

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

infolisty

5 2022

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:



Volksbank Raiffeisenbank
Nordoberpfalz eG



Karlovarský
kraj



Živý kraj



BONATE
LÉKÁRNA



okna ■ dveře ■ mnohem více

STRATA



obsah

03

Kalendář akcí

Vzdělávací kurzy a připravované akce na listopad a prosinec 2022.

04

Aktuálně

Firma roku a Živnostník roku Karlovarského kraje 2022

05

Krátce z komory...

Stručný přehled akcí, které jsme připravili nebo se jich účastnili

06

Pozvánka

Setkání podnikatelů s hejtmanem a vedením Karlovarského kraje

07

Informace z regionu

V Chebu a Sokolově se uskutečnily veletrhy pracovních příležitostí

08

Pozvánka

Veletrh pracovních příležitostí v Karlových Varech

09

Informace

Volby delegátů na Shromáždění delegátů KHK KK

10

Aktuálně

Aktuální sdělení HK ČR k energetické situaci

13

Informace

Krajská hospodářská komora představuje své nové členy

14

Pozvánka

Karlovarský business kotel

15

Informace

Ohlédnutí za tenisovým turnajem čtyřher

16

Pozvánka

Společné ráno podnikatelů na téma Digitalizace Ve firmě

17

Vzdělávání

Výběr správného oboru je zásadní pro celý život

18

Informace

Zatraktivnění dohod, přináší administrativní a finanční zátěž

19

Soutěž

Exportér roku – výzva k přihlášení do soutěže

20

Školství

Vítězný putovní pohár se vrací k logistikům do Dalovic

kalendář akcí

PARTNER
VAŠEHO ROZVOJE!



LISTOPAD 2022

1. - 2. 11. 2022	Asertivní jednání
3. 11. 2022	Veletrh pracovních příležitostí v Karlovarském kraji – Karlovy Vary
9. - 10. 11. 2022	MS Excel pro mírně pokročilé
9. 11. 2022	Setkání podnikatelů s hejtmanem
15. 11. 2022	Práce s odlišností
22. - 23. 11. 2022	Strategické myšlení, plánování, rozhodování a řízení
24. 11. 2022	Právní minimum – uzavírání smluv
25. - 26. 11. 2022	Karlovarský business kotel
29. - 30. 11. 2022	Komunikace v obtížných situacích

PROSINEC 2022

7. - 8. 12. 2022	MS Excel pro pokročilé
12. - 13. 12. 2022	Snižování nákladů

Bližší informace:

tel.: 354 426 140, e-mail: info@khkkk.cz

Celý kalendář akcí

Firmou roku Karlovarského kraje 2022 se stal výrobce paruk pro onkologické pacienty

Firmou roku Karlovarského kraje 2022 se stala firma PARUKY JILLY LENAU s.r.o. z Aše, která je předním výrobcem paruk pro onkologické pacienty v ČR. Titul Živnostník roku 2022 získal Michal Rácz, výrobce houslí z Lubů u Chebu, který se stal zároveň i Srdcem roku. Bylo nám ctí být členy odborné poroty. Blahopřejeme vítězům i všem finalistům soutěže a přejeme hodně úspěchů v dalším podnikání!

Kompletní výsledky:

IBM Firma roku 2022

PARUKY JILLY LENAU s.r.o.

La Klara s.r.o.

Statek Hlinky s.r.o.

MONETA Živnostník roku 2022

Michal Rácz – výrobce houslí

Anna Kastlová – Móda pro vysoké ženy

Jitka Tomanová – Vařím v ateliéru, maluju v kuchyni (dekorace porcelánu)



Krátce z komory...



- Vedle tenisového turnaje, o kterém se můžete dočíst v tomto čísle Infolistů, jsme uspořádali také **golfový turnaj**. Počasí nám přálo a atmosféra na golfovém turnaji byla vynikající. Děkujeme všem partnerům i sponzorům především firmám LUKAS CZ, EUTIT s.r.o., Becherovka Original a IHK Chemnitz a gratulujeme vítězům.



- Rozhodujete se, kam půjde vaše ratolest po základní škole? Jedním z vodítek, jak se rozhodnout, by mohly být **Výstavy středních škol**. Výstav, které proběhly v září a říjnu na SPŠ Ostrov, na Integrované střední škole Cheb a na Integrované střední škole technické a ekonomické v Sokolov, jsme se zúčastnili se stánkem komory. Mimo jiné jsme návštěvníkům představili výhody duálního vzdělávání nebo aplikaci Můj život po škole, která vyhrála cenu kariérového poradenství.
- V rámci projektu Implementace Krajského akčního plánu 2 v Karlovarském kraji proběhl v září **polytechnický kemp**, kterého se účastnila zhruba padesátka žáků. Na kempu si žáci základních škol, kteří se účastní i soutěže FIRST LEGO League, vzájemně sdíleli zkušenosti a učili se novým dovednostem v konstrukci a programování.
- Na zářijové **exkurzi do společnosti Witte Automotive Ostrov CZ** se výchovní a kariéroví poradci škol dozvěděli například i to, že automatizace provozu nebere lidem práci, ale soustředí ji do činností, kde je lidský přístup více potřeba. Děkujeme Witte Automotive Ostrov CZ za skvělý program.



pozvánka

Setkání podnikatelů S HEJTMANEM A VEDENÍM KARLOVARSKÉHO KRAJE



9. LISTOPADU | 9:00 -11:00

Hotel Dvorana Karlovy Vary, Chebská 394/44, Karlovy Vary

Více informací:

+420 354 426 140
volfova@khkkk.cz
www.khkkk.cz

Vstup pro členské firmy zdarma,
pro nečleny 500 Kč/osoba

Registrace zde.

- Transformace regionu
- Energetická krize
- Podpora podnikání ze strany
- Karlovarského kraje
- Dotazy podnikatelů
- Networking



V Chebu a Sokolově se uskutečnily veletrhy pracovních příležitostí

Osm stovek návštěvníků zavítalo na veletrhy pracovních příležitostí v Chebu a v Sokolově. Kdo to nestihl, může ještě přijít do karlovarského hotelu Thermal. Právě tam ve čtvrtek 3. listopadu vrcholí série veletrhů, které každý rok na podzim pořádá Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK) ve spolupráci s Úřadem práce a za podpory Karlovarského kraje.

