

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

# infolisty

5 2023

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:



# z obsahu

03

## **Kalendář akcí**

Vzdělávací kurzy a připravované akce na listopad a prosinec 2023.

04

## **Pozvánka**

Veletrhy pracovních příležitostí v Karlovarském kraji

05

## **Aktuálně**

Na veletrhu najdou práci absolventi i odborníci s dlouhou praxí

07

## **Pozvánka**

Setkání podnikatelů s vedením Karlovarského kraje

08

## **Noví členové**

Serafin – byliny s.r.o.

09

## **Noví členové**

DANCE SCHOOL ONE CREW z.s.

10

## **Pozvánka**

Talent Management aneb jak začít s implementací

11

## **Informace**

Komora chce zrušit knihu jízd.

12

## **Informace**

Obíhat úřady musí data, nikoliv podnikatelé

13

## **Pozvánka**

Roadshow spravedlivá transformace - cyklus seminářů v šesti městech

14

## **Informace**

Přes 40 % zákazníků neplatí faktury včas

15

## **Informace**

Firmy se chtějí podílet na obnově Ukrajiny

16

## **Informace**

Zapojte svou firmu do tvorby Virtuální laboratoře profesí

17

## **Vzdělávání**

Polytechnická vysoká škola má nabídnout unikátní obory

# kalendář akcí

PARTNER  
VAŠEHO ROZVOJE!



## LISTOPAD 2023

<b>8. 11. 2023</b>	Veletrh pracovních příležitostí – Cheb
<b>13. - 14. 11. 2023</b>	Vzdělávání Ukrajinců – Excel pro začátečníky a mírně pokročilé
<b>15. 11. 2023</b>	Veletrh pracovních příležitostí – Sokolov
<b>21. - 22. 11. 2023</b>	Vzdělávání Ukrajinců – Týmová spolupráce
<b>22. 11. 2023</b>	Setkání podnikatelů s vedením Karlovarského kraje
<b>23. 11. 2023</b>	Talent management – jak začít s implementací
<b>28. 11. 2023</b>	Stavební zákon – aktuální stav po novelách
<b>29. - 30. 11. 2023</b>	Vzdělávání Ukrajinců – Konflikt jako nástroj, komunikace s konfliktními lidmi a řešení konfliktů

## PROSINEC 2023

<b>4. 12. 2023</b>	Setkání personalistů - Detailní rozbor povinností zaměstnavatelů při zaměstnávání cizinců
<b>18. - 19. 12. 2023</b>	MS Excel pro pokročilé
<b>18. - 19. 12. 2023</b>	Vzdělávání Ukrajinců – Efektivní komunikace

## LEDEN, ÚNOR 2024

<b>8. 1. 2024</b>	DPH při obchodu mezi členskými státy EU a s třetími zeměmi od 1.1.2024 + PŘÍKLADY
<b>11. 1. 2024</b>	Intrastat v roce 2024
<b>15. 1. 2024</b>	MZDOVÝ SPECIÁL 2024 nemocenské a důchodové pojištění v roce 2024
<b>31. 1. 2024</b>	DPH v tuzemsku v roce 2024
<b>2. 2. 2024</b>	Roční zúčtování záloh na daň z příjmu ze závislé činnosti za rok 2023
<b>6. 2. 2024</b>	Zákoník práce- novinky a aktuality pro rok 2024

Bližší informace:  
tel.: 354 426 140, e-mail: [info@khkkk.cz](mailto:info@khkkk.cz)

Celý kalendář akcí

# POZVÁNKA



Spolufinancováno  
Evropskou unií



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ  
**KOMORA**  
KARLOVARSKÉHO KRAJE

Nedaří se vám sehnat kvalitní zaměstnance?  
Chcete nabídnout práci ve vaší firmě budoucím absolventům škol  
i dalším zájemcům o práci? Chcete zviditelnit vaši firmu mezi žáky  
a studenty základních, středních a vysokých škol?  
Přijďte představit pracovní příležitosti ve vaší společnosti na

## Veletrhy pracovních příležitostí v Karlovarském kraji

### Nabídka organizacím

#### Výstavní místo

stůl, 4 židle, elektrická zásuvka

#### Vlastní reklama

formou roll-upu, letáků, vzorků produkce apod.

#### Prezentace společnosti

##### v rámci propagace akce

webové stránky, FB, PR články, inzerce

### Vstup a výstavní místo

- pro členy KHK KK zdarma
- pro nečleny 5 000 Kč bez DPH/veletrh
- v případě účasti na všech veletrzích  
10 000 Kč bez DPH/3 veletrhy

### Termíny a místa konání

**Karlovy Vary** Hotel Thermal **1. 11. 2023**

**Cheb** KC Svoboda **8. 11. 2023**

**Sokolov** MDK Sokolov **15. 11. 2023**

Vždy od 9:00 do 16:00 hod.

Více informací  
najdete na [www.khkkk.cz](http://www.khkkk.cz)  
nebo volejte **+420 354 426 140**

Projekt: Ze školy do práce  
CZ.03.01.01/00/23\_052/0002725



Karlovarský kraj  
Žijeme regionem



Úřad práce ČR



Karlovarský  
kraj



MATTONI 1873  
SOURCES AND TASTES OF EUROPE

## Na veletrhu najdou práci absolventi i odborníci s dlouhou praxí

**Tři města, desítky zaměstnavatelů a stovky volných pracovních míst. Takový bude další ročník Veletrhů pracovních příležitostí, který i letos pořádá Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje společně s Karlovarským krajem a Úřadem práce ČR. Akce je nejen největší přehlídkou volných pozic v regionu, ale opět bude připravený i zajímavý doprovodný program, který uchazečům pomůže k vysněné práci.**

„Veletrhy pracovních příležitostí pořádáme v Karlových Varech, Chebu a Sokolově. Je to model, který se nám osvědčil,“ uvedla Lenka Mansfeldová, ředitelka Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje (KHK KK). „První akce se uskuteční 1. listopadu v karlovarském hotelu Thermal, druhý veletrh se odehraje 8. listopadu v chebském Kulturním centru Svoboda a série bude ukončena 15. listopadu v sokolovském Městském domě kultury.“

