KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

DVOUMĚSÍČNÍK KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE

infolisty

září 2025 číslo **04**

PARTNEŘI KRAJSKÉ HOSPODÁŘSKÉ KOMORY KARLOVARSKÉHO KRAJE:

Volksbank Raiffeisenbank Nordoberpfalz eG

Accolade

Karlovarský kraj

Živý kraj

MEDIA

NELAN® okna ▪ dveře ▪ mnohem více

STRATA

LUKAS

ept connector s.r.o.

Z OBSAHU

03 **Kalendář akcí**
Vzdělávací kurzy a připravované akce na září a říjen

04 **Pozvánka**
Regionální EXPO 2025
11. září, Plavírna, Karlovy Vary

05 **Informace**
Veletrhy pracovních příležitostí se uskuteční v listopadu

06 **Informace**
Shrnutí eventu komory během filmového festivalu KVIFF

08 **Informace**
Setkání podnikatelů a škol pro rozvoj regionu Ostrovska

10 **Informace**
Návrh pěti kroků pro jednodušší podnikání v gastronomii

11 **Informace**
Informace o projektu x-Inno Radar a jeho cílech

12 **Nabídka**
Nabídka prodeje nebo pronájmu zavedené textilní firmy

13 **Informace**
Aktualizovaná příručka Kontroly pod kontrolou pro podnikatele

14 **Nabídka**
Nabídka volné skladovací kapacity v Průmyslovém parku Cheb

15 **Informace**
Úspěch projektu Právní elektronický systém v soutěži

16 **Noví členové**
Představení nových firem, které se staly členy komory

17 **Představení**
Rozhovor a představení společnosti WACKER Chemie s.r.o.

18 **Představení**
Rohovor s Ivanou Hlinkovou, ředitelkou Nemocnice Ostrov

KALENDÁŘ AKCÍ

PARTNER VAŠEHO ROZVOJE!

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

ZÁŘÍ 2025		
2. 9. 2025	Akademie nejen pro manažery: Koučink jako efektivní přístup manažera	více **zde**
9. 9. 2025	Akademie pro management kvality: Řízení změn a neustálé zlepšování	více **zde**
10. 9. 2025	Flexinovela zákoníku práce – pracovní prostředí pro všechny	více **zde**
11. 9. 2025	Akademie pro mistry výroby: Řízení denního provozu	více **zde**
11. 9. 2025	Regionální EXPO 2025	více **zde**
15. 9. 2025	Digitální dovednosti pro rovnost v odměňování	více **zde**
18. 9. 2025	Akademie nejen pro personalisty: Výběr zaměstnanců a vedení vstupních pohovorů	více **zde**
25. 9. 2025	Ovládněte svůj Mac a propojte ho s iPhonem	více **zde**
30. 9. 2025	MS Excel – začátečníci	více **zde**

ŘÍJEN 2025		
2. 10. 2025	Akademie nejen pro manažery: Kreativní myšlení	více **zde**
8. 10. 2025	Akademie pro mistry výroby: Denní výsledky organizace – týmu	více **zde**
15. 10. 2025	Akademie nejen pro personalisty: Strategické řízení lidských zdrojů	více **zde**

LISTOPAD 2025		
3. 11. 2025	Akademie pro mistry výroby: Rozvoj schopností vést – leadership	více **zde**

Bližší informace: tel.: 354 426 140, e-mail: info@khkkk.cz

CELÝ KALENDÁŘ AKCÍ NALEZNETE **ZDE.**

POZVÁNKA

Objevte sílu propojení v Karlovarském kraji

Regionální
EXPO 2025

Pro živnostníky, malé i velké firmy z regionu – prezentujte se, propojte se a získejte nové příležitosti

- Inspirativní řečníci z praxe i byznysu
- Praktické tipy pro networking a komunikaci
- Výstavní část s možností vlastní prezentace
- Nové kontakty a spolupráce napříč obory

11. ZÁŘÍ

09:00 – 16:00

Plavírna, Karlovy Vary – Otovice

PROGRAM VELETRHU

08:00 – 09:00	Příchod a příprava výstavních míst
09:00 – 09:15	Zahájení a přivítání
09:15 – 09:45	**Petr Vojnar** – KOMUNIKAČNÍ ZBRANĚ VLIVU
09:50 – 10:20	**Monika Kadlecová** – LinkedIn a organizovaný networking
10:20 – 10:40	Coffee break & networking
10:40 – 11:15	Panelová diskuse s výherci soutěže **Firma roku a Živnostník roku**
11:15 – 11:45	Spolupráce nadnárodní firmy a regionálních dodavatelů
11:45 – 12:45	Společný oběd & networking
13:00 – 16:00	**Výstavní část** – představte ostatním svůj byznys

REGISTRACE ZDE

Interreg CENTRAL EUROPE

Co-funded by the European Union

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje

x-Inno Radar

Regionální Expo

Letošní Veletrhy pracovních příležitostí se uskuteční v listopadu

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

Tradiční podzimní akce pro zaměstnavatele, školy a uchazeče o zaměstnání se i letos uskuteční ve třech okresních městech Karlovarského kraje.

Rezervujte si termíny ve svém kalendáři. Již nyní je možné se přihlásit.
Každý zaměstnavatel má k dispozici 1 výstavní místo, které zahrnuje 1x stůl, 4x židle.
Účast na veletrzích je pro členy KHK KK a Vysoké školy ZDARMA, pro nečleny je cena stanovena na 7 000 Kč/1 veletrh, v případě účasti na všech veletrzích zaplatí nečlenové 14 000 Kč/3 veletrhy.

