

KRAJSKÁ
HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA
KARLOVARSKÉHO
KRAJE

buďte
spokojený
podnikatel

Váš partner v podnikání

khkkk.cz | spokojenypodnikatel.cz

ANTIVIRUS
program ochrany zaměstnanosti

PODMÍNKY:

- **Podání žádosti** a **uzavření písemné dohody s ÚP**
- Od 12.3.2020 – datum počátku čerpání může předcházet datu uzavření dohody
- Zaměstnavatel **striktně dodržuje zákoník práce**;
- Týká se firem v podnikové sféře, zaměstnanci musí být v pracovním poměru a musí se **účastnit nemocenského a důchodového pojištění**;
- Zaměstnavatel **musí vyplatit mzdu a odvést odvody**;
- **Nově lze** využít agenturami práce – pracovní poměr se zaměstnancem musel být uzavřen již před vyhlášením nouzového stavu, tedy před 12.3.2020 a musí trvat po celou dobu trvání programu Antivirus

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

buďte spokojený podnikatel

ANTIVIRUS

Režim A
Příspěvek 80%

- a) Nařízení karantény zaměstnancům
- b) Nemožnost přidělovat práci zaměstnancům v souvislosti s vydáním krizových usnesení vlády ČR a mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví

Režim B
Příspěvek 60%

- a) Nepřítomnost významné části zaměstnanců na pracovišti v důsledku překážek v práci na jejich straně
- b) Snížení odbytu produkce zaměstnavatele nebo
- c) Nedostatek vstupů

ANTIVIRUS – REŽIM A

Nařízení karantény zaměstnancům

- Překážka v práci na straně zaměstnavatele
- Nařízení karantény v souvislosti s COVID – 19
- Zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy nebo platu dle §192 Zákoníku práce
- Náhradu zaměstnavatel vyplácí pouze prvních 14 dní, po té je placena v rámci nemocenského pojištění

Prokázání:

- Rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o nařízení karantény

Zaměstnavateli bude poskytnut příspěvek v plné výši vyplacené náhrady mzdy	
Zaměstnanec dostane	60% průměrného výdělku (PVZ)
Stát uhradí zaměstnavateli	80% náhrady mzdy (NMZ) a odvodů
Maximální výše	39 000 Kč
Konec poskytování	30.4.2020 (může se prodloužit)

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

buďte spokojený podnikatel

ANTIVIRUS – REŽIM A

Mimořádná krizová opatření

- Jiná překážka na straně zaměstnavatele – uzavření nebo omezení provozu kvůli:
  - Vládním mimořádným opatřením
  - Mimořádným opatřením přijatým MZ nebo KHS

v souvislosti s COVID – 19 po dobu nouzového stavu

- Zaměstnavatel vyplácí náhradu mzdy nebo platu dle §208 Zákoníku práce ve výši 100% průměrného výdělku
- Uzavření nemůže vyplývat z rozhodnutí zaměstnavatele

Prokázání:

- Doklady prokazující faktické omezení nebo uzavření provozu v důsledku krizových usnesení vlády ČR a mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví
- Příspěvek pouze po dobu platnosti mimořádných opatření uzavírajících vybrané provozovny

Zaměstnavateli bude poskytnut příspěvek ve výši 80 % vyplacené mzdy	
Zaměstnanec dostane	100 % PVZ
Stát uhradí zaměstnavateli	80 % NMZ a odvodů
Maximální výše	39 000 Kč
Konec poskytování	30.4.2020 (může se prodloužit)

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

buďte spokojený podnikatel

ANTIVIRUS – REŽIM B

Překážky v práci na straně zaměstnavatele, vzniklé zejména v důsledku:

- Nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (30 % a více) – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy **100% průměrného výdělku**
- Omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti - zaměstnanec pobírá náhradu mzdy **80% průměrného výdělku**
- Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy - zaměstnanec pobírá náhradu mzdy **60 %průměrného výdělku –** zmocnění v podobě dohody s odborovou organizací nebo vnitřního předpisu
- §207, 208 a 209 Zákoníku práce

