**ČESTNÉ PROHLÁŠENÍ ČLENA HOSPODÁŘSKÉ KOMORY**

**O POČTU ZAMĚSTNANCŮ**

PRO ÚČELY STANOVENÍ VÝŠE ČLENSKÉHO PŘÍSPĚVKU A ODVODOVÉ POVINNOSTI SLOŽKY DLE PŘÍSPĚVKOVÉHO ŘÁDU HK ČR

Obchodní firma: Klikněte nebo klepněte sem a zadejte text.

IČO:Klikněte nebo klepněte sem a zadejte text.

Sídlo:Klikněte nebo klepněte sem a zadejte text.

Čestně prohlašuji, že pro účely výpočtu členského příspěvku Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje eviduje shora uvedená obchodní firma ke dni 31. prosince 2021 celkem Klikněte nebo klepněte sem a zadejte text. zaměstnanců v přepočteném stavu (ve smyslu platného Příspěvkového řádu HK ČR).

V Klikněte nebo klepněte sem a zadejte text. dneKlikněte nebo klepněte sem a zadejte text.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Klikněte nebo klepněte sem a zadejte text.

jméno a podpis odpovědné osoby

**Jak stanovit v čestném prohlášení počet zaměstnanců**

V čestném prohlášení se uvádí údaj, stanovený způsobem, který právnické osoby každoročně používají při vyplňování přiznání k dani z příjmů právnických osob – údaj „Průměrný přepočtený počet zaměstnanců zaokrouhlený na celé číslo“ z druhého řádku tabulky K. Vybrané ukazatele hospodaření přílohy č. 1 II. oddílu daňového přiznání. Průměrný přepočtený počet zaměstnanců vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do přepočtu se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou k zaměstnavateli v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr. Pro fyzické osoby, které odpovídající údaj o zaměstnancích ve svých daňových přiznáních neuvádějí, je výpočet ilustrativně popsán v **příloze č. 1.**

**Upozornění pro školy, nemocnice, neziskové a zájmové organizace**

V odůvodněných případech lze v čestném prohlášení člena Hospodářské komory započítat pouze ty zaměstnance, kteří se fakticky podílejí na výkonu dané podnikatelské činnosti člena územní komory. Typicky se může jednat o školy, nemocnice, neziskové organizace, zájmové organizace, nadace, obce, příspěvkové organizace apod. Ty se obvykle budou řadit do kategorie člena s 1 až 9 zaměstnanci, neboť podnikatelskou činnost související s členstvím v HK ČR vykonává tento člen zpravidla jen prostřednictvím minima zaměstnanců.

**Příloha č. 1: PŘÍKLADY VÝPOČTU PŘEPOČTENÉHO STAVU ZAMĚSTNANCŮ FYZICKÝCH OSOB**

Zejména s ohledem na členy – fyzické osoby, kteří odpovídající údaj o zaměstnancích ve svých daňových přiznáních neuvádějí, lze **přepočet ilustrovat na následujících příkladech**:

Zaměstnanec v pracovním poměru na plný úvazek, pracující pro člena celý kalendářní rok, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 1;

zaměstnanec v pracovním poměru na plný úvazek, pracující pro člena 3 měsíce v kalendářním roce, tj. čtvrt roku, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 1 : 4 = 0,25;

zaměstnanec v pracovním poměru na plný úvazek, pracující pro člena 1 měsíc v kalendářním roce, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 1 : 12 = 0,083333;

zaměstnanec v pracovním poměru na půl úvazku, pracující pro člena celý kalendářní rok, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 0,5;

zaměstnanec v pracovním poměru na půl úvazku, pracující pro člena 6 měsíců v kalendářním roce, tj. půl roku, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 0,5 : 2 = 0,25;

zaměstnanec v pracovním poměru na půl úvazku, pracující pro člena 1 měsíc v kalendářním roce, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 0,5 : 12 = 0,041667;

zaměstnanec v pracovním poměru na 0,2 úvazku, pracující pro člena celý kalendářní rok, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 0,2;

zaměstnanec v pracovním poměru na 0,2 úvazku, pracující pro člena 6 měsíců v kalendářním roce, tj. půl roku, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 0,2 : 2 = 0,1;

zaměstnanec v pracovním poměru na 0,2 úvazku, pracující pro člena 1 měsíc v kalendářním roce, vstupuje do přepočteného počtu hodnotou 0,2 : 12 = 0,016667.

Proto např. člen územní komory, pro kterého pracovalo po celý kalendářní rok 8 zaměstnanců na plný úvazek, 3 zaměstnanci na půl úvazku a po dobu půl roku ještě další 3 zaměstnanci na 0,2 úvazku, uvede v čestném prohlášení přepočtený počet zaměstnanců ve výši 10, protože 8 + 3 x 0,5 + 3 x (0,2 : 2) = 8 + 1,5 + 0,3 = 9,8 což po zaokrouhlení dává 10.