Tato akce má už mnohaletou tradici. Loni na veletrhy ve všech třech městech zavítalo 500 uchazečů o zaměstnání a další přibližně tisícovka žáků základních škol a studentů středních a vysokých škol. Zaměstnavatelé akci díky vysoké návštěvnosti využívají nejen pro přímý kontakt se zájemci o práci, ale i pro zvýšení povědomí o nich samých. „S řadou společností spolupracujeme dlouhodobě. Těší nás, že letos se na veletrh přihlásilo deset firem ještě před spuštěním registrace. Svědčí to

o tom, že zaměstnavatelé jsou s akcí spokojeni a už s ní ve svých plánech počítají,“ podotkla Lenka Mansfeldová. Dosud je přihlášeno 24 společností a další ještě mají možnost se registrovat. „I tentokrát budou volná místa nabízet také městské úřady, Policie ČR, armáda, hasiči nebo třeba vězeňská služba. Právě několik posledních jmenovaných institucí si opět připravilo doprovodný program, který návštěvníkům přiblíží jejich náplň práce,“ sdělila Barbora Volfová, zástupkyně ředitelky KHK KK. „I letos se zájemci budou moct zúčastnit přednášek, které jim pomohou vylepšit životopis, připravit je na pracovní pohovory, založit podnikání nebo třeba zapracovat na reprezentativním zevnějšku.“

Velké díky patří hlavnímu partnerovi akce, společnosti Mattoni, která zajišťuje nápoje pro vystavující. „Veletrhy pracovních příležitostí, které pořádá Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje, jsou největší akcí svého druhu v regionu. Pro nás jako pro zaměstnavatele je to každoročně jedinečná možnost seznámit se s novými uchazeči o práci. Jsou místa, která není jednoduché obsadit. A to je problém, se kterým se v Karlovarském kraji potýkají snad všechny společnosti,“ řekl Miroslav Gášek, personální ředitel Mattoni pro Českou republiku. „Rádi jsme proto akci podpořili,“ dodal.

Veletrhy práce pořádá Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje společně s Karlovarským krajem a Úřadem práce ČR, akci podpořily i města Cheb a Sokolov.



# POZVÁNKA

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje,  
IHK Regensburg a IHK für Oberfranken Bayreuth  
zvou podnikatele a zástupce firem na

## Hospodářský dialog na téma Energetika



**16. 11. 2023 14:00 -17:00**

**Místo konání:** Landratsamt Wunsiedel i. Fichtelgebirge Jean-Paul-Strasse 9, 95632 Wunsiedel  
Tlumočení je zajištěno.

**Lhůta pro přihlášení je nejpozději do 8. 11. 2023.**

**Registrace zde.**

### PROGRAM

13:30 Příchod a registrace

14:00 Přivítání

**René Harun**, AHK Česko - Možnosti pro energetickou efektivitu a dekarbonizaci v ČR  
**Jan Schröpfer** a **Sandra Zahn** - Investoři do solárních energetických zařízení v Česku  
i Bavorsku

**David Najvar**, SUAS GROUP - Transformační procesy z tradičního hornictví k bezemisní  
produkci energií

**Robin Puchert**, Energiepark - Vodíkový modelový projekt ve Wunsiedelu

15:30 Občerstvení a networking

16:00 Společná návštěva energetického parku ve Wunsiedelu (na výrobu vodíku)



# pozvánka

## Setkání podnikatelů S VEDENÍM KARLOVARSKÉHO KRAJE



**22. listopadu 2023**  
8:30 -10:30

Hotel Dvorana Karlovy Vary  
Chebská 394/44, Karlovy Vary

**Více informací:**

+420 354 426 140  
volfova@khkkk.cz  
www.khkkk.cz

Vstup pro členské firmy zdarma,  
pro nečleny 500 Kč/osoba

**Registrace zde.**

- Plánované krajské investice
- Podpora podnikání ze strany Karlovarského kraje
- Dotace z Operačního programu Spravedlivá transformace
- Vysokoškolské vzdělávání
- Dotazy podnikatelů
- Networking



**Karlovarský kraj**  
Žijeme regionem



# noví členové

## Krajská hospodářská komora představuje své nové členy: Serafin – byliny s.r.o.

**Firma Serafin – byliny s.r.o. se zabývá výrobou potravinových doplňků z bylin, hub, minerálů a vitaminů, ale také poradenskými službami v oblasti holistické, alternativní a přírodní medicíny. Vyrábí také privátní značky pro firmy a živnostníky, dělá edukaci a osvětu o bylinách a přírodní léčbě.**



Jednatele/jednatelky společnosti, pana/paní Petra Gasparika, jsme se zeptali:

### Jak jste se dostal k podnikání?

Rodiče podnikali už od mého útlého věku a tím pádem jsem k tomu byl automaticky veden i já. Když mým rodičům skončilo podnikání v oblasti oděvů, přemýšleli, jakým směrem se dále vydat. Jelikož má moje maminka zdravotní vzdělání

a po celou dobu se učila alternativní medicíně, ať už to byla akupunktura, reflexní terapie a další, a tímto směrem jí to neustále táhlo, dohodli se s taťkou, že nejdříve budou poskytovat poradenské služby a poté vymysleli první receptury čajů. Ty jsem s nimi chystal už i já, to mi bylo 16 let. Od roku 2008 jsem byl ve firmě plně zaměstnan a od roku 2012 jsem jednatelem a prakticky ji celou vedu s tím, že pořád máme strategickou rodinou radu.

### Jaké jsou Vaše podnikatelské plány do budoucna?

Chtěl bych hlavně pokračovat v započaté práci v Serafinu, to znamená být takovým průvodcem pro lidi ve světě přírodní a alternativní medicíny. Poskytnout jim osvětu, edukaci, k tomu jim dát službu poradenství a následně samozřejmě i koncový velmi kvalitní produkt z naší výroby. Chceme, aby lidé opět získali důvěru k přírodě, která se ve společnosti na nějakou dobu trochu vytratila, ale naštěstí se zase začíná vracet.

Většina i farmaceutických léků nejdříve vznikla z bylin, až pak se přetransformovala v chemii. Snažíme se tedy šířit osvětu a v tom bychom rádi pokračovali a zároveň se tím i vyčlenili na trhu. Nechceme být jen výrobci, ale chceme lidem přinést něco navíc a ukázat jim výhody

ale i nevýhody přírodní cesty. Před rokem jsme sepsali naše hodnoty a vizi, kterými se snažíme řídit. Jsou to hlavně hodnoty, kterými se řídím ve svém osobním životě já a považuji je za morální základ a byl bych velmi rád, kdyby je přijali za své i zaměstnanci naší společnosti.

### Na co jste při svém podnikání opravdu hrdí?

Nejvíce hrdí jsme na to, že po celých 19 let jsme rodinnou českou firmou bez žádného investora. Nebylo to vždy snadné, ale pokaždé jsme vše zvládli v rámci rodiny. Jsme střední firma, která vznikla v garáži rodinného domu a podařilo se nám udržet hodnoty, morální základy, mít pokoru a úctu, jak ke společnosti, tak sami k sobě.

