pro naše členy byly tyto kurzy zdarma, protože

se nám na projekt podařilo získat dotační prostředky z Operačního projektu Zaměstnanost,“ podotkla ředitelka. Nabídku školení pro své zaměstnance využila například společnost Nexans Power Accessories Czech Republic, která sídlí v Chebu a zabývá se výrobou a prodejem kabelových armatur a je centrálním logistickým centrem pro celou skupinu NEXANS. „Naše firma patří v Karlovarském kraji mezi nováčky a díky podobným akcím máme možnost zapojit se víc do dění v regionu. Naši zaměstnanci se mohli nejen vzdělávat, ale také si vyměňovat zkušenosti s ostatními zaměstnanci jiných společností. A další přínos vidím v úspoře nákladů na vzdělávání,“ podělila se se svými zkušenostmi Iveta Nekudová, HR manažerka Nexans Power Accessories Czech Republic. Pro ni samotnou to ale není první zkušenost s hospodářskou komorou, spolupracuje s ní víc než 15 let. „Je to tým profesionálů, kteří přinášejí spoustu aktivit, a to na vysoké úrovni. Mám radost, když vidím stále stoupající úroveň poskytovaných služeb, lidi zapálené udělat maximum pro rozvoj regionu. Komora byla vždy partnerem pro rozvoj lidského potenciálu a podporovatelem mnoha aktivit. Jestli bude další možnost, budu ráda využívat jejich služby. Děkuji této partě lidí a budu se těšit na další spolupráci.“

Do projektu se zapojila také společnost MOSER. „Máme díky tomu možnost vzdělávat a rozvíjet naše zaměstnance s minimálními finančními náklady. Nabídnutá témata navíc zcela pasovala do potřeb vzdělávání naší společnosti. Zárukou kvality byli osvědčení lektori prověřeni hospodářskou komorou. Výhodu kurzů spatřujeme také v tom, že se akcí účastní zaměstnanci členských firem z Karlovarského kraje, což s sebou nese možnost sdílet podobná témata, problémy a zkušenosti,“ řekla ke kurzům Jana Braná, personální ředitelka společnosti MOSER, která také ocenila perfektní organizaci akcí. I proto by je sama doporučila ostatním. „Několika školení jsem se zúčastnila, takže bych byla velmi ráda, kdyby na tento projekt mohl navázat další se stejnými podmínkami,“ podotkla. „S komunikací a aktivním přístupem v pomoci firmám v Karlovarském kraji jsem s KHK KK naprosto spo-

kojená. Hospodářská komora je jednou z mála organizací, kterým opravdu věřím, že chtějí pomoci a podporovat firmy v kraji. A svými aktivitami to dokazuje, a to nejen v oblasti vzdělávání zaměstnanců, ale také v oblasti podpory školství. I zde je náš velký společný zájem a to je udržet v kraji tradiční odvětví a řemeslo. Což znamená, udržet na středních školách nejen obor keramik, ale i pro nás zásadní obor sklář a brusič," doplnila Jana Braná.

Finanční úspora, pestrý výběr kurzů a jejich dobrá dostupnost přímo v regionu. To jsou důvody, proč se do projektu zapojila také společnost LUKAS CZ. „Dá se říci, že jsme využili téměř všech nabízených kurzů – počítačové dovednosti, účetní kurzy, měkké dovednosti, jazykové kurzy a mnohé další," řekla Radka Hamplová, personální referentka společnosti LUKAS CZ. „Všichni zúčastnění byli s kurzy naprosto spokojeni a dle dotazníků spokojenosti s kurzem jim byly velkým přínosem," a dodala, že spolupráci s KHK KK hodnotí velmi kladně.

Projekt s názvem `Vzdělávání zaměstnanců členských firem` sice skončí v červnu letošního roku, hospodářská komora chce ale v intenzivních kurzech pokračovat. Připravila proto projekt `Vzdělávací centrum KHK KK`, který

by měl trvat od ledna 2024 do prosince 2026, a na který chce hospodářská komora získat dotaci z nového Operačního programu Zaměstnanost+. „Školení v rámci tohoto projektu budou rozdělena dle profesních oblastí do tematických bloků zahrnujících až 48 hodin. Jednotlivé kurzy budou z oblastí měkkých manažerských dovedností, ekonomických, právních kurzů, ale také odborných kurzů např. pro oblast dopravy," doplnila Kateřina Danková, projektová manažerka KHK KK. „Kromě jazykových kurzů chceme pořádat zajímavé bloky na témata: Akademie nejen pro personalisty, Akademie pro obchodníky a manažery, Osobnostní rozvoj nejen pro 55+, Akademie pro mistry výroby, Řízení podniku pro top management, Akademie silniční dopravy a další," řekla pro příklad.