Na každém z veletrhů nabízí pravidelně volné pracovní pozice necelá třicítka firem. „Příjemně nás překvapilo, že byl počet vystavovatelů i letos srovnatelný s uplynulými ročníky, v Chebu to bylo 24 společností, v Sokolově pak 23,“ uvedla Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK. „Některé firmy avizovaly, že se tentokrát neúčastní. Roli v tom hraje současná energetická krize. Společnosti musí řešit redukci nákladů a přijímání nových pracovníků u nich není aktuálním tématem. Velmi pozitivně proto vnímáme, že se nám i v této složité době daří získávat i nové vystavovatele. Poprvé na našich veletrzích nabízelo volné pracovní pozice sedm společností, pět v Chebu a dvě v Sokolově. Jejich zástupci navíc potvrdili, že by se rádi zúčastnili také v příštích letech,“ podotkla. Opakovaně se veletrhu zúčastňují zástupci společnosti Petainer z Aše. „Obrovskou výhodou této akce je, že můžeme navázat kontakty s kolegy z ostatních společností. A to je k nezaplacení,“ potvrdila Pavlína Franková, náborový specialista společnosti Petainer. Zájemcům nabízeli několik momentálně volných pozic, a to od operátorů, po asistenty logistiky, elektrotechniky, kontrolory kvality nebo třeba řidiče vysokozdvizného vozíku. A jak by zhodnotila odezvu návštěvníků? „V souvislosti s vysokými cenami pohonných hmot pozorujeme například prohlubující se trend, že lidé nechtějí do zaměstnání dojíždět.“

Letos poprvé na veletrh pozvala hospodářská komora také žáky posledních ročníků základních škol, což většina společností ocenila. „Již nyní si můžeme s žáky dohodnout případné odborné praxe či brigády, které mohou v naší nemocnici vykonávat už od prvního ročníku střední školy. Jen na dnešním veletrhu v Sokolově jsme se dohodli na budoucí spolupráci s několika dívkami, které chtějí studovat zdravotní školu,“ potvrdila význam spolupráce již od základních škol ředitelka personálního oddělení Nemocnice Sokolov Andrea Novotná.



Spokojeni odjížděli i zástupci dalších společností. „Například největší zaměstnavatel na Sokolovsku jednal s tříadvaceti vážnými zájemci o práci, což je skvělý výsledek. Pozitivní zpětnou vazbu jsme zaznamenali také od největšího zaměstnavatele na Chebsku. Jeho personalisté odjížděli s osmi životopisy a řadou kontaktů na zájemce o práci, ne každý s sebou totiž přinese životopis. Navíc se jim povedlo zpropagovat mezi návštěvníky veletrhu i chystaný den otevřených dveří, který společnost pořádá,“ doplnila Barbora Volfová, zástupkyně ředitelky KHK KK. Poslední ze série veletrhů pracovních příležitostí se uskuteční ve čtvrtek 3. 11. v karlovarském Hotelu Thermal, a to od 9 do 16 hodin. Připravené budou i zde odborné přednášky na téma jak napsat životopis, jak se prezentovat při pracovním pohovoru nebo jak začít podnikat. Pracovní pozice zde nabídne SUAS Group, která se pohybuje na poli energetiky, cirkulární ekonomiky, realitní a developerské činnosti a strojírenství, ale také třeba společnost Mattoni 1873, dále Synthomer, která vyrábí, zpracovává a vyvíjí chemické výrobky a produkty, nebo třeba společnost SKF Lubrication Systems CZ, která se zabývá výrobou průmyslových zařízení, a mnozí další zaměstnavatelé.

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje pořádá veletrhy pracovních příležitostí již řadu let. Tato tradiční akce se koná vždy na podzim ve všech třech okresních městech Karlovarského kraje.

pozvánka



KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA
KARLOVARSKÉHO KRAJE

Hledáte novou práci nebo uvažujete
o změně zaměstnání? Chcete se seznámit
s nabídkou pracovních příležitostí v regionu?

Zveme Vás na

VELETRHY

PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ V KARLOVARSKÉM KRAJI

Program veletrhu

Výstavní stánky zaměstnavatelů
po celou dobu konání

Odborné přednášky
(např. Jak napsat životopis, Jak se prezentovat
při pracovním pohovoru, Jak začít podnikat)

Odborné konzultace s personalisty
(zhodnocení životopisu, nácvik pracovních pohovorů)

Poradenství v oblasti stylu a vizáže

A další bohatý doprovodný program

**Termín
a místo konání**

3. 11. 2022
- Karlovy Vary
Hotel Thermal

9:00 do 16:00 hod.

ÚČAST JE ZDARMA.

Více informací najdete
na www.khkkk.cz
nebo volejte
+420 354 426 140



Karlovarský kraj
Žijeme regionem



Sokolov

Volby delegátů na Shromáždění delegátů KHK KK

Vážení členové,

v souvislosti s přípravou Shromáždění delegátů KHK KK (dále jen SD), které se bude konat na přelomu listopadu a prosince 2022, je potřeba zvolit nové delegáty pro další tříleté období. Zvolení delegáti získají mandát zastupovat členy komory a hlasovat na každoročním shromáždění delegátů v následujících 3 letech.

SD je nejvyšším orgánem KHK KK o jehož složení rozhodujete vy svým hlasováním. Více k tomuto důležitému hlasování naleznete ve [Statutu a Volebním řádu KHK KK](#), případně se obraťte na pracovníky úřadu KHK KK (viz níže).

Dovolujeme si Vás proto požádat o účast ve volbách, které byly zahájeny dnem 10. 10. 2022 zahájeny.

VOLBY DELEGÁTŮ NA SHROMÁŽDĚNÍ DELEGÁTŮ KHK KK

Termín a místo voleb: od 10. října 2022 do 31. října 2022

ve dnech pondělí až pátek od 8:00 – 15:30 v kanceláři Cheb,

náměstí Krále Jiřího z Poděbrad 478/33, mapa [zde](#) (Grünerův dům, 1. patro)

Hlasování provede člen KHK KK (OSVČ nebo statutární orgán společnosti) osobně, nebo zasláním volebního lístku. Bližší informace včetně volebního lístku jsou k dispozici na webu KHK KK. Děkuje.