### Co vás nejvíce trápí při vašem podnikání?

Jednoznačně byrokracie, legislativa a omezení. V našem podnikání je opravdu hodně legislativních omezení, se kterými bychom se i vyrovnali, nicméně časté kontroly jsou pro nás velmi zatěžující a někdy i psychicky náročné. Například v loňském roce jsme měli 21 kontrol, letos jsme zatím na 17ti. Musíme se pořád před někým obhajovat, neustále předělávat naše produkty či přizpůsobovat obaly. Jednou tam určité slovo být může, po druhé zase ne, což je neustálá byrokratická zátěž, kterou musíme často řešit.

### Podporujete aktivně kulturně-společenský život v regionu?

Podporujeme, jsme si vědomi společenské odpovědnosti a chceme se podílet na rozvoji našeho krásného Karlovarského kraje. Snažíme se podporovat to, co nám dává největší smysl a snažíme se to dělat co nejvíce lokálně. Jelikož jsme firma ze Sokolova, podporujeme město Sokolov v kulturních akcích, jsme například hlavním partnerem Barevného běhu, podporujeme sokolovské sportovní spolky primárně hokej a florbal, ale ceny dáváme i na basketbal či orientační běh.

Podporujeme i obce v okolí Sokolova, například Habartov, Josefov, Loket, Březovou. Jezdí k nám na exkurze žáci z okolních škol. Zapojujeme se i do charitativních akcí jako jsou například auto pro SOS vesničku nebo pro domov seniorů, podpořili jsme domov seniorů v Chebu, ale i babybox v Mariánských Lázních, nové zvony v Lokti na kostele. Snažíme se být aktivní a podpořit rozvoj regionu.



# noví členové

## Krajská hospodářská komora představuje své nové členy: **DANCE SCHOOL ONE CREW z.s.**

**Spolek DANCE SCHOOL ONE CREW z.s. se zabývá rozvojem dětí od 4 let až po dospělé v oblasti tance, a to konkrétně Street dance. Každoročně se účastní několika soutěží, kde získává skvělé umístění.**

Předsedy spolku, pana Romana Jánského, jsme se zeptali:

### **Jak jste se dostal k podnikání?**

Oblasti tance se věnuji již od dětství, vždy jsem patřil pod jiný spolek, a to i v době, kdy už jsem vedl svoji vlastní taneční skupinu. Bylo jen otázkou času kdy se zcela osamostatním. Když přišla příležitost na nové prostory pro taneční studio nebylo o čem přemýšlet.

### **Jaké jsou Vaše podnikatelské plány do budoucna?**

V letošním roce jsme otevřeli nové taneční studio, takže nejbližší plány jsou, aby vše klapalo, jak má. Chceme, aby se naši svěřenci dále rozvíjeli a abychom i nadále sbírali skvělé umístění. Do budoucna bychom chtěli otevřít taneční studio i v jiném městě v kraji. A také bychom rádi uspořádali taneční soutěž v Karlových Varech. Vidíme v této oblasti velký potenciál. V našem kraji je velké množství tanečních skupin, které musí na soutěže cestovat daleko a jistě by takovou možnost uvítali. Celkově bychom chtěli rozšířit povědomí o tanečním stylu Street dance a naší taneční skupině.

### **Na co jste při svém podnikání opravdu hrdí?**

V průběhu let se mi podařilo vybudovat fungující taneční skupinu, která je schopná konkurovat největším tanečním školám v ČR. Největší radost mám z toho, když vidím, že tanec mé svěřence baví a neustále se zlepšují. Je skvělý pocit sledovat jejich posun a vidět, že i v dnešní době je pohyb pro děti a jejich rodiče důležitý.

### **Co vás nejvíce trápí při vašem podnikání?**

Rozjezd podnikání byl náročnější, a to hlavně z důvodu, že jsme potřebovali nové studio vybavit což bylo finančně dost náročné. Ale musím říct, že taneční komunita je báječná a díky lidem, kteří nám finančně pomohli se nám to podařilo. Za což bych jim i tímto rád poděkoval. V budoucnu se trochu obáváme neustálého navyšování provozních nákladů, jako jsou například energie. Rádi bychom udrželi pro naše členy cenu našich služeb.

### **Podporujete aktivně kulturně-společenský život v regionu?**

Pravidelně vystupujeme na společenských akcích jako jsou například plesy. V letošním roce naše děvčata podporují hokejisty na zápasech jako roztleskávačky. Již několik let pomáhám s přípravou plesů maturantům v celém kraji.



# POZVÁNKA

**TALENT  
KOMPAS**

... protože i ty **DOKÁŽEŠ VÍČ!**



## TALENT MANAGEMENT

aneb jak začít s implementací

Talent management je proces, který má mnoho podob, na které je potřeba myslet při jeho implementaci. Základem úspěchu je vytvořit dobrý funkční plán - na míru každé organizace.

**23. 11. 2023** od 9:00 do 17:00

Krajská hospodářská komora Karlovy Vary, nám. Krále Jiřího z Poděbrad 478/33, Cheb

**Lektor:**

Mgr. Lenka Mazalová

Lenka Mazalová je koučka, lektorka a spoluzakladatelka společnosti TALENT KOMPAS. Její profesní specializace a zároveň i vášeň je rozvoj lidského potenciálu. Téměř 20 let se věnuje personalistice, z toho od roku 2013 podniká ve strategickém řízení lidských zdrojů, talent managementu, personální diagnostice a rozvoji lidí.

**Forma:**

Celodenní interaktivní workshop pro personalisty a manažery

**Obsah:**

- Různé formy talent managementu, jejich přínosy a potenciální rizika.
- Jak si nastavit cíl, kterého v rámci implementace procesu talent managementu chcete ve firmě dosáhnout.
- Z jakých kroků se skládá proces implementace ve firmě.
- Jak nastavit interní komunikaci, která povede k pozitivním změnám. Jakým úzkým místům se vyvarovat a které role do procesu zahrnout.
- Sdílení zkušeností řízenou diskuzí.

**Cena:**

- Pro členy KHKK: 4 000 Kč bez DPH (4 840 Kč vč. DPH)
- Pro nečleny: 5 000 Kč bez DPH (6 050 Kč vč. DPH)

**Registrace online zde:**

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSf17IZTyT9ph9XQk85oZd22fkAW8tnZ8Ue5KYqmrnuNMhE0aGQ/viewform>.

**Přihlášení možné do 16. 11. 2023.**

**Kontaktní osoba:**

Ing. Kateřina Danková, tel: +420 775 188 873, [dankova@khkkk.cz](mailto:dankova@khkkk.cz)



## Komora chce zrušit knihu jízd. Rozlišování pracovních a soukromých cest firmy zatěžuje

**Vedení detailní evidence knihy jízd je nadbytečné a pro firmy administrativně velmi náročné. Pokud nebudou muset striktně rozlišovat pracovní a soukromé cesty, podnikatelům to výrazně sníží byrokratickou zátěž. Navrhuje to Hospodářská komora jako jednu ze 411 dílčích změn vedoucích ke snížení nadměrné administrativní zátěže podnikatelů.**



Administrativně nejnáročnější je evidence jízd u plátců DPH, kteří nárokují odpočet daně u všech nákladů spojených s provozem vozidla. Pokud podnikatel nebo jeho zaměstnanci využívají automobil i pro cesty, které s výkonem podnikání přímo nesouvisí, musí tuto skutečnost zaznamenat v knize jízd. Náklady na soukromou cestu (pohonné hmoty, údržba vozu apod.) přitom nejsou daňově uznatelné.

