

Další témata: Závěry z podnikatelských snídání

1. Slušnost zaměstnavatelů (hledat cesty jak je propagovat – města, obce, komora, kraj... Hledáme cesty propagace věrohodných a slušných zaměstnavatelů. Pomoc HK ČR vítána, či typy a možnosti)
2. Školský systém (každý 7. žák končí na ÚP po ZŠ, u nás zvláště citlivé na Sokolovsku. Požadavek na delší povinnost se vzdělávat. Průmysl 4.0. – školství není vůbec připraveno. Vzdělávání 4.0. a Práce 4.0. získat, nebo postoje HK a další vývoj v ČR. Pro nás důležité i kam tlačit krajské školství – ZŠ a SŠ především)
3. Sociální systém (chybí motivace lidí k práci. Soc. dávky na Sokolovsku bere 1000/25000 obyvatel. Sociální dávky – bránění v práci v rámci celé rodiny – změnit výpočet. Větší podpora rodinám s dětmi)
4. ÚP:
 - sami podnikatelé by měli mít větší pravomoc rekvalifikovat. Účelně a hospodárně vynaložené finance na konkrétní lidi a rekvalifikace spojené s praxí přímo v provozu. Nikoliv anonymně uskutečněné rekvalifikace bez zájmu těch co se rekvalifikují. Neúčelně vynaložené finance státu s nízkou efektivitou.
 - příspěvek na přestěhování za prací (nevázat na dobu evidence na ÚP – 5 měsíců, více motivovat stěhování lidí za prací)
 - zrušené DPP: zbytečné. Účelně vynaložené finance, podnikatelé si mohli zaměstnance vyzkoušet, zapracovat. Nyní opět SÚPM – 3 měsíce v evidenci ÚP.
 - jaká je podpora ÚP pro zaměstnavatele? Obecně velmi nízká, max. dotace na zaměstnance, ale veškeré právní aj. poradenství pouze pro potenciální zaměstnance
 - ÚP zkusí zjistit počet zaměstnanců vyjíždějící do SRN v našem regionu – statistika neexistuje, jak potom může veřejná správa aj. organizace reagovat, pomáhat, vytvářet prognózy. Příhraniční je tím velmi zasažené.
 - změna žádosti: co by šlo zjednodušit, zlepšit, pomoci podnikatelům...
 - ÚP – příspěvek na zřízení pracovního místa v příhraničí (poté budou zaměstnavatelé alespoň schopni lépe konkurovat německým mzdám)

5. Pojištění odpovědnosti:

Pojištění podle vyhlášky 125/1993 Sb. ministerstva financí, kterou se stanoví podmínky a sazby zákonného pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání je proti pojistnému plnění výrazně vyšší. Jedná se dlouhodobý stav, který, alespoň u nás výrazně překračuje.

Rok	odvod pojistného (tis. Kč)	plnění pojišťovny (tis. Kč)	Rozdíl
2017	10870	3229	7641
2016	10594	4414	6180
2015	11033	2558	8475
Celkem	32497	10201	22296

Tato situace v podstatě platí po celé období platnosti uvedené vyhlášky. Rozdíl je použit na provoz pojišťovny a zbývající část je příjmem státního rozpočtu. U nás je to zjevně v rozporu s dobrými mravy. Pokud tuto skutečnost mají i ostatní členové představenstva je možno tuto oblast zařadit do legislativních aktivit nebo lobbingu velké komory.