S přátelským pozdravem,

Mgr. Tomáš Linda, předseda a Ing. Lenka Mansfeldová, ředitelka

HK ČR:

Aktuální sdělení k energetické situaci



POMOC PRO DOMÁCNOSTI A MALÉ A STŘEDNÍ PODNIKY PŘIPOJENÉ NA HLADINĚ NÍZKÉHO NAPĚTÍ

Pro úplnost nejprve opatření pro domácnosti. Bude zastropována cena elektřiny pro 100% spotřeby domácností na úrovni 5 Kč za kWh bez DPH. Spolu s DPH, s poplatky za distribuci a podle jednotlivých tarifů se bude konečná cena pohybovat mezi 7 Kč až 9,50 Kč za kWh. Platnost tohoto opatření je od 1.1.2023, nicméně již před koncem letošního roku budou mít dodavatelé povinnost upravit zálohy.

U plynu je cena zastropována na hodnotě 2,50 Kč za kWh bez DPH, přičemž pro plyn platí i ostatní skutečnosti, které uvádíme u elektřiny.

Pro podnikatele připojené na nízkém napětí platí stejné zastropování ceny, tedy 5 Kč, resp. 7 Kč až 9,50 Kč za kWh, za stejných dalších podmínek, s jednou významnou výjimkou. Zastropování bude možné pouze do výše 80 % maximální roční spotřeby příslušného podniku v posledních 5 letech. V pondělním rozhodnutí vlády se o této omezující podmínce nehovořilo, ve střeďečnīm rozhodnutí však vláda musela respektovat rozhodnutí Evropské komise, které bylo zveřejněno v úterý. Komisní rozhodnutí odráží tlak na obecné úspory ve spotřebě elektrické energie.

Podnikatelé, kteří mají uzavřenou smlouvu na nákup elektřiny v příštím roce za ceny vyšší než je zastropování, budou platit pouze zastropovaný limit. Podnikatelům, kteří nemají zatím uzavřenou žádnou smlouvu, bude DPI (dodavatel poslední instance) povinen nabídnout smlouvu na odběr opět za zastropovanou cenu.

Zastropování cen elektřiny se týká všech subjektů připojených na hladinu nízkého napětí, u plynu zákazníků s ročním odběrem do 630 MWh (výjimkou budou teplárny využívající plyn pro výrobu tepla, jichž se



bude strop rovněž týkat, aby vysokou cenu energetického vstupu nemusely přenášet do ceny vyrobeného tepla).

Možnost zastropování je obsahem novely energetického zákona, která v nejbližších dnech projde urychleným legislativním procesem. Konkrétní stropy pak budou uvedeny v navazujícím nařízení vlády.

POMOC PRO MALÉ A STŘEDNÍ PODNIKY PŘIPOJENÉ NA HLADINĚ VYSOKÉHO A VELMI VYSOKÉHO NAPĚTÍ

Především, vláda ve středu dále rozhodla (rovněž na základě úterního rozhodnutí Evropské komise), že bude uzákoněna také možnost zastropování cen elektrické energie pro malé a střední podniky (SME), připojené na hladinu vysokého či velmi vysokého napětí. V souladu s pravidly OECD jsou SME definovány buď jako podniky s méně než 250 zaměstnanci nebo s ročním obratem méně než 50 mil. Euro (stačí splnit jedno kritérium). Přesná výše zastropování nebyla dosud oznámena, podle našich informací by se však částka v prováděcím nařízení vlády neměla příliš lišit od stropu 5 Kč za kWh bez DPH a dalších poplatků tak, jak to bude u malooběru. I v tomto případě to bude omezeno na 80 % nejvyšší roční spotřeby za uplynulých 5 let.

Hospodářská komora spolu s partnery v těchto hodinách zahajuje jednání o vytvoření právního rámce, který by vládě umožnil zastropování cen elektřiny a plynu též pro tzv. velkoodběratele. Tato pomoc je vázaná na schválení návrhu evropského nařízení o krizových opatřeních pro snížení vysokých cen energií, o kterém by se mělo jednat na dalším jednání Energetické rady EU dne 30. září, když později všechna opatření musí být notifikována Evropskou komisí i pro rok 2023. Budeme vás samozřejmě o dalším vývoji okamžitě informovat.

DOTAČNÍ PROGRAM NA ZVÝŠENÉ NÁKLADY NA ZEMNÍ PLYN A ELEKTŘINU

Vláda rovněž schválila dotační program na zvýšené náklady na zemní plyn a elektřinu v důsledku mimořádně prudkého růstu jejich cen. Tento dotační program vychází z dočasného krizového rámce Evropské komise, po čemž jsme již několik měsíců volali, a vláda tedy konečně dala na doporučení Hospodářské komory. V tomto smyslu doplňuji, že Dočasný krizový rámec je platný zatím do konce roku 2022. Proto nepolevujeme v tlaku na vládu, aby byl dočasný krizový

rámec upraven, dopracován a schválen v rámci českého předsednictví také pro rok 2023 a Česká republika ho tak mohla využít i roce následujícím. Bude to však opět rozhodnutí Evropské komise.

Dotační program s alokací pro letošní rok až 30 miliard korun má pomoci podnikům s vyšším odběrem ze sektoru zemědělství, lesnictví, rybářství, těžby a dobývání a zpracovatelského průmyslu, a to od 1. listopadu. O pomoc budou firmy moci žádat podle toho, zda jde o energeticky náročné podniky, u nichž náklady na energie přesáhnou 3 procenta hodnoty vlastní produkce. Podle tohoto klíče pak bude činit nárok ve výši 200 milionů korun pro ty energeticky náročné, a až 45 milionů korun pro ostatní.

Žadatelé z energeticky náročných odvětví budou muset doložit, že jsou v provozní ztrátě, přičemž alespoň polovinu této ztráty způsobí náklady na energie. Tyto podniky pak budou mít nárok na podporu ve výši 50 procent způsobilých nákladů. U některých druhů energeticky náročných odvětví bude možné, aby podpora dosáhla až 70 procent způsobilých nákladů. Firmy z ostatních odvětví budou moci čerpat 30 procent způsobilých nákladů bez ohledu na hospodářské vý-



sledky. Možnost efektivně čerpat dotaci se ale bude obecně týkat podniků jen v případě, že jejich náklady na energie vzrostou alespoň dvojnásobně. Srovnávat se bude období od 1. února do 31. prosince tohoto roku s průměrnými náklady na energie v minulém roce. Ministerstvo průmyslu a obchodu připravuje výzvu, která bude obsahovat všechny podrobnosti a požadavky na žadatele. Výzva by podle plánu MPO měla být zveřejněna do konce října, žádosti by se měly podávat od 1. listopadu, dotace by tak mohly být vypláceny již na podzim. Chci všechny ubezpečit, že budeme tlačit na co nejrychlejší administrování a vyplácení dotací.