Komora uspořádala během KVIFF prestižní event

U příležitosti Mezinárodního filmového festivalu Karlovy Vary (KVIFF) se uskutečnil výjimečný Festivalový event pořádaný Krajskou hospodářskou komorou Karlovarského kraje (KHK KK). Akce v Císařských lázních nabídla nejen inspirativní program a příjemnou atmosféru, ale především se jí podařilo naplnit svůj hlavní cíl: vytvořit prostor pro neformální setkání regionálních firem a podnikatelů v unikátním festivalovém prostředí. A to se povedlo, protože se slavnostního večera zúčastnilo 300 hostů.

U příležitosti Mezinárodního filmového festivalu Karlovy Vary (KVIFF) se uskutečnil výjimečný Festivalový event pořádaný Krajskou hospodářskou komorou Karlovarského kraje (KHK KK). Generálním partnerem akce byl Karlovarský kraj.
Program nabídl příjemnou atmosféru. Členové KHK KK si mohli ještě před eventem zajít na festivalový film a poté si užili harfové vystoupení, dvě artistická čísla, živý DJ set v kombinaci se saxofonem, kouzelnickou show i fotobudku.

„Těší mě, že se nám podařilo vytvořit příjemné a inspirativní prostředí, kde se regionální podnikatelé mohli potkat, sdílet své zkušenosti a navázat nové kontakty. Právě takové momenty ukazují, jak důležité je vytvářet příležitosti k setkávání a spolupráci. Děkuji všem, kteří se na této výjimečné akci podíleli," řekl předseda představenstva Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje Tomáš Linda.
Generálním partnerem akce byl Karlovarský kraj. Přestože se jednalo o prestižní událost s celorepublikovým přesahem, podařilo se vytvořit autentickou platformu pro regionální networking.
„I díky takovým akcím, jako je tento event, se daří posilovat vztahy mezi podnikateli a veřejnou správou. A to je pro rozvoj Karlovarského kraje klíčové," uvedla hejtmanka Karlovarského kraje Jana Mračková Vildumetzová.

Velké poděkování patří také hlavním partnerům akce – společnostem DHL, Grapecare, Liapor a SUAS GROUP, jejichž podpora významně přispěla k úspěchu celého večera.

Komora uspořádala během KVIFF prestižní event

Podnikatelé, školy i město spojili síly pro rozvoj Ostrovska

V prostorách Městského úřadu Ostrov se uskutečnilo Setkání podnikatelů Ostrovska, které zorganizovala Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje ve spolupráci s městem Ostrov. Akce nabídla prostor pro propojení místních firem, institucí, škol a dalších organizací, jejichž cílem je společně rozvíjet region, podporovat zaměstnanost a sdílet zkušenosti.

Setkání se zúčastnila třicítka zástupců firem a organizací působících v Ostrově a okolí. Hlavními tématy byly nábor zaměstnanců, spolupráce se školami a prezentace rozvojových plánů města. „Propojování podnikatelské sféry s veřejnými institucemi a školami je pro nás dlouhodobou prioritou. Jsme přesvědčeni, že právě tato synergie je klíčem k rozvoji regionu. Jsme rádi, že se do setkání zapojilo tolik aktivních účastníků a že spolupráce v praxi skutečně funguje," uvedl Tomáš Linda, předseda představenstva Krajské hospodářské komory Karlovarského kraje.

Město Ostrov představilo své rozvojové záměry. „Významným rozvojovým projektem města je plánovaná čtvrť Vlečka, která vznikne na území mezi ulicí Jáchymovská a bývalou železniční vlečkou. Jedná se o vnitřní rezervu o rozloze přibližně 21 hektarů, z níž město vlastní více než 60 %. Máme ambici zde společně s partnery postupně vybudovat až 600 bytů, mateřskou školu, obchody, služby, restaurace a kvalitní veřejný prostor. Pracujeme na změně územního plánu, přípravě technické infrastruktury i proveditelnosti výstavby městských bytových domů. Vlečka představuje velkou příležitost pro rozvoj Ostrova, a právě spolupráce s podnikateli, investory i komunitou bude pro její úspěšnou realizaci klíčová," sdělil starosta Ostrova Pavel Čekan.

Jedním z iniciátorů setkání byla Nemocnice Ostrov, která hledá nové způsoby, jak oslovit potenciální zaměstnance i mimo region. „Vážíme si příležitosti, že jsme se mohli osobně poznat se zástupci místních firem. Setkání otevřelo cestu k bližší a pevnější spolupráci mezi naším zdravotnickým zařízením a podnikatelskou komunitou v našem krásném městě. Jsme přesvědčeni, že právě lokální partnerství jsou klíčem ke zdravě fungující komunitě. Jedním z našich cílů je také sdílení zkušeností a hledání společných cest, například v oblasti personální podpory a náboru zaměstnanců. Věříme, že vzájemná pomoc a propojení našich institucí může přinést konkrétní a dlouhodobé přínosy pro všechny zúčastněné strany," řekla personální ředitelka Nemocnice Ostrov Nicola Vilk Salajková.