„Navrhujeme, aby kniha jízd nebyla vůbec vedena. Jiné důvody jejího vedení, než je rozlišení soukromých a služebních cest, se mohou řešit jinými nástroji. Ze strany státu je třeba namísto knihy jízd navrhnout takový mechanismus, který plnohodnotně zohlední možné odpočty DPH bez zbytečné byrokracie,“ vysvětluje prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

Hospodářská komora navrhuje, že by zaměstnanci byli za používání firemního vozidla pro soukromé účely navýšen paušální zdanitelný příjem oproti současnému 1 % ze vstupní ceny automobilu. Vyšší paušál by odrážel spotřebované palivo a státu by zajistil, že daňové příjmy vybere jednodušší cestou, než je dnešní kniha jízd. Podobný model evidence jízd funguje v západní Evropě v Německu nebo ve Španělsku.

„Nový postup evidence jízd by byl pro podnikatele dobrovolný. Pokud bude pro firmu z jakéhokoliv důvodu více

vyhovující původní systém, mohla by jej samozřejmě využívat nadále. Zejména menším firmám a živnostníkům by ale námi navrhovaný systém výrazně snížil obrovské administrativní břemeno, se kterým neustále bojují,“ je předvedčen viceprezident Hospodářské komory Tomáš Prouza.

Rozhodnutí státu o míře zvýšení paušálního příjmu by mělo vyjít z propočtu, aby faktický finanční přínos pro stát vykompenzoval stávající inkaso daně snížené o náklady státu na správu agendy týkající se knihy jízd a provádění kontrol. Úspory na straně firem v důsledku snížení administrativní zátěže jsou očividné.

Kniha jízd je účetním dokladem sloužícím k evidenci údajů o provozu služebního nebo soukromého automobilu užívaného k podnikání. Údaje, které se do knihy jízd zapisují, slouží finančnímu úřadu ke kontrole toho, zda je automobil skutečně používán k dosažení, udržení a zajištění příjmů. Kniha jízd může mít papírovou i elektronickou podobu.

Návrh na úpravu této povinnosti je jedním ze 411 dílčích návrhů, kterými chce Hospodářská komora snížit nadměrnou administrativu podnikatelů. Podle představ živnostníků a firem by se mělo měnit 114 konkrétních ustanovení ve 41 právních předpisech.

„Rozhodli jsme se proto připravit spolu s našimi členy konkrétní návrhy jednotlivých změn, čímž pomáháme i vládě, která snižování administrativní zátěže definovala v programovém prohlášení jako jednu ze zásadních priorit hospodářské politiky,“ uvedl Tomáš Prouza.

„Když vláda představila konsolidační balíček, podnikatelé uvedli, že jsou připraveni vládě v nutné konsolidaci veřejných financí pomoci. Zdůrazňovali jsme ale, že jednou cest k nastartování nového ekonomického růstu je i odstranění nadměrným regulací a zbytečné byrokracie, která neúměrně zatěžuje české podnikatele. Razantní dietou musí přijít celý administrativní systém státu. Na byrokracii firmy a stát ročně vynakládají zbytečně tisíce neproduktivních hodin a miliardy korun, přesto je její redukce ze strany státu v mnoha případech jen kosmetická či nedůsledná. Věříme, že tato vláda má skutečný zájem na zásadní změně i v této oblasti a třeba projekt Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatelů vedený MPSV dává skutečnou naději na lepší časy,“ uzavřel Zdeněk Zajíček.

## Zdeněk Zajíček: Obíhat úřady musí data, nikoliv podnikatelé

**Hospodářská komora oceňuje přístup ministerstva práce a sociálních věcí a resortu financí k digitalizaci podnikatelské agendy. Oba resorty spolu s Hospodářskou komorou a dalšími partnery ve druhé polovině příštího roku postupně spustí pilotní provoz projektu Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatelů. Ten by měl zajistit, aby státním institucím neposílali zaměstnavatelé stejné údaje vícekrát.**

„Pro firmy to bude jednoznačný benefit. Projekt sjednocuje hlášení pro Českou správu sociálního zabezpečení, Úřad práce, Finanční správu nebo Český statistický úřad. Obíhat tak budou data v systému, nikoliv podnikatelé po úřadech. Celý systém má fungovat na bázi jednotného měsíčního hlášení, které si úřady předají mezi sebou,“ vysvětlil prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček během kulatého stolu Hospodářské komory a ICT Unie v pražském Florentinu. Oba resorty je podle něho třeba brát jako dobré příkla-

dy pro další státní úřady, aby co nejrychleji a efektivně usnadnily život podnikatelům i běžným občanům. „Podnikatelé jsou i v dnešní digitální době bohužel stále zavaleni zbytečnou administrativní zátěží. A to i přesto, že se blíží účinnost zákona o právu na digitální služby v únoru 2025,“ dodává Zajíček.

Zákon o právu na digitální služby č. 12/2020 Sb., označovaný také jako digitální ústava, stanoví, na jaké digitální služby mají občané ČR právo ve vztahu k orgánům veřejné moci. Zákon má garantovat právo požadovat od státu veškerou komunikaci elektronicky a usnadnit tak občanům i firmám komunikaci s úřady. Stejně tak má zajistit, aby nemuseli stejná data posílat státním úřadům vícekrát.

Prvního kulatého stolu se vedle podnikatelů a zástupců IT byznysu zúčastnil ředitel Digitální a informační agentury Martin Mesršmíd, vrchní ředitel sekce IT ministerstva práce a sociálních věcí Karel Trpkoš a vrchní ředitel Sekce ICT a projektového řízení na ministerstvu financí Radoslav Bulíř.



# POZVÁNKA



Spolufinancováno  
Evropskou unií

Ministerstvo životního prostředí



## ROADSHOW SPRAVEDLIVÁ TRANSFORMACE

Dotace, vouchery, bezúročné úvěry – to všechno nabízí našemu kraji  
Operační program Spravedlivá Transformace.

Přijďte na jeden z našich seminářů v šesti městech, kde společně  
zkusíme najít vhodnou podporu pro rozvoj Vašeho podnikání!