AKTUÁLNĚ DOSTUPNÉ DOTACE

Živnostníci a malé firmy mohou rovněž využít dotací v Operačním programu Podnikání a technologie pro konkurenceschopnost, Modernizačním fondu i programu ENERGA. Dotace lze čerpat na komplexní úsporné projekty zahrnující rekonstrukci budov určených pro podnikání, zvýšení účinnosti technologických a výrobních procesů nebo instalace pro výrobu energie z obnovitelných zdrojů. Do konce listopadu tak mohou například žádat o dotaci z výzvy **Fotovoltaické systémy s/bez akumulace** z Národního plánu obnovy. Dále mohou do 1. února 2024 žádat o podporu na výstavbu větrných elektráren, podrobnosti jsou **ZDE**. Doporučuji pro zvolení správné výzvy a pro přípravu žádosti o dotaci využít bezplatné energetické poradenství v rámci Sítě energetických poraden **EKIS**.

PRODLOUŽENÍ SNÍŽENÍ SAZBY SPOTŘEBNÍ DANĚ NA NAFTU

Protože vím, že řadu z Vás trápí také vysoké ceny motorové nafty, která je kvůli své strategické důležitosti v současné době průměrně o 5,50 Kč na litr vyšší než cena benzínu, doplňuji výše uvedené informace také o zprávě, že vláda včera schválila návrh novely zákona o spotřebních daních, kterou chce prodloužit letní snížení sazby spotřební daně na motorovou naftu o 1,50 Kč na litr i po 30. září, a to až do konce roku 2023. Na konci září tak nedojde k avizovanému opětovnému nárůstu sazby daně z motorové nafty, čímž se zmenší tlak na další nárůst nákladů domácností i podnikatelů, neboť náklady na dopravu vstupují do většiny sektorů ekonomiky.



STANOVISKA A UŽITEČNÉ INFORMACE ZE STRANY HK ČR

Pozici a stanoviska Hospodářské komory ČR k řešení současné energetické krize jsem shrnul také v rámci včerejšího zpravodajského vysílání ČT 24. Videozáznam naleznete **ZDE** (v čase 1:13:25 – 1:23:47). Novinky a užitečné informace můžete průběžně sledovat na komorovém webu **ZDE**.

Shrnu-li, tak podle dnes platných dohod bude mít zastropované ceny elektřiny a plynu drtivá většina SME do 250 zaměstnanců a/nebo s obratem menším než 50 mil. Euro. Plně si uvědomuji, že i konečná výše zastropované ceny je velmi vysoká, podle odhadů lze říci, že odpovídá ceně silové elektřiny na evropském trhu kolem 140 Euro za MWh, je to však posun oproti absurdním cenám, které jsme na tomto trhu pozorovali ještě v nedávné minulosti. Plně si rovněž uvědomuji, že opatření měla být přijata mnohem dříve, stejně jako to, že se zajisté najdou podniky a sektory, pro které nebude jednoduché rozklíčovat, na kterou pomoc a jakým způsobem dosáhnou. I proto v dalších jednáních s vládou nepolevujeme a budeme podrobně sledovat legislativní proces přijímaných opatření. Na závěr bych na Vás rád apeloval, že je třeba napříč celou ekonomikou hledat a aplikovat úsporná opatření. Jen díky nim budeme moci zvládnout celou topnou sezónu a současně nezvyšovat tlak na již tak příliš napjatý státní rozpočet.

S úctou,
Vladimír Dlouhý, prezident Hospodářské komory ČR

noví členové

Krajská hospodářská komora
představuje své nové členy

THERMAL-F, a.s

**provoz zdravotnického zařízení, lázeňská péče,
hostinská činnost, pronájem prostor**

IČO 25401726, I.P. Pavlova 2011/11, 360 01 Karlovy Vary

www.thermal.cz

Petr Kalouš

stínící technika

IČO 72279346, Přátelství 1464/41, 350 02 Cheb

www.zaluzie-kalous.cz

Daniel Švec

vzdělávací a přednášková činnost

IČO 06725589, Krásné 182, 353 01 Tři Sekery

danielsvecraf.webnode.cz

Petra Poupová

daňové poradenství

IČO 68787944, Osvobození 845/36, 350 02 Cheb

www.schekonom.cz

ORBIS SYSTÉM s.r.o.

služby IT

IČO 17416680, Kubelíkova 1224/42, 130 00 Praha 3



pozvánka

NOVÝ TERMÍN

SAVE THE DATE

Karlovarský business kotel

Becher & Weißbier Meet & Network

25. - 26. listopad 2022
Hotel Thermal, Karlovy Vary

Karlovarský
business
kotel

Karlovarský business kotel

Networkingová a vzdělávací akce v Karlovarském kraji, která navazuje na tradici Plzeňského business kotle.

První setkání s podtitulem Becher & Weißbier / Meet & Network přinese zkušeným i začínajícím podnikatelům a startupům prostor pro propojení a vzdělávání ve dvoudenním programu.

Akci organizují JCI Pilsen, WJ Bayern, IHK für Oberfranken Bayreuth za podpory Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje a INIONu. Cílem akce je oživení a vzájemné propojení regionů Karlovarska a Bavorska.

Program

Pátek 25.11.2022

Přivítání za Karlovarský kraj, JCI, WJ, IHK a KHKKK

Vystoupení motivačního řečníka

Speed networking

Prohlídka hotelu Thermal

Networkingový večírek

Sobota 26.11.2022

Společná snídane

JCI / WJ Training (leadershipová témata)

Návštěva firmy Moser

Více informací již brzy

Organizátoři
a partneři



Tenisový turnaj čtyřher

Již 9. ročníku tenisového turnaje čtyřher, který pořádala Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje s Raiffeisenbank a.s. a partnery se i přes nepřízeň počasí účastnilo 15 týmů.

Výsledky turnaje:

Skupina A

1. místo – CHEVAK a.s. – Černý Petr, Fassel Karel
2. místo – ALGON a.s. – Havránek Petr, Hošek Daniel
3. místo – SKALDO a.s. – Helcl Martin, Šulhof Milan

Skupina B

1. místo – KORUNA 1822 – Heřman Roman, Jaroslav Vrba
2. místo – Artifex Instant s.r.o. – Čapek František, Čapek František ml.
3. místo – OTTO BOCK – Lepší Radek, Jiskra Tomáš

Děkujeme všem účastníkům, sponzorům a partnerům a těšíme se na další ročník!