Podnikatelé, školy i město spojili síly pro rozvoj Ostrovska

Setkání se zúčastnili také zástupci středních škol. Ředitel Střední průmyslové školy Ostrov Pavel Žemlička zdůraznil význam úzkého kontaktu s firmami pro přípravu studentů na praxi a přítomným představil oborovou strukturu školy. „S řadou společností již nyní spolupracujeme a tato kooperace probíhá dvěma způsoby. Je to finanční podpora studentských aktivit a dodávka vybavení a učebních pomůcek a výuka s prvky duálního vzdělávání. Ta probíhá jako odborný výcvik ve firmách a jako praxe žáků maturitních ročníků," vysvětlil.

Tomáš Mašek, zástupce ředitele Gymnázia Ostrov, pak ocenil možnost navázat nové vztahy, které mohou vést k rozšíření spolupráce. „Nabízíme především možnost spolupráce v rámci středoškolské odborné činnosti, ale také se zaměstnavatelé mohou u nás ve škole prezentovat. Společnosti se na nás obracejí také v případě, že hledají brigádníky a stážisty," doplnil.

Mluvilo se také o přeměně místního kulturního domu na Kulturní a kreativní centrum (KKC) Ostrov. Jeho ředitel Vladimír Keblúšek podnikatelům vysvětlil, jaké změny s sebou transformace přinesla. Rozumím – tady je upravená citace ve smyslu, že Kulturní a kreativní centrum Ostrov je ideálním partnerem pro podnikatele díky svým prostorám a možnostem spolupráce: „Kulturní a kreativní centrum Ostrov je ideálním partnerem pro podnikatele, kteří hledají inspirativní prostory pro své aktivity. Nabízíme zázemí pro pracovní setkání, workshopy, školení, koncerty, výstavy i společenské akce – ať už v Domě kultury, ve Staré radnici nebo v Klášterním areálu. K dispozici jsou také zkušebny, nahrávací studio, sdílený fotoateliér nebo Mírové náměstí před kulturním domem. Rádi se zapojíme i jako partneři – máme zkušenosti, kontakty, techniku a tým, který umí pomoci s realizací. Věříme, že právě živá kultura a sdílený veřejný prostor mohou být důležitým faktorem pro atraktivitu města a motivací pro nové obyvatele, aby si Ostrov vybrali jako místo k životu," řekl ředitel KKC Ostrov Vladimír Keblúšek.

Setkání přineslo i příklady dobré praxe. Společnost WITTE Automotive představila svůj přístup k podpoře technického vzdělávání i rozvoji zaměstnaneckého zázemí. „Dlouhodobě podporujeme odborné vzdělávání formou praxí, exkurzí i společných projektů. Věříme, že právě propojení firem a škol pomáhá připravit studenty na reálné pracovní prostředí a zároveň přispívá k rozvoji celého regionu. V rámci dlouhodobé strategie rozvoje připravujeme ve spolupráci s městem výstavbu bytových jednotek pro naše zaměstnance přímo v Ostrově. Tímto krokem chceme přispět ke stabilitě pracovních týmů, podpořit lokální zaměstnanost a zároveň nabídnout kolegům kvalitní zázemí pro život i práci," uvedl Jiří Šamša, jednatel společnosti WITTE Automotive.

Akce se setkala s velmi pozitivním ohlasem. „Networking a osobní kontakt s místními podnikateli je pro nás velmi cenný a dává nám možnost lépe pochopit jejich potřeby a zároveň jim představit, jak jim můžeme být užiteční jako firma my. Věříme, že i díky podobným akcím se daří propojovat regionální aktéry a hledat společná řešení nejen pro rozvoj podnikání," potvrdila Dita Poledníčková ze společnosti AQE advisors.

Krajská hospodářská komora pořádá setkání v tomto formátu už řadu let a plánuje pokračování i v dalších částech regionu. Cílem je dlouhodobě podporovat regionální spolupráci a vytvářet prostředí, ve kterém se podnikání daří.

Hospodářská komora navrhuje pět kroků pro férovější a jednodušší podnikání v gastronomii

Zjednodušit pravidla, podpořit poctivé podnikatele, zlepšit pracovní podmínky a přitáhnout zpět mladé lidi do oboru. Hospodářská komora přichází s konkrétními návrhy, které mohou české gastronomii otevřít cestu k její modernizaci a udržitelnému rozvoji.

Gastronomie je důležitou součástí českého hospodářství – zaměstnává desítky tisíc lidí, má zásadní vliv na turismus a zároveň vytváří prostor pro podnikání v regionech. Přesto je dlouhodobě zatížena zbytečnou administrativou, nepružnými pravidly a špatnou reputací. Hospodářská komora ČR nyní přináší návrh pěti konkrétních opatření, která mohou oboru ulevit, posílit jeho důvěryhodnost a zvýšit jeho atraktivitu i pro novou generaci zaměstnanců.

„Gastronomie nechce výjimky. Chce férové podmínky, jednoduchá pravidla a prostředí, kde poctiví lidé nebudou v nevýhodě. Naše návrhy vycházejí z reálných zkušeností provozovatelů napříč republikou," říká Luboš Kastner, člen představenstva Hospodářské komory ČR a předseda odborné sekce pro rozvoj služeb v oblasti pohostinství a gastroprovozu.