Kdy aplikovat:

- Doklady prokazující vyplacení náhrady mzdy, včetně provedení zákonných odvodů

Zaměstnavateli bude poskytnut příspěvek ve výši 80 % vyplacené mzdy	
Zaměstnanec dostane	60 - 100 % PVZ dle překážky
Stát uhradí zaměstnavateli	60 % NMZ a odvodů
Maximální výše	29 000 Kč
Konec poskytování	30.4.2020 (může se prodloužit)

ANTIVIRUS – Podání žádosti

- Podání a příjem výhradně elektronicky – nutnost datové schránky nebo elektronického podpisu
- Žádost se vyplňuje prostřednictvím webové aplikace – odkaz https://antivirus.mpsv.cz/
- Žádost na pracoviště ÚP místně příslušné dle sídla žadatele
- Povinnou součástí žádosti je doklad o zřízení účtu žadatele, na který bude ÚP zasílat finanční prostředky
- Chybně vyplněné žádosti budou vráceny k opravě/doplnění a budou stornovány

ANTIVIRUS – Podání žádosti



Potřebujete pomoc? Kontaktujte nejbližší pracoviště Úřadu práce ČR.

ANTIVIRUS – Uzavření dohody

- Dohoda se generuje automaticky po vyplnění žádosti a je současně s žádostí předána na ÚP, takto odeslaná dohoda se považuje za podepsanou ze strany žadatele
- ÚP kontroluje: Oprávněnost podepisující osoby, doklad o existenci bankovního účtu, identifikační údaje žadatele, splnění podmínek pro uzavření dohody
- V případě chyby – storno žádosti, žadatel provede opravu a zašle znovu s nově vygenerovanou dohodou
- Dohoda se považuje za uzavřenou, pokud ji ÚP podepíše a zašle žadateli zpět datovou schránkou nebo e-mailem s elektronickým podpisem

ANTIVIRUS – Vyúčtování náhrad mezd

- Provádí se uzávěrce mezd, nejpozději do konce měsíce následujícího po uplynutí vykazovaného měsíčního období
- Na každý režim programu Antivirus se vyplňuje samostatný formulář, včetně čestného prohlášení o vyplacení mezd a odvodů - musí obsahovat seznam zaměstnanců, jejich rodných čísel nebo evidenčních čísel pojištěnců, na které požaduje příspěvek
- Příslušný formulář „Vyúčtování – Antivirus“ jak pro režim A, tak pro režim B, bude dostupný ve webové aplikaci. Formulář je závazný, zaměstnavatel není oprávněn v něm provádět změny

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

buďte spokojený podnikatel

ANTIVIRUS – vyúčtování náhrad mezd

https://www.vlada.cz/cz/media-centrum/aktualne/vyhlaseni-nouzoveho-stavu-180234/
https://koronavirus.mzcr.cz/category/mimoradna-opatreni/
https://www.mpo.cz/cz/rozcestnik/pro-media/tiskove-zpravy/aktualni-nouzovy-stav-omezeni-v-jednotlivych-sektorech--253513/

Mimořádná opatření:

- Omezení volného pohybu
- Opatření v oblasti cest do a ze zahraničí
- Opatření v oblasti cest do a ze zahraničí platná od 14. dubna
- Opatření na státních hranicích
- Opatření v oblasti maloobchodu
- Opatření v oblasti školní docházky a vzdělávacích akcí
- Opatření v dopravě
- Opatření v sociální oblasti
- Opatření v oblasti zdravotnictví
- Omezení v oblasti činnosti úřadů a samospráv
- Opatření v oblasti zajišťování bezpečnosti a vězeňské služby