**Raiffeisen
BANK**



Industrie- und Handelskammer
Chemnitz



STRATA



OZZY PC



**MAJAK
software**

pozvánka

SPOLEČNÉ RÁNO PODNIKATELŮ

NA TÉMA DIGITALIZACE VE FIRMĚ



nový termín

16. 11. 2022 | 9:00 - 11:00

sídlo KHK KK, náměstí Krále Jiřího z Poděbrad 478/33 Cheb, mapa **zde**

Více informací:

Ing. Lucie Kulhánková

Tel: 723 433 187,

Email: kulhankova@khkkk.cz

Vstup pro členy KHK KK zdarma,
pro nečleny 500,- Kč.

Nutná předchozí registrace.

Na základě zaslané registrace obdrží účastník potvrzení.

Registrace zde.

PROGRAM:

- Co je digitalizace a jak ji uplatnit ve vašem podniku
- Jak ušetřit/vydělat více v rámci zefektivnění firemních procesů
- Definování digitálních potřeb v organizaci

Přijďte diskutovat s odborníky z regionu a získajten ejnovější informace z oblasti digitalizace.

Hosté:

JUDr. Jakub Škácha CetrumKyberbezpečnosti.cz pro digitalizaci a CEO IT spol. SvetIT

Výběr správného oboru je zásadní pro celý život, studentům v kraji s tím pomáhá hospodářská komora

Vybrat si správnou práci je výhra pro zaměstnance i zaměstnavatele. A Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje (KHK KK) se snaží, aby k takové symbióze docházelo co nejčastěji. Kromě tradičních veletrhů pracovních příležitostí pořádá spoustu zajímavých akcí a programů, díky kterým si mohou školáci pro studium vybrat obor, který je bude opravdu bavit.

„Školáci často tuší, čemu by se v budoucnu rádi věnovali. Potíž však je, když se jejich představy o konkrétním povolání míjejí s realitou. V oblasti kariérového poradenství jsme proto velmi aktivní a intenzivně spolupracujeme s místními firmami, abychom mohli poskytnout širokou nabídku programů pro žáky, pedagogy a školní kariérové poradce,” říká Lenka Mansfeldová, ředitelka KHK KK.

Díky těmto projektům mohou zájemci například nahlédnout do reálného pracovního prostředí, besedovat s úspěšnými manažery a podnikateli, kteří v kraji působí, a spousta programů je určena i pro další vzdělávání kariérových poradců. „Ve spolupráci se středními školami pořádáme také řemeslné workshopy ve firmách. Vytipovaní žáci, kteří mají o studium oboru zájem, mají možnost si danou profesi vyzkoušet, vyrobí si konkrétní produkt a dozví se informace o možné praxi u zaměstnavatele během studia oboru na střední škole,” doplňuje Barbora Volfová, zástupkyně ředitelky KHK KK.

Jednou ze škol, která se zapojuje do většiny projektů hospodářské komory, je ZŠ Myslbekova Ostrov. „Na projekty jsem zaznamenal jen kladné reakce jak ze strany žáků, tak i ze strany rodičů, kterým tyto aktivity opravdu hodně pomáhají. Za to patří KHK KK velký dík,” říká Radek Pícha, kariérový poradce ze ZŠ Myslbekova Ostrov. „Už nyní eviduji mnoho zájemců např. na letošní řemeslné workshopy. Je to ideální příležitost pro žáky, aby se podívali do provozů, kam by se jinak těžko dostávali. Mohou si udělat představu, co jednotlivé profese obnášejí, jak vypadá praxe. Pro žáky devátého ročníku, kteří se rozhodují o volbě povolání, je to opravdu k nezaplacení.” Sám se účastní třeba exkurzí, které KHK KK pořádá pro kariérové poradce. „Velkou výhodou je na nich i samotné vzájem-

né setkávání s ostatními poradci, kdy si můžeme pohovořit o naší práci a předávat si zkušenosti z praxe,” podotýká Radek Pícha. Vítá také besedy s úspěšnými podnikateli a manažery: „Je to další skvělý nápad, jak žákům přiblížit svět práce, kdy mohou vidět, že když si dobře zvolí, může být pro ně zaměstnání nejen zdrojem obživy, ale i místem, kam se mohou těšit.” Za výbornou pomůcku považuje také webovou aplikaci Můj život po škole, kterou jako kariérový poradce rád využívá, stejně jako třeba informační materiály pro žáky. KHK KK může veškeré akce a projekty pořádat především díky výborné spolupráci s firmami. Jednou z těch, kam se mohou zájemci podívat, je ept connector. „Zapojili jsme se, abychom kariérovým poradcům přiblížili naši společnost, a specifikovali, co má která pozice za náplň práce. Především naše technické pozice, jako jsou nástrojaři, seřizovači, obráběči, a aby se je nebáli doporučovat. Aby věděli, že naše společnost má velmi moderní výrobu, dbá na čistotu prostředí, že pracujeme s moderními technologiemi, vzděláváme zaměstnance a že je zde pro nově příchozí velká perspektiva do budoucna, což se žákům velmi hodí při volbě jejich studia,” uvádí Gabriela Titěrová, vedoucí personálního oddělení ept connector.



Beseda žáků ze ZŠ z Ostrova s podnikatelkou Janou Kijovskou

Vláda slibovala zatraktivnění dohod, místo toho chce novela zákoníku práce přivýdělký na dohody a práci na dálku zbytečně sešněrovat

Zatímco se vláda v programovém prohlášení zavázala, že na doporučení Hospodářské komory zatraktivní dohody o provedení práce zejména prostřednictvím snížení odvodového zatížení dohodnutých výdělků, novela zákoníku práce paradoxně využitelnost pracovních dohod sníží. Kvůli připravované administrativní a finanční zátěži zaměstnavatelů hrozí zánik pracovních dohod i práce z domova. Upozorňuje na to Hospodářská komora, která do meziresortního připomínkového řízení k vládní novele zaslala kritické a konstruktivní výhrady na 23 stranách.