Vzdělávání je důležitým pilířem v rámci činnosti krajské hospodářské komory. Mimo vzdělávání financovaná z operačních programů pořádá také řadu dalších zajímavých kurzů a seminářů – jak pro členy KHK KK, tak i pro širokou veřejnost. Tyto akce jsou zpoplatněné, cenu se ovšem KHK KK snaží udržovat výrazně nižší, než jaké jsou ceny za srovnatelná školení např. v Praze. Pro členy KHK KK je navíc cena vždy ještě výrazně zvýhodněna.

Projektový den logistiky na Střední škole logistické v Dalovicích

V úterý 6. června proběhl v prostorách školy a přilehlém parku Projektový den logistiky – Zahradní slavnost 2023. Tento den se nesl v duchu oslav 65. výročí vzniku školy a zároveň jím vyvrcholilo 2,5 roku projektu IKAP 2 v Karlovarském kraji. Zúčastnili se jej žáci, pedagogové, rodiče, odborníci z praxe, zástupce zřizovatele – radní KK Mgr. Jindřich Čermák, odborníci z praxe a obyvatelé z Dalovic a okolí. O dobrou náladu mezi kapkami deště se postarala živá hudba, ve složení našich žáků, učitelů i absolventů školy.

V prvním bloku oslav se žáci zúčastnili několika odborných přednášek, např. na téma přípravy a realizace akce (koncert, výstava apod.), zástupci armády ČR prezentovali oblast vojenské logistiky s pomocí vojenské techniky před budovou školy. Ve třetích ročnících proběhlo slavnostní předání osvědčení žákům za účast v logistickém kurzu a workshopech partnerských firem.

Odpolední blok se skládal z praktické ukázky kreativity a podnikavosti. Žáci si připravili prodejní stánky a soutěžili v prodejních dovednostech a nejlepším sortimentu služeb či zboží. V široké prodejní nabídce bylo možné ochutnat sladké i slané pečivo, domácí koktejly a další pochutiny. Účastníky oslovila vlastní výroba svíček, prověření osobní kondice, ale i množství znalostních kvízů. Na své si přišly i

dámy ve zkrášlovacím studiu. Následovala i procházka zámeckým parkem spojená s plněním úkolů do připravených pracovních listů.

Výherní týmy zvolili zástupci vyučujících i návštěvníků z řad hostů. Oslavy výročí školy budou pokračovat i na podzim tohoto roku.



S vládním balíčkem podnikatelé většinou souhlasí, vadí jim ale třeba zvýšení daně z příjmů právnických osob

Vláda představila konsolidační balíček, který má za cíl snížit deficit státního rozpočtu o takřka 150 miliard korun. Většina z celkem 58 opatření se úzce dotýká podnikatelů, proto Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK) oslovila s dotazníkovým šetřením 240 členských firem. A jaký je výsledek? Podnikatelé vítají, že vláda přichází s konkrétními kroky, řadu z nich však považují za neefektivní a nesystémové. U některých bodů se respondenti shodují, že jde o mírnou nápravu něčeho, co by potřebovalo spíš kvalitní reformu.

„Hospodářská komora ČR je nejdůležitějším reprezentantem podnikatelské sféry v Česku, a tak v součinnosti s krajskými komorami uspořádala dotazníkové šetření pro podnikatele v regionech. Žádost o vyjádření se jsme v Karlovarském kraji zaslali 240 členským firmám a aktivně se zapojilo 29 z nich,“ uvádí Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. „Respondenti si sami zvolili, na která témata chtějí odpovídat. Výstupy jsme následně zpracovali do podrobného materiálu, kde jsou odpovědi přehledně uvedené formou grafů a nechybí v něm ani komentáře, které mohli zástupci firem a podnikatelé zanechat,“ podotýká Lenka Mansfeldová.

Z dotazníkového šetření vyplynulo, že firmy a podnikatelé z Karlovarského kraje většinu návrhů konsolidačního balíčku podporují. „Většinový nesouhlas jsme zaregistrovali u dvou bodů. Prvním z nich je zvýšení daně z příjmů právnických osob z 19 % na 21 %, s čímž nesouhlasí 66 % podnikatelů. Podle komentářů berou tento návrh jako podraz od vlády. Druhým bodem, který firmy odmítají, je zrušení osvobození nepeněžních benefitů zaměstnancům. To se nelíbí 62 % respondentů,“ říká k průzkumu předseda představenstva KHK KK Tomáš Linda.