**31. října 2023 / 9.00–12.00 / Sokolov**

Městský úřad Sokolov  
Rokycanova 1929

Registrace [ZDE](#)

**1. listopadu 2023 / 9.00–12.00 / Aš**

Městský úřad Aš  
Kamenná 473/52

Registrace [ZDE](#)

**8. listopadu 2023 / 9.00–12.00 / Mariánské Lázně**

Dům Chopin  
Hlavní třída 47

Registrace [ZDE](#)

**9. Listopadu 2023 / 9.00–12.00 / Cheb**

Městský úřad Cheb  
náměstí Krále Jiřího z Poděbrad 1/14

Registrace [ZDE](#)

**15. listopadu 2023 / 9.00–12.00 / Ostrov**

Městský úřad Ostrov  
Staré náměstí 46

Registrace [ZDE](#)

**16. listopadu 2023 / 9.00–12.00 / Karlovy Vary**

Krajská knihovna  
Závodní 378/84

Registrace [ZDE](#)



## Přes 40 % zákazníků neplatí faktury včas



**Zákazníci z řad domácností, firem i státu se začínají opožďovat v platbách faktur, což začíná negativně doléhat na hospodaření některých podniků. Vyplývá to z nového šetření Hospodářské komory mezi podniky.**

„Opožděné platby zatím větší část firem finančně nepoškozují. Případné hromadění dalších neuhrazených faktur ze stran různých odběratelů ale může představovat významné riziko pro hospodaření a fungování firem,“ uvedla ředitelka Odboru legislativy, práva a analýz Hospodářské komory Lenka Janáková.

Nadpoloviční většina firem (53 %) uvedla, že jejich odběratelé faktury ve 30denní lhůtě splácí řádně. Více než čtvrtina firem a domácností (27,5 %) sice platí za dodané výrobky a služby až po dohodnuté splatnosti, ale dle vyjádření dodavatelů je to zatím finančně nepoškozují. Každá šestá firma (16 %) ale uvedla, že se kvůli neuhrazeným fakturám dostává do finančních potíží. Lhůty splatnosti překračuje také stát, obce a státní podniky.

Nejčastěji se s opožděnými platbami potýkají malé firmy s 11 až 50 zaměstnanci (39 % z nich) a střední firmy s 51 až 250 zaměstnanci (38 % z nich).

Za neschopností odběratelů splácet faktury do data je-

jich splatnosti stojí prudký nárůst nákladů firem a domácností, růst cen, kvůli kterým se snižuje spotřeba domácností, a také vyčerpaný trh práce. Kvůli nedostatku kvalifikované pracovní síly firmám roste počet nedokončených zakázek. Prodlužují se lhůty jejich dokončení, a tím pádem se prodražuje i jejich realizace.

„Pracovníky, které firmy potřebují na dokončení zakázek, ale nelze získat ani ze zahraničí. Vládní program a zrychlený příjem kvalifikované pracovní síly se totiž kvůli nízkým ročním kvótám zadrhl, zaměstnavatelé na pracovníky čekají dlouhé měsíce až dva roky. Řadě firem tak nezbyvá nic jiného než nové zakázky odmítat a přenechávat je konkurenci v okolních zemích,“ dodala Lenka Janáková.

Nejlepší platební morálku mají živnostníci a nejmenší podniky do 10 zaměstnanců. Nejlépe se s opožděnými platbami vyrovnávají velké firmy nad 250 zaměstnanců. Podle údajů Bruselu jsou opožděné platby příčinou každého čtvrtého bankrotu malého nebo středního podniku v Evropské unii.

Celkem se do šetření Hospodářské komory zapojilo 444 respondentů, mezi kterými jsou zástupci mikro, malých, středních, ale i velkých firem působících v různých odvětvích ekonomiky napříč všemi kraji České republiky.

## Firmy se chtějí podílet na obnově Ukrajiny

**Nevyčerpané prostředky z covidového záchranného programu Covid Plus je možné využít na podporu českých firem při pomoci s poválečnou obnovou Ukrajiny. Podnikatelé během kulatého stolu Hospodářské komory a Svazu průmyslu a dopravy se státní pojišťovnou EGAP v pražském Florentinu zároveň k tomuto požadavku zformulovali společné stanovisko, které adresovali ministerstvu financí a resortu průmyslu a obchodu.**

„Po covidové pandemii přišla pro české firmy další výzva v podobě jejich pomoci válkou zasažené Ukrajině. Covid-19 je aktuálně pod kontrolou a podnikatelům bezprostředně nehrozí pandemická opatření v podobě omezování jejich byznysu. Přelokování zbylých prostředků ze záchranného programu Covid Plus do rozpočtu pojišťovny EGAP proto považujeme za logické a efektivní,“ vysvětlil prezident Hospodářské komory Zdeněk Zajíček.

Exportní pojišťovna EGAP aktuálně nabízí českým firmám vyvážejícím na Ukrajinu pojištění kryté speciálním programem Fond Ukrajina. Jako první jej využil tradiční výrobce zemědělské techniky BEDNAR FMT z Rychnova nad Kněžnou. Do Ilovské oblasti tak zamíří širokozáběrové stroje určené právě pro rozsáhlá ukrajinská obilná pole.

„Aktuálně zpracováváme zhruba další dvě desítky žádostí o pojištění vývozu na Ukrajinu v celkovém objemu přesahujícím 250 milionů korun. Nejčastěji se chtějí pojistit právě výrobci zemědělské techniky a také potravinářské firmy. S rostoucím zájmem firem o pomoc Ukrajině poroste i potřeba zajištění financování případů na Ukrajině,“ říká David Havlíček, předseda představenstva EGAP.

Kulatými stoly a dalšími akcemi chce Hospodářská komora i Svaz průmyslu zvýšit informovanost podnikatelské veřejnosti o možnostech exportu na Ukrajinu a způsobech pomoci tamní ekonomice. „Téměř dvě pětiny českých firem postrádají podle čerstvého šetření Hospodářské komory konkrétní informace o možnostech investic a poválečné pomoci na Ukrajině. Chybí jim nejen informace o potřebách ukrajinské strany, ale také podrobnosti o tom, jakými konkrétními způsoby se v obnově angažuje česká vláda. To chceme postupně spolu s partnery měnit a přispět k rozvoji obchodních vztahů,“ dodává Zdeněk Zajíček. „Aby se Ukrajina vrátila po invazi do standardů 21.



století, bude klíčová především synchronizace, adresná a rychlá obnova země. Zajištění této obnovy bude možné jen ve spolupráci s firmami, ať českými nebo zahraničními. Za Svaz průmyslu a dopravy budeme usilovat o to, aby k vyjednávání zakázek docházelo v transparentním režimu a aby byly podmínky účasti nastaveny rovnoměrně. České firmy musí k tomu dostat od státu stejnou institucionální a finanční podporu jako firmy z ostatních členských zemí EU, a to jak ve fázi přípravné, tak během samotné realizace,“ říká ředitel Sekce mezinárodních vztahů Svazu průmyslu a dopravy ČR Lukáš Martin.