První prioritou je odstranění zbytečné byrokracie a snížení nadměrné kontrolní zátěže, která podnikatelům komplikuje každodenní provoz. „Komora navrhuje slučování agend, přehlednější pravidla a větší důraz na metodickou podporu než na postihy. Návrhy navazují na naši dlouhodobou iniciativu Byrokratický detox a na snahu výrazně podnikatelům zjednodušit orientaci ve složitých právních předpisech," vysvětluje Zdeněk Zajíček, prezident Hospodářské komory.

Druhou prioritou je jasné legislativní ukotvení pravidel pro spropitné. Přestože jde o běžnou a očekávanou součást odměňování, zákony na ni stále nepamatují. Nová úprava by měla po vzoru podobných úprav v zahraničí přinést právní jistotu pro zaměstnance i zaměstnavatele a umožnit, aby spropitné mohlo být férovou a oficiální součástí odměny za práci. Existence zákonných pravidel pro spropitné bude zároveň stimulovat zaměstnavatele k posilování úlohy řádné mzdy v odměně za práci.

Třetím bodem je větší flexibilita trhu práce – tedy úprava pravidel pro dohody o provedení práce a možnost pružněji nastavit i hlavní pracovní poměry s vědomím, že zejména mladší generace zaměstnanců požaduje od zaměstnavatelů větší flexibilitu, než jakou nabízí v nedávné době novelizovaná pracovněprávní pravidla. Cílem je vytvořit prostor pro moderní pracovní režimy, které budou vyhovovat jak zaměstnavatelům, tak zaměstnancům.

Čtvrtou prioritou je sjednocení sazby DPH na úrovni 12 % pro veškeré nealkoholické nápoje. Současné rozdělení daňových sazeb je nepřehledné a vytváří zbytečné rozdíly mezi jednotlivými typy provozů i služeb. Jednotná sazba přinese jednoduchost, srozumitelnost a rovné podmínky.

Pátý bod reflektuje probíhající veřejnou debatu o možném zavedení jednoduché digitální evidence tržeb. Pokud by stát ve spolupráci s podnikatelským sektorem přišel s moderním a uživatelsky přívětivým řešením, které bude neutrální ve vztahu ke způsobu placení a které bude podnikatele stimulovat k evidenci, přispělo by to k férovému podnikatelskému prostředí, na jehož formování se bude obor gastronomie konstruktivně podílet. Hospodářská komora dlouhodobě podporuje moderní a jednoduché, pro podnikatele i spotřebitele prakticky užitečné vytváření digitální stopy o provedené koupi, resp. prodeji zboží nebo služby.

„Nechceme se vracet zpět. Chceme se dívat dopředu – s respektem k lidem, technologiím i odpovědnému podnikání. Gastronomie je každodenní součástí života milionů lidí a působí v ní tisíce drobných podnikatelů, kteří si zaslouží, aby s nimi stát jednal jako s partnery, a ne jako s podezřelými," říká Tomáš Prouza, viceprezident Hospodářské komory.

Navržená opatření se mohou stát součástí politických programů pro příští volební období. Hospodářská komora chce svými podněty aktivně přispět k tomu, aby se gastronomie vrátila mezi důvěryhodné, stabilní a atraktivní obory podnikání i zaměstnání.

x-Inno Radar:
Jak jsme na tom a co chceme

Interreg CENTRAL EUROPE

Co-funded by the European Union

x-Inno Radar

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje spolu s dalšími subjekty z 8 středoevropských zemí realizuje projekt x-Inno Radar zaměřený na podporu měkkých dovedností důležitých pro změny v průmyslových odvětvích.

Po prvním roce trvání tohoto projektu jsme se osobně seznámili s našimi středoevropskými partnery, kteří ve svých regionech působí v různých oblastech, na dvou partnerských setkáních. Jedno z nich jsme pořádali na přelomu března a dubna v našem kraji. V Karlovarském kraji jsme propojili formou projektové expertní skupiny důležité regionální hráče v oblasti vzdělávání v měkkých dovednostech již na 2 společných schůzkách.

Důvody naší účasti v projektu jsme shrnuli společně se stručnou výchozí regionální analýzou o měkkých dovednostech v dokumentu Jak jsme na tom a co chceme (návrh regionální kampaně). Najdete v něm také přehled relevantních aktérů a další projektové záměry a strategické snahy. Tento dokument a další informace k projektu najdete na naší stránce https://www.khkkk.cz/x-inno-radar/

NABÍDKA PRODEJE ZAVEDENÉ TEXTILNÍ FIRMY – CHRÁNĚNÉ DÍLNY

Společnost Mikrotex s.r.o. nabízí k prodeji nebo pronájmu zavedenou šicí textilní firmu a chráněnou dílnu specializující se na šicí výrobu textilních produktů. Prostory i tým zkušených zaměstnanců jsou flexibilní a připraveni se přizpůsobit nové výrobní i obchodní činnosti dle potřeb kupujícího.

Základní informace o firmě

HLAVNÍ ČINNOST
Šicí výroba (textilní produkty)

HISTORIE
Dílna funguje od roku 2005, firma má tradici přes 20 let

PRÁVNÍ FORMA
Majetek ve vlastnictví s.r.o., provoz chráněné dílny veden na fyzickou osobu s možným přepisem

STATUS
Doživotní status chráněné dílny dle § 78 zákoníku práceel Král

Zaměstnanci

62
Celkový počet zaměstnanců

38
Zaměstnanci v chráněné dílně (OZP)

Dílna nabízí plné i částečné úvazky (na zkrácené úvazky minimální mzda)
Fluktuace je téměř nulová za posledních 10 let.