Podle Hospodářské komory ministerstvo práce a sociálních věcí navrhuje rigidnější a administrativně náročnější koncepční změny pracovněprávních vztahů, hlavně v oblasti dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a dohod o práci na dálku. Za neseriózní označuje, že ačkoliv se ministerstvo zaštiťuje implementační povinností vyplývající z evropských směrnic, mnohé ministerstvem práce navrhované parametry dohod, jako je úprava dovolené, příplatků, náhrad nebo překážek, evropská směrnice vůbec neobsahuje. Zaměstnavatelé se obávají, že novela v praxi zcela setře rozdíl mezi částečným úvazkem a prací na dohodu, která by tak ztratila smysl.

Podle Hospodářské komory se trh práce mění, spolu s tím by naopak měla růst i flexibilita pracovně právních vztahů, přičemž flexibilní jsou právě práce na dohodu. Pro odvod sociálního a zdravotního pojištění platí u dohod o provedení práce pravidlo, že do výdělku 10 000 Kč za měsíc neodvádí odvody zaměstnanec ani zaměstnavatel. Tento limit se ale od roku 2012 nezměnil. Hospodářská komora proto už od loňska doporučuje vládě zvýšit tuto hranici na 15 000 Kč měsíčně a zvýšením tohoto limitu tak zatraktivnit práci na dohody. Takovou změnu ale novela nezavádí, naopak činí dohody pro praxi nepoužitelnými.

Jedním z dalších problémů, na který Hospodářská komora upozorňuje, je, že novela zavádí povinnost zaměstnavatele určit zaměstnanci rozvrh pracovní doby i v dohodách o pracích konaných mimo pracovní po-

měr. Flexibilita těchto pracovněprávních vztahů založených dohodami má ale své nesporné výhody i pro zaměstnance, nejen pro zaměstnavatele.

Novela zákoníku práce vedle dohod nově upravuje i povinnosti zaměstnavatelů u home office. Hospodářská komora připouští, že u některých institutů spojených s prací na dálku je dnešní právní úprava kusá a její upřesnění by pomohlo aplikační praxi. Navržené změny zákoníku práce ale svazují ruce zaměstnavatelům příliš. Hospodářská komora by za rozumné celoevropské zpřesnění považovala právo „pečujícího“ zaměstnance požádat o home office a povinnost zaměstnavatele odůvodnit případné odmítnutí takové žádosti. Ministerstvo ale chce zavést široký, ve své podstatě nárokový home office třeba i pro zcela nové, nezaškolené zaměstnance. V případě, že by ministerská úprava práce z domova byla přijata do praxe, zaměstnavatelé v celé ČR by museli znovu sjednat řádově několik set tisíc, možná dokonce přes milion dohod o práci na dálku. Ty přitom dosud plnily svůj účel i přes téměř nulovou legislativní formalizovanost.

Návrh novely rovněž zavádí paušální výši náhrady nákladů vyplácených zaměstnanci na home office. Firmy přitom ale poukazují na fakt, že pro home office mající mnoho podob nelze paušálně nastavit jeden způsob náhrady nákladů pro všechny varianty práce na dálku. Podle Hospodářské komory třeba u zaměstnanců, kteří se o práci z domu dohodnou se zaměstnavatelem a vykonávají ji jen po nevelkou část měsíční pracovní doby, by náhrada nákladů i její výše měly nadále zůstat věcí dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

Za absurdní ukázkou pokračujícího trendu přenášet povinnosti státu na zaměstnavatele Hospodářská komora označuje i konstrukci, aby ve státě vyhlášených mimořádných situacích, kdy bude muset zaměstnavatel nařizovat home office, plošně u všech zaměstnanců kontroloval, zda je místo práce (nejčastěji domov zaměstnance) způsobilé k výkonu práce a k tomu vyplácel paušální náhrady nákladů, které sám nezavinil.

Exportér roku – výzva k přihlášení do soutěže

Hospodářská komora ČR ve spolupráci se Středním podnikatelským stavem letos pořádá již 28. ročník tradiční soutěže Exportér roku.

I přes současnou nepříznivou ekonomickou situaci, covidovou pandemií počínaje, konfliktem na Ukrajině a energetickou krizí konče, tradice soutěže nadále pokračuje. Hodnoceny budou jako vždy výsledky za rok předcházející, tedy za rok 2021. Exportér roku je unikátní příležitostí, jak mezioborově porovnat výkonnost podniků či firem a poměřit se s těmi nejlepšími.

V jakých kategoriích se bude soutěžit?

Pro exportéry s objemem exportu větším než 500 mil. Kč ročně:

- Exportér roku s největším nárůstem v období 2020 – 2021 (hodnotícím kritériem je výše procentního nárůstu tohoto objemu v uvedeném období).
- Exportér roku s největším objemem v roce 2021.

Pro exportéry s objemem exportu 100 – 500 mil. Kč ročně:

- Střední exportér roku s největším nárůstem exportu v období 2020 – 2021 (hodnotícím kritériem je výše procentního nárůstu tohoto objemu v uvedeném období)

A dále jsou vyhlášeny následující kategorie:

- Zvláštní cena – exportér s největším počtem exportních destinací

s objemem exportu větším než 100 mil. Kč ročně

- Nejlepší exportéři dle hodnocení Dun & Bradstreet (s objemem exportu větším než 500 mil. Kč ročně)
- Nejlepší exportní transakce podpořená státem – cena ČEB a EGAP

s objemem exportu větším než 100 mil. Kč ročně

- Nejvstřícnější úředník státní správy
- Nejvěrnější účastník podnikatelských misí

Vítězové jednotlivých kategorií budou vyhlášeni v průběhu slavnostního večera za účasti nejvýznamnějších osobností hospodářského a politického života v polovině prosince tohoto roku. Pozvánka na slavnostní večer bude všem přihlášeným účastníkům soutěže zaslána. Další informace o soutěži Exportér roku 2022 naleznete na www.exporterroku.com. V případě dotazů se obraťte na e-mail: info@strednistav.cz.

Vyplněné přihlášky se posílají na e-mail info@strednistav.cz do 31. 10. 2022.

Účast v soutěži není podmíněna žádnými finančními závazky vůči pořadatelům.



Vítězný putovní pohár se vrací k logistikům do Dalovic



Střední škola logistická Dalovice po dvou letech v on-line podobě uspořádala ve dnech 11. – 13. října 2022 již 14. ročník celostátní soutěže LOGISTIK JUNIOR SŠ 2022.