O poválečné obnově a možnostech spolupráce jednaly české firmy už v červenci přímo na Ukrajině se zástupci místních samospráv i firem. Třicítka českých podnikatelů tehdy pod vedením Hospodářské komory a Svazu průmyslu a dopravy doprovodila na pracovní cestě vládního zmocněnce pro rekonstrukci Ukrajiny Tomáše Kopečného.

## Zapojte svou firmu do tvorby Virtuální laboratoře profesí

**Karlovarská agentura rozvoje podnikání, p. o. (dále KARP) vyvíjí „Virtuální laboratoř profesí Karlovarského kraje“, která bude dalším nástrojem v boji proti odlihu absolventů a mladých lidí z regionu. Jedná se o nový výukový program pro žáky základních a středních škol, který cílí na propojení trhu práce a vzdělávání.**

Ve snaze lepší koordinace poptávky a nabídky na trhu práce v Karlovarském kraji doplňuje KARP dosud existující nástroje partnerů v území (např. exkurze studentů ve firmách, řemeslné workshopy, veletrhy pracovních příležitostí). Využitím virtuální reality se žákům a studentům otevřou nové obzory. Žákům 8. a 9. tříd ZŠ a studentům 2. ročníku SŠ budou moderním způsobem představovány TOP profese pro Karlovarský kraj, včetně očekávaného ohodnocení za práci a zodpoví jim otázky typu: kolik je v daných profesích aktuálně volných pracovních míst a také jakou školu mohou v oboru dané profese v Karlovarském kraji studovat. Každý žák před samotným představením situace na trhu práce projde testem talentu, čímž zjistí, v čem vyniká, co by v budoucnu mohl studovat, či v jaké profesi by se mohl uplatnit. V dalším kroku mu pak budou doporučeny a prostřednictvím virtuální reality představeny určité typy profesí, kterým by se mohl v budoucnu věnovat. Co reálně obnáší práce lé-

kaře, průmyslového inženýra, chemika, kuchaře a dalších profesí poznají mladí právě díky promítání ve 3D brýlích. Pomocí simulace profesí prožijí den v reálném prostředí firem Karlovarského kraje.

„Momentálně jsme ve fázi, kdy máme zpracovanou analýzu TOP 20 profesí Karlovarského kraje, ve které jsou rovnoměrně zastoupeny profese ze všech strategických odvětví kraje a zároveň profese odstupňované dle požadavků na dosažené vzdělání,“ uvedla Mgr. Šárka Harušťáková, projektová manažerka KARP, p. o.

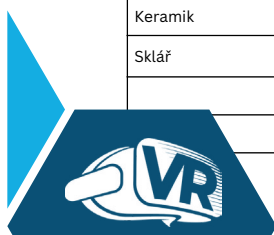
„Nyní budeme oslovovat firmy, u kterých by se výše zmíněné profese daly natočit s co největší autenticitou reálného výkonu pracovníka v jeho každodenní činnosti. Zároveň nás mohou kontaktovat i sami zástupci firem, které myšlenka představení profesí ve skutečném prostředí firem Karlovarského kraje zajímá. Rádi jim poskytneme podrobnější informace a probereme možnosti případné spolupráce. S tvorbou virtuální laboratoře profesí Karlovarského kraje nás velmi inspiroval v rámci partnerství s Technologickým inovačním centrem, s.r.o. Zlínský kraj. Po předchozí domluvě můžeme zájemcům ve 3D brýlích ukázat, jakým způsobem představují TOP profese u nich,“ uvedl Ing. Vlastimil Veselý, ředitel KARP, p. o.

**Kontakt: Šárka Harušťáková,**  
sarka.harustakova@karp-kv.cz, +420 728 971 023

### TOP PROFESE KARLOVARSKÉHO KRAJE

<b>Automobilový průmysl</b>	<b>Lázeňství, balneologie a cestovní ruch</b>	<b>Strojírenství, mechatronika, kovovýroba</b>
Automechanik	Čišník	Strojírenský dělník
<b>Elektrotechnika, energetika</b>	Kuchař	Pracovníci s CNC
Elektromechanik	Provozní manažer	Průmyslový inženýr
Programátor řídicích systémů	Fyzioterapeut	<b>Jiná než strategická odvětví</b>
Chemický technik	Masér ve zdravotnictví	Skladník
<b>Kulturní a kreativní průmysl</b>	Lázeňská zdravotní sestra	Zedník
Grafik	<b>Lékařské obory</b>	Stavební technik
<b>Tradiční průmyslová odvětví</b>	Lékař	Programátor
Keramik	Zubní lékař	IT specialista
Sklář	Všeobecná zdravotní sestra	Projektový manažer
	<b>Pedagogické obory</b>	
	Učitel	

Zdroj: Analýza z mapování pro potřeby pilotní aktivity Virtuální laboratoře profesí KVK





## Polytechnická vysoká škola má nabídnout unikátní obory

**Karlovarský kraj se dlouhodobě potýká s nedostatkem vysoce kvalifikovaných lidí. Jedním z důvodů je i absence vysoké školy v regionu. Na konci srpna bylo proto v Karlových Varech podepsáno memorandum o přípravách vzniku vysoké polytechnické školy v kraji. Nyní uspořádala Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK) a Karlovarský kraj schůzku s velkými zaměstnavateli. Hlavním tématem bylo, jaké obory by zde měly vzniknout. Účastníci jednání se shodli na tom, že by měly být unikátní, ale zároveň měly absolventům nabídnout poměrně široké uplatnění. A první zájemci by mohli začít studovat už v roce 2025.**

„Podepsání memoranda nebylo jen symbolickým krokem. S hospodářskou komorou a ministerstvem školství na zřízení polytechniky spolupracujeme již delší dobu. Sestavili jsme pracovní skupinu, která se již několikrát sešla, dalším krokem této spolupráce bylo právě toto jednání se zástupci firem,“ uvádí hejtman Karlovarského kraje Petr Kulhánek. „Kromě oborů, které se zde budou vyučovat, musíme vyřešit například také formu zřízení, umístění zázemí a v neposlední řadě i financování. Naši

ideální představou je založit ve spolupráci s hospodářskou komorou a Západočeskou univerzitou v Plzni takzvanou školskou právnickou osobu. Počítáme s tím, že první studenti by mohli nastoupit už v akademickém roce 2025, což bude vyžadovat etapovitou genezi. Škola by v konečné fázi měla nabídnout čtyři až šest oborů,“ podotýká.