Struktura vedení

1 mistrová chráněná dílna

1 mistrová šicí dílna

1 mistrová kontrola

1 vedoucí výroby (komunikace sdodavateli)

1 ředitelka firmy

účetní oddělení

VÍCE INFORMACE NALEZNETE **ZDE**.

Kontroly pod kontrolou: Aktualizovaná příručka radí podnikatelům, jak postupovat při kontrolách

Čeští podnikatelé jsou každoročně vystaveni desetitisícům kontrol. Například jen živnostenské úřady uskutečnily v roce 2023 přes 34 600 kontrol, finanční správa pak jen loni dokončila téměř 9 800 daňových kontrol. Podnikatelé čelí tisícům různých povinností, ve kterých se často neorientují. V případě kontrol může být nejasné, co vše mohou úřady požadovat, a naopak jaká práva mají kontrolované osoby. Proto Hospodářská komora České republiky připravila aktualizovanou verzi oblíbené příručky Kontroly pod kontrolou, která podnikatelům slouží jako praktický průvodce při kontrolách ze strany státu.

Letošní aktualizace příručky Kontroly pod kontrolou zpřehledňuje a aktualizuje pravidla pro průběh kontrol, oproti předchozí verzi je uživatelsky přívětivější a obsahuje nejen aktualizované vzory dokumentů, ale i nejnovější statistické informace.

„Příručku jsme aktualizovali zejména proto, že přibyly nové přestupky a kontroloři dostali nová oprávnění. Nově například inspekce práce může při kontrole pořizovat zvukové, obrazové a zvukově-obrazové záznamy bez vědomí kontrolovaných osob," říká Lenka Janáková, ředitelka úseku legislativy, práva a analýz Hospodářské komory.

Příručka je určena zejména malým a středním podnikatelům, kteří se často setkávají s kontrolami finanční správy, živnostenských úřadů, České obchodní inspekce, inspekce práce nebo České správy sociálního zabezpečení. I když se kontroly řídí jedním obecným předpisem, každý z těchto kontrolních orgánů má specifické pravomoci a kontrola může probíhat v některých fázích odlišně. Příručka proto přehledně vysvětluje, co mohou kontroloři požadovat, co je podnikatel povinen doložit a jaké má možnosti obrany.

Důležitost příručky podtrhuje svým vyjádřením i Martin Plachý, předseda představenstva společnosti Royal Spa, jedné z největších lázeňských skupin v Česku: „Například lázeňství reguluje celá řada norem a povinností, ve kterých se nevyznám ani já. Nedávno jsem s nadsázkou říkal bývalému kolegovi z evropské administrativy, že zvažujeme vytvoření nové pozice – manažera pro uspokojení byrokratické šikany."

Martin Plachý, podnikatel a bývalý diplomat, příručku vítá také proto, že výklad a aplikace stejných pravidel různými úřady v regionech bývá rozdílný. „Když si půjdete přihlásit auto v Karlovarském kraji, bude to jiné než v Olomouckém kraji, protože subjektivní výklad předpisů ze strany každého úřadu je jiný," dodává.

Aktualizovanou příručku Kontroly pod kontrolou 2025 si mohou podnikatelé zdarma stáhnout na webových stránkách Hospodářské komory v sekci **Příručky a návody**.

Volná skladovací kapacita v Průmyslovém parku Cheb

Firma rejman logistics nabízí od 1.9.2025 volnou skladovací kapacitu pro cca 5 000 paletových jednotek v Průmyslovém parku Cheb.

Tato logistická hala se nachází v těsné blízkosti dálnice D6 s přímým napojením na Německou dálniční síť. Součástí areálu je krásný showroom s velkou prosklenou plochou orientovanou na frekventovaný veřejný prostor

- Výhodou je skladování nestandardních paletových jednotek, jak rozměrově, tak váhově, jelikož sklad disponuje pevnostním regálovým systémem.
- Sklad disponuje nejmodernější myčkou průmyslových obalů, využívané zvláště v automobilovém, nebo strojírenském průmyslu
- Je zabezpečen kamerovým systémem a přímým napojením na placenou security službu
- Další výhodou je vlastní automobilový park zahrnující vozidla všech rozměrů a tonáží od kurýrních dodávek, přes vozidla střeních tonáží až po klasické kamionové soupravy

Bližší informace a kontakt:
PAVEL REJMAN
Na Návrší 2029/5, 350 02 Cheb
tel.: + 420 354 544 555, + 420 354 544 666
fax: + 420 354 544 777
www.pavelrejman.cz
mobil: **+ 420 602 456 788**
e-mail: **pavel.rejman@pavelrejman.cz**

Právní elektronický systém Hospodářské komory se stal národním vítězem prestižní soutěže

Hospodářská komora České republiky slaví v Evropě další velký úspěch své iniciativy proti narůstajícím regulacím a byrokracii, které zatěžují podnikatele a omezují jejich konkurenceschopnost. Právní elektronický systém (PES), který podnikatelům poskytuje přehledný souhrn zákonných povinností, se stal národním vítězem v kategorii Zlepšení podnikatelského prostředí a podpory podnikatelského ducha v prestižní soutěži Evropské komise. Po vítězství v národním kole postupuje projekt do evropského finále.