- Součástí formuláře „Vyúčtování – Antivirus“ pro režim A, v případě, kdy zaměstnavatel žádá o poskytnutí příspěvku z důvodu vzniku jiné překážky v práci v důsledku krizových či mimořádných opatření, je rovněž uvedení předmětu podnikání nebo činnosti, která byla dotčena (nařízeno uzavření či omezení provozu), a to včetně uvedení příslušného opatření (číslo usnesení vlády, číslo jednací opatření ministerstva zdravotnictví apod.)
- Rozhodující jsou opatření platná v době vzniku překážky v práci, tj v době, za níž bude zaměstnavatel žádat o poskytnutí příspěvku

ANTIVIRUS – Poskytnutí příspěvku

- Po obdržení vyúčtování provede ÚP kontrolu s ČSSZ, zda jsou zaměstnanci opravdu zaměstnanci konkrétního zaměstnavatele – příspěvek bude poskytnut pouze na ověřené zaměstnance
- Příspěvek ÚP vyplatí na účet zaměstnavatele
- V případě nesrovnalostí ve vyúčtování a údaji vedenými ČSSZ, bude žadatel vyzván k vysvětlení a doložení dokladů (např. pracovní smlouva, docházka, mzdový list apod.) – prokáže-li žadatel správnost údajů, bude mu příspěvek doplacen
- V průběhu realizace programu i po jeho ukončení bude kladen důraz na kontrolní činnost

Přehled dokladů v jednotlivých fázích administrace

Fáze	Žádost/ dohoda	Vyúčtování	Kontrola (následná)
Vyžadované doklady	**Automatická kontrola** - identifikační údaje - oprávněnost osoby k zastupování zaměstnavatele **Zaměstnavatel doloží** - doklad o zřízení účtu u peněžního ústavu - případně plnou moc k zastupování	**Automatická kontrola** - existence pracovně právního vztahu **Čestné prohlášení** - o vyplacených náhradách a provedených odvodech - o existenci vzniku překážky v práci a době jejího trvání - čestné prohlášení, že vynaložené mzdové prostředky, které jsou předmětem vyúčtování, nejsou kryty jinými veřejnými rozpočty, - čestné prohlášení je součástí vyúčtování, ztvrzením vyúčtování (elektronický podpis, vložení do datové schránky) automaticky zaměstnavatel podepisuje čestné prohlášení **Zaměstnavatel ve vyúčtování uvede** v případě režimu A příslušné krizové opatření (usnesení vlády), resp. mimořádné opatření Ministerstva zdravotnictví či krajské hygienické stanice, podle kterého byl nucen uzavřít provoz či omezit jeho činnost. Zaměstnavatel uvede pouze číslo příslušného usnesení nebo číslo jednací příslušného dokumentu.	ÚP ČR ve spolupráci se SUIP bude dbát na důslednou průběžnou, ale **zejména následnou kontrolu**. **Při kontrole bude zaměstnavatel prokazovat zejména** - pracovní smlouvy, - vnitřní předpisy upravující překážky v práci, dohody s odborovými organizacemi opravňujícími k výplatě snížené náhrady mzdy v souladu se ZP, - nařízení karantény zaměstnanci, - mzdové listy a evidenci docházky prokazujícími trvání překážky v práci a vyplacení příslušné náhrady mzdy v souladu se ZP, - výpisy z účtů prokazujícími výplatu náhrad mezd zaměstnancům a provedení odvedení odvodů, - v případě vzniku prostoje (§ 207 písm. a) ZP) či částečné nezaměstnanosti (§ 209 ZP) zaměstnavatel rovněž doloží doklady prokazující vypovězení zakázek, snížení odbytu, omezení dopravy apod., tj. doloží skutečnost, že skutečně vznikla překážka v práci na straně zaměstnavatele. Kontrolu v oblasti dodržování pracovněprávních vztahů bude provádět SUIP. Kontrola bude prováděna následně, v případně důvodných pochybností však ÚP ČR ve spolupráci se SUIP provede průběžnou kontrolu. Kontrolní činnost bude navázána na vrácení příspěvku, konkrétní důvody vedoucí k povinnosti vrátit příspěvek budou sjednány v dohodě.