Zahájení a finální soutěž s vyhlášováním výsledků se konaly ve slavnostním sále Obecního úřadu Dalovice. Letošního ročníku se zúčastnilo 20 soutěžních družstev po 3 žácích ze 12 škol. Do soutěže se přihlásili zástupci ze škol z Brna, Prahy, Liberce, Českých Budějovic, Olomouce, Opavy, Ostravy-Vítkovic, z Plzně a Ústí nad Labem.

První den soutěže žáci bojovali o získání co nejvyššího počtu bodů v logistice, spedici, logice a ekonomických úkolech. Smysl efektivní logistiky totiž spočívá v komplexnosti a rozvoji „podnikavých“ kompetencí. Na druhý den dostali žáci úkol: *Připravte si prezentaci na mezinárodní konferenci s tématem „Udržitelnost“.* Prezentujte činnosti, výrobek nebo postupy firmy, které ukazují, jak probíhá implementace principů konceptu udržitelného rozvoje. Žáci prokazovali své znalosti nejen z aplikované logistiky, ale též uplatnili dovednosti manažerské, prezentační a týmovou spo-

lupráci. Jelikož SŠ logistická Dalovice reflektuje i na potřeby pracovního trhu v oblasti jazykových dovedností, soutěžící museli obhajovat své práce před komisí i v anglickém jazyce. Získané body poskytly čtyřem nejlepším týmům prostor sázet na své znalosti ve finálové v soutěži RISKUJ. Zde doplňovali otázky odborníci z praxe, předseda Svazu, spedice a logistiky ČR, Ing. Petr Rožek, Ph.D a rektor VŠ logistiky prof. Ing. Václav Cempírek, Ph.D., DBA. Po napínavém finále je pořadí nejlepších následující: 1. místo Střední škola logistická Dalovice, tým A, 2. místo SŠ informatiky, poštovníctví a finančnictví Brno, tým B, 3. místo Střední škola technická a dopravní Česká Třebová, tým A. Třetí den se soutěžní týmy zúčastnily exkurzí ve firmách KH Czechia a SKF Lubrication Systems CZ v Chodově, kde viděly logistické sklady a výroby v praxi.

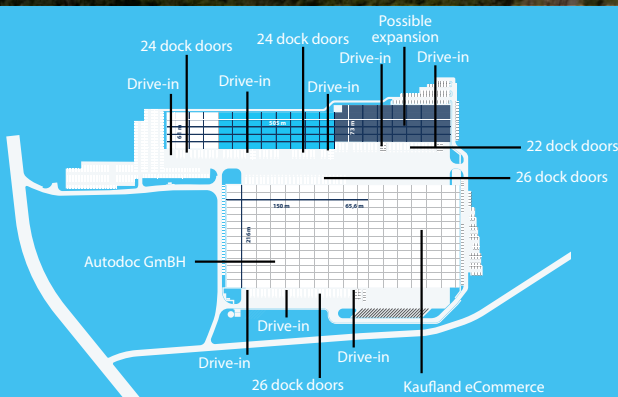
Velké poděkování patří partnerům školy, sponzorům, organizačnímu týmu, soutěžícím a jejich pedagogům.

Přípravy na jubilejní 15. ročník, který bude obsahovat novinky pro soutěžící již byly zahájeny.

Ing. Andrea Kovardinská, Mgr. Vlastimír Sunek



PANATTONI PARK CHEB SOUTH SPECULATIVE CONSTRUCTION – 25 000 sq m



Technical specification

Building

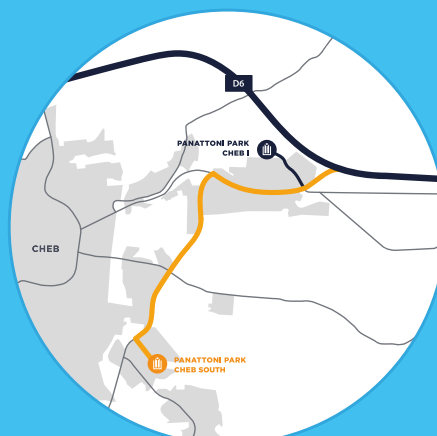
- Column grid: 12m x 24m
- Clear height: 10m
- Light intensity in the hall: 200 lux
- Floor loading: 5t/sqm
- Skylights min: 2%
- Large truck yards
- LED lightning standard
- BREEAM very good certified

Office Premises

- Clear height: 2,7 m
- Light intensity: 500 lux
- Built to suit

Total built-up area 25 000 sq m

Expansion +20 000 sq m



Unique opportunity in Cheb South. 25 000 sq m of warehouse space available from 6/2022

- Excellent access from D6 highway Exit 7
- Suitable for logistics, warehousing and light production
- Public transportation located in the park. Perfect connection from/to Prague (train, bus)
- Accessibility 24/7

Panattoni
Šporkovský palác,
V Celnici 1034/6, 110 00 Prague 1
Czech republic



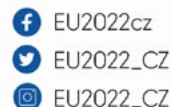
for more
info please
contact

pfrankova@panattoni.com | +420 734 231 166
www.panattonieurope.com



EU2022.CZ

České předsednictví
v Radě Evropské unie



Jak předsednictví funguje?

Členské země EU se střídají v roli předsednických států v Radě Evropské unie každých 6 měsíců. Střídání předsednických zemí se řídí principy rovnosti a rotace a každý členský stát rozhoduje o svých prioritách.

Role:

- Organizační** - Na území předsedajícího členského státu se pořádají různé akce, především summit EU, neformální zasedání Rady EU, ale i další akce na nižší úrovni.
- Zprostředkovatelská** - Úkolem předsednictví je zajistit na úrovni Rady pokrok, kontinuitu a spolupráci mezi členskými státy. V zájmu toho musí fungovat jako spravedlivý a nestranný prostředník.
- Politická** - Předsednictví vymezuje agendu a priority Rady EU. Je považováno za jeden z nejvýznamnějších způsobů, jak zvýšit prestiž, ale také prosazovat zájmy jednotlivých členských států. Předsedající země se na půl roku stává centrem rozhodování o politice EU, a proto představuje velkou míru autority a moci.
- Reprezentační** - Předsedající země vede zasedání Rady EU a většiny jejích pracovních útvarů. Zastupuje Radu EU na zasedáních s Evropským parlamentem, Evropskou komisí, externími partnery a v rámci mezinárodních organizací.

VÁNOČNÍ BALÍČKY NA MÍRU

Nabízíme vánoční balíčky na míru pro vaše zaměstnance, zákazníky nebo obchodní partnery.