„Regulatorní a byrokratický detox je jednou z nejdůležitějších iniciativ, kterou dnes a denně ve prospěch českých podnikatelů řešíme. A právě oceněný PES je jakýmsi impulsem pro naše další návrhy a kroky, kterými se snažíme na národní i evropské úrovni prosadit reformu přeregulovaného a byrokracií zahlceného podnikatelského prostředí. Ocenění tohoto projektu na evropské úrovni je pro nás potvrzením, že jdeme správným směrem a že máme, co nabídnout jako inovaci nebo inspiraci," říká prezident Hospodářské komory ČR Zdeněk Zajíček.

PES je digitální platforma, která podnikatelům poskytuje soupis zákonných povinností, včetně termínů jejich plnění v tzv. tabulce povinností. Zobrazuje pouze ty povinnosti, které se vztahují ke konkrétnímu oboru podnikání nebo vybrané životní situaci, a umožňuje jejich delegování na pověřené osoby i sledování v osobním kalendáři. Systém aktuálně pokrývá na dvě a půl tisícovky povinností ze čtyř desítek hlavních podnikatelských zákonů.

Aby však bylo možné systém jako PES dále rozvíjet způsobem, který podnikatelům nabídne kompletní přehled zákonných závazků automatizovaně a bez rizika chyb, je nezbytné doplnit stávající i nové právní normy o tzv. tabulky povinností jako povinnou legislativní přílohu. Každá nová povinnost by tak byla přehledně a jednotně popsána – včetně adresáta, termínu, sankce a odkazu na konkrétní ustanovení zákona. Díky tomu by bylo možné tyto informace v systémech typu PES digitálně zpracovávat a průběžně aktualizovat bez nutnosti složité právní interpretace.

A právě s legislativní iniciativou, která navrhuje tabulky povinností jako nový standard právní tvorby, zaznamenala Hospodářská komora v červnu další úspěch v Bruselu. To, co se Komoře podařilo prosadit už do našeho právního řádu pro nové právní předpisy, si jako návrh osvojil Evropský hospodářský a sociální výbor (EHSV), který doporučil Evropskému parlamentu a Evropské komisi, aby se tabulky staly povinnou součástí každého nového právního aktu EU a byly doplněny zpětně také k již přijatým předpisům. Cílem je zjednodušit orientaci v legislativě, omezit nejasnosti a odstranit duplicity, které komplikují podnikání napříč Evropou. Zpětnou analýzu povinností u všech právních předpisů Komora prosazuje i v českém právním řádu.

„Hospodářská komora proto apeluje na politiky na národní i evropské úrovni, aby místo obecných slibů o omezení regulací a byrokracie, konečně začali konat. Jsou to zákonodárci, kteří schvalováním dalších a dalších zákonů posilují regulační a byrokratickou džungli. A jsou to také oni, kteří s tím mohou něco skutečně udělat. Očekáváme od nich proto konkrétní činy. Technologie včetně AI nám oproti minulosti dávají reálnou šanci analýzu právního řádu udělat za rozumnou dobu i za rozumné peníze. Tahle investice se nám mnohonásobně všem vrátí. Tabulka povinností, se kterou pracuje náš oceněný PES, ukazuje cestu takového funkční nástroje, jenž podnikatelům skutečně usnadní orientaci v legislativě a sníží administrativní zátěž," dodal prezident HK Zdeněk Zajíček.

European Enterprise Promotion Awards je každoroční soutěž pořádaná Evropskou komisí jako součást Evropského týdne malých a středních podniků. Oceňuje projekty, které přispívají ke zlepšení podnikatelského prostředí, podpoře podnikání, digitalizaci a inkluzi. V letošním ročníku se soutěží v šesti kategoriích a účastní se jí projekty z celé Evropské unie a přidružených zemí. Vítězové jednotlivých kategorií budou vyhlášeni během slavnostního ceremoniálu na konferenci SME Assembly 2025, která se koná 10.–12. listopadu v dánské Kodani.

NOVÍ ČLENOVÉ

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje představuje firmy a podnikatele, kteří se stali novými členy KHK KK:

Doprava Miroslav Liška s.r.o.
IČ: 26384329, Zámecký vrch 48/10, 357 51 Kynšperk nad Ohří
tuzemská i zahraniční zájezdová doprava minibusy a velkými autobusy
www.autobusyliska.cz

Eva Hyklová
IČ: 72198257, U Přehrady 177/7, 350 02 Cheb
účetní a auditorské činnosti, daňové poradenství

Mentální lázně s.r.o.
IČ: 21269114, Staré nám. 50, 363 01 Ostrov
vývoj digitální platformy, jejíž cílem je mentální regenerace za použití nejnovějších technologií
mentalnilazne.lovable.app

Mgr. Marek Nový
IČ: 14345463, Česká 145, 360 18 Karlovy Vary
zvyšování online viditelnosti a prodejů prostřednictvím SEO a konzultace pro e-shopy
www.novymarek.com

Ing. Marek Poledníček
IČ: 44662131, Klínovecká 998, 363 01 Ostrov
potisk triček, magnetek, hrnečků
www.teedesign.cz

Jan Pszota
IČ: 87991845, K Pomezí 26407/9, 350 02 Cheb
poskytování leteckých prací s dronem - termální snímkování, kontrola FVE, atd.
www.lppj.eu

VK Karlovarsko 2014 s.r.o.
IČ: 02950634, Vítězná 414/72, 360 01 Karlovy Vary
extraligový volejbalový klub
www.vk-karlovarsko.cz

Alexandra Williamson
IČ: 07636733, Hroznětín 44, 363 01 Hroznětín
květinářství a floristická dílna
www.floristicka-dilna.cz

Kompletní seznam členů KHK KK naleznete **zde**.