Odliv mozků z kraje je podle řady firem neudržitelný. „Je to problém, který je třeba řešit okamžitě. Stále častěji se na nás obrací firmy, které by do regionu chtěly přijít nebo tu již jsou a chtějí svou činnost rozšířit, ale brzdí je obavy z nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců. To ve finále ubližuje celému regionu,“ vysvětluje Tomáš Linda, předseda představenstva KHK KK. „Jde navíc o komplexní problém, který bude vyžadovat také úpravu středoškolského vzdělání v kraji. Proto jsme na jednání přizvali 12 největších zaměstnavatelů v kraji, aby nám pomohli vybrat obory, jejichž absolventi v regionu najdou uplatnění. Potřebujeme znát reálné potřeby firem.“ V odvětví strojírenství a automotive jsou nyní obecně potřeba absolventi IT, elektro, strojírenství a ekonomiky. V návaznosti na lázeňství v kraji se počítá ale i se zdravotnickými obory.



# informace

Polytechnická vysoká škola má nabídnout unikátní obory (pokračování z předchozí strany)



Cílem nové školy je nejen zamezit odchodu mladých lidí z regionu, ale i přilákat sem studenty z jiných krajů. „Škola by měla otevřít atraktivní technické obory, které nabídnou unikátní studium v rámci ČR. I proto si myslím, že je potřeba, aby škola nebyla oborově příliš rozkročená, ale kopírovala strategii rozvoje kraje a potřeb zdejších firem,“ říká Michal Rychlý, provozní ředitel BMW Group Future Mobility Development Center.

Podle Jiřího Gernerera z ostrovské společnosti Amphenol by obory měly být navázány na strategii rozvoje kraje a neměly by být příliš všeobecné: „V oblasti IT je mnoho oborů, které jsou napříč firmami v Karlovarském kraji nedostatkové – například programátoři PLC, odborníci na ICT infrastrukturu, datoví analytici, specialisté na ERP systémy a do budoucna stále více žádaní odborníci na strojovém učení. Také v oblasti strojírenství by bylo možné studium rozdělit na dva až tři podobory – například konstrukce, procesní inženýrství, kvalita a zkušebnictví,“ podotýká.

Že by nová škola měla nabídnout zajímavé a svým způsobem i jedinečné obory, si myslí většina zástupců firem. „Je strategicky důležité, aby zamýšlená vysoká škola generovala absolventy, kteří pomůžou místním firmám s jejich konkurenceschopností a navyšováním produkované přidané hodnoty. Vysoká škola, aby oslovila studenty, musí nabídnout perspektivní a zároveň unikátní obory. Jsou obory, které jsou jedinečné i na univerzitní scéně. Mezi takové patří třeba elektronika-mechatronika, což je přesně ten směr, kterým bychom se měli vydat,“ doplňuje Tomáš Musil z ept connector.

Jednou z priorit kraje je samozřejmě lázeňství, jehož

obory by na škole měly být zastoupené také. „Tři města v kraji jsou v UNESCO zastoupena díky lázeňství, jeho podpora je tak z našeho pohledu velice důležitá,“ potvrzuje Michal Tamchyna, personální ředitel Lázní Jáchymov. „Jednoznačně nejvíc postrádáme fyzioterapeuty a všeobecné sestry. Obě povolání vyžadují vysokoškolské vzdělání a lázeňství je na nich závislé. V případě jejich nedostatku hrozí zavírání provozů – a obnovovat něco, co jednou zavřete, je velice náročné,“ konstatuje. „Velkou výhodou je, že je mezi studenty o tyto obory poptávka, nebyl by tak ani v malém Karlovarském kraji problém s naplněním ročníků. Dalším plusem je, že společně s dalšími lázeňskými společnostmi můžeme studentům nabídnout možnost vykonat u nás praxi.“

Nyní jsou v plánu pracovní workshopy po jednotlivých oborech. „Kraj, ministerstvo a zástupci firem se musí shodnout na obsahové náplni oborů, aby bylo možné vytvořit a akreditovat studijní programy. Škola bude samozřejmě potřebovat také vyučující,“ uzavírá Tomáš Linda, předseda představenstva KHK KK.

Karlovarský kraj by se tak mohl stát teprve druhým regionem v republice, který bude mít polytechnickou vysokou školu. Její vznik na srpnové konferenci v karlovarských Císařských lázních podpořil také ministr školství Mikuláš Bek. „Podporou vzniku polytechnik reagujeme na rostoucí poptávku po kvalitním profesním vzdělávání a na celkově rostoucí počet zájemců o studium, a to zejména v kraji, kde dnes nepůsobí žádná veřejná vysoká škola. Klíčová je přitom spolupráce se zaměstnavateli nejen v rychle se rozvíjejících oborech, ale i v oblasti služeb,“ řekl na konferenci ministr školství Mikuláš Bek.

## Vítězný putovní pohár obhájili logistici z Dalovic

**Střední škola logistická Dalovice v úterý 17. října 2023 zahájila již 15. ročník prestižní celostátní soutěže LOGISTIK JUNIOR SŠ 2023. Soutěž se stala již tradiční událostí na středoškolské scéně, je známá svým náročným charakterem a schopností postavit soutěžní týmy před skutečné výzvy v oboru logistiky.**

Zahájení a finální soutěž s vyhlášením výsledků se konaly ve slavnostním sále Obecního úřadu Dalovice. Letošního ročníku se zúčastnilo 20 soutěžních týmů po 3 žácích ze 14 škol. Do soutěže se přihlásili zástupci ze škol z Dalovic, Břeclavi, Brna, Prahy, Liberce, České Třebové, Olomouce, Děčína, Opavy, Ostravy-Vítkovic, Plzně a Nového Města na Moravě.

První den soutěže žáci bojovali o získání co nejvyššího počtu bodů v logistice, spedici, logice a ekonomických úkolech. Na druhý den dostali žáci úkol zpracovat prezentaci na přepravu nadměrného nákladu do zahraničí. Žáci prokazovali své znalosti nejen z aplikované logistiky, ale též uplatnili dovednosti manažerské, prezentační a týmovou spolupráci. Soutěžící museli obhajovat své práce před komisí i v anglickém jazyce. Získané body poskytly čtyřem nejlepším týmům prostor sázet na své znalosti ve finálové v soutěži RISKUJ. Otázky připravili odborníci z praxe, předseda Svazu, spedice a logistiky ČR, Ing. Petr Rožek, Ph.D a rektor VŠ logistiky prof. Ing. Václav Cempírek, Ph.D., DBA. Po napínavém finále je pořadí nejlepších následující: 1. místo Střední škola logistická Dalovice, tým A, 2. místo Střední škola technická a dopravní Česká Třebová, tým B, 3. místo SŠ technická a dopravní Ostrava – Vítkovice, tým A. Třetí den se soutěžní týmy zúčastnily exkurze v jedné z firem v našem regionu.



Tento 15. ročník celostátní soutěže byl bezpochyby úspěšným a inspirativním zážitkem pro všechny zúčastněné.