V deseti otázkách se názory podnikatelů zcela rozcházel, polovina byla pro a druhá proti. „Šlo například o zvýšení sazby nemocenského pojištění pro zaměstnance. Dvaapadesát procent s tímto ná-

vrhem nesouhlasí a vidí jako lepší řešení zavedení karenční doby. Podnikatelé a zástupci firem se neshodli také na zvýšení ceny dálniční známky o 800 korun na 2 300 korun na rok. Kritici argumentují špatným stavem silnic a nedostatečnou dálniční sítí. Oproti tomu zastánci opatření považují částku 192 korun měsíčně za dálnici je relevantní,“ poznamenává k výsledkům dotazníkového šetření předseda představenstva KHK KK Tomáš Linda. „Stejně procento souhlasných i nesouhlasných hlasů má také například návrh na posun prahu 23% daně z příjmů fyzických osob ze čtyřnásobku na trojnásobek průměrné mzdy. Podle jedné části podnikatelů je to participace, která může pomoci státnímu rozpočtu, podle druhé poloviny tím stát trestá jednu skupinu obyvatel.“

S většinou návrhů respondenti z Karlovarského kraje souhlasí. Například bod, který má přinést největší úsporu, je snížení národních dotačních titulů na většině ministerstev. Úspora má v následujících dvou letech činit 54,4 mld. korun. „S tímto krokem souhlasí 90 % respondentů. Někteří by byli dokonce pro ještě větší omezení dotací. Ne všichni ale věří tomu, že bude toto řešení efektivní,“ doplňuje Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. S omezení výjimek na dani z příjmů právnických osob souhlasí 86 % respondentů. Tento návrh omezuje daňovou uznatelnost při nákupu osobních automobilů pro podnikatelské účely na první 2 miliony Kč z ceny vozu. I tak ale někteří podnikatelé považují návrh za populistický. Balíček obsahuje také rychlejší návrat spotřební daně z motorové nafty zpět na původní úroveň před invazí Ruska na Ukrajinu. Snížení daně o 1,50 Kč/l na minimum daně evropskou směrnici bylo v minulém roce dočasně přijato s cílem zmírnit dopady vysokých cen pohonných hmot. S tím ale 45 % dotázaných nesouhlasí, a to třeba proto, že se sníží konkurenceschopnost českých dopravců. Podle kritiků tohoto návrhu je pravděpodobné, že následné zdražení nebude pouze o 1,50 Kč/l.

Fakulta ekonomická ZČU v Chebu připravuje unikátní studijní program

Zcela nový a unikátní bakalářský profesní studijní program v angličtině, který by reflektoval požadavky na pracovním trhu, potřeby privátního sektoru a nabídl by absolventům atraktivní uplatnění, nyní připravuje vedení Fakulty ekonomické, Západočeské univerzity v Plzni pro sídlo v Chebu. Ke společnému jednání se proto sešlo s hejtmanem, se zástupci Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje a představiteli vybraných firem z Karlovarského kraje. Studijní program s názvem Management and Digital Technology by probíhal v angličtině a studenti by absolvovali za dobu studia dvě praxe na české i německé straně hranic.



„Jedná se o zcela unikátní bakalářský program v anglickém jazyce, který není jinde v republice akreditován, což vnímám jako přidanou hodnotu pro Karlovarský kraj. Na naše území by totiž mohl přilákat studenty z různých částí republiky i ze zahraničí. Velmi pozitivně vnímám také fakt, že na obsahu vzdělávání se budou podílet i firmy v kraji, absolvent se tak pro ně stane žádaným a využitelným. Vytvoření naprosto jedinečného studijního programu, který nemá v České republice zastoupení, chci projednat s ministrem školství, protože je pro mě velkým překvapením, že studijní programy vyučované v cizím jazyce nejsou finančně podporované ze strany státu, a dle mého názoru toto není zcela šťastné nastavení v systému,“ uvedl hejtman Karlovarského kraje Petr Kulhánek.

Připravovaný bakalářský studijní program je založen na spolupráci s partnerskou vysokou školou OTH Amberg-Weiden a také s obchodní a průmyslovou komorou Regensburg (IHK Regensburg). Od ostatních programů, jež nyní nabízí Fakulta ekonomická ZČU ve své chebské části, se liší zejména v tom, že se jedná o profesní studijní program, což znamená vyšší zastou-

pení praxe v rámci studia. To by trvalo 8 semestrů, tedy 4 roky a probíhalo by v anglickém jazyce ve velmi úzké spolupráci s podnikovou praxí.