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje představuje své členy:

WACKER Chemie s.r.o.

Výrobní ředitel pro ČR, Robert Smutný, poskytl Krajské hospodářské komoře Karlovarského kraje rozhovor o aktivitách společnosti WACKER Chemie s.r.o.

Můžete nám představit společnost Wacker-Chemie, s.r.o. a její působení v České republice?
Rádi. Wacker-Chemie, s.r.o. je stoprocentní dceřinou společností německé Wacker Chemie AG. V České republice působíme od roku 1999 a od roku 2007 máme výrobní závod v Plzni. V Plzni se zaměřujeme především na zušlechťování silikonových směsí, které dále slouží k výrobě finálních produktů.

Jaké je postavení skupiny Wacker na globálním trhu?
Skupina Wacker je technologickým lídrem v chemickém průmyslu. Naše produkty nacházejí uplatnění ve všech klíčových globálních průmyslových odvětvích – od silikonů, polymerů, přes biologické vědy až po polysilikony. Jsme globální společnost s portfoliem více než 3 200 výrobků, které dodáváme do více než 100 zemí světa. Máme 27 výrobních závodů po celém světě, přičemž klíčový závod je v Burghausenu v Německu a sídlo společnosti je v Mnichově.

Jaký je přístup společnosti Wacker ke svým zaměstnancům?
Zakládáme si na osobním přístupu a spokojenosti každého zaměstnance. I když jsme velká skupina s globálním dosahem, podařilo se nám vytvořit rodinnou atmosféru, která nám umožňuje odvádět práci na sto procent.

Jaké jsou aktuální plány společnosti v České republice?
V roce 2025 plánujeme spustit druhý výrobní závod v České republice, konkrétně v Karlovarském kraji. Tento závod se zaměří na výrobu dvousložkových silikonů vulkanizujících při pokojové teplotě a vysoce konzistentního kaučuku. Tyto produkty budou sloužit zejména zákazníkům v automobilovém průmyslu, energetice a zdravotnictví.

Jaké jsou hlavní přednosti vašich produktů?
Naše silikonové výrobky mají jedinečné vlastnosti – jsou pružné i při nízkých teplotách, odolné vůči teplu, chemikáliím a stárnutí. Snadno se zpracovávají, mají stabilní mechanické vlastnosti v širokém rozsahu teplot a jsou biologicky nereaktivní.

Proč jste si pro novou investici vybrali právě Karlovarský kraj?

Karlovarský kraj jsme zvolili, protože zde vzniká málo pracovních míst, zejména pro vzdělané a vysoce kvalifikované lidi, kteří často z regionu odcházejí. Chceme se aktivně podílet na transformaci kraje a navazujeme spolupráci s místními úřady, vzdělávacími a výzkumnými institucemi. Plánujeme například pomáhat studentům s přechodem ze školy do praxe.

Plánujete v regionu i další aktivity?
Ano, chceme pravidelně podporovat sociální, kulturní a další akce v regionu. Podobně jako v Plzeňském kraji, kde jsme podporovali dobrovolné hasiče, projekt Sázíme stromy, Strom splněných přání nebo Pomocné tlapky, připravujeme obdobné aktivity i pro Karlovarský kraj.

Jaké jsou vaše priority v oblasti výroby a udržitelnosti?
Naše výroba je hygienicky, zdravotně i ekologicky bezpečná. Nový závod bude založen na důsledné digitalizaci a komplexním konceptu udržitelnosti. Věříme, že technologické a výrobní inovace jsou klíčem k udržení naší vedoucí pozice a ekonomickému úspěchu.

Krajská hospodářská komora Karlovarského kraje představuje své členy:

Nemocnice Ostrov s.r.o.

Nemocnice Ostrov patří k významným zdravotnickým zařízením v Karlovarském kraji. Pod vedením ředitelky Ivany Hlinkové prochází dynamickým rozvojem: staví se nový pavilon psychiatrie, rozšiřuje se následná rehabilitační péče a velký důraz je kladen na moderní zázemí i špičkové přístrojové vybavení. Klíčovou roli přitom hraje tým zkušených odborníků, na který je vedení nemocnice právem hrdé. O současných projektech, výzvách i zapojení do života města jsme si povídali právě s ředitelkou Ivanou Hlinkovou.

Jak jste se dostal/a k práci ve zdravotnictví, potažmo do vedení nemocnice?
Ve společnosti působím od roku 2016. Svou kariéru jsem zahájila na pozici HR ředitelky pro Nemocnici Ostrov a Sokolov, kde jsem pracovala až do roku 2020. Následně jsem převzala roli ředitelky Nemocnice Ostrov.

Jaké jsou Vaše strategické plány pro rozvoj nemocnice do budoucna?
Naše plány jsou ambiciózní. V současnosti budujeme zcela nový pavilon psychiatrické péče, který rozšíří stávající kapacitu 52 lůžek akutní péče o dalších 23 lůžek. Dalším významným projektem je vznik oddělení následné rehabilitační péče, které bude navazovat na naši akutní rehabilitaci. Díky tomu budeme schopni nabídnout pacientům komplexní a komfortní doléčení na jednom místě.