Vybírat můžete ze široké nabídky volně prodejných léků, doplňků stravy, čajů a kosmetiky.

CENOVÉ ZVÝHODNĚNÍ

Hodnota objednávky bez DPH	Sleva
1 000 Kč - 5 000 Kč	3 %
5 001 Kč - 10 000 Kč	5 %
10 001 Kč - 20 000 Kč	7 %
20 001 Kč a více	10 %



KONTAKT: Mgr. Petr Karnas | +420 602 146 829 | karnas@bonate.cz



www.kanov.cz

KANOV

PODNIKATELSKÝ INKUBÁTOR

INOVATIVNÍ A DOSTUPNÉ
KANCELÁŘE/LABORATOŘE
V CENTRU CHEBU

Nabízíme nově vybudované kancelářské prostory, které jsou připraveny k pronájmu. Ideální pro inovativní společnosti nebo laboratorní jednotky.

- Atraktivní nájemné od 150 Kč/m²/měsíc za kancelář.
- Při pronájmu 3 a více kanceláří získáte na 1. rok slevu 50 %!
- Cena energií je zafixována do roku 2025 na 50 % aktuálních* tržních cen. (*září 2022)

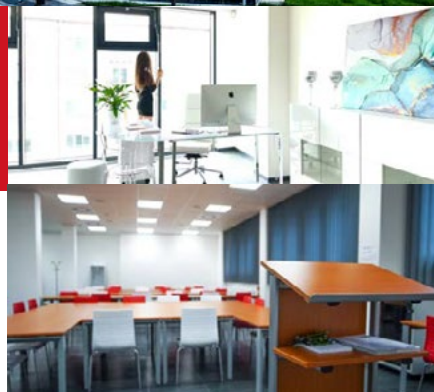
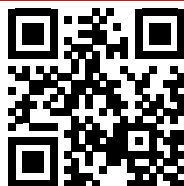


**PRO ČLENY KHKKK NABÍZÍME SLEVOU 10%
PŘI PRONÁJMU KONFERENCEČNÍCH PROSTOR
A CO-WORKINGOVÉ KANCELÁŘE!**

Budova s velmi nízkou spotřebou energie.

Místnosti vybaveny klimatizací s rekuperací s využitím odpadního tepla. Dále nabízíme: vysokorychlostní internet, datové sítě, úklid, recepci, relaxační koutek, kuchyňku, kavárnu v objektu.

více na telefonu: 605 963 187, recepce-cheb@kanov.cz
anebo www.kanov.cz



mediaas.cz

Marketing.

is not just a **thing**
so let us **think**

marketing • strategický marketing • personální marketing

Financování koupě nemovitostí k pronájmu



Nechte nemovitost pracovat za Vás

- dlouhodobé financování z běžících a budoucích pronájmů
- poradenství při realizaci záměrů převodů nemovitého majetku
- financování v EUR, možnosti odkladu splátek

Karlovy Vary | Nám. Dr. M. Horákové 8, 360 01 Karlovy Vary | +420 353 820 083

Cheb | Kubelíkova 4, 350 02 Cheb | +420 354 524 511

VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

LUKAS
lukas-erzett.com

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíška, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fibrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN

Sortiment LUKAS v maloobchodu zakoupíte např.:

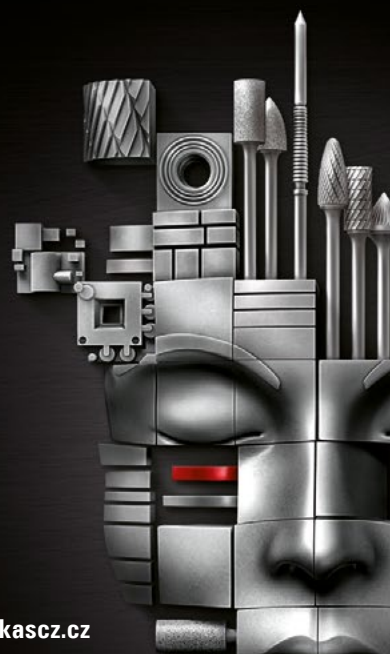
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb

MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Studentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary

TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s r. o. Tovární 478 | 35134 Skalná

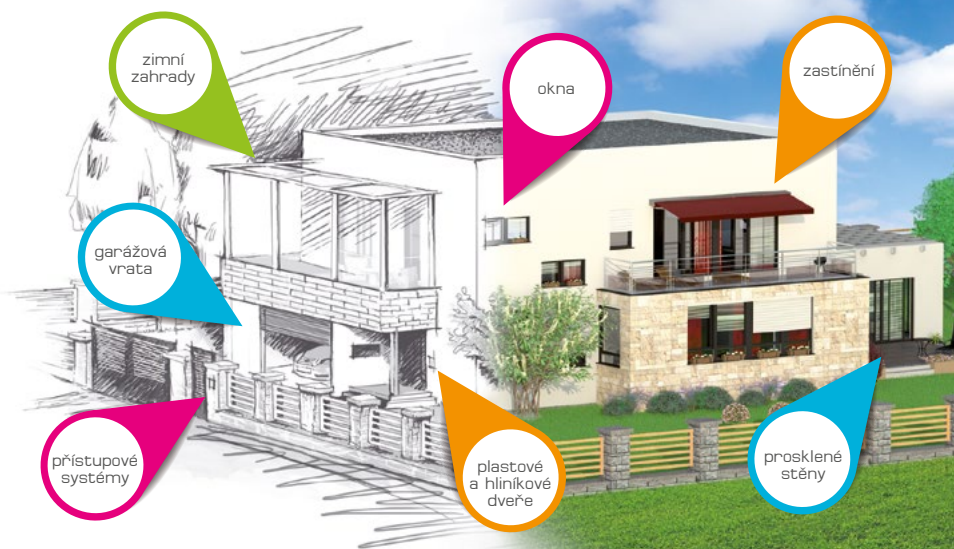
Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz



okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna
Plastové a hliníkové dveře
Zimní zahrady
Prosklené stěny
Garážová vrata
Protipožární prvky
Přístupové systémy
Zabezpečovací systémy
Zasklívání balkonů
Interiérové dveře
Zastínění

www.nelan.cz





khkkk.cz
spokojenypodnikatel.cz



tel: **+420 354 426 140**
e-mail: **info@khkkk.cz**
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**
DIČ: **CZ48365513**