„Tím, že se jedná o studijní program, který je realizován ve spolupráci s bavorskou vysokou školou OTH Amberg-Weiden, obdrží absolventi studijního programu Management and Digital Technology v závěru studia dva vysokoškolské diplomy, což významně zvýší jejich hodnotu na trhu práce. Díky této spolupráci se zahraniční vysokou školou získají absolventi zároveň interkulturní kompetence a budou perfektně jazykově vybaveni,“ vysvětlila docentka Fakulty ekonomické Dita Hommerová.

Studijní program je zároveň ze své podstaty interdisciplinární, na výuce se budou podílet za ZČU hned tři fakulty: Fakulta ekonomická, Fakulta aplikovaných věd a Fakulta strojní. „Absolventi budou mít jak ekonomické, tak technické vzdělání a budou mít mnohem širší uplatnění v podnikové praxi. Studijní plán byl a je utvářen rovněž ve spolupráci s podniky z obou stran hranice“, dodal proděkan pro studium Jan Tluchoř.

„Smyslem realizace nabídky tohoto unikátního studijního programu je zejména posílení hospodářského růstu příhraničního regionu na obou stranách hranice. Reagujeme tímto studijním programem také na strategický rozvoj středního školství v oblasti internacionalizace. Fakulta ekonomická ZČU vyvinula značné úsilí, aby za podpory dotačních programů připravila například špičkovou infrastrukturu pro výuku v chebské části fakulty“, uvedla děkanka Fakulty ekonomické Michaela Krechovská.

Profesní studijní program Management and Digital Technology by obsahoval dva semestry studia na partnerské škole v Německu, následnou praxi v partnerských podnicích a firmách na německé straně, dále dva semestry studia na Fakultě ekonomické ZČU v Chebu a praxi na území Karlovarského kraje, a to opět v rámci partnerských firem. Právě partnerské podniky, jichž by mělo být přibližně 40 na české i německé straně, by měly mít výhradní postavení v rámci celého studijního programu, protože právě jen u nich by pak studenti vykonávali svou odbornou praxi. Krajská hospodářská komora bude v následujícím období oslovovat i další firmy s nabídkou spolupráce a

budoucího partnerství v rámci projektu.

„Přibývá firem, které čelí kritickému nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců. V některých společnostech začíná být situace natolik vážná, že zvažují svoje další působení v Karlovarském kraji. Proto otevření nového atraktivního oboru, který bude připravovat budoucí absolventy podle potřeb firem a v úzké spolupráci s nimi, velmi vítáme. Těší nás i velký zájem firem z Karlovarského kraje o zapojení do přípravy a realizace tohoto studijního programu,“ doplnila Lenka Mansfeldová, ředitelka Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje.

„Pro další rozvoj WITTE v regionu jsou klíčoví kvalifikovaní lidé se specializací v oblasti digitalizace, automatizace a projektového řízení. Vznik nového studijního programu vnímáme jako naši společenskou odpovědnost, neboť tím podpoříme atraktivitu Karlovarského kraje a snížíme odchod mladých a talentovaných jedinců do jiných regionů,“ uzavřel HR manažer WITTE Automotive Petr Tužil.

Pokud získá Fakulta ekonomická ZČU pro tento jedinečný program akreditaci, první ročník by mohl být zahájen v září roku 2024.

10. ročník Tenisového turnaje čtyřher

Ve čtvrtek 15. června 2023 se v krásném prostředí karlovarského tenisového areálu Gejzírpark uskutečnil jubilejní 10. ročník Tenisového turnaje čtyřher. Akci každoročně pořádá pro své členy a klienty Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje spolu s Raiffeisenbank a.s. a IHK Chemnitz.

Turnaje se zúčastnilo celkem 15 týmů. Po vyrovnaných soubojích nakonec vyhrál tým REKULTIVACE – Radko Vrbík a Jan Šinovský z Ústí nad Labem, na druhém místě se umístili Jaroslav Vrba a Ondřej Darivčák reprezentující tým Sancho Panza z Karlových Varů a třetí místo obsadili pánové Petr Študlar a Petr Machát za tým ALGON z Chebu. Cenu útěchy vyhrál pár Miroslav Nový a Libor Malena hrající za tým KALIBRA NOVA z Karlových Varů. Ocenění byli také věkově nejzkušenější hráči pan Vladimír Kádě a Václav Maulen.