ANTIVIRUS – tipy

- Na benefity nelze příspěvek čerpat
- Náhrada mzdy může být i vyšší než je 60%, pokud je to dáno například kolektivní smlouvou s odbory, a příspěvek je ze skutečně odvedené částky
- Bezdlužnost – jedná se o legislativní změnu, kterou ve čtvrtek schválil Senát, nyní je nutné to legislativně ukotvit
- Prokázání prostoje – dopisy od dodavatelů, pomocí čísel (srovnání s předešlými roky), vysvětlení zaměstnavatele (popis situace)

Prosím kde je soubor PDF a XLXS uváděný ve videu MPSV?
Mám odeslanou žádost a dohodu přes datovou schránku, datovou schránkou se mi vrátila dohoda ve formátu pdf, to je to co mám vložit znovu přes MPSV stránky? A prosím kde najdu XLXS soubor?

Proč je potřeba uvádět do žádosti částku, o kterou chceme žádat, když ji zatím nemůžeme znát?

Proč se proplácí až po proplacení mezd a ne před. To by pomohlo.

V podmínkách je uvedeno, že příspěvek nenáleží:
v případě, že náhrada mzdy je kryta jinými veřejnými rozpočty
Příspěvek zároveň nenáleží zaměstnavateli v případě, čerpal by-li na stejný účel, tj. na tu část náhrady mzdy nebo platu, která byla kryta příspěvkem, jiné prostředky poskytované ze státního rozpočtu, rozpočtu územních samosprávných celků, vyšších územních samosprávných celků, Evropských strukturálních a investičních fondů, popř. z jiných programů a projektů EU, ani jiných veřejných zdrojů.
Vztahuje se tedy čerpání příspěvku i pro případ, kdy z rozhodnutí hejtmana v rámci nouzového stavu jezdí cestující v autobusech zdarma a my jsme tedy uzavřely přepravní kanceláře a pustili domů pokladní (které nemají co prodávat a počítat)?

Dle metodiky MPSV nemohou být do žádosti o kompenzace zařazeni ti zaměstnanci, kterým byla dána výpověď: "nebyla jim ke dni podání tohoto vyúčtování dána výpověď, ani nejsou ve výpovědní době". Je možné tedy do vyúčtování zahrnout zrušení pracovního poměru dle §50 Výpověď ze strany zaměstnance, §66 zrušení ve zkušební době, popřípadě uplynutím doby určité či rozvázáním dohodou §49?

Pro nás je důležité, zda bude pokračovat v měsících květen až (ideálně) červenec ?

Musí být Dohoda o poskytnutí příspěvku z programu Antivirus s Úřadem práce i na Režim B?
Je nutné pro Režim B mít potvrzení o bezdlužnosti od úřadů ČR?

Vztahuje se program na odměnu pro jednatele?
Bude mít firma nárok na podporu, pokud dle §209 poskytne více než 60 % ?
Pokud nepodává žádost přímo jednatel společnosti, je třeba notářsky ověřená plná moc?
Pokud ano, jak je to nyní řešeno v případě, že je jednatel cizinec? Je třeba i úřední překlad?

Je možné žádost podat a následně podpory nevyužít?
Jaké doklady budou dostačovat k potvrzení o poklesu odbytu - Bude stačit výpis z výrobního programu a/nebo účetnictví nebo je třeba si od každého zákazníka vyžádat písemné prohlášení?
Musíme dokládat i evidenci docházky pro každého zaměstnance zvlášť?
Nebo stačí souhrnně počet odpracovaných hodin?

Děkuji za pozornost!

volfova@khkkk.cz

info@khkkk.cz