Velké poděkování náleží partnerům školy, sponzorům, organizačnímu týmu, soutěžícím a jejich pedagogům.

**Ing. Andrea Kovardinská, tisková mluvčí školy**



# POZVÁNKA



EVROPSKÁ UNIE  
Fond soudržnosti  
Operační program Technická pomoc



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR



**Přemýšlíte nad rozvojem svého podnikání anebo zatím jen zvažujete, že začnete podnikat? Podílíte se na rozvoji území, v kterém působíte? Chtěli byste k naplnění Vašich záměrů využít dotace nebo podporu v podobě finančních nástrojů?**

## Zveme Vás na **Veletrh dotačních příležitostí** se zaměřením na podnikání

27. listopad 2023 | Sál Krajské knihovny Karlovy Vary  
09.00 až 13.00 hodin | Závodní 378/84, 360 06 Karlovy Vary

Díky našim partnerům můžete konzultovat:

- **Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost – API**
- **Integrovaný regionální operační program – CRR ČR**
- **Podpora podnikání, inovací, financování – KARP**
- **Podpora začínajícím podnikatelům – INION**
- **Nástroje Aktivní politiky zaměstnanosti – ÚP ČR**
- **Finanční nástroje pro podnikatele – NRB**
- **Propojení výzkumných organizací s inovačními aktivitami ve firmách – TAČR**
- **Služby a programy agentury CzechInvest**
- **Služby a programy agentury CzechTrade**
- **Operační program Spravedlivá transformace – MŽP**
- **Možnosti podpory pro podnikatele – KHK KK**
- **Programy přeshraniční spolupráce – KÚKK**
- **Krajské dotační tituly – KÚKK**
- **Vouchery pro podnikatele OPST – KÚKK**
- **Ochranné známky a patenty – Úřad průmyslového vlastnictví**



Účast na veletrhu je bezplatná. Registrujte se prostřednictvím QR kódu

nebo na webu [agentury CzechInvest](#).

Veletrh pořádá Sekretariát Regionální stálé konference Karlovarského kraje ve spolupráci s Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest a dalšími partnery.



Ministerstvo životního prostředí



# nabídka



## Nabídka prostor a zaměstnanců pro jakékoliv odvětví

Naše firma se nachází na západě České republiky v Aši. Již 27 let se zabýváme dekorací porcelánu. Máme 50 zaměstnanců, převážně žen. Vlastníme halu a nákladní automobil Volvo. Dekorovali jsme pro Rosenthal, Konitz, BHS, Triptis, Kahla, Vileroy.

Touto cestou Vám nabízím prostory a zaměstnance pro jakékoliv odvětví.

VEDAP S.R.O.  
DANIEL PETRŽEL  
ELIŠKY KRÁSNOHORSKÉ 2760/15, AŠ 352 01 CZ  
+420 732 513 841, VEDAP@IOL.CZ



## Financování koupě nemovitostí k pronájmu



### Nechte nemovitost pracovat za Vás

- dlouhodobé financování z běžících a budoucích pronájmů
- poradenství při realizaci záměrů převodů nemovitého majetku
- financování v EUR, možnosti odkladu splátek

**Karlovy Vary** | Nám. Dr. M. Horákové 8, 360 01 Karlovy Vary | +420 353 820 083

**Cheb** | Kubelíkova 4, 350 02 Cheb | +420 354 524 511



# Marketing.

is not just a **thing**  
so let us **think**

**marketing**

strategický **marketing**

personální **marketing**

## VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

**LUKAS**  
lukas-erzett.com

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíska, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fibrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN

Sortiment LUKAS v maloobchodu zakoupíte např.:

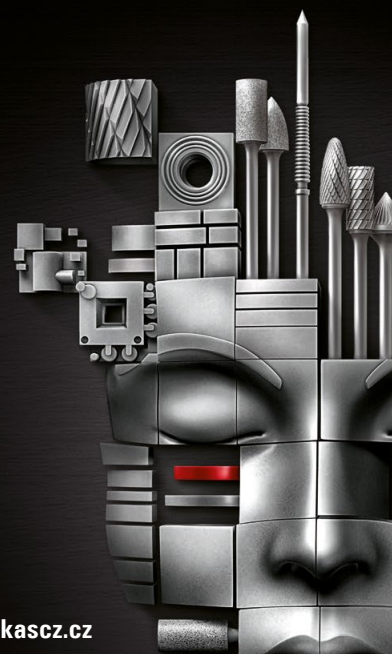
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb

MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Studentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary

TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s r. o. Tovární 478 | 35134 Skalná

Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz

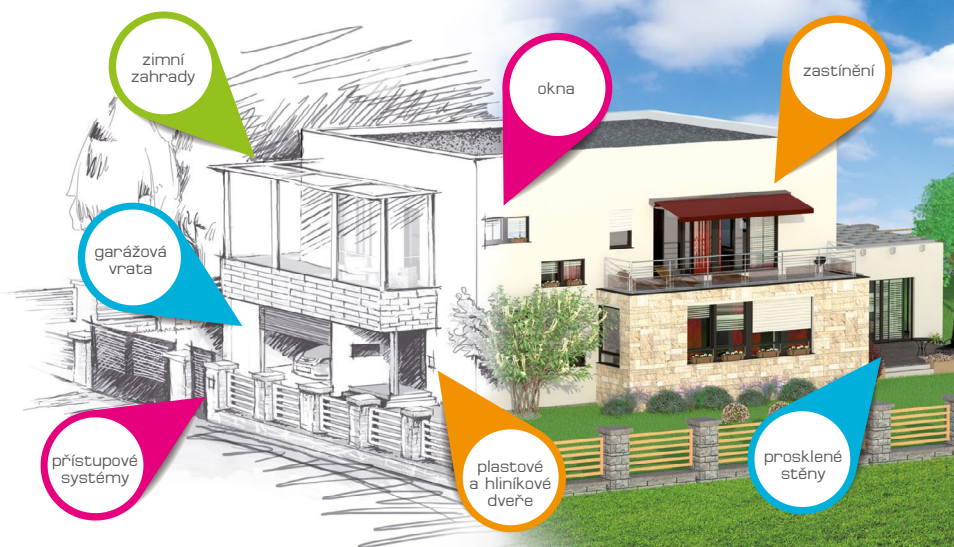


**NELAN**®

okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna  
Plastové a hliníkové dveře  
Zimní zahrady  
Prosklené stěny  
Garážová vrata  
Protipožární prvky  
Přístupové systémy  
Zabezpečovací systémy  
Zasklívání balkonů  
Interiérové dveře  
Zastínění

[www.nelan.cz](http://www.nelan.cz)







khkkk.cz  
spokojenypodnikatel.cz



tel: **+420 354 426 140**  
e-mail: **info@khkkk.cz**  
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**  
DIČ: **CZ48365513**