Poděkování patří firmě LAKI FAMILY s.r.o., která se postarala o bohatý raut a hlavně sponzorům Jan Becher – Karlovarská Becherovka, a.s., Strata s.r.o. a pivovaru Erdinger nejen za finanční podporu, ale i za poskytnutí cen a nápojů pro všechny účastníky.

Na turnaji panovala celý den skvělá atmosféra, kterou nezkažil ani občasný déšť. Již teď se těšíme na další ročník.





Financování koupě nemovitostí k pronájmu



Nechte nemovitost pracovat za Vás

- dlouhodobé financování z běžících a budoucích pronájmů
- poradenství při realizaci záměrů převodů nemovitého majetku
- financování v EUR, možnosti odkladu splátek

Karlovy Vary | Nám. Dr. M. Horákové 8, 360 01 Karlovy Vary | +420 353 820 083

Cheb | Kubelíkova 4, 350 02 Cheb | +420 354 524 511



Marketing.

is not just a **thing**
so let us **think**

marketing

strategický **marketing**

personální **marketing**

VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

LUKAS
lukas-erzett.com

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíska, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fibrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN

Sortiment LUKAS v maloobchodu zakoupíte např.:

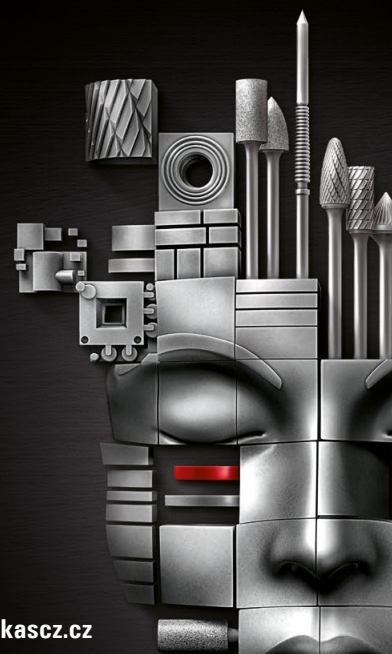
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb

MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Studentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary

TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s r. o. Tovární 478 | 35134 Skalná

Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz

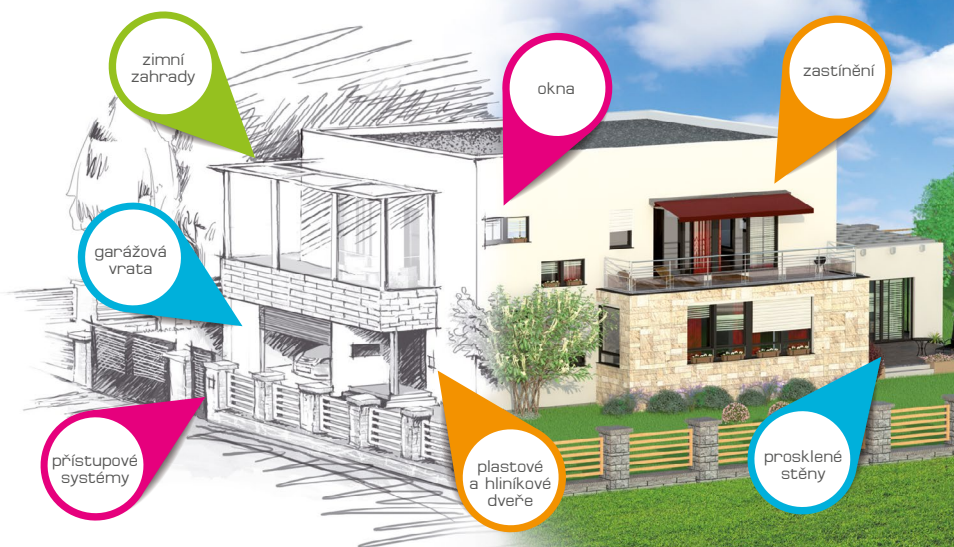


NELAN®

okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna
Plastové a hliníkové dveře
Zimní zahrady
Prosklené stěny
Garážová vrata
Protipožární prvky
Přístupové systémy
Zabezpečovací systémy
Zasklívání balkonů
Interiérové dveře
Zastínění

www.nelan.cz





khkkk.cz
spokojenypodnikatel.cz



tel: **+420 354 426 140**
e-mail: **info@khkkk.cz**
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**
DIČ: **CZ48365513**