Na co jste ve vedení nemocnice opravdu hrdí?
Jsme hrdí na náš personál – bez něj by to nešlo. Neustále se snažíme vytvářet moderní a profesionální pracovní prostředí, průběžně rekonstruujeme a modernizujeme prostory a hledáme nové cesty ke zvyšování kvality péče. Samozřejmostí je i obměna a modernizace přístrojového vybavení a zavádění nejnovějších léčebných a ošetřovatelských postupů.

Co vás nejvíce trápí při řízení nemocnice?
Jedním z hlavních témat je pro nás nábor. Náš region není pro pracovní sílu z jiných částí republiky příliš atraktivní, a proto se zaměřujeme především na udržení stávajícího personálu. Aktuálně hledáme nové kolegy pro rozšiřující se projekty, zejména pro nový pavilon psychiatrie, který je jediným lůžkovým oddělením akutní psychiatrické péče v regionu. Máme radost, že se nám daří realizovat výstavbu moderního pavilonu, kde bude bezpečí pacientů i personálu naší prioritou.

Podporujete aktivně kulturně-společenský život v regionu?
Aktivně se zapojujeme do společenského dění ve městě Ostrov a jeho okolí – účastníme se například Dne seniorů, Festivalu Otty Hoffmana, a v našem denním stacionáři pravidelně pořádáme setkání seniorů. Kromě toho organizujeme besedy na zdravotní témata, spolupracujeme se studenty a podporujeme místní spolky a sdružení.

Volksbank Raiffeisenbank Nordoberpfalz eG

běžný účet
termínovaný vklad
hypoteční úvěr
peníze pro podnikání
firemní úvěry

NĚMECKÁ BANKA V ČESKU A BAVORSKU

s osobním přístupem ke svým klientům

www.vr-nopf.cz

mediaas.cz

Marketing.

is not just a thing
so let us think

marketing

strategický marketing

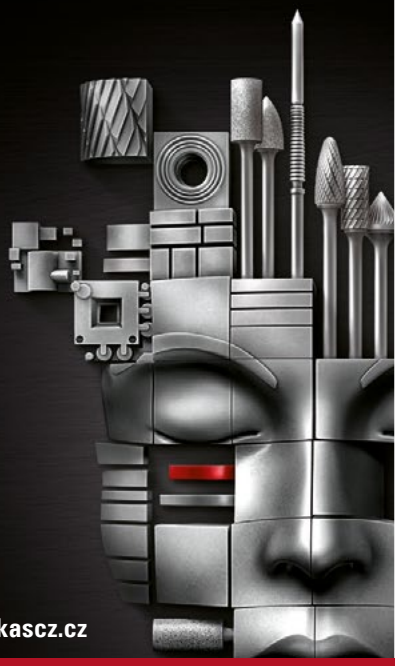
personální marketing

NEXT LEVEL SOLUTIONS.

VÝROBCE A PRODEJCE NÁSTROJŮ PRO RUČNÍ A STACIONÁRNÍ (I V CNC STROJÍCH) ŘEZÁNÍ, BROUŠENÍ, FRÉZOVÁNÍ, KARTÁČOVÁNÍ A LEŠTĚNÍ.

LUKAS
lukas-erzett.com

- brusné a řezné kotouče (tzv. flexokotouče)
- lamelové brusné nástroje (kotouče, vějíře, talíře)
- leštící nástroje (kotouče, tělíska, tyčky)
- diamantové brusné a řezné nástroje
- technické frézy, gravírovací jehly, rotační pilníky a rašple
- brusné pasy, brusné výseky, fíbrdisky, brusné rouno aj. od výrobců VSM a DEERFOS
- technické kartáče LESSMANN



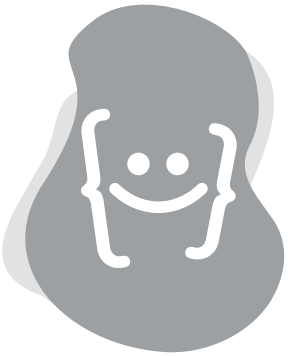
Sortiment LUKAS v maloprodeji zakoupíte např.:
Václav Sladký, Americká 2486/20, 350 02 Cheb
MAISTER PRODEJ NÁŘADÍ s.r.o., Sudentská 78/25, 360 07 Karlovy Vary
TECHMOBIL Cheb s.r.o., Karlovarská 144/52, 350 02 Cheb – Dolní Dvory

LUKAS CZ spol. s. r. o Továrni 478 | 35134 Skalná
Tel.: + 420 357 070 600, + 420 357 070 621 – 624 | Fax: + 420 357 070 613 | obchod@lukascz.cz

NELAN®
okna ■ dveře ■ mnohem více

Plastová a hliníková okna
Plastové a hliníkové dveře
Zimní zahrady
Prosklené stěny
Garážová vrata
Protipožární prvky
Přístupové systémy
Zabezpečovací systémy
Zasklívání balkonů
Interiérové dveře
Zastínění

www.nelan.cz



khkkk.cz
spokojenypodnikatel.cz

tel: **+420 354 426 140**
e-mail: **info@khkkk.cz**
Datová schránka: **d72acea**

IČO: **48365513**
DIČ: **CZ48365513**

KRAJSKÁ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA KARLOVARSKÉHO KRAJE

buďte spokojený podnikatel

Rozjeď byznys